



Arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Torsdag den 4. april 2024

Start kl.: 15:30

Slut kl.: 17:30

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)
Diana Therese Mikkelsen (Æ)
Jens Kannegaard Lundager (DF)
Martin Raghner (C)
Ulf Harbo (Ø)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Regnskab 2023 og pulje til brug af overførsler	1
2. Status på initiativer finansieret af udvalgets pulje i 2023	4
3. Status på helhedsorienteret sagsbehandling	8
4. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023	12
5. Status på returnerede førtidspensionssager i 2023	20
6. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen	23
7. Orientering om samarbejde med a-kasser om kontaktførelse	26
8. Orientering om deltagelse i KL's tværkommunale borgerundersøgelse	29
9. Orientering	32
10. Arbejdsplan	33
11. Godkendelse af beslutningsprotokol	34
Bilagsoversigt	35

1. Regnskab 2023 og pulje til brug af overførsler

00.32.10.S00

24/940

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I denne sag fremlægges sektorbeskrivelse og oversigt over driftsoverførsler, som vil indgå som en del af det samlede årsregnskab for Norddjurs Kommune. Arbejdsmarkedsudvalget skal i denne sag godkende det vedlagte materiale på udvalgets område for regnskab 2023 og tage stilling til, hvor Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at anvende de overførte midler i 2024 indenfor servicerammen på 0,051 mio. kr., som i 2024 er udmøntet til udvalget fra puljen til brug af overførsler.

Norddjurs Kommunes samlede årsregnskab for 2023 vil blive behandlet i Økonomiudvalget 9. april 2024 og i Kommunalbestyrelsen 16. april 2024. Ved samme møder behandles også sager om overførsel af budget på både drifts- og anlægsområdet fra 2023 til 2024.

Arbejdsmarkedsudvalgets oprindelige driftsbudget for 2023 udgør 727,0 mio. kr. Der er et mindreforbrug på 4,2 mio. kr. Der har ikke været afholdt anlægsudgifter på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

For de aftaleenheder, der har et merforbrug på mere end 2,5 % i forhold til det korrigerede budget, skal der udarbejdes en redegørelse for afvigelserne i regnskabet inklusive en handleplan for at nedbringe merforbruget.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er der en aftaleenhed, Job og Sprog Djurs, med merforbrug over 2,5 %, og der er i den forbindelse vedlagt handleplan for dette område.

Pulje til brug af overførsler

I budgetaftalen for 2024 er der afsat et råderum i form af en pulje på 3,7 mio. kr. i 2024 og 5 mio. kr. i overslagsårene på Økonomiudvalgets område. I lighed med budget 2023 åbner det

for, at aftaleenhederne kan anvende en del af deres overførsler fra tidligere år uden forudgående clearing, hvormed der skabes større fleksibilitet.

I budgetaftalen er følgende besluttet:

”Pulje til brug af overførsler på driften er nedsat med 1,3 mio. kr. i 2024. Pulje udgør herefter 3,7 mio. kr. i 2024 og 5,0 mio. kr. i overslagsårene. Puljen understøtter aftaleholderes selvstændige muligheder for at anvende opsparede midler. Puljen fordeles til fagudvalgene.”

Kommunalbestyrelsen har på mødet i december 2023 fordelt Pulje til brug af overførsler til fagudvalgene, således at det enkelte udvalg selv prioriterer, hvilke aftaleholdere på udvalgets område der kan anvende en del af deres overførsler. Beløbet er fordelt pr. udvalg i forhold til størrelsen af udvalgenes budget indenfor servicerammen i 2024 under forudsætning af, at et fagudvalg samlet har overførte midler fra et foregående regnskabsår, der kan bringes i anvendelse.

Til orientering er vedlagt opgørelse over driftsoverførsler pr. aftaleholder, der giver et overblik over forventede overførsler af mer- og mindreforbrug fra 2023 til 2024 på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Samlet set forventes overført et mindreforbrug på 0,4 mio. kr. fra 2023 til 2024.

Arbejdsmarkedsudvalgets andel af overførselspuljen udgør 0,051 mio. kr., og forvaltningen foreslår, at beløbet tilføres til brug af de opsparede midler på Arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sektorbeskrivelse og anlægsnote har sammenhæng til den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune, hvor regnskabet følger op på principperne og målsætningerne i den økonomiske politik, som også har indgået som en aktiv del af arbejdet med budgetopfølgningerne i løbet af året.

Samtidig er principperne for opsparing og anvendelse af overførsler også besluttet i Norddjurs Kommunes økonomiske politik. I februar 2021 blev det tilføjet, at der i forbindelse med bud-

getlægningen afsættes en pulje til anvendelse af overførsler. Dette har været praktiseret siden budget 2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Regnskabsaflæggelse er omfattet af Den Kommunale Styrelseslov og Bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v. Som en del heraf indgår blandt andet bemærkninger/sectorbeskrivelse regnskab 2023, handleplan og oversigt over overførte uforbrugte driftsbevillinger.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at

1. sectorbeskrivelsen og handleplaner for merforbrug over 2,5 % på Arbejdsmarkedsudvalgets område for 2023 godkendes.
2. beløbet til anvendelse af overførsler i 2024 på 0,051 mio. kr. tilføres Arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|---|----------|
| 1 | Åben | Sektorbeskrivelse regnskab 2023 Arbejdsmarkedsudvalget | 12945/24 |
| 2 | Åben | Arbejdsmarkedsudvalget - oversigt over overførsler på driften 2023 til 2024 | 20522/24 |
| 3 | Åben | Handleplan - merforbrug - Job og Sprog pr. 1. marts 2024 | 20523/24 |

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2024

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

2. Status på initiativer finansieret af udvalgets pulje i 2023

15.00.00.040

24/12

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har i 2023 godkendt en række initiativer, som er finansieret af udvalgets pulje. Af nedenstående tabel fremgår, hvilke initiativer der er bevilget støtte til, og hvornår de forventes udført.

