



Arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Onsdag den 11. december 2024

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 17:00

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)
Diana Therese Mikkelsen (Æ)
Jens Kannegaard Lundager (DF)
Martin Raghner (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Behandling af status, mål og anbefalinger på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	1
2. Effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance.....	3
3. Behandling af indkomne ansøgninger til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje 2025.....	6
4. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen	11
5. Orientering om kontanthjælpsreform.....	14
6. Orientering	17
7. Arbejdsplan	18
8. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	19
Bilagsoversigt.....	20

1. **Behandling af status, mål og anbefalinger på Arbejdsmarkedsudvalgets område**

00.22.00.G01

23/10467

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På forrige møde blev fagudvalgene orienteret om processen for arbejdet med udvalgets status, mål og anbefalinger. På dette møde skal fagudvalget, med afsæt i eget udvalgsområde, udarbejde:

- Status for den forløbne periode: Hvad har vi opnået i udvalget?
- Mål for den sidste del af perioden: Hvad vil vi gerne arbejde videre med?
- Anbefalinger til ny valgperiode: Hvilke anbefalinger har vi til det kommende udvalg?

Sekretariatschef Jeppe Bødker Tvilum faciliterer punktet med assistance fra en konsulent for at sikre, at leverancerne fra fagudvalgene kan danne grundlag for det videre arbejde. Faciliteringen vil foregå som en åben og inddragende proces for at sikre bred forankring og aktiv deltagelse. Der er afsat en time til punktet.

For at sikre ensartethed og gennemsigtighed på tværs af fagudvalgene, og i de politiske drøftelser på Kommunalbestyrelsesseminar den 27.-28. januar 2025, er der udarbejdet vedlagte modelskitse, som danner rammen for samme proces.

Nøgletalsanalyse og overbliksskema for politiske sager i indeværende valgperiode på eget område er vedlagt som inspiration til drøftelserne på mødet. Nøgletalsanalysen er den samme som tidligere er blevet forelagt på møder i april/maj 2024.

Arbejdet skal understøtte forberedelsen til en ny valgperiode og opstart af ny Kommunalbestyrelse. Dette bliver et afsæt for et fælles politisk visionsoplæg for den kommende valgperiode jf. Budgetaftalen 2025-2028, hvoraf det fremgår, at forligspartierne er enige om at igangsætte et politisk visionsarbejde, der skal give retning for vores ambitioner for Norddjurs

Kommune. Dette vil være hovedtemaet for Kommunalbestyrelsesseminaret den 27.-28. januar 2025.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Kommissorium for forenkling af politikker, strategier og planer i Norddjurs Kommune, der blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 18. juni 2024.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget udarbejder ”status”, ”mål” og ”anbefalinger” på eget område.

Bilag:

1	Åben Modelskitse	104504/24
2	Åben Nøgletal 2024 - AU	104299/24
3	Åben Overblikark for Arbejdsmarkedsudvalget	113060/24

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 11-12-2024

Arbejdsmarkedsudvalget udarbejdede status, mål og anbefalinger på eget område.

2. Effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance

00.30.02.S00

24/7188

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I budgetaftalen 2025-2028 er der i 2025 indarbejdet et effektiviseringsbidrag på 0,55%. Det er aftalt i budgetaftalen, at forvaltningen har mulighed for at lægge sager frem for fagudvalgene i november/december samt Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i januar, hvis hele eller dele af effektiviseringsbidraget ønskes udmøntet på en måde som ligger indenfor det politiske kompetenceområde. Det kan f.eks. være sænkelse af et serviceniveau overfor borgere, eller forslag om at en tidligere politisk prioriteret opgave skal falde bort, eller forslag om et råderumsforslag.

Uddrag af budgetaftalen 2025-2028:

Forligspartierne er enige om at fastholde det årlige effektiviseringsbidrag på serviceudgifterne. Effektiviseringsbidraget udgør 0,55 pct. i 2025 og 0,80 pct. i overslagsårene. Forligspartierne er enige om, at der fremlægges en sag til Kommunalbestyrelsen til foråret 2025, hvor der træffes beslutning om at fastlægge en fast effektiviseringsprocent i de kommende budgetår. Således er procentsatsen for effektiviseringsbidraget fastlagt forud for budgetforhandlingerne. Der lægges derudover en sag i Kommunalbestyrelsen, hvor kriterierne for anvendelsen af puljen til værn om servicerammen fastlægges.

