



Arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 220, rådhuset

Dato: Tirsdag den 23. september 2025

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 16:30

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)
Diana Therese Mikkelsen (Æ)
Jens Kannegaard Lundager (O)
Martin Raghner (C)
Ulf Harbo (N)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse**Side**

1.	Dialogmøde med Handicaprådet.....	1
2.	Budgetopfølgning pr. ultimo august 2025 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
3.	Initiativretsforslag vedr. sikring af borgeres mulighed for uvildig rådgivning i afgørelsessager.....	8
4.	Sagsbehandlingsfrister - beskæftigelsesområdet og Borgerservice.....	10
5.	Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2025	15
6.	Orientering om beskæftigelsesreform og godkendelse af den videre proces	22
7.	Orientering om kontanthjælpsreform og konsekvensen for rådighedsbeløbet	27
8.	Orientering om resultatet af KL's tværkommunale tilfredshedsundersøgelse 1. halvår 2025.....	30
9.	Årlig status på investering i fraværsindsatsen På forkant med fravær.....	33
10.	Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen, 2. version.....	37
11.	Orientering	39
12.	Arbejdsplan	40
13.	Godkendelse af beslutningsprotokol.....	41
	Bilagsoversigt.....	42

1. Dialogmøde med Handicaprådet

24.00.00.G01

25/9

Åben sag

Sagsgang

AU/Handicaprådet

Sagsfremstilling

Dialogmødet mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet afholdes i tidsrummet kl. 15.00 – 15.30. Efter en velkomst og præsentationsrunde følger et oplæg om jobcentrets arbejde med ledige og sygemeldte fleksjobbere. Dialogmødets sidste punkt er en dialog om fremsatte drøftelsespunkter.

Mødet har følgende dagsorden:

1. Velkomst og præsentationsrunde ved udvalgsformand Karoline Bergkvist Søgaard, 5 minutter.
2. Kirsten Tranekjær Søgaard, souschef i Arbejdsmarkedsafdelingen, og Janne Olsen, sagsbehandler i Arbejdsmarkedsafdelingen, deltager i mødet for at fortælle om, hvordan der i Norddjurs Kommune arbejdes med at hjælpe ledige og sygemeldte fleksjobbere videre i job og uddannelse, 10 minutter.
3. Drøftelse mellem Handicaprådet og Arbejdsmarkedsudvalget, 15 minutter. Der er fremsat følgende ønsker til drøftelsespunkter:
 - a. Budget 2026, herunder midler til fleksjob mv.
 - b. Ankeafgørelser og omgørelsesprocenter
 - c. Hvordan kan handicaporganisationer og Norddjurs Kommune sammen synliggøre alternativer til førtidspension.

Materiale fremsendt af Handicaprådet er vedlagt som bilag.

Kirsten Tranekjær Søgaard, souschef, og Janne Olsen, sagsbehandler, deltager under behandlingen af punkt 2.

Fra Handicaprådet deltager:

- Jens Holst
- Kåre Lehmann Laursen
- Poul Erik Pedersen.

Handicaprådets rolle er at behandle emner, som vedrører mennesker med handicap, og komme med forslag til politiske og administrative initiativer. Rådet inddrages i arbejdet med udarbejdelse af politikker, som har betydning for mennesker med handicap, og rådet er høringspart, når fagudvalg og Kommunalbestyrelsen skal træffe beslutning om initiativer med betydning for området.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at dialogmødet tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben	Ny analyse 63.000 klar til at arbejde	77696/25
2	Åben	Handicapudspil	77698/25
3	Åben	Dansk Handicappolitiks Grundprincipper handicaptilgængelig	77702/25
4	Åben	Handicap og beskæftigelse Hovedresultater 2023	77699/25
5	Åben	Handicap og beskæftigelse 2023	77700/25
6	Åben	AE Danske Handicaporganisationer Unge uden job og uddannelse 2025	77703/25
7	Åben	PP_Fleksjob	80165/25

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Godkendt.

Kirsten Tranekjær Søgaard og Janne Olsens præsentation er vedlagt beslutningsprotokollen.

2. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2025 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.S00

25/1998

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I denne sag behandles budgetopfølgningen for Arbejdsmarkedsudvalget. Det er en status på overholdelse af de planlagte udgifter og indtægter i det vedtagne budget for 2025.

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser samlet set et mindreforbrug på 12,2 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. Samlet set er der et mindreforbrug på 4,2 mio. kr. til forsørgelsesydelse og et mindreforbrug på 8,0 mio. kr. vedr. indsatser og merindtægt på resultattilskud og grundtilskud vedr. integrationsområdet.

Samlet oversigt for driften på Arbejdsmarkedsudvalgets område:

Budget 2025 (mio. kr.)	Oprindeligt Budget	Korrigeret budget inkl. overførsler	Forventet regnskab pr. ultimo maj		*Afvigelse til korr. budget pr. ult. August	*Afvigelse til korr. budget pr. ult. maj
Drift – udenfor servicrammen	797,9	798,2	788,0		-10,2	-1,5
Drift – indenfor servicrammen	17,6	18,5	16,5		-2,0	-1,4
Drift i alt	815,5	816,7	804,5		-12,2	-2,9
Heraf ekstraudgifter som følge af Ukraine	0,0	0,0	0,0		0,0	0,0

*-=mindreforbrug/merindtægt, +=merforbrug/mindreindtægt

Evt. uoverensstemmelse ved summering skyldes afrunding.

 = mindreforbrug /  = merforbrug

De Økonomiske Råds sekretariat og Finansministeriets rapporteringer forventede en stigende ledighed fra 2024 til 2025 som følge af de internationale konjunkturer. Budgetlægningen i Norddjurs lægger sig op ad forventningerne i Økonomisk redegørelse fra maj 2024, mens budgetopfølgningen lægger sig op ad Økonomisk redegørelse fra maj 2025.

Varslings- /opmærksomhedspunkter

Der er usikkerhed omkring udviklingen i ledigheden, udviklingen i antallet af ukrainere, som får ophold under særloven, samt det forventede regnskab på Job og Sprog.

På grund af kontanthjælpsreformen er der usikkerhed omkring udgifterne til kontanthjælp for resten af 2025.

Der anmodes om, at Ungeindsatsens indtægts- og udgiftsbudget opjusteres i 2025-2028 jf. tilsagnet fra STAR omkring Ungeløftet. Der søges om budgetneutrale tillægsbevillinger på driften på i alt 0,298 mio. kr. i 2025, 1,194 mio. kr. i 2026, 1,413 mio. kr. i 2027 og 1,200 mio. kr. i 2028 vedrørende eksternt finansierede projektmidler. Midlerne vedrører projektet ”Ungeløft” under Ungeindsatsen på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Projektet ”Ungeløft” drejer sig om initiativer for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed. Ligeledes er det en indsats, der skal hjælpe de unge, der er uden job eller uddannelse, tættere på arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.

