

## Arbejdsmiljø

13/21134 Åben Sag

### Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler områdeudvalget på Socialområdet de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker og sygefraværstatistikker

### Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 1. kvartal 2022. Som det fremgår af oversigten i arbejdsulykkesstatistikken er der i 1. kvartal 2022 registreret 16 arbejdsulykker på socialområdet, i 1. kvartal 2021 var der registreret 25 arbejdsulykker, således et fald på 9 arbejdsulykker når man sammenligner 2022 med 2021.

### Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der vedlægges dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for områdeudvalgene samt et fakta-ark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet.

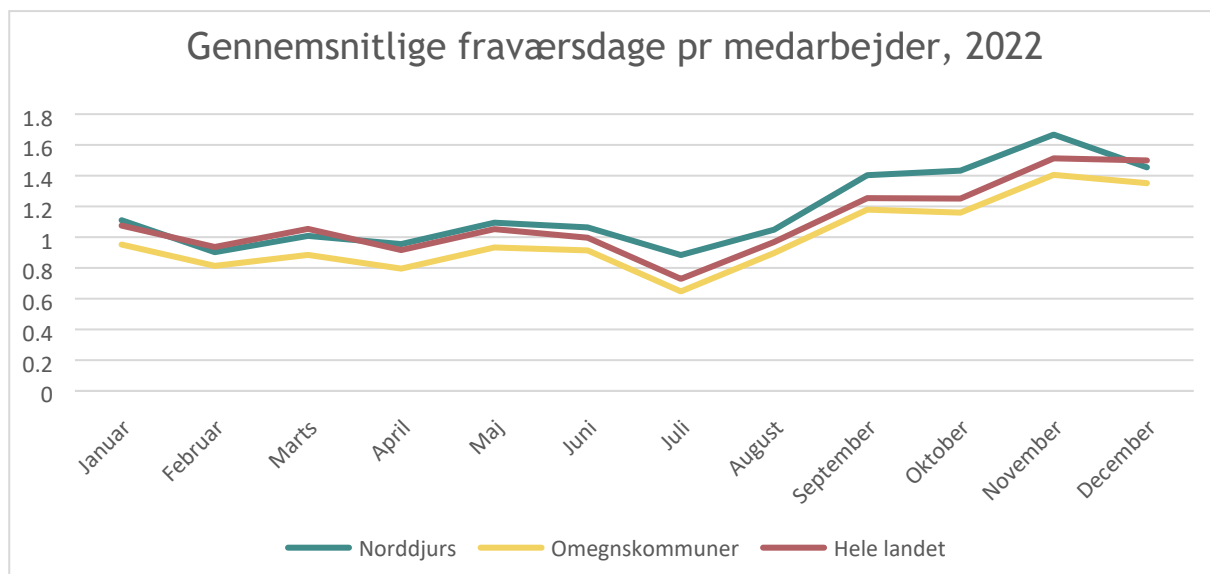
Syge- og fraværssrapporten for 1. kvartal 2022 viser, at det samlede sygefravær for socialområdet er steget med 1,1 procentpoint fra 7,1% i 1. kvartal 2021 til 8,2 % i 1. kvartal 2022. Det korte sygefravær var 2,5% i 1. kvartal 2021 og det er 4,3% i 1. kvartal 2022 således en stigning med 1,8 procentpoint. Det lange sygefravær er faldet med 0,6 procentpoint fra 4,6 % i 1. kvartal 2021 til 4,0 % i 1. kvartal 2022.

### Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjurs-model. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden januar 2021 til og med januar 2022.

- 14,0 for Norddjurs Kommune
- 13,2 i gennemsnit for landets kommuner
- 11,9 i gennemsnit for vores omegnskommuner (Syddjurs, Favrskov, Randers, Århus, Mariagerfjord)

Udviklingen i fraværsdagsværk det seneste år frem til juni 2021 illustreres i nedenstående graf:



Grafen illustrerer, at Norddjurs generelt ligger højere end omegnskommunerne i gennemsnitlige fraværsdagsværk pr fuldtidsoverenskomstansatte, og veksler lidt mellem at ligge over og under landsgennemsnittet. Dette understøttes af tallene ovenfor, hvor forskellen mellem Norddjurs og landsgennemsnittet er 0,8 dag pr. fuldtidsoverenskomstansatte set over en periode på et år.

