

Arbejdsmiljørapport fra lokaludvalg til områdeudvalg

Jeres beskrivelser af arbejdsmiljøet indgår i arbejdsmiljødrøftelserne i områdeudvalget og hovedudvalget. Rapporten er opbygget, så I kan lave den i forbindelse med jeres lokale årlige arbejdsmiljødrøftelse. For yderligere information se personalepolitikken og MED-aftalen eller spørg HR-afdelingen. Husk at indsende rapporten i god tid inden områdeudvalgets møde i 2. kvartal.

Arbejdsplads: Forebyggelse og Tidlig Indsats, Familiehuset og Sundhedsplejen

Dato for sidste APV: maj 2021 - handleplan udarbejdet den 26.8.2021

Dato for sidste besøg af arbejdstilsynet: Arbejdstilsynet har den 13. oktober 2021 været på besøg hos Familiehuset Allingåbro på arbejdsstedet Markedsplads 6, 8961 Allingåbro.

Har arbejdstilsynet givet påbud til arbejdspladsen og i så fald hvilke? Arbejdstilsynet har på besøget ikke konstateret nogen overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen i de inspicerede områder.

Arbejdsmiljøgruppens medlemmer d.d.:

Annette Kristensen	Leder
Ann Langberg	Afdelingsleder
Annete Aagaard	Familiebehandler
Lotte Billstrøm	Familie- og småbørnskonsulent
Kamilla Kjærgård Jørgensen	Sundhedsplejerske

Arbejdsmiljøet i det forløbne år

Beskriv de ting i jeres arbejdsmiljø, der fungerer godt:

Personalegruppen har generelt en engageret indstilling til arbejdsopgaverne i organisationen. Der er fokus på kommunikation og opgaveløsning i samarbejde på tværs - både afdelingerne imellem men også i det tværfaglige samarbejde.

Generelt har året været præget af Corona restriktioner, som har udmøntet sig forskelligt hos de forskellige faggrupper, særligt hos de faggrupper med kritiske funktioner, har det været udfordrende at fastholde udførelsen af kerneopgaven, da denne kræver en fysisk kontakt med borgeren.

Der er arbejdet med retningslinjerne i forhold til smitteforebyggelse, en fortløbende stor indsats fra alle faggrupper for at sikre såvel borgerne som medarbejderne mod Corona smitte. Endvidere er der indsat øget rengøring samt sikret adgang til værnemidler.

Der er udarbejdet APV og handleplan, denne er implementeret på udvalgte områder. Under Corona er der arbejdet med at sikre fællesskabsfølelsen, når en del af afdelingen samtidig har arbejdet hjemmefra. Efterfølgende er der igangsat en proces, hvor vi i fællesskab har arbejdet med at indsamle fordele / ulemper i forhold til de ændrede arbejdsprocedurer, der var nødvendige under Corona nedlukning. Denne proces er fortløbende justeret og reguleret i forhold til nye procedurer og tilgange i arbejdet. Der har været særligt fokus på at styrke arbejdsmiljøet mellem alle kollegaer såvel den faglige, som den sociale kapital fx er der fortsat aftaler om muligheden for at arbejde hjemmefra samt afholdelse af hybrid-/onlinemøder.

Sommeren 2021 blev der afdelingsvis afholdt sociale arrangementer i form af frokost og hyggeligt samvær.

I Familiehuset er der arbejdet med kontorkultur, hvilket er en stadig proces i hele aftaleenheden.

Beskriv de arbejdsmiljømæssige udfordringer, I er stødt på:

Udmøntningen af Fase 2 har betydet, at der i Forebyggelse og Tidlig Indsats er taget afsked med 5 medarbejdere, der er overflyttet til Ungeindsatsen. At processen har pågået over en årrække, har forsinket udviklingstiltag og generelt påvirket og belastet samtlige medarbejdere i Forebyggelse og Tidlig Indsats.

Hvordan vurderer I jeres arbejdsmiljøindsats det forgangne år - har I nået det, I ønskede?

Efter Covid-19, har vi haft fokus på at tage de gode erfaringer med fra nedlukningen samt fokus på tilbagevenden til arbejdspladsen med fortsat ønske om hjemmearbejde.

Vi er opmærksomme på fordele og ulemper ved hjemmearbejde.

Der er i maj 2021 udarbejdet APV på det fysiske / psykiske arbejdsmiljø, som viser en høj score af generel tilfredshed, dog med særlig fokus på de punkter, der er arbejdet videre med i handleplanen.

Arbejdsmiljømål for det kommende år

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at fastholde - og hvordan?

Vi ønsker at fastholde den gode udvikling, styrke arbejdsmiljøet samt arbejdet omkring arbejdsmiljø i hverdagen.

Vi vil styrke og udvikle arbejdet i MED og TRIO

Arbejdsbetinget sygefravær

Har der været arbejdsbetinget sygefravær på arbejdspladsen i indeværende år?

Ja, en medarbejder har været sygemeldt.

Hvordan forebygger I arbejdsbetinget sygefravær?

Der er løbende supervision.

Arbejdsulykker

Har der været arbejdsulykker på arbejdspladsen i indeværende år?

Nej der har ikke været arbejdsulykker i indeværende år.

Hvordan forebygger I arbejdsulykker?

Gensidig oplysning om sikkerhed og løbende uddannelse

Viden om arbejdsmiljø

Hvordan sikrer I, at I har de nødvendige kompetencer til at varetage arbejdsmiljøarbejdet (AMR og arbejdsleder)? Der tilbydes uddannelse indenfor arbejdsmiljø.

Har I ønsker til bestemte emner for den supplerende arbejdsmiljøuddannelse?

Arbejdet med psykologisk tryghed og sikkerhed.

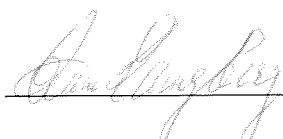
Gode erfaringer og idéer

Er der noget, I særligt kan fremhæve som en succes/gevinst for jeres arbejdsmiljø?

Generelt har håndteringen af Corona skabt stor tryghed i udførelsen af kerneopgaven såvel under Corona som ved tilbagevenden til en forandret hverdag.

At APV'en ikke har været anonym, hvilket har givet mulighed for at kontakte den enkelte medarbejder, kommentere og i samarbejde arbejde på forbedringer.

Dato: 10.6.2022



Lederens underskrift

Arbejdsmiljørepræsentantens underskrift