Midler bevilget fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2023		
Udførelsesår	Initiativ	Beløb
2023	Aktiviteter - Djurslands Veteraner	0,065 mio. kr.
Oktober 2023 – august 2025	Praktisk virksomhedsbesøg hos Bent Klausen for udskoling i Norddjurs Kommune	0,040 mio. kr.
November 2023 – januar 2024	Forebyggende og opsøgende indsats 1 - Undersøgelsesfase	0,022 mio. kr.
I alt		0,127 mio. kr.
Midler bevilget fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje i 2024		
Udførelsesår	Initiativ	Beløb
2024	Aktiviteter - Djurslands Veteraner	0,065 mio. kr.

Nedenfor følger status på initiativerne.

Aktiviteter – Djurslands Veteraner 2023

Arbejdsmarkedsudvalget bevilgede i 2023 midler til Djurslands Veteraners aktiviteter i 2023. Det bemærkes, at foreningen også fik bevilget 6.000 kr. fra Frivilligrådet i 2023.

Djurslands Veteraner har afholdt en række arrangementer for deres medlemmer i 2023 med formål om at give veteranerne og deres pårørende fælles oplevelser, understøtte det gode liv, den fysiske og mentale sundhed, forebygge ensomhed og bidrage til udviklingen af medborgerskab, demokrati og sunde fællesskaber. Desuden tilbyder foreningen rådgivning og støtte fx ved kontakten med offentlige myndigheder. For yderligere detaljer henvises til bilaget ”Djurslands Veteraner - Beretning 2023”.

Det bevilgede beløb på 0,065 mio. kr. er forbrugt.

Praktisk virksomhedsbesøg hos Bent Klausen for udskoling i Norddjurs Kommune

Projektets formål er at introducere udskolingsleverne for forskellige erhvervsretninger, udvide kendskabet til murerfaget og opfordre flere unge til at søge ind på en erhvervsuddannelse. Planen er at afvikle besøg for 4-6 udskolingsklasser årligt i perioden august 2024 – august 2025.

Bent Klausen har afholdt planlægningsmøder om praktikdagene, og der blev afholdt prøveforløb primo februar 2024. På dagen fik de unge et indtryk af virksomheden Bent Klausen, og de løste i dagens løb 3 forskellige praktiske opgaver.

Det bevilgede beløb på 0,040 mio. kr. forventes forbrugt.

Forebyggende og opsøgende indsats 1 – Undersøgelsesfase

Projektets formål er at undersøge og udvikle metoder for en forebyggende og opsøgende indsats overfor unge i alderen fra 16 år, som er i en udsat situation; mange er ikke i job eller uddannelse. Der er lagt vægt på at skabe kontakt til målgruppen i form af brobygning til Café Grenaas aktiviteter samt indsatser som fx rusmiddel, læge og psykiatri. Det er undersøgt, hvordan caféen kan understøtte kontakt på tværs af indsatser.

Der er afviklet fokusgruppeinterview med grupper af unge, og på baggrund af materialet bliver der nu udarbejdet en rapport med oplysninger om tendenser, problemstillinger og de unges ønsker til nye tiltag. Det vil fremgå, at de unge efterlyser fællesskaber, da flere har udfor-

dringer med at tage initiativ til og fastholde samvær. Se bilaget ”Evaluering af forebyggende og opsøgende indsats 1 – Undersøgelsesfase” for yderligere detaljer.

Det bevilgede beløb på 0,022 mio. kr. er forbrugt.

Aktiviteter - Djurslands Veteraner 2024

Arbejdsmarkedsudvalget bevilgede i 2023 midler til Djurslands Veteraners aktiviteter i 2024. Aktiviteterne er de samme som beskrevet for 2023.

Det bevilgede beløb på 0,065 mio. kr. forventes forbrugt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Støtte fra Arbejdsmarkedsudvalget skal udmøntes, så midlerne bidrager til at understøtte vedtagne politiske prioriteringer på udvalgets område – herunder politik, strategier og budgetaftaler – samt Norddjurs Kommunes Plan- og udviklingsstrategi og Kommuneplan 2021.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

Det bemærkes, at når uforbrugte midler bliver tilbageført til Norddjurs Kommune, tilgår de puljen i det pågældende regnskabsår.

Oversigt over Arbejdsmarkedsudvalgets pulje er vedlagt.

Lovgrundlag

Puljen administreres med hjemmel i kommunalfuldmagten og uskrevne retsgrundsætninger.

