

Hjerteløberordning

24/1381 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen og Vibbe Vogel præsenterer

Direktionen ønsker en model lignende Frederikshavns Kommune, hvor ansatte må rykke ud som hjerteløbere, og dette betragtes som tjenestefri med løn. Frivilligt arbejde som hjerteløber skal ske efter forudgående aftale med arbejdsgiveren, og det skal være foreneligt med den enkelte medarbejders arbejdsopgaver. Det er op til medarbejderne i hvert enkelt tilfælde at vurdere, om det er forsvarligt i forhold til opgavevaretagelsen.

Hovedudvalget havde den 4. december 2023 en dialog om hjerteløberordningen. Her blev det fremhævet, at det har en god signalværdi, hvis Norddjurs Kommune kan have en aftale omkring en hjerteløberordning. Og samtidigt er det vigtigt med tydelig kommunikation omkring, hvordan ordningen fungerer. Konkret kan afstemmes i LMU, hvordan den enkelte medarbejder kan indgå i ordningen. Medarbejderen skal orientere sin leder om, at man er hjerteløber.

Vedhæftede bilag er et notat om de juridiske og rettighedsmæssige perspektiver ved hjerteløberordningen

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at hjerteløberordningen drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 22-02-2024

Punktet blev drøftet.



Afbud:

Inge Bang

Pia Lichtenstein

Annette Bechmann Tilsted

Nina Nørholm Andersen

Helle Andreassen

Kirsten Lykke Nissen

Bilag:

1 - 3577556

Åben

Notat hjerteløberordning

(14386/24)

(H)