Der søges i denne budgetopfølgning om flytning af budget på 0,210 mio. kr. for 2025 vedrørende et forløb for unge, som giver dem de rette kompetencer, så de kan vurderes klar til forberedende grunduddannelse (FGU). Budgettet flyttes fra Driftsudgifter FGU-forløb indenfor servicerammen til Driftsudgifter kommunale beskæftigelsesindsats udenfor servicerammen; begge dele under Ungeindsatsen. I denne budgetopfølgning er mindreforbruget på FGU-forløb på 1,2 mio. kr.

Der søges i denne budgetopfølgning om flytning af budget vedrørende praktisk konsulent på 0,269 mio. kr. i 2025 inkl. overførsler og 0,227 mio. kr. i 2026 og overslagsårene fra Arbejdsmarkedsudvalgets til Økonomiudvalgets område. Flytningen skyldes en tilretning, såle-

des at udgifterne til praktisk konsulent placeres under Økonomiudvalget, hvor centraladministrative funktioner og myndighedsudøvelse normalt er placeret.

Norddjurs Kommune har i juni 2025 fået udmeldt midtvejsreguleringen for 2025, som nedregulerer kommunernes indtægter med 14,0 mio. kr. Hovedparten af beløbet skyldes faldende prisfremskrivning og lavere udgifter til forsørgelse. Samtidig er der også compensation vedr. Ukraineudgifter samt ekstra midler som følge af lov- og cirkulæreændringer til nye opgaver i kommunerne. Der er som følge af reguleringerne søgt om tillægsbevillinger pr. fagudvalg ved Kommunalbestyrelsens møde i august 2025. For Arbejdsmarkedsudvalget betyder dette en negativ bevilling pga. faldende prisfremskrivning på 0,018 mio. kr. samt en positiv tillægsbevilling på 0,311 mio. vedr. ændrede opgaver som følge af lov- og cirkulæreændringer.

Ved den samlede budgetopfølgning vil der ske en vurdering i forhold til, om forbruget af overførslerne i indeværende år vedrører forbigående eller varige udgifter. Ved varige udgifter skal der findes kompenserende dækning, og her træder de hierarkiske principper i kraft. Se henvisning til Økonomisk politik under sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Budgetopfølgningen pr. ultimo august samles for alle fagudvalg i en sag, som videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, hvor der samtidig også fremlægges samlet vurdering på overholdelse af service- og anlægsrammer for hele Norddjurs Kommune.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune skal servicerammen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal være fokus på overholdelse af servicerammen; herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

Udgangspunktet er, at der ikke gives tillægsbevillinger finansieret af kassebeholdningen i årets løb med undtagelse af overførslerne fra foregående regnskabsår. I tilfælde af forventede budgetoverskridelser og eventuelle ønsker om nye aktiviteter angiver det enkelte fagudvalg kompenserende besparelser eller merindtægter indenfor fagudvalgets eget område. Kommu-

nalbestyrelsen har vedtaget 3 hierarkiske principper til imødegåelse af tillægsbevillinger finansieret af kassebeholdningen. Disse er uddybet i den økonomiske politik.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

Lovgrundlag

Budgetopfølgninger udarbejdes med henblik på at udarbejde prognoser for kommunens forventede regnskab og er dermed omfattet af Den Kommunale Styrelseslov og Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at

1. budgetopfølgningen pr. ultimo august 2025 godkendes.
2. der gives tillægsbevilling på 0,298 mio. kr. i 2025, 1,194 mio. kr. i 2026, 1,413 mio. kr. i 2027 og 1,200 mio. kr. i 2028 til såvel indtægter som udgifter til eksternt finansieret projekt ”Ungeløft” under Ungeindsatsen på Arbejdsmarkedsudvalget område. Udgifter og indtægter finansieres af kassen og er samlet set budgetneutrale.
3. der gives en tillægsbevilling på 0,210 mio. kr. i 2025 til Driftsudgifter kommunale beskæftigelsesindsats under Ungeindsatsen udenfor servicerammen. Bevillingen modsvares af en tilsvarende negativ bevilling fra Driftsudgifter FGU forløb under Ungeindsatsen indenfor servicerammen.
4. der gives en tillægsbevilling på 0,269 mio. kr. i 2025 og 0,227 mio. kr. i 2026 og overslagsårene til Økonomiudvalget vedr. flytning af udgifter til praktisk konsulent. Tillægsbevillingen modsvares af en tilsvarende negativ tillægsbevilling på Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag:

1	Åben AU budgetopfølgning 08.2025 - BILAG	73440/25
2	Åben AU-Puljen 2025-2028	52894/25
3	Åben Ledelsesinformation Arbejdsmarkedsudvalget 08.2025	78562/25

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Ad. 1. Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget opfordrer til, at det forventede mindreforbrug disponeres indenfor områder, hvor der i den aktuelle situation forventes at være et behov.

Ad. 2. Godkendt.

Ad. 3. Godkendt.

Ad. 4. Godkendt.

3. **Initiativretsforslag vedr. sikring af borgeres mulighed for uvildig rådgivning i afgørelsessager**

00.01.00.A00

25/1161

Åben sag

Sagsgang

KB, AU/BUU/VPU

Sagsfremstilling

Jens Kannegaard Lundager (O) har på vegne af Ulf Harbo (Løsgænger) og Jens Kannegaard Lundager (O) anmodet om, at nedenstående forslag vedr. sikring af borgeres mulighed for uvildig rådgivning i afgørelsessager fra Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget og Voksen- og Plejeudvalget optages på Kommunalbestyrelsens dagsorden som et initiativretsforslag.

Sagen optages på dagsordenen i henhold til lov om kommunernes styrelse § 11.

Nedenstående tekst er således modtaget fra Jens Kannegaard Lundager (O):

”For at sikre at alle borgere, får samme mulighed for at få uvildig rådgivning, af alle afgørelser som laves til borgerne, i Arbejdsmarkedsudvalget, Børne og Ungdomsudvalget og Voksen og Plejeudvalget,

At der tilføjes i afgørelser:

Hvis man ønsker en uvildig rådgivning om sin sag, kan man kontakte Norddjurs Kommunes borgerrådgiver, som er gratis og uafhængig af Norddjurs kommune.

Mail: borgerraadgiveren@norddjurs.dk”

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Kommunalbestyrelsen beslutter, hvad der videre skal ske med sagen.

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 18-02-2025

Kommunalbestyrelsen er optaget af at sikre borgerne gode muligheder for rådgivning og klagevejledning op til og i forbindelse med, at kommunen som myndighed træffer afgørelser. Borgerrådgiveren kan hjælpe borgere, særligt inden der er truffet afgørelse i den enkelte sag.

Sagen her sendes til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget, med henblik på at lave et oplæg til udbredelse i de øvrige udvalg.

Sagsfremstilling

Initiativretsforlaget blev drøftet af Kommunalbestyrelsen på et temamøde med borgerrådgiveren 13. maj 2025. Med udgangspunkt i drøftelsen har forvaltningen udarbejdet nedenstående initiativer rettet mod at udbrede kendskabet til borgerrådgiveren blandt medarbejderne med borgerkontakt i Norddjurs Kommune.