Forligspartierne er bevidste om, at effektiviseringsbidraget også vil medføre, at opgaver vil blive reduceret eller falde bort. Forud for det nye budgetår fremlægges en sag på fagudvalgsmøderne og Kommunalbestyrelsen omkring udmøntning af effektiviseringsbidrag for det kommende år med emner, der jf. kompetencefordelingen skal beslutes politisk. Ligeledes er det muligt i forbindelse med udmøntning af effektiviseringsbidraget at anvende forslag fra råderumskataloget. Den resterende del af effektiviseringsbidraget udmøntes administrativt.

Det er tredje gang, at der fremlægges en sag for fagudvalgene med forslag til ændringer, som ligger indenfor den politiske kompetence. Sagen fremlægges forud for udmøntning af effektiviseringsbidraget i 2025.

Effektiviseringstiltag der ligger indenfor den administrative kompetence gennemføres på de enkelte aftaleenheder uden politisk stillingtagen. Tidligere har flere af tiltagene bl.a. omhandlet større udnyttelse af og investering i nye IT-systemer samt generel højere grad af digitalisering i forhold til administrative opgaver, hertil kommer på mange aftaleområder blandt andet også styrkelse af samarbejde samt optimeret anvendelse af kompetencer og personaleressourcer bl.a. med interne vikarkorps i stedet for eksterne vikarbureauer, udvidelse af tværkommunalt samarbejde og indgåelse af partnerskabsaftaler. Der har også været områder, hvor det har medført reduktioner i antallet af medarbejdere og omlægning af opgaver. Ligesom der arbejdes med forebyggende hjemmebesøg og mulighed for skærmbesøg.

Arbejdsmarkedsudvalget

Effektiviseringsbidraget findes via en reduktion af Arbejdsmarkedsudvalgets pulje svarende til 0,1 mio. kr.

Generelle forslag

Ændring af svartid på politikerspørgsmål til 14 dage - Forvaltningen foreslår at forlænge svartiden på politikerspørgsmål til op til 14 kalenderdage i stedet for de nuværende 8 dage. En forlængelse af svartiden vil give forvaltningen bedre mulighed for at indhente og udarbejde et fyldestgørende svar uden at skulle tilsidesætte andre opgaver. Med en forlænget svartid vil en større andel af spørgsmålene kunne besvares inden for fristen, og forvaltningen kan dermed undgå en arbejdsgang, hvor spørgsmålsstiller skal orienteres om, at svarfristen ikke kan overholdes

Der vil være en involvering og inddragelse af MED i processen omkring udmøntningen af reduktionerne ligesom der er afsat tid for en 14 dages høringsperiode for råd og nævn.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til den indgåede budgetaftale for 2025-2028 samt den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Det er aftalt i budgetaftalen for 2025-2028, at effektiviseringsbidraget i 2025 udgør 0,55 pct., hvilket på Arbejdsmarkedsudvalgets område svarer til 0,1 mio. kr. årligt i budgetperioden. Fra 2026 stiger effektiviseringsbidraget til 0,8%.

Effektiviseringsbidragene er indarbejdet i budgetterne på samme måde som den årlige stigning i pris- og lønfremskrivningen.

Det er en grundlæggende forudsætning i budgetaftalen for budget 2025-2028, at udvalg, der konstaterer merforbrug, får iværksat initiativer til at skabe balance både på kort og lang sigt. Forligspartierne anerkender, at forudsætningen for denne budgetaftale er, at alle fagudvalg overholder budgetrammerne for både 2024 og 2025, jf. den økonomiske politik.

Lovgrundlag

Opfølgning på udmøntning af effektiviseringsbidraget i 2024 anvendes som led i de løbende økonomiske opfølgninger og som en del af arbejdet med både budget- og regnskabsstyring, og er dermed omfattet af Den Kommunale Styrelseslov, Budgetloven samt Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender ovennævnte forslag for at skabe balance i udvalgets budgetramme.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 11-12-2024

Godkendt.

3. Behandling af indkomne ansøgninger til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje 2025

15.00.00.Ø40

24/12

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune har modtaget vedlagte ansøgninger til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje 2025 til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget i december 2024. Tabel 1 viser en oversigt over ansøgningerne og de ansøgte beløb.

