



Norddjurs Beskæftigelsesråd

BESLUTNINGSREFERAT

Sted:	Mødelokale 250, rådhuset	
Dato:	Torsdag den 29. august 2024	
Start kl.:	15:30	
Slut kl.:	17:00	
Medlemmer:	Karoline Bergkvist Søgaard (Arbejdsmarkedsudvalget) Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmarkedsudvalget) Torben Nielsen (DI Byggeri) Maj-Britt Elgaard Schmidt (FH) Kåre Laursen (Handicaprådet) Morten B. Sørensen (Uddannelsesinstitution) René Dybdal (Uddannelsesinstitution) Anna Nathalie Aissa (Dialogforum for integration) Tonny Nielsen (Dansk Erhverv) Bent Klim Johansen (FH) Vakant (DH) Vakant (Lægerne i Norddjurs)	
Fraværende:	Kåre Laursen (Handicaprådet)	Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)
	René Dybdal (Uddannelsesinstitution)	Bent Klim Johansen (FH)
	Anna Nathalie Aissa (Dialogforum	

for integration)

Indholdsfortegnelse**Side**

1.	Valg af nyt medlem til Norddjurs Beskæftigelsesråd	1
2.	Nøgletal på Arbejdsmarkedsudvalgets område	2
3.	Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023	5
4.	Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2024	12
5.	Orientering om samarbejde med a-kasser om kontaktforløbet	19
6.	Orientering	22
7.	Drøftelse af de kommende møder	23
	Bilagsoversigt	24

1. Valg af nyt medlem til Norddjurs Beskæftigelsesråd

15.00.00.G01

24/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Heidi Karnøe, tidligere repræsentant for FH, er trådt tilbage fra Norddjurs Beskæftigelsesråd.

Maj-Britt Elgaard Schmidt er udpeget som ny kandidat til den vakante post.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Formanden indstiller, at Maj-Britt Elgaard Schmidt vælges som repræsentant for FH.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 29-08-2024

Godkendt.

2. Nøgletal på Arbejdsmarkedsudvalgets område

15.00.00.G01

24/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

I budgetproceduren for 2025 er det besluttet, at alle udvalg forelægges en sag om nøgletal, herunder sammenligning med andre kommuner. Inddragelsen af nøgletal kan give mulighed for inspiration til gennemførelse af budgetanalyser samt eventuelle omprioriteringer indenfor det enkelte udvalgs ramme.

Drøftelse af nøgletallene indgår som et led i opfyldelse af beslutning i budgetaftalen for 2024-2027 om under en paraply af indsatser at understøtte den økonomiske tilpasning med udgangspunkt i budgetanalyser, effektiviseringsbidrag, råderumsforslag og via nøgletal styrke muligheden for at arbejde med best-practice og læring fra andre kommuner og organisationer.

Nøgletal er informationer, der i kort og overskuelig form belyser strukturen og udviklingen i en kommune. Nøgletal giver sjældent hele forklaringen på et forhold, men arbejdet med data er et godt redskab til den lokale ledelse og prioritering, og det er også intensionen at videreføre relevante nøgletal til den løbende ledelsesinformation, som fx kan indeholde udvidede nøgletal for sygefravær på fx skole- og daginstitutionsområdet.

Et uddrag fra KL's publikation "Kend din kommune" og Arbejdsmarkedsudvalgets nøgletalsrapport for 2024 er vedlagt. Det skal i forhold til anvendelse af de to typer af nøgletal bemærkes, at i "Kend din kommune" vil der ofte være tale om nøgletal baseret på forbrug og aktivitetstal til og med 2022, mens nøgletallene fra VIVE (Det Nationale Forskningscenter for Viden og Velfærd) er baseret på regnskabstal fra 2022.

Fra "Kend din kommune" er vedlagt kapitel 8 samt indledningen til publikationen. Nøgletallene er en samling af relevante nøgletal på alle sektorområderne, og hensigten med dem er at igangsætte drøftelser og nysgerrighed omkring den leverede velfærd i kommunerne. For hvert

nøgletal kan det ses, hvordan Norddjurs Kommune placerer sig i forhold til andre kommuner. Ud for hvert nøgletal bliver der givet bud på, hvilke drøftelser nøgletallene kan give anledning til.