- Borgerrådgiveren besøger alle enheder, som har myndighedsansvar. Rækkefølgen af besøgene aftales mellem borgerrådgiveren og Ledelsessekretariatet.
- Viden om borgerrådgiverens funktion skal indarbejdes i onboarding af nye medarbejdere med borgerkontakt.
- Ved ansættelse af nye direktører og chefer omfatter onboarding et fysisk møde med borgerrådgiveren.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at initiativerne godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Godkendt.

Derudover ønsker Arbejdsmarkedsudvalget, at der på en fremtrædende placering i partshøringer eller påtænkte afgørelser orienteres om muligheden for at kontakte borgerrådgiveren.

4. Sagsbehandlingsfrister - beskæftigelsesområdet og Borgerservice

00.22.00.G01

25/6711

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede på møde 12. september 2023, at der skulle nedsættes en gruppe på tværs af fagområderne, som én gang årligt skal gennemgå sagsbehandlingsfristerne. Efter gennemgangen skal fristerne forelægges til politisk behandling i de relevante fagudvalg samt Kommunalbestyrelsen.

Arbejdsgruppen mødtes i maj 2025, hvor den årlige gennemgang af sagsbehandlingsfristerne blev indledt. Der er frister på følgende områder:

- Familie, børn og unge
- Social og Sundhed
- Beskæftigelsesområdet
- Borgerservice.

Forvaltningen har fundet anledning til at foreslå ændringer i nogle af sagsbehandlingsfristerne på Arbejdsmarkedsudvalgets område, som omfatter frister på beskæftigelsesområdet og for Borgerservice. Forvaltningen har derfor udarbejdet forslag til en række ændringer af fristerne, som er markeret med rødt i vedlagte oversigt ”Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område (september 2024)”. Forslag til frister for nye afgørelsestyper som følge af lovændringer er markeret med grønt. Forslag til fjernelse af tekst og kolonner som følge af lovændringer eller andet er overstreget i oversigten. Der henvises i øvrigt til ”Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område (august 2025)”, hvor de foreslåede rettelser er indarbejdet.

I det nedenstående fremlægges forvaltningens forslag til ændringer til udvalgets godkendelse.

Ændring i beskrivelserne i oversigten over frister efter lov om social pension

I oversigten vedrørende lov om social pension er Pensionsnævnet nævnt tre gange i beskrivelserne. Forvaltningen foreslår, at Pensionsnævnet ikke fremover nævnes i oversigten, da det i henhold til den senest vedtagne forretningsorden om Pensionsnævnet ikke længere kun er nævnet, som træffer afgørelser om førtidspension.

Nye sagsbehandlingsfrister for afgørelser i medfør af bestemmelser i lov om aktiv socialpolitik

Den nye kontanthjælpsreform, som trådte i kraft 1. juli 2025, har medført en række ændringer i lov om aktiv socialpolitik. Som følge af lovændringerne er der indført en række nye tillæg, som borgere kan ansøge om og i visse tilfælde modtage automatisk. Derudover er en række bestemmelser i loven blevet ophævet i forbindelse med reformen, ligesom denne har medført visse ændringer i paragrafhenvvisninger.

Borgere kan nu ansøge om eller modtage følgende nye tillæg og ydelser efter lov om aktiv socialpolitik:

- Børnetillæg (§ 17)
- Enlig forsørger tillæg og enlig ikke-forsørger tillæg (§ 18)
- Særligt ungetillæg (§ 19)
- Midlertidigt tilpasningstillæg (§ 20)
- Betaling af tilskudsberettiget medicin (§ 82 b)
- Fritidstillæg (§ 86)

De nye tillæg samt de dertil foreslåede frister på 10 hverdage er markeret i oversigten ”Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område (september 2024)” med grønt.

Betaling af tilskudsberettiget medicin og fritidstillæg udbetales automatisk med borgerens kontanthjælp, hvorfor der som udgangspunkt ikke vil ske en manuel sagsbehandling i disse sagstyper. Det foreslås, at dette markeres under bemærkningerne til bestemmelserne i oversigten.

Det bemærkes, at bestemmelserne om kontanthjælp og særlig støtte (tidligere § 25 og § 34) nu findes i henholdsvis § 16 og § 87 i lov om aktiv socialpolitik, dog med ændret indhold. Det ændrede lovindhold vurderes dog ikke at have betydning for sagsbehandlingstiden i disse sagstyper. Forvaltningen foreslår dog en ændret frist for disse sagstyper på 10 hverdage, der tager hensyn til helligdage og lukkedage, men som er i tråd med de nuværende frister på 2 uger.

I øvrigt vil forvaltningen foreslå, at en række af de øvrige sagsbehandlingsfrister fastsat i henhold til lov om aktiv socialpolitik ændres fra 2 uger til 10 hverdage. De pågældende frister fremgår af oversigten i ”Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område (september 2024)” og er markeret med overstregninger og rødt. Forvaltningen begrundes forslaget med, at fristerne for Kontanthjælpsteamet i højere grad ensrettes og tager hensyn til helligdage og lukkedage.

Yderligere er forvaltningen blevet opmærksomme på, at § 27 b om supplement til førtidspension fra Færøerne eller Grønland ikke er nævnt i den nuværende oversigt over sagsbehandlingsfrister. Det foreslås, at bestemmelsen nævnes i sammenhæng med § 27 a, og at der fastsættes en tilsvarende sagsbehandlingsfrist på 10 hverdage.

Nye sagsbehandlingsfrister for afgørelser i medfør af bestemmelser i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Forvaltningen har fundet anledning til at fremsætte forslag til nye frister for en række bestemmelser i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

På baggrund af gennemgangen har forvaltningen vurderet, at den nuværende frist på 3 måneder for afgørelser om udbetaling af flekslønstilskud efter lovens § 123 ikke er hensigtsmæssig eller retvisende. Forvaltningen vil derfor foreslå en ny frist på 1 måned, som tilgodeser hensynet til borgerne og afspejler den reelle sagsbehandlingstid.

Tilsvarende overvejelser gør sig gældende i sager om udbetaling af rotationsydelse til arbejdsgivere efter lovens § 149. Forvaltningen vil derfor foreslå at ændre fristen fra 1 måned til

10 hverdage, som vurderes at være i overensstemmelse med den sædvanlige sagsbehandlings-tid.

I øvrigt vil forvaltningen foreslå, at de nugældende frister på 4 uger for § 126 og § 136 vedrørende tilskud til selvstændige erhvervsdrivende tilkendt henholdsvis før eller fra 1. januar 2013 ligeledes ændres til 1 måned af hensyn til det team, der arbejder med disse sagstyper. Forvaltningen begrundet forslaget med, at fristerne for teamet i højere grad ensrettes.

Nye sagsbehandlingsfrister for afgørelser i medfør af bestemmelser i lov om kompensation til handicappede i erhverv mv.

