



Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår

Åben Sag

Sagsfremstilling

KL har den 3. januar 2024 fremsendt Borgmesterbrev omkring den indgåede trepartsaftale omkring fuldtidsansættelse.

Trepartsaftalen indeholder følgende to forpligtigelser til kommunerne:

Alle ledige stillinger slås op som fuldtidsstillinger En politisk målsætning om, at alle ledige stillinger i kommuner inden for sundheds- og ældreområdet, socialområdet samt på dagtilbudsområdet som udgangspunkt slås op som fuldtidsstillinger i aftaleperioden, dvs. frem til 2030.

Tilbud om fuldtid til allerede ansatte i 2024, 2027 og 2030 Deltidsansatte på de pågældende områder, som anmoder om det, og som ikke er ansat i en tidsbegrænset stilling, skal i hhv. 2024, 2027 og 2030 have et tilbud om at komme på fuldtid. Tilbuddet gives senest seks måneder efter anmodningen. Kommunerne kan imødekomme et ønske om at arbejde på fuldtid ved at tilbyde en anden fuldtidsstilling i kommunen eller ved at tilbyde supplerende timer til vedkommendes nuværende deltidsansættelse. I begge situationer vil dette kunne betyde, at medarbejderen skifter arbejdssted eller eventuelt tilknyttes flere arbejdssteder, ligesom der vil kunne ske ændringer i forhold til arbejdstidens placering.

Brevet er vedhæftet som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 14-03-2024

Hovedudvalget har besluttet, at det også gælder de mellemliggende år.

Fraværende:

Amela Ceremagic

Afbud:

Jacob Hørlyk

Birgit Underbjerg

Bilag:

1 -	Åben	Borgmesterbrev vedr. trepartsaftale og kommunernes	(21787/24)	(H)
3586467		fuldtidsindsats		