

## Retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler jf. Personalepolitikken

23/7776 Åben Sag

### Sagsfremstilling

På Hovedudvalgsmødet den 1. juni 2023 blev retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler jf. Personalepolitikken drøftet, hvor følgende blev protokolleret: *”Endvidere var der en dialog om systematikken i afholdelse af sygefraværssamtaler, håndtering af samtalerne samt om genbesøg af retningslinjerne. Områdeudvalgene behandler retningslinjerne og kommer med forslag til revidering, som behandles af Hovedudvalget på et kommende møde.”*

Personalepolitikken er vedlagt som bilag.

### Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes og at områdeudvalget behandler retningslinjerne og kommer ved forslag til revidering.

### Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 12-09-2023

Områdeudvalget har drøftet punktet og indstiller følgende forslag til Hovedudvalget:

- En klar forventningsafstemning med medarbejderne om, hvad proceduren er i forbindelse med sygefravær. Der er tidligere udarbejdet en pjece og Områdeudvalget foreslår, at denne pjece opdateres og anvendes i dialogen med medarbejderen.
- Sammenkædning af de hjælperedskaber, der er på Intra til ledersiden, en pjece til medarbejderen om, hvad man kan forvente ved sygefravær og personalepolitik.
- At få betonet tydeligere, at sygefravær er et fælles anliggende på arbejdspladsen, da sygefravær påvirker det samlede arbejdsmiljø på arbejdspladsen. Endvidere er det vigtigt at få italesat, at du som medarbejder er vigtig for arbejdspladsen, og udgangspunktet er at have en dialog mellem medarbejder og leder.
- Forslag om, at advis til leder om sygefravær også går til medarbejderen.

Fraværende:

Hans-Henrik Brandt(aftaleholder)

Tina Nicolajsen (FOA)

Tinne Christiansen (BUPL)

Pia Christensen(DSR)

Hanne Helt Kevy(SL)

Hanne Nezlo Hansen(FOA)

**Bilag:**

1 - 3516105

Åben

Personalepolitik.pdf

(92926/23)

(H)