Gennemgangen har givet forvaltningen anledning til at undersøge sagsbehandlingstiden i sager om personlig assistance efter §§ 4, 4a og § 14 i lov om kompensation til handicappede i erhverv mv.

Det er forvaltningens vurdering, at den nuværende frist på 1 måned ikke er realistisk eller afspejler den reelle sagsbehandlingstid. Forvaltningen begrundet dette med, at der ofte er behov for at indhente supplerende oplysninger til vurderingen, hvilket ofte udgør en udfordring i forhold til den nuværende frist.

Derfor vil forvaltningen indstille til, at der fastsættes en ny frist på 2 måneder gældende for disse afgørelsestyper.

Sagsbehandlingsfrister for Borgerservice

Forvaltningen har ikke fundet anledning til at fremsætte forslag til ændringer i fristerne for Borgerservice.

Den videre proces

Tilsvarende sager behandles af Voksen- og Plejeudvalget samt Børne- og Ungdomsudvalget i oktober 2025. Der laves en samlet sag om sagsbehandlingsfrister til behandling på Kommunalbestyrelsesmødet i november 2025.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

- Lov om social pension
- Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension mv.
- Lov om sygedagpenge
- Lov om aktiv socialpolitik
- Lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- Lov om seniorjob
- Lov om kompensation til handicappede i erhverv mv.
- Lov om integration af udlændinge i Danmark
- Lov om individuel boligstøtte.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Borgerservice, IT og Digitalisering indstiller, at sagsbehandlingsfristerne på udvalgsområdet godkendes.

Bilag:

- 1 Åben Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område (september 71740/25 2024)
- 2 Åben Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område (august 71741/25 2025)

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Godkendt.

5. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2025

15.00.00.G01

24/4949

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2025 for Norddjurs Kommune indeholder de lokalt fastsatte målsætninger for beskæftigelsesindsatsen. Dette er den første af to opfølgninger på de 18 lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2025.

Tidligere har Beskæftigelsesministeren fastlagt nogle overordnede ministermål, men med udgangspunkt i ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats blev der ikke fastlagt ministermål for 2025. I udarbejdelsen af de lokale mål er beskæftigelsesministerens mål for 2024 blevet inddraget.

Status på de 18 lokale mål er:

- 11 mål er nået ved denne opfølgning
- 2 mål er det for tidligt at følge op på
- 5 mål er ikke nået ved denne opfølgning.

Beskæftigelsesplan 2025 er vedhæftet som bilag.

Opfølgning på lokale mål i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2025	
Resultatmål og fokusmål	
Mål 1.1 – Resultatmål	At Norddjurs Kommune har færre borgere på offentlig forsørgelse end beregnet.
Status	Resultatmålet for 2. halvår 2024-1. halvår 2025 offentliggøres først ultimo september 2025.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.

Mål 1.2 -Fokusmål samtaler	At mindst 80 % af borgerne har deltaget i mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder.
Status	I april 2025 havde 93,9 % af alle ydelsesmodtagere deltaget i mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning.
Mål 1.3 - Fokusmål tilbud	At mindst 70 % af borgere har deltaget i et virksomhedsrettet tilbud eller haft ordinære timer de sidste 12 måneder.
Status	I april 2025 havde 79,0 % af alle borgere deltaget i et virksomhedsrettet tilbud eller haft ordinære timer de sidste 12 måneder.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning.
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	
Mål 2.1 – Vandrende sager	At andelen af sager, som hjemvises, max. må udgøre 2 % af alle sager, som behandles i Pensionsnævnet. Hvis der tilkendes 100 pensioner, må antallet af returnerede sager dermed ikke overstige 2.
Status	I 1. halvår 2025 er der tilkendt 128 førtidspensioner. I samme periode er der ikke tilbagevist nogen sager fra Pensionsnævnet. Det har i perioden efter frigørelsen af sagbehandlerkompetencen været nødvendigt at så på kvaliteten af sager og sagbehandlingen forud for rehabilitering – især for unge. Afdelingen arbejder aktuelt hermed for at fastholde det høje niveau, der viste sig ved Ankestyrelsens undersøgelse.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning.
Mål 2.2 – Progression i sagerne	Antallet og andelen af borgere, som har modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere

	end 2 år, reduceres.
Status	I april 2024 havde 348 borgere ud af samlet set 2.035 ydelsesforløb modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end to år. Dermed udgør sagerne med over 2 års varighed en andel på 17,1 %. I april 2025 havde 355 borgere ud af 1.950 ydelsesforløb modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end to år. Dermed udgør sagerne over 2 års varighed en andel på 18,2 %. Dette svarer til en stigning på 2,0 % i absolute tal og en stigning i andelen på 1,1 %-point.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået ved denne opfølgning.
Mål 2.3 – Kvalitet i afgørelserne	At andelen af sager, som hjemvises fra Ankestyrelsen, reduceres ift. 2024.
Status	Data for 1. kvartal 2025 viser, at 27,8 % af sagerne hos Ankestyrelsen er blevet hjemvist. I hele 2024 var andelen 38,8 %.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning.
Flere ledige skal opkvalificeres	
Mål 3.1 – Opkvalificering	Antallet af ledige, som påbegynder et opkvalificeringsforløb, øges i 2025 i forhold til 2024.
Status	349 ledige startede et opkvalificeringsforløb i 2024. I perioden januar-april startede 184 ledige et opkvalificeringsforløb.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået ved denne opfølgning, men forventes opfyldt.
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	
Mål 4.1 – Integration	Andelen i beskæftigelse følger landsgennemsnittet.

Status	På landsplan er andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse steget fra 54,2 % i april 2024 til 54,4 % i april 2025. I Norddjurs Kommune er andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse faldet fra 50,9 % i april 2024 til 50,8 % i april 2025. Dermed er beskæftigelsen blandt flygtninge og familiesammenførte steget mere på landsplan end i Norddjurs Kommune. Integrationsteamet arbejder aktuelt på orientering om repatriering af de borgere, der har udfordringer i forhold til inddragelse på det danske arbejdsmarked.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået ved denne opfølgning.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	
Mål 5.1 – Fleksjobvisiteres tilknytning til arbejdsmarkedet	At Norddjurs Kommune i 2025 mindst følger ledigheden i fleksjobordningen udfra et index på 100 målt i 2023.
Status	Med udgangspunkt i ledigheden i januar 2023 var ledigheden i maj 2025 i fleksjobordningen i Norddjurs Kommune på index 105,9. På landsplan var index i 99,9.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået ved denne opfølgning.
Mål 5.2 – Progression i arbejdslevnen	At Norddjurs Kommune i 2025 øger andelen af fleksjobansatte, som går op i arbejdstid.
Status	I 2024 var der gennemsnitligt 19,9 % af de fleksjobansatte, som øgede deres arbejdstid. I januar-april 2025 har 21,4 % af de fleksjobansatte øget deres arbejdstid.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning.
Mål 5.3 – Ansættelser på særlige vilkår	At Norddjurs Kommune som arbejdsgiver