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Djurslands Veteraner - Beretning 2023

19228/24

- | | | | |
|---|------|---|----------|
| 2 | Åben | Evaluering af forebyggende og opsøgende indsats 1 - Undersøgelsesfase | 18312/24 |
| 3 | Åben | AU-puljen 2023-2026 pr. 19.03.2024 | 25848/24 |

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2024

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at få præsenteret to sager; en sag hvor det beskrives, hvordan udvalget vil kunne anvende puljens midler til finansiering af projekter med henblik på at ansætte borgere i et vist antal begrænsede timer samt en sag, hvor det beskrives, hvordan puljens midler kan anvendes til finansiering af, at jobcenteret arbejder med at understøtte etablering af klapjob og minifleksjob.

3. Status på helhedsorienteret sagsbehandling

15.00.00.P05

22/5547

Åben sag

Sagsgang

BUU, VPU, AU

Sagsfremstilling

Med Budget 2019 – 2022 besluttede Kommunalbestyrelsen at etablere en helhedsorienteret sagsbehandling målrettet borgere med komplekse og sammensatte behov, som har behov for hjælp til at mestre eget liv og blive en del af arbejdsfællesskabet.

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget og Voksen- og Plejeudvalget behandlede primo 2023 sagen Status på helhedsorienteret sagsbehandling. Udvalgene ønskede, at status derefter skal foreligge en gang om året i 1. kvartal.

Status helhedsorienteret sagsbehandling Børne- og familieområdet, Socialområdet og Ungeindsatsen

Ungeindsatsen opgjorde 2. februar 2024 et sagstal på 117 sager under den helhedsorienterede sagsbehandling. Ved Kommunalbestyrelsens beslutning 20. april 2021 om at iværksætte indsatsen var forventningen ca. 100 sager.

I tabel 1 ses det aktuelle antal sager under den helhedsorienterede sagsbehandling i Ungeindsatsen.

Tabel 1. Antal sager under helhedsorienteret sagsbehandling i Ungeindsatsen	
Dato	Antal
24. januar 2023	156
2. februar 2024	117

Kilde: egne tal.

Faldet skyldes, at der ved opstart af den helhedsorienterede sagsbehandling blev overført en række sager, der ikke vedrørte Ungeindsatsen.

På ungeområdet har der siden starten af 2022 været et samarbejdsforum bestående af medlemmer fra de tre afdelinger. Det er vurderingen, at møderne i samarbejdsforum fungerer godt, og at det generelle samarbejde er velfungerende. Der er lige nu fokus på at udarbejde arbejdsgange med beskrivelse af de sager, der hører til i Ungeindsatsen, og proceduren fra modtagelsen af en ny sag. Dette med henblik på at sikre fælles forståelse af service- og bevillingsniveauet samt en ensartet målgruppevurdering. Der er truffet beslutning om, at alle nye sager, hvor der måtte være tvivl om den rette målgruppevurdering, i en periode skal afklares i samarbejdsforum. Et vigtigt fokusområde i det videre udviklings- og implementeringsarbejde er at få etableret et ensartet service- og bevillingsniveau på tværs af afdelingerne.

Status helhedsorienteret sagsbehandling Socialområdet og Arbejdsmarkedsafdelingen

Arbejdsmarkedsafdelingen opgjorde 1. februar 2024 20 sager under den helhedsorienterede sagsbehandling. De fordeler sig som 13 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, 4 ressourceforløbsmodtagere og 3 jobafklaringsager (JAF). Forventningen har tidligere været 50 sager.

Der blev i 2023 behandlet yderligere 26 sager i Arbejdsmarkedsafdelingen; heraf er 7 afsluttet, og 19 er overgået til Socialområdet efter tilkendelse af fleksjob eller førtidspension.

Tabel 2 viser det aktuelle antal sager under den helhedsorienterede sagsbehandling på området.

Tabel 2. Antal sager under helhedsorienteret sagsbehandling i Arbejdsmarkedsafdelingen og Socialområdet			
Dato	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	Ressourceforløbsmodtagere/JAF	Antal i alt
17. januar 2023	12	9	21
1. februar 2024	13	7	20

Kilde: egne tal

Der er etableret samarbejdsforum med en mødefrekvens hver 14. dag, som udover at danne grundlag for tæt samarbejde og sparring omkring enkeltsager også danner grundlag for generel vidensdeling og gensidig orientering omkring tiltag og ændringer i de respektive afdelinger.

ger. Samarbejdsforum behandler i gennemsnit 1 sag hver 14. dag. Arbejdet i samarbejdsforum har i 2023 ført til, at 9 borgere er blevet indstillet til bostøtte, mens 4 har fået afslag med henvisning til, at støttebehovet kan imødekommes af mentor.

Afklaringen af hvilken afdeling, der skal behandle nye bostøtteansøgninger, varetages løbende og efterhånden, som ansøgningerne kommer ind. Dette sker i tæt dialog mellem fagkoordinator i Arbejdsmarkedsafdelingen og fagkoordinator på Socialområdet. Det er erfaringen, at denne model skaber fleksibilitet, og at eventuelle flaskehalse for iværksættelse af udredninger og afklaring af borgernes berettigelse til bostøtte undgås.

