

Høringssvar - effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance

Lokaludvalget (LMU) for Sundhed og Træning har på ekstraordinært møde den 10. november 2023 drøftet budgetforslaget for 2024-2027.

LMU anerkender, at den økonomiske situation er vanskelig, og at det er nødvendigt, at der skal findes nogle økonomiske besparelser.

Effektiviseringstiltagene skal findes i en tid, hvor kompleksitet og antallet af borgere er stigende, samtidig med at budgettet i forvejen ikke hænger sammen. Helt konkret er vi meget begrænsede på både løn og drift. Eksempelvis kan vi ikke imødekomme alle medarbejderes ønsker om at komme op i tid. På lignende vis kan vi stå i ansættelsesprocesser, hvor vi ikke har midler til at ansætte de bedst kvalificerede. Vi har også udstyr af ældre dato, hvor vi er underlagt krav om "patientsikkerhed".

Derfor vurderer LMU, at forslagene nødvendiggør en tydelig administrativ og politisk prioritering af opgaver, service-, kvalitets- og ambitionsniveau, så der er overensstemmelse mellem retning, politikker og de reelle rammer samt afsatte midler. Dette er overordentligt væsentligt, for at sikre troværdighed mellem det, vi siger, og det vi gør.

LMU har følgende bemærkninger til de konkrete forslag:

- **VPU 1 – Tilbageholdenhed med indkøb på Sundheds- og Omsorgsområdet**

Der har de seneste år kun været meget begrænsede midler til indkøb i Sundhed & Trænings budget, hvilket betyder, at der udelukkende har været indkøbt ting af nødvendighed i forhold til borgernes behandling og træning, eller hvis noget, med betydning for medarbejdernes mulighed for at løse deres opgaver, har været gået i stykker. Da indkøb allerede er reduceret til et absolut minimum, vil krav om yderligere besparelser via omprioriteringspuljen kunne medføre behov for personalereduktion.

- **VPU 2 – Omprioriteringspulje vedrørende decentrale enheder**

En reduktion af midlerne til kompetenceudvikling vil have flere implikationer. Medarbejderne i Sundhed & Træning løser specialiserede opgaver inden for sundhedsfremme, forebyggelse, behandling, rehabilitering, træning og aktivitet. Det betyder, at det er nødvendigt med efter- og videreuddannelse på flere niveauer for at sikre vedligeholdelse af specialist- og fagfaglige kompetencer og dermed en effektiv opgaveløsning. Endelig vil en reduktion af midler til kompetenceudvikling forringe muligheden for at fastholde og rekruttere medarbejdere, samt påvirke kvaliteten af opgaveløsningen.

- **VPU 3 – Afskaffelse af klippekortsordningen på plejecentre**

Vi mener, at afskaffelse af klippekortsordning kraftigt udfordre de grundlæggende principper i Sundhed & Omsorg om at arbejde rehabiliterende.

Det er LMU's opfattelse, at de samlede budgetprocesser og besparelser i 2023 ikke har levet op til Norddjurs Kommunes værdier, og har gjort det overordentligt vanskeligt at sikre gennemsigtighed og troværdighed, idet der er truffet politiske beslutninger, som efterfølgende er ændret. Vi ser derfor frem til / forventer, at der fremover er overensstemmelse helt fra det politiske niveau og til praksis.

Med venlig hilsen

LMU – Sundhed & Træning

November 2023