med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver	øger antallet af ansættelser af elever og lærlinge samt personer på særlige vilkår.
Status	Arbejdsmarkedsudvalget behandlede 14. maj 2025 en budgetanalyse af kvoter for ansættelser af elever, lærlinge samt personer på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. I protokolleringen tiltrådte Arbejdsmarkedsudvalget indstillingen om, at der fastlægges en dialogbaseret tilgang til ansættelser af borgere på særlige vilkår.
Målopfylldelse	Målet er nået.
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	
Mål 6.1 – A-dagpenge	At Norddjurs Kommune i 2025 mindst fastholder sin placering som nr. 64 blandt landets kommuner.
Status	I maj 2025 var Norddjurs Kommune placeret som nr. 64, når der måles på andelen af arbejdsstyrken, som modtager A-dagpenge.
Målopfylldelse	Målet er nået ved denne opfølgning.
Mål 6.2 - Kontanthjælp	At Norddjurs Kommune i 2025 mindst fastholder sin placering blandt landets kommuner.
Status	I maj 2025 var Norddjurs Kommune gået tilbage, når der måles på andelen af arbejdsstyrken, som modtager kontanthjælp.
Målopfylldelse	Målet er ikke nået ved denne opfølgning.
Mål 6.3 – Uddannelseshjælp	At Norddjurs Kommune i 2025 mindst fastholder sin placering blandt landets kommuner.
Status	I maj 2025 var Norddjurs Kommune gået frem, når der måles på andelen af arbejdsstyrken, som modtager uddannelseshjælp.

Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning. Målet kan ændres efter kontanthjælpsreformen, så der i stedet ses på antallet af kontanthjælpsmodtagere omfattet af KUI-loven.
Mål 6.4 – Sygedagpenge	At Norddjurs Kommune i 2025 mindst fastholder sin placering blandt landets kommuner.
Status	I maj 2025 var Norddjurs Kommune gået frem, når der måles på andelen af arbejdsstyrken, som modtager sygedagpenge.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning.
Mål 6.5 – Jobafklaring	At Norddjurs Kommune i 2025 mindst fastholder sin placering blandt landets kommuner.
Status	I maj 2025 var Norddjurs Kommune gået tilbage, når der måles på andelen af arbejdsstyrken, som modtager jobafklaring.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået ved denne opfølgning.
Mål 6.6 – Overledighed blandt ledige over 50 år	Langtidsledigheden blandt ledige over 50 år skal halveres ift. den samlede langtidsledighed.
Status	I december 2024 var 15,8 % af alle ledige langtidsledige, mens 17,1 % af de 50+ årige var langtidsledige. I maj 2025 var 18,7 % af alle ledige langtidsledige, mens 24,7% af de 50+ årige var langtidsledige.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået ved denne opfølgning.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2025 har sit afsæt i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. orienteringen godkendes
2. det drøftes at ændre rapporteringen i mål 6.3, så den bringes i overensstemmelse med den aktuelle lovgivning.

Bilag:

- 1 Åben Beskæftigelsesplan 2025 - godkendt af KB

72261/25

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Drøftet og godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at udarbejde en beskæftigelsesplan i en forenklet form.

6. Orientering om beskæftigelsesreform og godkendelse af den videre proces

15.00.00.G01

25/2205

Åben sag

Sagsgang

AU, ØK, KB

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres i forlængelse og respekt af de tidligere afholdte workshops om arbejdet med den kommende beskæftigelsesreform. Udvalget træffer beslutning om forberedelsen af den fremadrettede beskæftigelsesindsats og godkender den videre proces. Sagen udgør afsættet til det fortsatte arbejde.

Orientering om beskæftigelsesreformen

Denne sag skal ses i sammenhæng med sagen ”Orientering om aftale om beskæftigelsesreform”, som Arbejdsmarkedsudvalget behandlede 14. maj 2025.

Regeringen samt Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har 9. april 2025 indgået en aftale om en beskæftigelsesreform. Det udmeldte formål med beskæftigelsesreformen er at reducere mængden af regler væsentligt, så der er fokus på indsats, der giver mening og virker. Udgifterne skal reduceres fra det nuværende niveau på 12 mia. kr. på landsplan til kr. 9. mia. kr. i 2030. Endelig er det ønsket at fastholde den nuværende effekt af indsatsen, således at udgifterne til ydelser ikke stiger.

Aftalen udmøntes i to spor og i fem forskellige lovforslag. Første spor indeholder et ændringslovforslag, som forventes at træde i kraft henholdsvis 1. februar og 1. juli 2026.

De øvrige lovforslag, som skal træde i kraft 1. januar 2027, forventes at blive sendt i ekstern høring i oktober 2025.

Aftalen forenkler en række proceskrav, og ydelser fjernes eller forenkles. Fremover vil STAR måle kommunerne på deres resultater samt på borger- og virksomhedstilfredshed. Det er fremover i højere grad op til den enkelte kommune at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen, og aftalen beskriver således kun, hvad der som minimum skal være af indsats. Det fremgår af

aftalen, at kravene til antal tilbud for dagpengemodtagere og jobparate ledige harmoniseres, så der fremover stilles krav om minimum ét aktiveringstilbud inden for de første seks måneder, og at kommunerne kan undlade at give én ud af fire ydelsesmodtagere et aktiveringstilbud.

Det fremgår videre af aftalen, at unge under 30 år i kontanthjælpssystemet uden en erhvervskompetencegivende uddannelse i modsætning til i dag skal omfattes af de samme regler som andre kontanthjælpsmodtagere, herunder at de nuværende særregler med krav om gentagen aktivering afskaffes. For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vil kommunen i en strammere økonomisk ramme skulle give tilbud i det omfang, personen har behov for. Det fremgår endelig af aftalen, at øvrig vejledning og opkvalificering igen skal kunne medregnes som ret og pligt tilbud for at give plads til lokale skøn.

En oversigt over opgavefrafald i forbindelse med beskæftigelsesreformen, fordelt på målgrupper, er vedhæftet som bilag.

Nedenfor præsenteres en tidsplan for de hovedelementer, som skal være på plads i løbet af 2026 og ved indgangen til 2027. Dernæst præsenteres indholdet fra de to workshops, som blev afholdt med Cabi 19. og 26. maj 2025. Under afsnittet Økonomiske konsekvenser ses de økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen i 2026 samt overslagsårene.

Tidsplan

KL har udarbejdet en tidslinje og oversigt over, hvornår hovedelementerne af reformen træder i kraft, og hvornår der er behov for at foretage en politisk prioritering. Dette materiale er vedhæftet som bilag.

Nedenfor er det oplistet, hvornår der skal tages stilling til de vigtigste delelementer i reformen. I Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2026 vil forvaltningen indarbejde sager, så Arbejdsmarkedsudvalget kan træffe beslutning om delelementerne på mødet inden deadline.