Kommende opfølgning

I status på helhedsorienteret sagsbehandling i 2025 indarbejdes vurderinger af effekten af indsatsen samt undersøgelse af de berørte borgeres oplevelse hermed.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Den helhedsorienterede indsats har sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik, Socialpolitik og fælles langsigtet strategi på Socialområdet.

Den helhedsorienterede indsats har endvidere sammenhæng til nationale mål om en mere sammenhængende og koordineret sagsbehandling.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Det skal bemærkes, at de erfaringer, der med tiden opnås, kan bruges til opbygning af en økonomistyringsmodel for den helhedsorienterede indsats.

Lovgrundlag

Sagen har sammenhæng til barnets lov.

Indstilling

Velfærdsdirektøren og Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at udvalget godkender orienteringen om status på helhedsorienteret sagsbehandling.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2024

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at serviceniveauet skal bevares, så længe borgeren er omfattet af helhedsorienteret sagsbehandling.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 21-03-2024

Godkendt.

Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 03-04-2024

Godkendt.

4. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023

15.00.15.G01

22/12

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2023, som er vedhæftet, er der også udarbejdet 25 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2023.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 30. august 2023, at delmål 3.1.1 med ordlyden ”Der oprettes 10 IGU-pladser” udgik af Beskæftigelsesplan 2023. Dette skyldtes, at det havde vist sig, at IGU var en omvej på vejen mod målet om beskæftigelse for Ukrainerne. Dermed blev det samlede antal mål reduceret fra 25 til 24.

Dette er den anden af to opfølgninger på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2023.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er status:

- 8 mål er nået
- 5 mål er det ikke muligt at følge op på
- 11 mål er ikke nået

Opfølgningen viser, at ud af de 24 mål er 11 mål ikke nået, hvilket svarer til 45,8 % af målene. Forvaltningen vurderer, at dette skyldes en kombination af mange ambitiøse mål samt en undervurdering af den konjunkturmæssige påvirkning af mulighederne for at opfylde målene.

Sagen ”Regnskab 2023 og pulje til brug af overførsler”, som Arbejdsmarkedsudvalget behandler på nærværende dagsorden, viser overholdelse af forsørgelsesbudgettet samt driftsbudgettet. Ydermere overholdes administrationsbudgettet, som hører under Økonomiudvalget.

Andelen af mål, som ikke er nået i Beskæftigelsesplan 2023, har dermed ikke medført et merforbrug rent regnskabsmæssigt.

Opfølgning på lokale mål i Norrdjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2023	
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	
Mål 1.1	Antallet af sager, der vandrer mellem Rehabiliteringsteamet og Pensionsnævnet, reduceres.
Status	I 2022 blev 2 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet. I 2023 blev 10 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 1.2	80 % af borgere med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhængende år udredes; de udarbejder sammen med forvaltningen et fremtidigt mål og får udarbejdet plan for indsats rettet mod målet, eller der påbegyndes afklaring rettet mod førtidspension. Målsætningen om 80 % svarer til niveauet i statens fastsatte fokusmål.
Status	Baseret på stikprøver er det vurderingen, at mindst 80 % af borgerne med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhængende år enten har fået udarbejdet en plan eller er påbegyndt afklaring mod førtidspension.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 1.3	90 % af borgerne skal have deres afgørelse indenfor den tid, der er sat som lokale servicemål, eller indenfor den tidsramme, der er afsat i lovgivningen.
Status	Baseret på data fra udbetalingsystemet samt stikprøver vurderes det, at mindst 90 % af borgerne får deres afgørelse inden for tidsrammen, som enten er fastsat af Kommunalbestyrelsen eller lovgivningen.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 1.4	I Jobcentrets brugerundersøgelse skal opnås en gennemsnitlig vurdering på 4,0 på en skala fra 1 til 5.
Status	Arbejdsmarkedsudvalget behandlede 19. december 2023 sagen ”Brugerundersøgelse blandt ydelsesmodtagere”. Brugerundersøgelsen viste en generel tilfredshedsscore på 3,8 på en skala på 1 til 5.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.

Flere ledige skal opkvalificeres	
Mål 2.1	Efter 4 måneders ledighed skal der foreligge en plan for 80 % af de ledige (dagpengemodtagere, arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere) og sygemeldte. Den skal være rettet mod et erhvervmæssigt styrkeområde.
Status	Baseret på data fra jobindsats.dk for december 2023 har 67,7 % af de ledige et jobmål inden for et erhvervmæssigt styrkeområde. Det er ikke muligt at opgøre andelen af sygemeldte med et jobmål.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 2.2	Andelen af uddannelsestilbud skal udgøre 25 % af alle tilbud.
Status	Baseret på data fra Fasit udgjorde uddannelsestilbud 15,8 % af alle tilbud i 2023.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 2.3	Der skal indgås 70 voksenelevaftaler.
Status	Baseret på data fra Fasit er der i 2023 indgået 61 voksenelevaftaler.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Flere flytninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	
Mål 3.1.1	Mål for borgere fra ikke-vestlige lande: Der oprettes 10 IGU-pladser.
Status	Der er i 2023 ikke oprettet nogen IGU pladser. Målet om IGU er stødt på lokale ansættelsesstop. Samtidig har det vist sig, at IGU for Ukrainerne er en omvej på vejen mod målet om beskæftigelse.
Målopfyldelse	Målet er udgået.
Mål 3.1.2	Mål for borgere fra ikke-vestlige lande: Aktiveringsgraden skal være 70 %.
Status	Aktiveringsgraden blandt ikke vestlige indvandrere var, med udgangspunkt i data fra jobindsats.dk, 90,3 % i 2023.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 3.2.1	Mål for borgere fra Ukraine: Aktiveringsgraden skal være 50 %.
Status	Baseret på data fra Fasit har aktiveringsgraden blandt borgere fra