Tabel 1: Ansøgninger til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje til behandling i december 2024

Nr.	Ansøger	Projekt	Ansøgt beløb
1	Viden Djurs	Intensivering af informationsarbejdet om veje til erhvervsuddannelserne	0,050 mio. kr.
2	Djurslands Veteraner	Afholdelse af foreningens tilbagevendende aktiviteter for veteraner og pårørende i 2025	0,110 mio. kr.
	I alt		0,160 mio. kr.

Norddjurs Beskæftigelsesråd har skriftligt haft mulighed for at vurdere ansøgningerne fra Viden Djurs og Djurslands Veteraner. Rådet bakker op om ansøgningen fra Viden Djurs. I forhold til ansøgningen fra Djurslands Veteraner er der det forbehold, at flere fra rådet stiller spørgsmål ved, om ansøgningen hører hjemme under Arbejdsmarkedsudvalget, uanset de støtter forslaget især den del, der handler om beskæftigelse. Det bliver foreslået, at der sendes en svarskrivelse til Djurslands Veteraner, hvor der gøres opmærksom på, at dele af det ansøgte fremadrettet kan høre til under Frivilligpuljen. Samlet set er rådet med disse bemærkninger positivt i forhold til ansøgningen.

Ansøgningssag 1: Intensivering af informationsarbejdet om veje til erhvervsuddannelserne

Viden Djurs ønsker at øge interessen for erhvervsuddannelserne ved at udvide det arrangement, som er planlagt til afholdelse 5. februar 2025. Arrangementet bliver planlagt og markedsført i samarbejde med Norddjurs Kommune.

Til arrangementet kan deltagerne møde repræsentanter fra forskellige erhvervsuddannelser og virksomheder. De får her et indblik i de muligheder, erhvervsuddannelserne tilbyder og kan føre til. Der forventes 300 deltagere til arrangementet, hvor følgende også er inviteret:

- SOSU Randers – afdeling Grenaa
- Skovskolen
- VIAs afdeling i Grenaa
- Martec Frederikshavn (maskinmester)
- 20-25 virksomheder
- Jobcenter og Ungeindsatsen i Norddjurs Kommune

Viden Djurs har en forventning om at opnå følgende ved arrangementet:

1. Øget tilmelding til erhvervsuddannelser: En stigning i antallet af borgere, der vælger at tilmelde sig erhvervsuddannelser som følge af øget opmærksomhed og interesse.
2. Forbedret forståelse: En dybere forståelse blandt borgerne af de karrieremuligheder, som erhvervsuddannelserne tilbyder, hvilket kan føre til mere informerede uddannelsesvalg.
3. Styrkede relationer: Etablering af stærkere relationer mellem uddannelsesinstitutioner, virksomheder og lokalsamfundet, hvilket kan resultere i øget samarbejde og flere lærepladser.
4. Øget beskæftigelse: En positiv indvirkning på lokal beskæftigelse ved at matche uddannelsesudbuddet med arbejdsmarkedets behov, hvilket kan føre til flere jobmuligheder for de uddannede.
5. Langsigtet engagement: En vedvarende interesse og engagement i erhvervsuddannelserne, som kan bidrage til en mere kvalificeret arbejdsstyrke på lang sigt.

Ansøgningssag 2: Afholdelse af foreningens tilbagevendende aktiviteter for veteraner og pårørende i 2025

Formålet med Djurslands Veteraner er at skabe sociale rammer for veteraner, udsendte og pårørende og dermed styrke fællesskab, trivsel og samarbejde blandt veteraner og udsendte. Det sker blandt andet gennem følgende aktiviteter:

- Afholdelse og drift af Veterancaféer og indretning af Veteranhuset
- Afholdelse af fælles aktiviteter og udstyr hertil
- Informationsopgaver, herunder website, annoncer, folder m.m.
- Oplysning til ungdom (skoler) i forbindelse med jobmuligheder og uddannelse
- Løbende friluftaktiviteter for Børn/Unge i naturen med et socialt fokus på Samarbejde med Idrætsforeninger, Nationalpark Mols Bjerge og Nationalparkens Service netværk, Danmarks Veteraner, Våbenbrødre og soldaterforeninger på Djursland, Danmarks Samfundet, Folk og Sikkerhed, veteranalliancen og Marineforeninger i Ebeltoft og Grenaa
- Bisidder ved myndigheder og offentlige instanser, samt støtte til veteraner, udsendte og deres pårørende
- Deltagelse i arrangementer
- Foredrag/seminarer/oplæg.