1. februar 2026

- Fremtidig organisering af beskæftigelsesindsatsen.
- Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden.

- Krav om én indgang til virksomhedsservice.

1. juli 2026

- Fremtidig koordinering af helhedsorienteret indsats i stedet for rehabiliteringsteams.
- Ny indsats for de unge.
- Nyt fleksibelt kontaktforløb for alle målgrupper.
- Ny tilgang til sygemeldte fra beskæftigelse.

1. januar 2027

- Fremtidig lokal opfølgningsmodel.
- Ny jobrettet tilgang til kontanthjælpsmodtagere.
- Ny indsats for aktivitetsparate borgere.
- Ny sammenhængende indsats for sygemeldte.

Workshops

Der blev afholdt to workshops om beskæftigelsesreformen 19. og 26 maj 2025. Disse var faciliteret af Cabi.

Den første workshop omhandlede de overordnede arbejdsrammer for den fremtidige beskæftigelsesindsats. De overordnede konklusioner på drøftelserne var:

- Alle skal have mulighed for at udvikle og bruge deres fulde kapacitet gennem en værdig indsats.
- Flest muligt skal fastholde samme sagsbehandler i hele deres forløb.
- Borgere med betydelige udfordringer udover ledighed - sociale eller helbredsmæssige - skal opleve en sammenhængende indsats i tættest muligt samarbejde med social- og sundhedsindsatsen.

På den anden workshop blev prioriteringerne i fremtidens beskæftigelsesindsats drøftet. På workshoppen blev deltagerne delt i fire grupper og noterede forskellige pointer omkring nedenstående temaer:

- Faglighed og sammenhængende indsats.
- Samarbejde med virksomheder om jobskabelse.

- Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.
- Syge med arbejdsgiver.

Derudover skulle de fire grupper komme med deres bud på nogle målgrupper, som skulle hhv. opprioriteres og nedprioriteres i forhold til den ordinære indsats. Alle fire grupper vurderede, at unge uden tilknytning til job og uddannelse skulle prioriteres højere end i den ordinære indsats, mens 3 grupper mente, at borgere, der modsætter sig en beskæftigelsesindsats, og nyledige akademikere skulle nedprioriteres ift. den ordinære indsats.

De samlede opsamlinger fra begge workshops er vedhæftet som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2025.

Økonomiske konsekvenser

Tabellen nedenfor viser de økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen i 2026 samt overslagsårene. Besparelserne udelukker ikke supplerende lokale beslutninger om investeringer, brug af midler fra puljer udmeldt af STAR eller aftaler med sociale kapitalfonde.

Akkumuleret besparelse i beskæftigelsesreformen for Norddjurs Kommune i mio. kr. (2026 p/)				
Områder	2026	2027	2028	2029
Service (drift - konto 6)	-2,5	-6,4	-7,5	-7,7
Indsats (tilbud - konto 5)	-3,0	-5,4	-6,7	-7,3
Yderligere overførselsudgifter	-0,9	-4,0	-6,8	-7,3
I alt	-6,4	-15,9	-21,0	-22,2

Note: Afvigelser i summen skyldes afrundinger

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. orienteringen godkendes
2. udvalgets interne politiske proces godkendes.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Opgavefrafald som følge af beskæftigelsesreformen | 72774/25 |
| 2 | Åben Tidsplan fra KL 20. august 2025 | 72294/25 |
| 3 | Åben Opfølgning på første workshop 19. maj 2025 | 72777/25 |
| 4 | Åben Opfølgning på anden workshop 26. maj 2025 | 72776/25 |

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Ad. 1. Tiltrådt.

Ad. 2. Tiltrådt.

7. Orientering om kontanthjælpsreform og konsekvensen for rådighedsbeløbet

30.00.00.A00

25/3866

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Kontanthjælpsreformen trådte i kraft 1. juli 2025, og dermed er der med udgangen af juli 2025 for første gang udbetalt kontanthjælp efter de nye satser.

Orienteringen skal ses i sammenhæng med sagen ”Orientering om kontanthjælpsreformen”, som Arbejdsmarkedsudvalget behandlede 12. juni 2025.

Tabellen nedenfor viser, hvor mange borgere der i juli 2025 er indplaceret på de forskellige satser. At en borger er indplaceret på en given sats er ikke ensbetydende med, at vedkommende får præcis det tilknyttede nettobeløb udbetalt. Beløbet kan påvirkes af f.eks. ordinære timer samt enkelttydelser. Brøkpensioner, som gives til personer, der ikke har boet i Danmark længe nok til at opnå fuld pension, er inkluderet i tallene.

Sats	Antal udbetalinger i juli 2025	Månedlig nettosats i kr.
Forhøjet sats	229	12.498
Grundsats	138	7.205
Mindstesats	111	6.789
Hjemmeboende sats	72	2.925
I alt	550	-

Kilde: KY, 20. august 2025

De berørte borgere er siden udgangen af 2024 løbende blevet orienteret om ydelsesændringerne. Ydelsesafdelingen har ikke oplevet en stigning i borgerhenvendelser efter implementeringen ud over nogle få generelle henvendelser om årsagen til ydelsesændringen.

Det fremgår af forarbejderne til lovforslaget, at der vil ske et samlet fald i udbetalingerne i kontanthjælp. I forarbejderne nævnes: "Forslaget skønnes strukturelt at have en positiv beskæftigelseseffekt på omkring 400 fuldtidspersoner i 2025 og 750 fuldtidspersoner i 2026 og frem hovedsageligt som følge af den nye indkomstfradragssmodel og boligstøtteløftet. Dette indebærer mindreudgifter til forsørgelse og tilbud". Norddjurs Kommunes andel af dette svarer til 3 fuldtidspersoner i 2025 og 5 fuldtidspersoner i 2026.

Det er muligt for borgere at søge enkeltydelser som supplement til kontanthjælpen. I vurderingen af om borgeren kan få bevilget enkeltydelser, inddrages det vejledende rådighedsbeløb. Med kontanthjælpsreformen sker der en ændring af borgernes gennemsnitlige rådighedsbeløb, hvilket betyder, at det kan være relevant at justere på de fastsatte rådighedsbeløb i Norddjurs Kommune. Dermed vil det fx blive nemmere at give støtte til indflytning for personer uden varig bolig.

De vejledende rådighedsbeløb gældende fra 1. januar 2023 i Norddjurs Kommune er følgende:

Hjemmeboende under 30 år	1.712 kr.
Udeboende under 30 år	3.548 kr.
Enlig	5.473 kr.
Samlevende pr. person	5.043 kr.
Ægtepar	10.086 kr.
Pr. barn	2.063 kr.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en sag, hvor rådighedsbeløbet drøftes; inkl. familietypeeksempler.

8. Orientering om resultatet af KL's tværkommunale tilfredshedsundersøgelse 1. halvår 2025

15.P35

24/9465

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I denne sagsfremstilling præsenteres lokale resultater fra KL's tværkommunale undersøgelse af borgernes tilfredshed med jobcentrene. Undersøgelsen er foretaget i foråret 2025 og er den fjerde i rækken af tværkommunale tilfredshedsundersøgelser. Norddjurs Kommune har deltaget to gange tidligere.