	Ukraine været 73,9 % i 2023.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 3.3.1	Kursister hos Job og Sprog Djurs skal i gennemsnit have en beståelsesprocent, som svarer til eller er bedre end landstallene. Dog gælder, at ved færre end 25 prøvedeltagere må der højst være 4 kursister, der ikke består.
Status	36 ud af 38 kursister fordelt på PD1, PD2 og PD3 har bestået prøven i 2023, hvilket giver en beståelsesprocent på 94,7%. Der er endnu ikke offentliggjort data for beståelsesprocenten på landsplan.
Målopfyldelse	Det er ikke muligt at følge op på målet.
Mål 3.3.2	Gennemløbstiden for kursister hos Job og Sprog Djurs skal svare til landstallet.
Status	Gennemløbshastigheden for kursister på DU1 var 255,8 lektioner, DU2 var 137,75 lektioner og DU3 var 118,5 lektioner. Der er endnu ikke offentliggjort data for gennemløbstiden på landsplan.
Målopfyldelse	Det er ikke muligt at følge op på målet.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	
Mål 4.1	Ledighedsprocenten på ledighedsydelse tilstræbes at følge landstallet.
Status	I 2023 var ledighedsprocenten i fleksjobordningen 14,1 % i Norddjurs Kommune og 13,3 % på landsplan.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 4.2	Borgere på ledighedsydelse skal indenfor 1 måned have en plan med beskæftigelsesmål indenfor et af styrkeområderne.
Status	Baseret på stikprøver er det vurderingen, at 20 % af nyledige ledighedsydelsesmodtagere har en plan med beskæftigelsesmål indenfor et af styrkeområderne.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 4.3	Borgere på ledighedsydelse skal have en aktiveringsgrad på 30 %.
Status	Ifølge jobindsats.dk havde borgere på ledighedsydelse i Norddjurs Kommune en aktiveringsgrad på 60,5 % i 2023.
Målopfyldelse	Målet er nået.

Mål 4.4	Som et resultat af deltagelse i Ungeindsatsens autismeindsatser påbegynder 37,5 % af deltagerne en ungdomsuddannelse eller kommer i job i løbet af 2022 og 2023. De resterende, som ikke påbegynder en ungdomsuddannelse, fastholdes i individuelt tilrettelagte uddannelses- eller jobforberedende aktiviteter. Målgruppen er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægning, angst og/eller depression. Hovedparten har autisme.
Status	I perioden 2022-2023 var der 59 deltagere i autismeindsatserne. 21 unge (35,6 %) påbegyndte uddannelse i 2023. De resterende unge er fortsat i individuelt tilrettelagte forløb som forberedelse til uddannelse/beskæftigelse.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 4.5	Af de unge, der pr. 1. januar 2021 er tilmeldt FGU, skal 60 % være påbegyndt en ungdomsuddannelse i 2022. Af de 60 %, der er påbegyndt, skal 80 % have fuldført en ungdomsuddannelse i 2027.
Status	I 2022 overgik 50 unge (41 %) med bopæl i Norddjurs Kommune fra FGU Østjylland til uddannelse/beskæftigelse. Det er for tidligt at måle på, om de har gennemført en ungdomsuddannelse.
Målopfyldelse	Det er ikke muligt at følge op på målet.
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	
Mål 5.1	Jobcentret skal i gennemsnit udføre 50 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde; herunder formidling til små- og fleksjob) pr. måned.
Status	Ifølge data fra jobindsats.dk har Jobcenteret gennemsnitligt udført 25 formidlingsopgaver pr. måned i 2023.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået
Mål 5.2	Jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne skal være 35 %.
Status	Baseret på data fra CVR registreret og Fasit har der i 2023 været en samarbejdsgrad på 42,7 %. Der er taget udgangspunkt i alle virksomheder med mere end én ansat.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 5.3	Hver måned skal Jobcentret indgå samarbejde med 5 nye virksomheder.
Status	Det er rent datamæssigt ikke muligt at opgøre, hvor mange nye virk-