Nøgletallene i Kend din kommune 2024 viser blandt andet følgende om Norddjurs Kommune:

- I 2022 er 60,3 % af de borgere, som 12 måneder forinden var på arbejdsløshedsdagpenge, i selvforsørgelse. Det er den 8. laveste andel ud af 89 kommuner.
- I 2022 er 39,4 % af de borgere, som 12 mdr. forinden var på jobparat overgangsydelse, kontanthjælp eller uddannelsesparat uddannelseshjælp, i selvforsørgelse. Det er den 5. laveste andel ud af 87 kommuner.

Denne placering matcher den socioøkonomiske placering for Norddjurs Kommune.

Arbejdsmarkedsudvalgets nøgletalsrapport er udarbejdet med inspiration fra andre kommuner. I rapporten er der udvalgte aktivitets- og regnskabstal fra VIVE's ECO-nøgletal, som gør det muligt at sammenligne Norddjurs Kommune på tværs af serviceområderne med andre kommuner. VIVE har til de enkelte nøgletal udvalgt sammenlignelige kommuner og sammenligner med disse. Det er ikke samme sammenligningsgruppe for alle. I slutningen af nøgletalsrapporten er der lavet et bilag, der viser, hvilke kommuner der udgør sammenligningskommunerne til de enkelte nøgletal. Det er også muligt at få adgang til Norddjurs Kommunes ECO-nøgletal fra VIVE [via dette link](#), hvor det er muligt at dykke ned i yderligere nøgletal.

VIVE anbefaler, at man bruger nøgletal som udgangspunkt for at formulere relevante spørgsmål for nærmere undersøgelse og til at give overblik over udviklingen i kommunen. Nøgletal kan knytte sig til en række forhold - eksterne betingelser, den førte politik og produktivitet/effektivitet. VIVE anbefaler derfor, at man er varsom med at bruge nøgletal alene som udgangspunkt for politisk prioritering.

Hovedkonklusionerne i udvalgets nøgletalsrapport 2024:

- Udgifterne til førtidspension udgør ca. 38 % af de samlede udgifter på arbejdsmarkedsudvalget og ca. 41 % af de samlede udgifter til forsørgelse.

- Udgifterne til Førtids- og seniorpension er 58 % højere i 2022 end i 2017 per 17 - 66-årig. Modsat er udgifterne til Arbejdsmarkedsforanstaltninger og Kontant- og uddannelseshjælp henholdsvis 6 % og 24 % lavere i 2022 end i 2017 per 17 – 66-årig.
- Norddjurs Kommune er den 10. bedst placerede kommune på Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarking-liste for 2023.

På arbejdsmarkedsområdet genberegnes hvert år budgettet til forsørgelse på baggrund af aktuel udvikling og forventet udvikling i blandt andet Økonomisk redegørelse.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Det indgår i den vedtagne budgetprocedure, at alle fagudvalg skal arbejde med nøgletal på udvalgets eget område.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Nøgletal anvendes i Norddjurs Kommune som en opstart af budgetarbejdet for de kommende år og som et redskab til blandt andet at sammenligne kommunens udgiftsniveau med sammenligningskommunernes. Nøgletallene indgår på denne måde i arbejdet med budgetforudsætninger for kommunens årsbudget og er dermed omfattet af den kommunale styrelseslov og bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Formanden indstiller, at nøgletallene drøftes.

Bilag:

1	Åben Kend din kommune 2024 AU	30733/24
2	Åben Arbejdsmarkedsudvalget Nøgletal 2024	40215/24

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 29-08-2024

Drøftet.

3. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00.G01

24/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2023, som er vedhæftet, er der også udarbejdet 25 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2023.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 30. august 2023, at delmål 3.1.1 med ordlyden ”Der oprettes 10 IGU-pladser” udgik af Beskæftigelsesplan 2023. Dette skyldtes, at det havde vist sig, at IGU var en omvej på vejen mod målet om beskæftigelse for Ukrainerne. Dermed blev det samlede antal mål reduceret fra 25 til 24.