I det følgende præsenteres Norddjurs Kommunes lokale resultater efterfulgt af parenteser, hvori det samlede gennemsnit fra de 43 deltagende kommuner fremgår til sammenligning. Resultaterne opgøres på skalaen 1-5, hvor 1 er mindst tilfreds, og 5 er mest tilfreds.

Jobcenter Norddjurs ramte denne gang en svarprocent på 41,0 procent og ligger over den gennemsnitlige tilfredshed på samtlige kategorier. Til sammenligning var svarprocenten 39,8 procent på landsplan. På landsplan såvel som i Norddjurs Kommune er der generelt sket et mindre fald i tilfredsheden. Ved denne undersøgelse og ved de foregående to undersøgelser er der under kategorien Progression udtrykt lavest tilfredshed. Det er i kategorien Samtalen, at Jobcenter Norddjurs scorer højest på tilfredshed.

Overordnet score under de 6 kategorier:

1. Overordnet tilfredshed: 3,84 (3,58)
2. Mødet med jobcentret: 3,79 (3,63)
3. Mål og aktiviteter: 3,54 (3,35)
4. Samarbejde på tværs: 3,28 (3,00)
5. Samtalen: 3,88 (3,72)
6. Progression: 3,24 (2,91).

Mødet med jobcentret: 3,79 (3,63)

Under kategorien spørges til i hvor høj grad, borgeren oplever at blive mødt med tillid, at der bliver lyttet til egne ideer og forslag, når der lægges plan for forløb, og at der tages udgangspunkt i egen situation.

Mål og aktiviteter: 3,54 (3,35)

Under kategorien spørges til i hvor høj grad borgeren oplever, at der er klare mål for forløbet, og at aktiviteterne giver mening i forhold til målene.

Samarbejde på tværs: 3,28 (3,00)

Kategorien omfatter aktivitetsparate borgere og borgere i jobafklaring, som har kontakt med flere forvaltninger.

Samtalen: 3,88 (3,72)

Under kategorien spørges til i hvor høj grad borgeren oplever et klart formål med samtalen, at sagsbehandleren var forberedt til samtalen, at informationer om regler og lovgivning blev formidlet på en let forståelig måde, og at der blev lavet en konkret plan for videre jobsøgning/uddannelse/forløb i samtalen.

Progression: 3,24 (2,91)

Under kategorien spørges til i hvor høj grad borgeren oplever, at jobcentret løbende præsenterer konkrete jobmuligheder, at indsatsen i jobcentret bringer vedkommende tættere på tilbagevenden i job/på job og uddannelse, og at forløbet i jobcentret styrker egen tro på at komme i arbejde eller uddannelse.

Det bemærkes, at Arbejdsmarkedsudvalget ved behandling af KL's seneste tværkommunale tilfredshedsundersøgelse 23. januar 2025 protokollerede, at udvalget "... imødeser resultatet "progression" i forhold til målsætningen i beskæftigelsesplanen om gennemgang af langvarige sager".

På baggrund af sidste undersøgelse og Arbejdsmarkedsudvalgets løbende tilkendegivelser har der i jobcentret især være fokus på progression og udvikling, og resultatet er her modtaget med tilfredshed.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2024.

Økonomiske konsekvenser

Udgifterne til undersøgelsen er 0,018 mio. kr. pr. halvår og finansieres inden for områdets budget.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1 Åben Tværkommunal borgerundersøgelse 1. halvår 2025

71820/25

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Sagen er udskudt til behandling på udvalgmødet i oktober 2025.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

9. Årlig status på investering i fraværsindsatsen På forkant med fravær

17.01.05.A30

21/15600

Åben sag

Sagsgang

BUU/AU

Sagsfremstilling

Baggrund

'På forkant med fravær' er en tidligt forebyggende indsats i Norddjurs Kommune for elever i 0.- 10. klasse med begyndende skolefravær eller modstand mod at komme i skole. Formål er forebygge, at børn udvikler bekymrende skolefravær. Indsatsen har eksisteret siden foråret 2022, og var de første to år støttet af midler fra den A.P. Møllerske Støttefond (3,374 mio. kr.).

I Norddjurs Kommunes 'Aftale om budget 2025' investeres 1,750 mio. kr. årligt i 2025-2028 til at videreføre 'På forkant med fravær'. I budgettet finansieres investeringen delvist ved en besparelse på sociale indsatser og anbringelser. Finansieringen tager udgangspunkt i en forventet økonomisk besparelse ved at forebygge bekymrende skolefravær hos de børn, der allerede har været en del af 'På forkant med fravær' foruden de børn, der fremadrettet bliver en del af indsatsen. Det forventes, at 75 børn årligt visiteres til en indsats i 'På forkant med fravær'.

Den forventede økonomiske besparelse i kommunen ved at forebygge, at et barn får bekymrende skolefravær (mere end 10 %/ skoleår), bygger på Social- og Boligstyrelsen analysemodel: Økonomisk potentiale i Den Socialøkonomiske Investeringsmodel (SØM). Analysen konkluderer, at der er store økonomiske gevinster ved at investere i fraværsindsatser, og at de primært drives af besparelser på sociale indsatser til børn og unge samt indkomstoverførsler. (Social og Boligstyrelsens SØM-analyse og en kort video om potentialet ved at investere i fraværsindsatser kan ses [her](#))

Indsatsens effekt på trivsel

I 'På forkant med fravær' måles indsatsens effekt på børnenes trivsel, forældretrivsel og på udviklingen i kommunes samlede elevfravær (andel af elever med over 10 % fravær).

Børnenes trivsel

En stor del af børnene er i meget dårlig trivsel, når de starter i 'På forkant med fravær'. Trivsel er en forudsætning for, at børn kommer glade i skole, og med indsatsen lykkes det i høj grad at få børnene tilbage i trivsel. De børn, der er afsluttet i 'På forkant med fravær', har en trivsel som børn i enhver skoleklasse i Danmark.

1-årsopfølgningen viser, at der forsat er god effekt på børnenes trivsel et år efter afslutning i 'På forkant med fravær'. Resultaterne skal dog tages med et vist forbehold, da besvarelsesprocenten er faldet.

Udviklingen i børnenes trivsel måles ved hjælp af et valideret spørgeskema, Strength and Difficulties Questionnaire, SDQ.

Forældretrivsel

Skolemodstand og fravær påvirker hele familien. Forældre til børn i 'På forkant med fravær' har ved opstart en lavere trivsel end gennemsnitsbefolkningen, og ca. hver syvende vurderes i høj risiko for depression/stress. Ved afslutning og ved 1-årsopfølgningen er forældrenes trivsel over den gennemsnitlige trivsel i befolkningen. Resultaterne skal, på grund af besvarelsesprocenten, tages med et vist forbehold.