Foreningen forventer 25 deltagere til deres fællesaktiviteter hver anden onsdag, samt forventeligt et foredrag/oplæg hver anden måned i 2025.

Foreningen afholder skydning i Grenaa hver torsdag. Foreningen har hjulpet veteraner ved sygdom flere gange i det forløbende år, samt været støtteperson 33 gange ifm. kontakt fra offentlige myndigheder, 4 gange i forbindelse indlæggelse på hospital og i forbindelse med dødsfald. Foreningen har over 218 medlemmer i deres område og over 400 følgere på de sociale medier. Foreningen har i samarbejde med Nationalpark Mols Bjerge tilsikret, at veteraner kan overnatte gratis i mange af Nationalparkens shelters.

Djurslands Veteraner har tidligere søgt midler fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

Det bemærkes, at der er bevilget følgende beløb til Djurslands Veteraner i perioden 2022-2024:

År	Bevilget beløb
2022	0,045 mio. kr.
2023	0,065 mio. kr.
2024	0,065 mio. kr.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ansøgningerne skal ses i relation til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2024.

Økonomiske konsekvenser

Det oplyses, at restbudgettet på Arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2025 inden dette møde udgør 0,121 mio. kr. Oversigt over puljen er vedlagt.

Der søges i denne sag om et tilskud på i alt 0,160 mio. kr. fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2025.

- Udvalget har mulighed for at imødekomme ansøgning 1 fra Viden Djurs med 0,050 mio. kr. Restbeløbet fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje efter dette møde vil være 0,071 mio. kr.
- Udvalget har mulighed for at imødekomme ansøgning 2 fra Djursland Veteraner med 0,110 mio. kr. Restbeløbet fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje efter dette møde vil være 0,011 mio. kr.
- Udvalget har mulighed for at imødekomme ansøgning 1 fra Viden Djurs med 0,050 mio. kr. og ansøgning 2 fra Djursland Veteraner med 0,071 mio. kr. Arbejdsmarkedsudvalgets pulje vil efter dette møde være opbrugt.

Lovgrundlag

Udmøntning af puljen skal være i overensstemmelse med lovgivning på området; herunder erhvervsfremmeloven, kommunalfuldmagten og uskrevne retsgrundsætninger.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. udvalget beslutter, om ansøgning 1 på 0,050 mio. kr. fra Viden Djurs imødekommes
2. udvalget beslutter, om ansøgning 2 på 0,110 mio. kr. fra Djurslands Veteraner imødekommes.
3. udvalget beslutter om ansøgning 1 på 0,050 mio. kr. fra Viden Djurs og ansøgning 2 fra Djursland Veteraner på 0,071 mio. kr. imødekommes.

Bilag:

1	Åben Ansøgning - Veje til erhvervsuddannelserne	105286/24
2	Åben Ansøgning Djurslands Veteraner 2025	109951/24
3	Åben Au-Puljen 2024-2027	112488/24

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 11-12-2024

Udvalget besluttede at imødekomme ansøgning 1 på 0,050 mio. kr. fra Viden Djurs. Udvalget forudsætter, at Norrdjurs Kommunes pleje og omsorg som arbejdsplads inviteres til at deltage i arrangementet.

Udvalget besluttede at imødekomme ansøgning 2 fra Djursland Veteraner med 0,071 mio. kr. Udvalget opfordrer Djurslands Veteraner til at ansøge det resterende beløb andre steder med henvisning til Norrdjurs Beskæftigelsesråds vurdering.

4. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen

30.00.00.G01

23/10

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Baseret på data fra Ankestyrelsens talportal blev der i 1.-3. kvartal 2024 behandlet i alt 43 sager i Ankestyrelsen. Sagerens status er følgende:

- 29 sager blev stadfæstet
- 5 sager blev ændret/ophævet
- 5 sager blev hjemvist til fornyet behandling
- 4 sager blev afvist.