## Covid-19

Da Covid-19 ikke længere er anset for at være en samfundskritisk sygdom, og i organisationen er beredskabet tillempet, så det afspejler det eksisterende smitteniveau. De erfaringer og den lærdom, som pandemien har givet organisationen i forhold til både forebyggelse af smittespredning, nye og smartere arbejdsgange og mere fleksible måder at arbejde og samarbejde på, vil indgå i det kommende fokus på fremtidens arbejdsfællesskaber.

Områdeudvalget på Socialområdet har til dette møde indhentet arbejdsmiljørapporter fra områderne på Socialområdet. Der skal på baggrund af drøftelserne af arbejdsmiljørapporterne, nedsættes en gruppe, som skal udarbejde en samlet afrapportering til hovedudvalget.

Arbejdsmiljørapporterne fra ledelsesområdernes på Socialområdet er vedlagt som bilag, ligeledes er guide til afrapportering til hovedudvalget vedlagt som bilag.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at statistik over arbejdsulykker og fraværstatistik for 1. kvartal 2022 samt fraværsværk i Norddjurs kommune kontra andre kommuner drøftes.

Herudover drøftes de indkomne arbejdsmiljørapporter og der nedsættes en gruppe der arbejder videre med den samlede afrapportering til hovedudvalget. Desuden nedsættes der en arbejdsgruppe der laver rammerne og oplægget for den årlige arbejdsmiljødag.

### **Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 15-06-2022**

Statistikken over arbejdsulykker og fraværstatistik samt fraværsværk blev vendt i områdeudvalget.

Det besluttes at arbejdsmiljødagen 2022 udsættes til 2023, idet den igangsatte udviklingsproces på Socialområdet prioriteres.

Der blev nedsat en gruppe der arbejder videre med afrapporteringen til Hovedudvalget, blandt andet på baggrund af de input og drøftelser der var i udvalget efter gennemgangen af arbejdsmiljørapporterne. Arbejdsgruppen består af: Annette Helle Nielsen, Henrik Fuglsang, Tinne Christiansen og Nikolaj Stefansen.

#### **Fraværende:**

Tina Nicolajsen (FOA)

Anne Bryder Nielsen (SL)

#### **Afbud:**

Hans-Henrik Brandt(aftaleholder)

Pia Christensen(DSR)

Michael Holm(SL)

**Bilag:**

1 - 3308231	Åben	- Sygefravær og andet fravær Velfærdsdirektørens område.pdf	(83689/22)	(H)
2 - 3308232	Åben	- Sygefravær og andet fravær Socialområdet.pdf	(83690/22)	(H)
3 - 3308233	Åben	- Dataark.pdf	(83691/22)	(H)
4 - 3308234	Åben	- Arbejdsulykkestatistik 1. kv. 2022.pdf	(83692/22)	(H)
5 - 3309041	Åben	-Arbejdsmiljørapport Socialpsykiatri	(84404/22)	(H)
6 - 3309040	Åben	- Arbejdsmiljørapport Område Grenå	(84403/22)	(H)
7 - 3309039	Åben	-Arbejdsmiljørapport Tandplejen	(84402/22)	(H)
8 - 3309037	Åben	-Arbejdsmiljørapport UngNorddjurs	(84400/22)	(H)
9 - 3309036	Åben	-Arbejdsmiljørapport Område Ørum	(84399/22)	(H)
10 - 3309034	Åben	- Arbejdsmiljørapport Myndigheds- og Visitationsafdelingen	(84397/22)	(H)
11 - 3311308	Åben	-Arbejdsmiljørapport Børne- og Ungecenter Norddjurs	(86443/22)	(H)
12 - 3315130	Åben	Arbejdsmiljørapport FTI	(89899/22)	(H)
13 - 3309140	Åben	- Guide til udarbejdelse af arbejdsmiljørapport til hovedudvalget.pdf	(84497/22)	(H)