

Arbejdsmiljørapport fra lokaludvalg til områdeudvalg

Jeres beskrivelser af arbejdsmiljøet indgår i arbejdsmiljødrøftelserne i områdeudvalget og hovedudvalget. Rapporten er opbygget, så I kan lave den i forbindelse med jeres lokale årlige arbejdsmiljødrøftelse. For yderligere information se personalepolitikken og MED-aftalen eller spørg HR-afdelingen. Husk at indsende rapporten i god tid inden områdeudvalgets møde i 2. kvartal.

Arbejdsplads: Socialpsykiatri Norddjurs, Rusmiddelcenteret, Neuropædagogisk team

Dato for sidste APV: Marts 2022

Dato for sidste besøg af arbejdstilsynet: Bofællesskabet Glesborg 12. januar 2021(Grøn smiley), T-68 -24. februar 2021(Grøn smiley).

Har arbejdstilsynet givet påbud til arbejdspladsen og i så fald hvilke?

Nej

Arbejdsmiljøgruppens medlemmer d.d.:

-Jan Hoel

-Carsten K Pedersen

-Henrik Fuglsang

-Adnan Tica

-Anne Karen Møller

-Gitte Søby

Arbejdsmiljøet i det forløbne år

Beskriv de ting i jeres arbejdsmiljø, der fungerer godt:

- Samarbejde omkring Coronaværnetiltag
- Dialog mellem ledelse og medarbejdere
- Samarbejde med eksterne parter

Beskriv de arbejdsmiljømæssige udfordringer, I er stødt på:

- Ledelsesnærvær i de enkelte teams
- stor geografisk afstand, mange tilbud
- De tekniske løsninger ved digitale møder er ikke tilfredsstillende
- En løbende stigning i opgavemængde og kompleksitet-
- Stigende krav til administrativt arbejde
- Mange retningslinjer omkring Covid19 har skabt nye arbejdsopgaver som kommer oveni de faste opgaver

Hvordan vurderer I jeres arbejdsmiljøindsats det forgangne år - har I nået det, I ønskede?
Nej - vi halter noget i forhold til at nå at følge op på nærværd-hændelser og arbejdsskader.
Vi er udfordret på tobaksrøg i borgerhjem.

Arbejdsmiljømål for det kommende år

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at fastholde - og hvordan?

Den gode dialog og kompetenceudvikling udvikles løbende i planlægningen mellem ledelse og medarbejdere.

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at udvikle - og hvordan?

Fastholdelse og rekruttering. Minimering af ledelsesspændet.

Arbejdsbetinget sygefravær

Har der været arbejdsbetinget sygefravær på arbejdspladsen i indeværende år?

Ja

Hvordan forebygger I arbejdsbetinget sygefravær?

Dialog mellem ledelse og medarbejdere, fokus på arbejdsvilkår, supervision

Arbejdsulykker

Har der været arbejdsulykker på arbejdspladsen i indeværende år?

Ja

Hvordan forebygger I arbejdsulykker?

Vi drager læring af arbejdsulykker, og samler op viden i Arbejdsmiljøgruppen. Der udarbejdes handleplaner efter behov.

Viden om arbejdsmiljø

Hvordan sikrer I, at I har de nødvendige kompetencer til at varetage arbejdsmiljøarbejdet (AMR og arbejdsleder)? Kursus gennem plan2learn, rådgivning fra HR-afd, rådgivning fra Arbejdstilsynet, køb af konsulenttydelser

Har I ønsker til bestemte emner for den supplerende arbejdsmiljøuddannelse?

Hvordan håndtere sociale medier og personfokusering.

Gode erfaringer og idéer

Er der noget, I særligt kan fremhæve som en succes/gevinst for jeres arbejdsmiljø?

Brug værdierne: Tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab.

Dato: 19. maj 2022

Jan Hoel

Lederens underskrift

Henrik Fuglsang

Arbejdsmiljørepræsentantens underskrift