	somheder der indgås samarbejde med.
Målopfyldelse	Det er ikke muligt at følge op på målet.
Mål 5.4	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025.
Status	32 % af de unge har i 2023 valgt en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Landstallet er 19,4 %.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 5.5	Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025.
Status	57,7 % af de unge har i 2023 valgt en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Landstallet er 72,6 %.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 5.6	I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. Andelen af unge i alderen 20 til og med 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, var på 20 % i september 2020. Andelen skal være halveret i 2030.
Status	Ifølge Indenrigsministeriets benchmark står 9 % af de unge i alderen 25 år uden ungdomsuddannelse eller tilknytning til arbejdsmarkedet. 66 % af unge i aldersgruppen 20 – 25 år har en ungdomsuddannelse.
Målopfyldelse	Det er ikke muligt at følge op på målet pga. dataudfordringer.
Mål 5.7	Pr. 5. november 2020 er 237 unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 65 unge uddannelsesparate (27,4 %), og 172 unge er aktivitetsparate (72,6 %). I løbet af perioden 2021 til og med 2025 skal fordelingen bringes til et niveau, hvor andelen af aktivitetsparate unge i Norddjurs maksimalt er 4 procentpoint højere end landstallet. Dette nås ved en årlig nedbringelse i andelen af aktivitetsparate med 1,6 procentpoint. Fordelingen på landsplan er pr. september 2020 på 39,2 % uddannelsesparate unge og 60,8 % aktivitetsparate unge.
Status	Seneste måling (december 2023) viser, at 243 unge er på uddannelseshjælp i Norddjurs; af dem er 30,5 % uddannelsesparate og 69,5 % aktivitetsparate. På landsplan er 33,5 % uddannelsesparate og 66,5 % akti-

	vitetsparate.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 5.8	Andelen af unge i Norrdjurs Kommune, som 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp er i job eller uddannelse, skal svare til landstallet.
Status	I perioden 1.-3. kvartal 2023 var 39,2 % af de unge i Norrdjurs i uddannelse eller beskæftigelse en måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp. Landstallet er 44,4 %.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2023 har sit afsæt dels i ministermålene for 2023, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Norrdjurs Kommune_Beskæftigelsesplan 2023 godkendt af KB 158487/22
13.12.22

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2024

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at målene i Beskæftigelsesplan 2025 skal være præstationso-rienterede og målrettede i forhold til Arbejdsmarkedsudvalgets ambitioner om det rummelige arbejdsmarked og værdig sagsbehandling.

5. Status på returnerede førtidspensionssager i 2023

32.03.16.G01

19/969

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget modtager hvert kvartal en orientering om antallet af returnerede sager. Dette sker med baggrund i Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse 25. maj 2022 af sagen ”Evaluering af førtidspensionsområdet i Norddjurs Kommune”, hvor Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede, at udvalget ønsker en kvartalsmæssig status.

Der har, siden Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget udtrykte ønske om fald i returnerede sager 29. maj 2019, været en positiv udvikling. I 2023 er der dog sket en stigning i antallet af returnerende sager, hvilket ses i bilag 1.

Forvaltningen har på baggrund af stigningen sikret, at Rehabiliteringsteamets arbejde understøttes med en bredere faglighed. Samtidig er mulighederne for at afholde yderligere 10 møder i Rehabiliteringsteamet i 2024 ved at blive undersøgt, så ventetiden for at sager behandles i Rehabiliteringsteamet reduceres fra de nuværende 7-8 måneder til 3-4 måneder. Mødedagene skal koordineres med den regionale sundhedskoordinator samt Sundheds- og omsorgsområdet. Som alternativ plan undersøges muligheden for flere møder på en mødedag; igen sådan at ventetiden ikke overstiger 3-4 måneder.

Som supplement til udviklingen i antallet af returnerede sager foretages nedenfor en sammenligning mellem tilkendelsesprocenter i førtidspensionssager i 2023 i Norddjurs Kommune samt hele landet. Denne viser, at Norddjurs Kommune, på trods af det stigende antal returnerede sager, har en høj tilkendelsesprocent.

Tilkendelser, afslag og tilbageviste førtidspensionssager i Norddjurs Kommune

Ifølge Pensionsnævnets opgørelser fik 248 borgere tilkendt førtidspension i 2023, mens 6 borgere fik afslag på førtidspension. Dette svarer til en tilkendelsesprocent på 97,6 %. Der ses

i denne opgørelse bort fra 8 returnerede sager, som endnu ikke er endelig afgjort. Bilag 1 viser, at Pensionsnævnet i 2023 tilbageviste 10 sager til Rehabiliteringsteamet. Forskellen mellem antallet i Bilag 1 og antallet af returnerede sager, der ses bort fra, skyldes, at én borger har fået tilkendt førtidspension, mens én har fået endeligt afslag.

Ifølge Jobindsats.dk er der på landsplan 19.090 borgere, som har fået tilkendt førtidspension i 2023, mens 601 borgere har fået afslag i samme periode. Dette svarer til en tilkendelsesprocent på 96,9 %.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Orienteringen har sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2024.

Økonomiske konsekvenser

De ekstra 10 møder i Rehabiliteringsteamet vurderes at medføre øgede administrationsudgifter for 0,200 mio. kr. i 2024. Beløbet afholdes indenfor arbejdsmarkedsområdet eksisterende budget.

Lovgrundlag

Lov om social pension.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Bilag 1 - Status på returnerede sager 2023 pr. 13. februar 2024

14390/24

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2024

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget anerkender - til trods for stigningen i returnerede sager - det gode arbejde, der er udført på førtidspensionsområdet i kommunen. Arbejdet er iværksat på bag-

grund af det lokale mål 1.2 i beskæftigelsesplanen om gennemgang af 80 % af sagerne, der er mere end 2 år gamle.

6. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen

30.00.00.G01

23/10

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Baseret på data fra Ankestyrelsens talportal blev der i 2023 behandlet i alt 62 sager i Ankestyrelsen. Sagerne status er følgende:

- 38 sager blev stadfæstet
- 5 sager blev ændret/ophævet
- 8 sager blev hjemvist til fornyet behandling
- 11 sager blev afvist.

Løbende ankestatistik er vedlagt som Bilag 1. Fem af sagerne, som blev realitetsbehandlet i 2023, vedrørte pensionsloven. Én af disse vedrørte retten til pension på det foreliggende grundlag. Denne sag blev stadfæstet af Ankestyrelsen. Tre af sagerne vedrørte personligt helbredstillæg, mens den sidste sag vedrørte særlige udbetalingsregler, strafafsoning og administration.

En sammenligning af sagsudfald i Norrdjurs Kommune og hele landet for 2023 er vedhæftet som Bilag 2. Tabellen nedenfor sammenfatter omgørelsesprocenterne for henholdsvis Norrdjurs Kommune og hele landet.

Omgørelsesprocenter i Norrdjurs Kommune og hele landet - 2023					
Område	LAB	LAS	PL	SDP	I alt
Norrdjurs		16	60	33	25
Hele landet	27	13	15	23	23

Kilde: Ankestyrelsens talportal, 8. februar 2024

For at understøtte jobcenterets og den enkelte sagsbehandlers skriftlige kommunikation med borgerne har jobcenteret iværksat et kursusforløb, som skal forbedre den skriftlige kommunikation. Dette gøres for i højere grad at sikre, at borgerne forstår baggrunden for den afgørelse, de har fået. Dette forventes at være med til at reducere antallet af sager, som påklages til Ankestyrelsen.

Til orientering følger her definitionerne på begreber benyttet af Ankestyrelsen omkring afgørelser:

- Afvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Grunden kan være, at borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed og derfor sender klagen videre til en anden instans.
- Hjemvisning: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Grunden kan være, at Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen, eller at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.
- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- Ændring: Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Til orientering følger her definitionerne på forkortelser benyttet af Ankestyrelsen omkring lovgivning:

- LAB - lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS - lov om aktiv socialpolitik
- PL - pensionsloven
- SDP - sygedagpengeloven.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2024.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, pensionsloven og sygedagpengeloven.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Bilag 1 - Ankestatistik 2020-2023 pr. 8. februar 2024 | 16510/24 |
| 2 | Åben Bilag 2 - Sammenligning af sagsudfald i 2023 for Norddjurs Kommune og hele landet | 12729/24 |

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2024

Godkendt.

7. Orientering om samarbejde med a-kasser om kontaktføreløb

15.00.00.P05

19/7237

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Som en del af anden aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats fik a-kasserne 1. januar 2024 ansvaret for kontaktføreløbet med den forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsforløbet. A-kasserne skal i løbet af denne periode afholde tre jobsamtaler med den ledige.

For at understøtte samarbejdet med de forskellige a-kasser har jobcenteret ultimo december 2023 rettet henvendelse til alle a-kasser i Norrdjurs Kommune med ønsket om at formalisere samarbejdet med den enkelte a-kasse gennem samarbejdsaftaler.

Skabelonerne for samarbejdsaftalerne er udarbejdet sammen med BDO og er vedhæftet som Bilag 1 og Bilag 2. Indholdet i de to skabeloner er grundlæggende det samme; den eneste forskel er, at Bilag 2 fungerer som et tillæg til allerede eksisterende samarbejdsaftaler mellem jobcenter og a-kasse. Dermed er det ikke nødvendigt at opsigte allerede eksisterende samarbejdsaftaler.

Samarbejdsaftalen skal være med til at understøtte, at der er en klar arbejdsdeling mellem den enkelte a-kasse og jobcenteret samtidig med, at det er tydeliggjort, hvilke svarfrister der kan forventes ved henvendelser omkring f.eks. opkvalificering. Derudover vil det lette kommunikationen mellem a-kasserne og jobcenteret, hvis der er behov for dialog mellem de enkelte medarbejdere omkring et konkret emne.

Som en del af samarbejdsaftalen lægges der op til kvartalsvise dialogmøder i løbet af 2024, mens der afholdes halvårslige dialogmøder i 2025.

Medio februar 2024 er indgået samarbejdsaftaler med 9 ud af 22 a-kasser i Norrdjurs Kommune. De 9 a-kasser er:

- Fælles Faglig A-kasse (3F)
- Det Faglige Hus
- HK
- Min A-kasse
- Kristelig A-kasse
- Din Sundhedsfaglige A-kasse
- Magistrenes A-kasse
- ASE
- CA A-kasse

Dette svarer til, at der er indgået en samarbejdsaftale med 41 % af alle a-kasser i Norrdjurs Kommune. Opgøres samarbejdsgraden i forhold til antallet af a-kassemedlemmer, svarer dette til, at der er samarbejde med a-kasser, som repræsenterer 59,6 % af alle medlemmer af en a-kasse i Norrdjurs Kommune.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2024.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- 1 Åben Bilag 1 - Samarbejdsaftale mellem Jobcenter Norrdjurs og A-kasse 17100/24
- 2 Åben Bilag 2 - Samarbejdsaftale mellem Jobcenter Norrdjurs og A-kasse - 17101/24
allounge

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2024

Godkendt.