Dette er den anden af to opfølgninger på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2023. Som det fremgår af nedenstående tabel, er status:

- 8 mål er nået
- 5 mål er det ikke muligt at følge op på
- 11 mål er ikke nået

Opfølgningen viser, at ud af de 24 mål er 11 mål ikke nået, hvilket svarer til 45,8 % af målene. Forvaltningen vurderer, at dette skyldes en kombination af mange ambitiøse mål samt en undervurdering af den konjunkturmæssige påvirkning af mulighederne for at opfylde målene.

Forsørgelsesbudgettet samt driftsbudgettet for 2023 er overholdt. Ydermere overholdes administrationsbudgettet, som hører under Økonomiudvalget. Andelen af mål, som ikke er nået i Beskæftigelsesplan 2023, har dermed ikke medført et merforbrug rent regnskabsmæssigt.

Opfølgning på lokale mål i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2023	
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	
Mål 1.1	Antallet af sager, der vandrer mellem Rehabiliteringsteamet og Pensionsnævnet, reduceres.
Status	I 2022 blev 2 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet. I 2023 blev 10 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 1.2	80 % af borgere med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhængende år udredes; de udarbejder sammen med forvaltningen et fremtidigt mål og får udarbejdet plan for indsats rettet mod målet, eller der påbegyndes afklaring rettet mod førtidspension. Målsætningen om 80 % svarer til niveauet i statens fastsatte fokusmål.
Status	Baseret på stikprøver er det vurderingen, at mindst 80 % af borgerne med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhængende år enten har fået udarbejdet en plan eller er påbegyndt afklaring mod førtidspension.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 1.3	90 % af borgerne skal have deres afgørelse indenfor den tid, der er sat som lokale servicemål, eller indenfor den tidsramme, der er afsat i lovgivningen.
Status	Baseret på data fra udbetalingsystemet samt stikprøver vurderes det, at mindst 90 % af borgerne får deres afgørelse inden for tidsrammen, som enten er fastsat af Kommunalbestyrelsen eller lovgivningen.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 1.4	I Jobcentrets brugerundersøgelse skal opnås en gennemsnitlig vurdering på 4,0 på en skala fra 1 til 5.
Status	Arbejdsmarkedsudvalget behandlede 19. december 2023 sagen ”Brugerundersøgelse blandt ydelsesmodtagere”. Brugerundersøgelsen viste en generel tilfredshedsscore på 3,8 på en skala på 1 til 5.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Flere ledige skal opkvalificeres	
Mål 2.1	Efter 4 måneders ledighed skal der foreligge en plan for 80 % af de le-

	dige (dagpengemodtagere, arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere) og sygemeldte. Den skal være rettet mod et erhvervsmæssigt styrkeområde.
Status	Baseret på data fra jobindsats.dk for december 2023 har 67,7 % af de ledige et jobmål inden for et erhvervsmæssigt styrkeområde. Det er ikke muligt at opgøre andelen af sygemeldte med et jobmål.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 2.2	Andelen af uddannelsestilbud skal udgøre 25 % af alle tilbud.
Status	Baseret på data fra Fasit udgjorde uddannelsestilbud 15,8 % af alle tilbud i 2023.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 2.3	Der skal indgås 70 voksenelevaftaler.
Status	Baseret på data fra Fasit er der i 2023 indgået 61 voksenelevaftaler.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	
Mål 3.1.1	Mål for borgere fra ikke-vestlige lande: Der oprettes 10 IGU-pladser.
Status	Der er i 2023 ikke oprettet nogen IGU pladser. Målet om IGU er stødt på lokale ansættelsesstop. Samtidig har det vist sig, at IGU for Ukrainerne er en omvej på vejen mod målet om beskæftigelse.
Målopfyldelse	Målet er udgået.
Mål 3.1.2	Mål for borgere fra ikke-vestlige lande: Aktiveringsgraden skal være 70 %.
Status	Aktiveringsgraden blandt ikke vestlige indvandrere var, med udgangspunkt i data fra jobindsats.dk, 90,3 % i 2023.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 3.2.1	Mål for borgere fra Ukraine: Aktiveringsgraden skal være 50 %.
Status	Baseret på data fra Fasit har aktiveringsgraden blandt borgere fra Ukraine været 73,9 % i 2023.
Målopfyldelse	Målet er nået.

