

## **Høringssvar - effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance**

Fælles LMU for Farsøhthuset og Møllehjemmet har på et ekstraordinært møde den 9. november 2023 drøftet budgetforslaget for 2024-2027.

LMU anerkender, at den økonomiske situation er vanskelig og at det er nødvendigt, at der findes nogle økonomiske besparelser. Vi håber at kvalitetsstandarterne vil afspejle VPU's beslutninger om kommende effektiviseringer. Samtidig har vi en bekymring for, at hvis denne tilbageholdenhed fortsætter eller der yderligere skal spares, om vi fortsat kan leve op til lovkravene der er eks i forhold til dokumentation.

### ***Tilbageholdenhed på indkøb på Sundheds- og Omsorgsområdet (VPU 1)***

LMU ønsker at påpege, at der allerede i dag udvises stor tilbageholdenhed i forhold til indkøb af vare- og tjenesteindkøb, hvilket har været gældende de seneste år. Vi indkøber ikke medmindre tingene er i stykker eller der hvor vi er forpligtet til indkøb eks. sygeplejeartikler. - Her er der ligeledes stor opmærksomhed på fælles indkøb på begge centre. Vi ser kun mulighed i at finde besparelsen på lønkrone, hvilket giver den konsekvens at der skal ske personalereduktioner og dermed færre medarbejdere til at løse de samme opgaver.

### ***Omprioriteringspulje vedrørende decentrale enheder (VPU 2)***

LMU ser med bekymring på dette forslag om at gennemføre en decentral omprioriteringspulje, hvor der bl.a. reduceres i budgettet til uddannelse.

Vi tænker allerede i dag kreativt i forhold til at få flest mulige medarbejdere klædt fagligt på til, at løse de komplekse opgaver, de møder i dagligdagen, for færrest mulige midler. Dette gælder både ufaglærte samt faglærte medarbejdere. Det er vores bekymring når vi taler fastholdelse og rekruttering af medarbejdere til området, hvordan kan vi fremadrettet sikre at Norddjurs kommune er en attraktiv arbejdsplads for både medarbejdere og ledere, hvis uddannelse og udvikling ikke er en mulighed. Ligeledes er der en bekymring for om vi fortsat kan leve op til den øgede kompleksitet i opgaverne samt lovkravene, hvis vi ikke har rette faglighed og kompetencer til at løse opgaverne. Dette med henblik på at kunne udføre kerneopgaven og samtidigt leve op til vores værdier i Norddjurs Kommune.

Vi er alle forpligtet, som ansat i Norddjurs kommune, til at arbejde efter kommunens værdior, hvor netop Udvikling er et værdior, som er besluttet. Dette harmonier ikke med forslaget om besparelse på kompetenceudvikling og faglig uddannelse

### ***Afskaffelse af klippekortsordningen på plejecentre (VPU 3)***

Vedrørende forslaget omkring afskaffelse af klippekortsordningen på plejecentre har LMU en bekymring med hensyn til at klippekortene afskaffes helt, hvilket betyder væsentligt forringende muligheder for aktiviteter. Det at alle har samme tilbud om aktiviteter skaber også ligeværd mellem beboerne. LMU har en bekymring for at afskaffelse kan medføre, for de beboere som bor på plejecentrene, oplever større ensomhed og forringet livskvalitet. Vores allermeste sårbare beboere, der har et ringe netværk, vil også blive ramt hårde end de ressource stærke beboere, ved at afskaffe klippekortet helt.

I forhold til nye beboere kan vi have den bekymring om det vil være attraktivt at flytte på plejecenter og en bekymring for om der fortsat er mulighed for at medarbejderne kan arbejde med at styrke relationerne mellem beboerne.

Ligeledes hæfter LMU sig ved at der i dette forslag ikke ses mulighed for midler til aktiviteter, som ellers tidligere har været et forslag. Derfor har LMU en bekymring i forhold til højtider og traditioner, om dette fremadrettet kan være et tilbud. En konsekvens af dette kan blive at den åbenhed og liv der er på centrene nu, ikke kan fortsætte.

Hilsen Fælles LMU Farsøhthus og Møllehjemmet.

13. november 2023