Løbende ankestatistik er vedlagt. Én af de hjemviste sager vedrørte Pensionslovens §§18-20 omkring retten til pension. Forvaltningen noterer, at Ankestyrelsen opgør den samlede omgørelsesprocent for 1.-3. kvartal 2024 til 25,6 %.

I 1. kvartal 2024 blev i alt 7 ud 10 realitetsbehandlede sager under sygedagpengeloven ændret/ophævet eller hjemvist af Ankestyrelsen. I 2. og 3. kvartal er i der samlet set blevet realitetsbehandlet 5 sager, som alle er blevet stadfæstet.

Til orientering følger her definitionerne på begreber benyttet af Ankestyrelsen omkring afgørelser:

- Afvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Grunden kan være, at borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Grunden kan være, at Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbe-

handlingen, eller at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.

- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Ændring: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Til orientering følger her definitionerne på forkortelser benyttet af Ankestyrelsen omkring lovgivning:

- LAB - lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS - lov om aktiv socialpolitik
- PL - pensionsloven
- SDP - sygedagpengeloven.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2024.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, pensionsloven og sygedagpengeloven.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Ankestatistik 2021-1.-3. kvartal 2024 pr. 15. november.pdf

109999/24

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 11-12-2024

Godkendt.

Udvalget anerkender det gode arbejde med at nedbringe den for høje omgørelsesprocent i 2023 og første kvartal af 2024 på sygedagpengeområdet, og at de sidste 5 afgørelser om sygedagpenge er blevet stadfæstet af Ankestyrelsen.

Udvalget anerkender desuden det fortsat faldende årlige antal klagesager i jobcenteret, der blev behandlet i Ankestyrelsen siden 2021.

5. Orientering om kontanthjælpsreform

15.20.00.G00

24/7108

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre indgik 12. oktober 2023 en aftale om en reform af kontanthjælpssystemet. Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om den indgåede aftale 21. november 2023 uden punktet ”Orientering”

Kontanthjælpsreformen omfatter en ny ydelsesstruktur samt en arbejdspligt. Der sker en trinvis implementering, så det pr. 1. januar 2025 er muligt at iværksætte arbejdspligten for de borgere, som er omfattet af arbejdspligten og modtager SHO-ydelse. Pr. 1. juli 2025 skal arbejdspligten være fuldt indfaset for disse ydelsesmodtagere. 1. juli 2025 træder det nye kontanthjælpssystem ikraft, samtidig med at det bliver muligt at iværksætte arbejdspligten for kontanthjælpsmodtagere. Arbejdspligten for denne gruppe skal være indfaset 1. januar 2026.

Ny ydelsesstruktur

Med kontanthjælpsreformen indføres tre forskellige satser:

Minimumssats

Grundsats

Forhøjet sats

Mindstesatsen er en erstatning for den nuværende SHO ydelse. For at kunne gå fra minimumssats til en anden sats, skal borgeren have haft ophold i Danmark i sammenlagt 9 år indenfor de seneste 10 år. Samtidig skal borgeren have haft mindst 2,5 års ordinær fuldtidsbeskæftigelse indenfor de seneste 10 år. Borgere som fylder 30 år eller 25-29 årige, som har haft mindst 2,5 års fuldtidsbeskæftigelse indenfor 10 år, er berettiget til den forhøjede sats.

Afskaffelse af bl.a. kontanthjælpsloft og 225 timers regel

Med aftalen afskaffes bl.a. kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen. Samtidig afskaffes forskellige satser og ordninger som f.eks. dankbonussen, aktivitetstillægget og den særlige sats til kontanthjælpsmodtagere under 30 år med visse psykiske diagnoser.

Nye tillæg eller tilskud

Der indføres et børnetillæg til alle forsørgere på 2.687 kr. pr. måned. Tillægget ydes til begge forældre, uanset hvilken sats de modtager. Enlige forsørgere på den mindste sats eller grundsatsen vil derudover modtage et ekstra tillæg på 1.581 kr. pr. måned.

Der indføres et fritidstillæg, som vil være på 450 kr. pr. barn per måned. Der ydes maksimalt tilskud til tre børn. For enlige forsørgere vil fritidstillægget være 113 kr. pr. barn per. måned, da de allerede i dag har andre muligheder for at få tilskud til fritidsaktiviteter. Borgerne som modtager fritidstillægget skal hver tredje måned dokumentere at 1/3 af fritidstillægget er gået til fritidsaktiviteter. Ellers stoppes udbetalingen af tillægget.