Mål 3.3.1	Kursister hos Job og Sprog Djurs skal i gennemsnit have en beståelsesprocent, som svarer til eller er bedre end landstallene. Dog gælder, at ved færre end 25 prøvedeltagere må der højst være 4 kursister, der ikke består.
Status	36 ud af 38 kursister fordelt på PD1, PD2 og PD3 har bestået prøven i 2023, hvilket giver en beståelsesprocent på 94,7%. Der er endnu ikke offentliggjort data for beståelsesprocenten på landsplan.
Målopfyldelse	Det er ikke muligt at følge op på målet.
Mål 3.3.2	Gennemløbstiden for kursister hos Job og Sprog Djurs skal svare til landstallet.
Status	Gennemløbshastigheden for kursister på DU1 var 255,8 lektioner, DU2 var 137,75 lektioner og DU3 var 118,5 lektioner. Der er endnu ikke offentliggjort data for gennemløbstiden på landsplan.
Målopfyldelse	Det er ikke muligt at følge op på målet.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	
Mål 4.1	Ledighedsprocenten på ledighedsydelse tilstræbes at følge landstallet.
Status	I 2023 var ledighedsprocenten i fleksjobordningen 14,1 % i Norddjurs Kommune og 13,3 % på landsplan.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 4.2	Borgere på ledighedsydelse skal indenfor 1 måned have en plan med beskæftigelsesmål indenfor et af styrkeområderne.
Status	Baseret på stikprøver er det vurderingen, at 20 % af nyledige ledighedsydelsesmodtagere har en plan med beskæftigelsesmål indenfor et af styrkeområderne.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 4.3	Borgere på ledighedsydelse skal have en aktiveringsgrad på 30 %.
Status	Ifølge jobindsats.dk havde borgere på ledighedsydelse i Norddjurs Kommune en aktiveringsgrad på 60,5 % i 2023.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 4.4	Som et resultat af deltagelse i Ungeindsatsens autismeindsatser påbegynder 37,5 % af deltagerne en ungdomsuddannelse eller kommer i job

	i løbet af 2022 og 2023. De resterende, som ikke påbegynder en ungdomsuddannelse, fastholdes i individuelt tilrettelagte uddannelses- eller jobforberedende aktiviteter. Målgruppen er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægring, angst og/eller depression. Hovedparten har autisme.
Status	I perioden 2022-2023 var der 59 deltagere i autismeindsatserne. 21 unge (35,6 %) påbegyndte uddannelse i 2023. De resterende unge er fortsat i individuelt tilrettelagte forløb som forberedelse til uddannelse/beskæftigelse.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 4.5	Af de unge, der pr. 1. januar 2021 er tilmeldt FGU, skal 60 % være påbegyndt en ungdomsuddannelse i 2022. Af de 60 %, der er påbegyndt, skal 80 % have fuldført en ungdomsuddannelse i 2027.
Status	I 2022 overgik 50 unge (41 %) med bopæl i Norddjurs Kommune fra FGU Østjylland til uddannelse/beskæftigelse. Det er for tidligt at måle på, om de har gennemført en ungdomsuddannelse.
Målopfyldelse	Det er ikke muligt at følge op på målet.
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	
Mål 5.1	Jobcentret skal i gennemsnit udføre 50 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde; herunder formidling til små- og fleksjob) pr. måned.
Status	Ifølge data fra jobindsats.dk har Jobcenteret gennemsnitligt udført 25 formidlingsopgaver pr. måned i 2023.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået
Mål 5.2	Jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne skal være 35 %.
Status	Baseret på data fra CVR registreret og Fasit har der i 2023 været en samarbejdsgrad på 42,7 %. Der er taget udgangspunkt i alle virksomheder med mere end én ansat.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 5.3	Hver måned skal Jobcentret indgå samarbejde med 5 nye virksomheder.
Status	Det er rent datamæssigt ikke muligt at opgøre, hvor mange nye virksomheder der indgås samarbejde med.