Udviklingen i forældrenes trivsel måles ved hjælp af et valideret spørgeskema, WHO5.

Skolefravær

Da 'På forkant med fravær' er tidligt forebyggende, er indsatsens målgruppe ikke børn med langvarigt bekymrende skolefravær. Flere af børnene, der visiteres til indsatsen, har intet eller lavt skolefravær, men er i høj risiko for at udvikle bekymrende fravær. Derfor er ændring i fraværsprocenten på sagsniveau ikke et brugbart måleparameter. Indsatsens langsigtede mål er at se en positiv udvikling i andelen af elever i Norddjurs Kommune med mere end 10 % skolefravær.

Sagsantal

Den estimerede besparelse forudsætter, at der årligt visiteres 75 børn med behov for en tidlig indsats til 'På forkant med fravær'.

I perioden 1. januar til 30 april 2025 er 15 børn blevet visiteret til 'På forkant med fravær', hvilket er færre end forventet. Skole- og dagtilbudsafdelingen har stor opmærksomhed på, om nedgangen i sagsantal skyldes, at færre børn har brug for indsatsen, eller om der indstilles færre af andre årsager.

Hvis der ikke visiteres 75 børn til tilbuddet i 2025, vil kommunen ikke opnå den forventede besparelse jævnfør Social og Boligstyrelsens beregning.

Økonomiske konsekvenser

Uddrag fra 'Aftale om budget 2025, Driftsændringer'

		2025	2026	2027	2028
R307 (I)	Investering i fraværsindsatsen	1,750	1,750	1,750	1,750
R307 (B)	Investering i fraværsindsatsen - besparelse på sociale indsatser om anbringelser	-0,788	-1,050	-1,313	-1,575

Det må forventes, at de estimerede besparelser på sociale indsatser til børn og unge samt indkomstoverførsler ved at forebygge bekymrede skolefravær bliver lavere, hvis færre børn visiteres til 'På forkant med fravær'. Sagsantallet og den forventede besparelse revurderes primo 2026.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at status på 'På forkant med fravær' tages til efterretning.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 19-06-2025

Godkendt.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Sagen er udskudt til behandling på udvalgsmødet i oktober 2025.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at status på 'På forkant med fravær' tages til efterretning.

10. Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen, 2. version

17.01.00.P00

24/3540

Åben sag

Sagsgang

BUU/AU, ØK, KB

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres udvalget om 2. version af den Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen i Norddjurs Kommune. Første version af planen blev godkendt af Kommunalbestyrelsen 20. august 2024 i sagen om 'Erstatning for uddannelsesparathedsvurdering' efter behandling i Børne- og Ungdomsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget.

I sagen fra 2024 fremgik det, at: "Planens detaljer vil blive udviklet i en samskabende proces mellem UU, skoler og øvrige samarbejdspartnere gennem skoleåret 2024/25. Herefter forelægges Kommunalbestyrelsen planen med detaljerede beskrivelser jf. afsnittet ovenfor: "Krav til en ny sammenhængende plan for skole og vejledningsindsatsen".

Igennem skoleåret 2024/2025 har Skole- og Dagtilbudsafdelingen sammen med Ungeindsatsen og UU faciliteret en arbejdsgruppe med repræsentanter fra udskolingen på lokale folke- og friskoler, Heltidsundervisningen (HU), 10. klasse (10KCD), lokale ungdomsuddannelser, Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) og Forberedende Grunduddannelse (FGU). Denne anden version af den Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen er resultatet af et konstruktivt samarbejde i gruppen.

Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen, 2. version er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ro på, Tro på, En vej at gå – en strategisk ramme for udskolingen i Norddjurs Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

LOV nr. 174 af 27/02/2024 (Lov om ændring af lov om kommunal indsats for unge under 25 år og forskellige andre love).

Indstilling

Velfærdsdirektøren og Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at den Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen i Norddjurs Kommune tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen 72376/25

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 11-09-2025

Tiltrådt.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Sagen er udskudt til behandling på udvalgmødet i oktober 2025.

Indstilling

Velfærdsdirektøren og Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at den Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen i Norddjurs Kommune tages til efterretning.

11. Orientering

15.00.00.G01

25/8

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
- udvalgsmedlemmer
 - Orientering om budget – Arbejdsmarkedsudvalgets område
- forvaltningen
 - Beskrivelse af en skole-virksomhedskoordinator
 - Orientering om arbejdspligt.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|---|----------|
| 1 | Åben | Beskrivelse af en skole-virksomhedskoordinator_BUU 19.06.2025 | 57519/25 |
| 2 | Åben | Orientering om arbejdspligt 15. september 2025 | 78077/25 |

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Sagen er udskudt til behandling på udvalgsmødet i oktober 2025.

12. Arbejdsplan

00.22.04.G01

25/5

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2025. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2025 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2025 - septembermøde

78777/25

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Sagen er udskudt til behandling på udvalgsmødet i oktober 2025.

13. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

25/6

Åben sag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Dialogmøde med Handicaprådet
 1. Ny analyse 63.000 klar til at arbejde (77696/25)
 2. Handicapudspil (77698/25)
 3. Dansk Handicappolitiks Grundprincipper handicaptilgængelig (77702/25)
 4. Handicap og beskæftigelse Hovedresultater 2023 (77699/25)
 5. Handicap og beskæftigelse 2023 (77700/25)
 6. AE Danske Handicaporganisationer Unge uden job og uddannelse 2025 (77703/25)
 7. PP_Fleksjob (80165/25)
2. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2025 for Arbejdsmarkedsudvalget
 1. AU budgetopfølgning 08.2025 - BILAG (73440/25)
 2. AU-Puljen 2025-2028 (52894/25)
 3. Ledelsesinformation Arbejdsmarkedsudvalget 08.2025 (78562/25)
4. Sagsbehandlingsfrister - beskæftigelsesområdet og Borgerservice
 1. Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område (september 2024) (71740/25)
 2. Sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkedsudvalgets område (august 2025) (71741/25)
5. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2025
 1. Beskæftigelsesplan 2025 - godkendt af KB (72261/25)
6. Orientering om beskæftigelsesreform og godkendelse af den videre proces
 1. Opgavefrafald som følge af beskæftigelsesreformen (72774/25)
 2. Tidsplan fra KL 20. august 2025 (72294/25)
 3. Opfølgning på første workshop 19. maj 2025 (72777/25)
 4. Opfølgning på anden workshop 26. maj 2025 (72776/25)

8. Orientering om resultatet af KL's tværkommunale tilfredshedsundersøgelse 1. halvår 2025
 1. Tværkommunal borgerundersøgelse 1. halvår 2025 (71820/25)

10. Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen, 2. version
 1. Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen (72376/25)

11. Orientering
 1. Beskrivelse af en skole-virksomhedskoordinator_BUU 19.06.2025 (57519/25)
 2. Orientering om arbejdspligt 15. september 2025 (78077/25)

12. Arbejdsplan
 1. Arbejdsplan 2025 - septembermøde (78777/25)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Jens Kannegaard Lundager (O)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (N)