Der indføres et tillæg til unge under 30 år, som har andre udfordringer end ledighed. Ikke forsørgere under 25 år vil modtage 1.000 kr. om måneden, mens forsørgere samt unge mellem 25-29 år uanset forsørgerstatus vil modtage 2.500 kr. om måneden. For at kompensere de unge, som i dag modtager den høje sats pga. en psykisk diagnose, indføres en midlertidig tillæg på 2.000 kr. om måneden. Det midlertidige tillæg vil gælde i to år efter ikrafttrædelsen af kontanthjælpsreformen, hvis de unge modtager den høje sats ved ikrafttrædelsen.

Der indføres et tilskud, som dækker hele egenbetalingen for medicin, der er tilskudsberettiget efter sundhedsloven. Tilskuddet gives til borgere, som har været i kontanthjælpssystemet i mindst 12 måneder inden for de seneste 18 måneder.

Loft over boligstøtte

Der indføres et loft over boligstøtten, som vil gælde for samlevende og ægtefæller på den nye forhøjede sats. Loftet vil ligge på 350 kr. om måneden.

Ændring af formuegrænsen

Formuegrænsen hæves fra 10.000 kr. for enlige og 20.000 kr. for ægtepar til 15.000 kr. for enlige og 30.000 kr. for ægtepar. Samtidig vil der fremadrettet ske en regulering af formuegrænsen med udgangspunkt i statsreguleringen.

Fradrag for arbejdsindkomst

Der indføres et månedligt fribeløb på 5.000 kr. til kontanthjælpsmodtagere som modtager den mindste sats eller grundsatsen. Dermed kan borgere på disse satser tjene op til 5.000 kr. månedligt uden at blive modregnet i kontanthjælpen. Borgere på den forhøjede sats får et månedligt fribeløb på 2.500 kr.

Tjener borgerne mere end fribeløbet, vil de kunne beholde 35 pct. af indkomst op til hhv. 85 og 100 pct. af den maksimale dagpengesats, afhængig af satsniveau.

Afklaringsret

Der indføres en afklaringsret for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere som er fyldt 30 år og som har været i kontanthjælpssystemet i en sammenhængende periode på 2 år. Afklaringsretten omfatter ikke borgere under selvforsørgelses- eller hjemrejseprogrammet eller integrationsprogrammet.

Den enkelte kommune må selv tilrettelægge rammerne for afklaringen og behovet for at inddrage andre fagligheder. Afklaringsretten skal dog bestå af:

En vurdering af, om borgerens sag skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på at vurdere, om borgeren er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob og førtidspension efter gældende regler.

En stillingtagen til, hvilken indsats, der kan iværksættes for borgeren, hvis borgeren fortsat skal være i kontanthjælpssystemet.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 11-12-2024

Godkendt.

6. Orientering

15.00.00.G01

24/7

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Orientering om de overordnede resultater af KL's tilfredshedsundersøgelse.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 11-12-2024

Godkendt.

Udvalget vil på næstkommende møde blive præsenteret for en orienteringssag vedr. KL's tilfredshedsundersøgelse

7. Arbejdsplan

00.22.04.G01

24/4

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2025. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2025 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2025

117491/24

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 11-12-2024

Godkendt.

8. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

24/5

Åben sag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 11-12-2024

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Behandling af status, mål og anbefalinger på Arbejdsmarkedsudvalgets område
 1. Modelskitse (104504/24)
 2. Nøgletal 2024 - AU (104299/24)
 3. Overblikssark for Arbejdsmarkedsudvalget (113060/24)

3. Behandling af indkomne ansøgninger til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje 2025
 1. Ansøgning - Veje til erhvervsuddannelserne (105286/24)
 2. Ansøgning Djurslands Veteraner 2025 (109951/24)
 3. Au-Puljen 2024-2027 (112488/24)

4. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
 1. Ankestatistik 2021-1.-3. kvartal 2024 pr. 15. november.pdf (109999/24)

7. Arbejdsplan
 1. Arbejdsplan 2025 (117491/24)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Jens Kannegaard Lundager (DF)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (Ø)