Målopfyldelse	Det er ikke muligt at følge op på målet.
Mål 5.4	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025.
Status	32 % af de unge har i 2023 valgt en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Landstallet er 19,4 %.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 5.5	Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025.
Status	57,7 % af de unge har i 2023 valgt en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Landstallet er 72,6 %.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 5.6	I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. Andelen af unge i alderen 20 til og med 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, var på 20 % i september 2020. Andelen skal være halveret i 2030.
Status	Ifølge Indenrigsministeriets benchmark står 9 % af de unge i alderen 25 år uden ungdomsuddannelse eller tilknytning til arbejdsmarkedet. 66 % af unge i aldersgruppen 20 – 25 år har en ungdomsuddannelse.
Målopfyldelse	Det er ikke muligt at følge op på målet pga. dataudfordringer.
Mål 5.7	Pr. 5. november 2020 er 237 unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 65 unge uddannelsesparate (27,4 %), og 172 unge er aktivitetsparate (72,6 %). I løbet af perioden 2021 til og med 2025 skal fordelingen bringes til et niveau, hvor andelen af aktivitetsparate unge i Norddjurs maksimalt er 4 procentpoint højere end landstallet. Dette nås ved en årlig nedbringelse i andelen af aktivitetsparate med 1,6 procentpoint. Fordelingen på landsplan er pr. september 2020 på 39,2 % uddannelsesparate unge og 60,8 % aktivitetsparate unge.
Status	Seneste måling (december 2023) viser, at 243 unge er på uddannelseshjælp i Norddjurs; af dem er 30,5 % uddannelsesparate og 69,5 % aktivitetsparate. På landsplan er 33,5 % uddannelsesparate og 66,5 % aktivitetsparate.

Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 5.8	Andelen af unge i Norddjurs Kommune, som 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp er i job eller uddannelse, skal svare til landstallet.
Status	I perioden 1.-3. kvartal 2023 var 39,2 % af de unge i Norddjurs i uddannelse eller beskæftigelse en måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp. Landstallet er 44,4 %.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2023 har sit afsæt dels i ministermålene for 2023, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Norddjurs Kommune_Beskæftigelsesplan 2023 godkendt af KB 158487/22
13.12.22

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 29-08-2024

Godkendt.

4. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2024

15.00.00.G01

24/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som Beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2024, som er vedhæftet, er der også udarbejdet 22 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2024.

Dette er den første af to opfølgninger på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2024.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er status:

- 8 mål er nået ved denne opfølgning
- 6 mål er endnu ikke nået ved denne opfølgning.
- 8 mål er det endnu for tidligt at følge op på.

Opfølgning på lokale mål i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2024	
Resultatmål og fokusmål	
Mål 1.1 – Resultatmål	At Norddjurs Kommune har færre borgere på offentlig forsørgelse end beregnet
Status	Resultatmålet for 2. halvår 2023-1. halvår 2024 offentliggøres 27. september 2024
Målopfyldelse	Det er endnu for tidligt at følge op på målet
Mål 1.2 -Fokusmål samtaler	At mindst 80 % af borgerne har deltaget i mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder
Status	I marts 2024 havde 89,9 % deltaget i mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning

