

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbuc

Dataperiode til og med: Juli 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1051,6	6,5%	9,2	2,9%	3,6%	2,4%	3,4	1030,8	6,8%	16,3	3,8%	3,0%	2,6%	6,3	1019,4	6,4%	15,4	3,5%	2,9%	2,7%	6,5
Auning Skole	103,7	6,2%	8,4	2,7%	3,5%	1,3%	1,8	102,3	5,6%	13	3,7%	1,9%	1,9%	4,5	104,9	4,3%	10,1	3,2%	1,1%	5,2%	12,3
Børneby Midt	94,6	6,2%	8,1	2,1%	4,0%	1,2%	1,6	89,3	7,9%	18	3,2%	4,7%	1,7%	3,9	89,8	7,0%	16,3	2,5%	4,5%	0,5%	1,2
Børneby Nord	147	8,2%	11,4	2,6%	5,6%	2,0%	2,8	142,7	8,6%	20,5	3,0%	5,7%	1,2%	2,8	139	6,6%	15,3	2,8%	3,7%	0,7%	1,7
Distrikt Anholt	15	0,6%	0,6	0,6%		11,1%	10,2	14,4	1,4%	2,2	1,4%		5,0%	7,6	14	2,4%	3,5	1,8%	0,6%	0,2%	0,4
Djurslandsskolen	173,9	5,6%	7,8	3,5%	2,1%	3,3%	4,5	170,6	5,9%	13,7	4,3%	1,6%	2,6%	5,9	163,4	7,5%	17	4,8%	2,7%	3,4%	7,8
Område Auning	59,3	6,3%	9,6	3,1%	3,2%	2,4%	3,7	53,6	6,0%	15,8	4,5%	1,5%	2,5%	6,7	52,2	5,1%	13,4	3,8%	1,4%	4,0%	10,5
Område Grenaa	179,1	5,6%	8,8	2,5%	3,0%	3,4%	5,4	177,3	6,2%	16,8	3,4%	2,8%	3,8%	10,3	178,9	6,6%	17,9	2,9%	3,7%	3,3%	9,1
Søren Kanne-skolen	218,1	8,3%	11,1	3,6%	4,7%	1,9%	2,6	220,9	7,7%	17,7	4,5%	3,2%	3,0%	6,9	216,2	7,3%	16,8	4,4%	2,9%	2,2%	5
Trivsel og læring	59,9	4,7%	6,3	2,3%	2,4%	1,6%	2,2	58,7	6,3%	14,7	4,1%	2,2%	3,4%	8	60,3	4,7%	11,1	3,2%	1,5%	3,0%	7
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							0,7						

Rapportbeskrivelse

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6