8. Orientering om deltagelse i KL's tværkommunale borgerundersøgelse

15.20.00.G00

24/1370

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune er tilmeldt KL's tværkommunale borgerundersøgelse af beskæftigelsesindsatsen i foråret 2024. Undersøgelsen gennemføres af Marselisborg Consulting for KL, og der er pt. omkring 40 tilmeldte kommuner. Der er i nogen grad mulighed for at målrette undersøgelsen mod den enkelte kommune.

Fælleskommunal borgerundersøgelse

Undersøgelsen bygger på et pilotprojekt med 13 kommuner foretaget i 2023, hvor KL og de deltagende kommuner udviklede et koncept for en fælleskommunal borgerundersøgelse. Konceptet har til formål dels at understøtte den lokale kvalitetsudvikling i den enkelte kommune, dels at fremskaffe generelle udtalelser om borgernes oplevelser af deres forløb i landets jobcentre.

Et fælleskommunalt borgerundersøgelseskoncept gør det muligt at

- identificere og synliggøre styrker og svagheder i beskæftigelsesindsatsen lokalt og på tværs af kommuner.
- benchmarke mod landsgennemsnittet.
- monitorere udviklingen i borgernes oplevelser over tid – og reagere, hvis tallene går i den forkerte retning.

Spørgeramme

Der spørges ind til emnerne:

- Mødet med jobcentret
- Mål og aktiviteter
- Samtalen

- Progression
- Den samlede oplevelse.

Det er muligt at tilføje tre kommunespecifikke spørgsmål til undersøgelsen. Forvaltningen er derfor i dialog med Marselisborg Consulting om at imødekomme Arbejdsmarkedsudvalgets ønske om at undersøge, om der er forskel på tilfredsheden hos borgere, der har modtaget en helhedsorienteret sagsbehandling, og borgere, der har modtaget en traditionel indsats. Dette ønske fremkom under behandlingen af sagen ”Brugerundersøgelse blandt ydelsesmodtagere” 19. december 2023, hvor udvalget protokollerede følgende: ”I forbindelse med næste brugerundersøgelse ønsker udvalget at få undersøgt brugernes tilfredshed med helhedsorienteret sagsbehandling”.

Videre proces

Dataindsamlingen finder sted i marts-april 2024, og de afsluttende rapporter vil være klar ultimo april 2024. I en landsdækkende rapport præsenteres resultater på tværs af alle kommuner, mens en kommunespecifik rapport vil vise resultater fordelt på en række undergrupper såsom alder, køn og varighed. Her vil det også være muligt for den enkelte kommune at sammenligne sig med landsgennemsnittet. Rapporten præsenteres for Arbejdsmarkedsudvalget, når den foreligger.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2024.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2024

Godkendt.

9. Orientering

15.00.00.G01

24/7

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
 - Ungekonference 4. marts 2024 med fokus på kommunernes arbejde med målgruppen
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Mulighed for at modtage danskundervisning i Grenaa
 - Nyansatte ledere i Arbejdsmarkedsafdelingen.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Nyansatte ledere i Arbejdsmarkedsafdelingen

22056/24

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2024

Godkendt.

10. Arbejdsplan

00.22.04.G01

24/4

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2024. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2024 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2024 - aprilmøde

26723/24

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2024

Godkendt.

11. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

24/5

Åben sag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 04-04-2024

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Regnskab 2023 og pulje til brug af overførsler
 1. Sektorbeskrivelse regnskab 2023 Arbejdsmarkedsudvalget (12945/24)
 2. Arbejdsmarkedsudvalget - oversigt over overførsler på driften 2023 til 2024 (20522/24)
 3. Handleplan - merforbrug - Job og Sprog pr. 1. marts 2024 (20523/24)

2. Status på initiativer finansieret af udvalgets pulje i 2023
 1. Djurslands Veteraner - Beretning 2023 (19228/24)
 2. Evaluering af forebyggende og opsøgende indsats 1 - Undersøgelsesfase (18312/24)
 3. AU-puljen 2023-2026 pr. 19.03.2024 (25848/24)

4. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023
 1. Norddjurs Kommune_Beskæftigelsesplan 2023 godkendt af KB 13.12.22 (158487/22)

5. Status på returnerede førtidspensionssager i 2023
 1. Bilag 1 - Status på returnerede sager 2023 pr. 13. februar 2024 (14390/24)

6. Orientering om ankeafgørelser fra Ankestyrelsen
 1. Bilag 1 - Ankestatistik 2020-2023 pr. 8. februar 2024 (16510/24)
 2. Bilag 2 - Sammenligning af sagsudfald i 2023 for Norddjurs Kommune og hele landet (12729/24)

7. Orientering om samarbejde med a-kasser om kontaktførelse
 1. Bilag 1 - Samarbejdsaftale mellem Jobcenter Norddjurs og A-kasse (17100/24)
 2. Bilag 2 - Samarbejdsaftale mellem Jobcenter Norddjurs og A-kasse - allouge (17101/24)

9. Orientering

1. Nyansatte ledere i Arbejdsmarkedsafdelingen (22056/24)

10. Arbejdsplan
 1. Arbejdsplan 2024 - april møde (26723/24)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Jens Kannegaard Lundager (DF)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (Ø)