Mål 1.3 - Fokusmål tilbud	At mindst 70 % af borgerne har deltaget i et virksomhedsrettet tilbud eller haft ordinære timer de sidste 12 måneder
Status	I marts 2024 havde 75 % af alle borgere deltaget i et virksomhedsrettet tilbud eller haft ordinære timer
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	
Mål 2.1 – Vandrende sager	Antallet af sager, der vandrer mellem Rehabiliteringsteamet og Pensionsnævnet, fastholdes på det nuværende niveau
Status	I 2023 blev 10 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet. I 1. kvartal 2024 blev ingen sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning
Mål 2.2 – Progression i sagerne	Antallet og andelen af borgere, som har modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end 2 år, reduceres
Status	I marts 2023 havde 372 borgere modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end to år. I marts 2024 havde 339 borgere modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end to år. Dette svarer til et fald på 8,9 %.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning
Flere ledige skal opkvalificeres	
Mål 3.1 – Opkvalificering	Antallet af ledige, som påbegynder et opkvalificeringsforløb, øges i 2024 i forhold til 2023
Status	I 1. kvartal 2023 startede 124 ledige et opkvalificeringsforløb, mens 135 ledige star-

	tede et opkvalificeringsforløb i 1. kvartal 2024
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	
Mål 4.1 – Integration	Andelen i beskæftigelse følger landsgennemsnittet
Status	På landsplan er andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse faldet fra 54,6 % i januar 2024 til 53,5 % i marts 2024. I Norddjurs Kommune er andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse steget fra 50,3 % i januar 2024 til 51,9 % i marts 2024.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	
Mål 5.1 – Fleksjobvisiteres tilknytning til arbejdsmarkedet	Ledighedsprocenten i fleksjobordningen følger landsgennemsnittet
Status	I januar-april 2024 var 13,6 % af de fleksjobvisiterede på landsplan ledige, mens andelen i Norddjurs Kommune var 14,6 %
Målopfyldelse	Målet er endnu ikke nået ved denne opfølgning
Mål 5.2 – Ansættelser på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver	At Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter, at flere bliver ansat på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver
Status	I maj 2023 var der 168 fleksjobansatte med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver, mens der i maj 2024 var 163 fleksjobansatte med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver
Målopfyldelse	Målet er endnu ikke nået ved denne opfølgning
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	

Mål 6.1 - Jobformidling	At niveauet for besættelsesgraden i jobformidlingen følger landsgennemsnittet
Status	Data for 1. kvartal 2024 er endnu ikke offentliggjort
Målopfyldelse	Det er endnu for tidligt at følge op på målet
Mål 6.2 - Bæredygtig indsats for uddannelseshjælpsmodtagere og FGU elever	Andelen af unge i Norddjurs Kommune, som 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp og FGU ydelse er i job eller uddannelse, skal svare til landstallet
Status	Data for 1. kvartal 2024 er endnu ikke offentliggjort
Målopfyldelse	Det er endnu for tidligt at følge op på målet
Mål 6.3 – Søgning mod erhvervsuddannelser	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse
Status	35,2 % af ungdomsårgangen har i 2024 søgt ind på en erhvervsuddannelse
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning
Mål 6.4 – Bæredygtig indsats	At andelen som er i beskæftigelse, uddannelse, fleksjob eller selvforsørgelse efter 12 måneder øges i 2024 i forhold til 2023
Status	Data er endnu ikke opgjort på Jobindsats.dk
Målopfyldelse	Det er endnu for tidligt at følge op på målet
Mål 6.5 – Søgning mod gymnasial uddannelse	Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
Status	56,3 % af ungdomsårgangen har i 2024 søgt ind på en gymnasial uddannelse
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning
Mål 6.6 – 25 åriges uddannelsesniveau	I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse

Status	Det er endnu ikke muligt at give en status på udviklingen
Målopfyldelse	Det er endnu for tidligt at følge op på målet
Mål 6.7 – 25 åriges tilknytning til arbejdsmarkedet	Andelen af unge, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, skal være på niveau med indenrigsministeriets forventede benchmark
Status	Indenrigsministeriets benchmark er endnu ikke blevet offentliggjort
Målopfyldelse	Det er endnu for tidligt at følge op på målet
Mål 6.8 – Samarbejde med de største virksomheder i Norddjurs Kommune	Der oprettes virksomhedsrettede forløb, småjobs eller delvise raskmeldinger på mere end 80 % af virksomhederne
Status	I perioden januar-medio juni 2024 har der været et virksomhedsrettet forløb på 37 ud af 54 virksomheder med mere end 50 ansatte på et P-nummer, svarende til 68,5 %
Målopfyldelse	Målet er endnu ikke nået ved denne opfølgning
Mål 6.9 – Sygemeldtes tilbagevenden til arbejde	Andelen af delvist raskmeldte øges i 2024 i forhold til 2023
Status	I 2023 var 11 % af de sygemeldte delvist raskmeldt. I 1. kvartal 2024 var andelen 12,7 %
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning
Mål 6.10 – Ordinære timer	Andelen af ydelsesmodtagere med ordinære timer øges i 2024 i forhold til 2023
Status	I 2023 havde 20,8 % af ydelsesmodtagerne ordinære timer. I 1. kvartal 2024 havde 12,8 % af ydelsesmodtagere ordinære timer
Målopfyldelse	Målet er endnu ikke nået ved denne opfølgning

Mål 6.11 – Afklaring af unges arbejds- og uddannelsesperspektiv	Andelen af aktivitetsparate unge i Norddjurs skal maksimalt være 4 procentpoint højere end landstallet
Status	I perioden januar-april 2024 var 67 % af alle uddannelseshjælpsmodtagere på landsplan visiteret som aktivitetsparate. I Norddjurs Kommune var 71,3 % af alle uddannelseshjælpsmodtagere visiteret som aktivitetsparate i samme periode
Målopfyldelse	Målet er endnu ikke nået ved denne opfølgning
Mål 6.12 – Kvalificeret udenlandsk arbejdskraft fastholdes	At antallet af vandrende arbejdstagere som deltager i danskuddannelse øges
Status	Det er endnu ikke muligt at give en status på udviklingen
Målopfyldelse	Det er endnu for tidligt at følge op på målet
Mål 6.13 - Ansættelser af elever og lærlinge med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver	At Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter, at flere elever og lærlinge ansættes med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver
Status	Det er endnu ikke muligt at give en status på udviklingen
Målopfyldelse	Det er endnu for tidligt at følge op på målet

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2024 har sit afsæt dels i ministermålene for 2024, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Beskæftigelsesplan 2024 - godkendt af KB

120033/23

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 29-08-2024

Godkendt.

5. Orientering om samarbejde med a-kasser om kontaktføreløbet

15.00.00.G01

24/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Som en del af anden aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats fik a-kasserne 1. januar 2024 ansvaret for kontaktføreløbet med den forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsforløbet. A-kasserne skal i løbet af denne periode afholde tre jobsamtaler med den ledige.

For at understøtte samarbejdet med de forskellige a-kasser har jobcenteret ultimo december 2023 henvendt sig til alle a-kasser i Norddjurs Kommune med ønsket om at formalisere samarbejdet med den enkelte a-kasse gennem samarbejdsaftaler.

Skabelonerne for samarbejdsaftalerne er udarbejdet sammen med BDO og er vedhæftet som Bilag 1 og Bilag 2. Indholdet i de to skabeloner er grundlæggende det samme; den eneste forskel er, at Bilag 2 fungerer som et tillæg til allerede eksisterende samarbejdsaftaler mellem jobcenter og a-kasse. Dermed er det ikke nødvendigt at opsigte allerede eksisterende samarbejdsaftaler.

Samarbejdsaftalen skal være med til at understøtte, at der er en klar arbejdsdeling mellem den enkelte a-kasse og jobcenteret samtidig med, at det er tydeliggjort, hvilke svarfrister der kan forventes ved henvendelser omkring f.eks. opkvalificering. Derudover vil det lette kommunikationen mellem a-kasserne og jobcenteret, hvis der er behov for dialog mellem de enkelte medarbejdere omkring et konkret emne.

Som en del af samarbejdsaftalen lægges der op til kvartalsvise dialogmøder i løbet af 2024, mens der afholdes halvårlige dialogmøder i 2025.

Medio februar 2024 er indgået samarbejdsaftaler med 9 ud af 22 a-kasser i Norddjurs Kommune. De 9 a-kasser er:

- Fælles Faglig A-kasse (3F)
- Det Faglige Hus
- HK
- Min A-kasse
- Kristelig A-kasse
- Din Sundhedsfaglige A-kasse
- Magistrenes A-kasse
- ASE
- CA A-kasse

Dette svarer til, at der er indgået en samarbejdsaftale med 41 % af alle a-kasser i Norddjurs Kommune. Opgøres samarbejdsgraden i forhold til antallet af a-kassemedlemmer, svarer dette til, at der er samarbejde med a-kasser, som repræsenterer 59,6 % af alle medlemmer af en a-kasse i Norddjurs Kommune.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2024.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- 1 Åben Bilag 1 - Samarbejdsaftale mellem Jobcenter Norddjurs og A-kasse 17100/24
- 2 Åben Bilag 2 - Samarbejdsaftale mellem Jobcenter Norddjurs og A-kasse - 17101/24
allonge

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 29-08-2024

Godkendt.

6. Orientering

15.00.00.G01

24/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På Norddjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering fra

- Formanden
 - Budgetopfølgning
 - Ungeområdet i Norddjurs Kommune
 - Ungegaranti
- rådsmedlemmer
- forvaltningen
 - Status på returnerede sager.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben	Budgetopfølgning pr. ultimo maj 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget	79988/24
2	Åben	Notat om ungeområdet i Norddjurs Kommune januar 2024	80068/24
3	Åben	Forslag til Ungegaranti	80002/24
4	Åben	Status på returnerede sager 2018-1. kvartal 2024 pr. 22. maj 2024	48224/24

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 29-08-2024

Godkendt.

7. Drøftelse af de kommende møder

15.00.00.G01

24/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Der er på mødet mulighed for at fremsætte forslag til punkter, der ønskes behandlet på kommende møder i Norddjurs Beskæftigelsesråd.

Indstilling

Formanden indstiller, at forslag til punkter til kommende Norddjurs Beskæftigelsesrådsmøder drøftes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 29-08-2024

Drøftet.

Rådet ønsker på senere møder at behandle følgende emner:

- Murerfirma Bent Klausen deltager for at fortælle om deres arbejde med unge
- Drøftelse af HPX (højere praktisk eksamen) når uddannelsens indhold er blevet fastlagt.

Bilagsoversigt

2. Nøgletal på Arbejdsmarkedsudvalgets område
 1. Kend din kommune 2024 AU (30733/24)
 2. Arbejdsmarkedsudvalget Nøgletal 2024 (40215/24)
3. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023
 1. Norddjurs Kommune_Beskæftigelsesplan 2023 godkendt af KB 13.12.22 (158487/22)
4. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2024
 1. Beskæftigelsesplan 2024 - godkendt af KB (120033/23)
5. Orientering om samarbejde med a-kasser om kontaktforløbet
 1. Bilag 1 - Samarbejdsaftale mellem Jobcenter Norddjurs og A-kasse (17100/24)
 2. Bilag 2 - Samarbejdsaftale mellem Jobcenter Norddjurs og A-kasse - allonge (17101/24)
6. Orientering
 1. Budgetopfølgning pr. ultimo maj 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget (79988/24)
 2. Notat om ungeområdet i Norddjurs Kommune januar 2024 (80068/24)
 3. Forslag til Ungegaranti (80002/24)
 4. Status på returnerede sager 2018-1. kvartal 2024 pr. 22. maj 2024 (48224/24)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (Arbejdsmarkedsudvalget)

Torben Nielsen (DI Byggeri)

Kåre Laursen (Handicaprådet)

René Dybdal (Uddannelsesinstitution)

Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)

Vakant (DH)

Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmarkedsudvalget)

Maj-Britt Elgaard Schmidt (FH)

Morten B. Sørensen (Uddannelsesinstitution)

Anna Nathalie Aissa (Dialogforum for integration)

Bent Klim Johansen (FH)

Vakant (Lægerne i Norddjurs)