

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Dataperiode til og med: Juli 2023

	2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1031,5	6,2%	9,9	3,3%	2,9%	2,2%	3,6
Auning Skole	103,1	4,5%	7	2,8%	1,6%	1,5%	2,3
Børneby Midt	90,6	7,5%	11,5	2,8%	4,7%	1,6%	2,4
Børneby Nord	142	8,4%	13,5	2,4%	6,0%	1,1%	1,7
Distrikt Anholt	14,3	0,8%	0,8	0,8%		1,6%	1,6
Djurslandsskolen	168,6	4,9%	7,6	3,3%	1,6%	2,3%	3,6
Område Auning	53,5	5,7%	10,1	4,3%	1,4%	1,5%	2,6
Område Grenaa	177,9	5,4%	9,8	3,0%	2,4%	3,1%	5,7
Søren Kanne-skolen	221,9	6,7%	10,4	4,0%	2,8%	2,5%	3,9
Trivsel og læring	58,6	6,7%	10,5	4,2%	2,5%	3,6%	5,6
Øvrige enheder med få ansatte	1	-	-	-	-	-	-

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

2022							2021			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
1020,9	6,4%	15,4	3,5%	2,9%	2,7%	6,4	979,7	5,6%	13,6	2,8%
104,9	4,3%	10,1	3,2%	1,1%	5,2%	12,3	103,4	3,3%	7,9	2,4%
90,8	7,0%	16,1	2,5%	4,5%	0,5%	1,2	93,4	4,1%	9,4	2,1%
139	6,6%	15,3	2,8%	3,7%	0,7%	1,7	140,8	6,8%	16,2	2,5%
14	2,4%	3,5	1,8%	0,6%	0,2%	0,4	14	1,0%	1,5	1,0%
163,9	7,5%	17	4,8%	2,7%	3,4%	7,7	151,3	6,8%	16	3,9%
52,2	5,1%	13,4	3,8%	1,4%	4,0%	10,5	50,7	5,2%	13,5	2,9%
178,9	6,6%	17,9	2,9%	3,7%	3,3%	9,1	169,8	6,4%	17,5	2,4%
216,2	7,3%	16,8	4,4%	2,9%	2,2%	5	200,3	5,7%	13,3	3,0%
60,3	4,7%	11,1	3,2%	1,5%	3,0%	7	55	4,5%	10,5	3,4%
0,7	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
2,8%	2,2%	5,2
0,9%	4,0%	9,6
2,0%	1,3%	2,9
4,3%	1,3%	3,1
	0,2%	0,3
2,9%	2,4%	5,5
2,4%	4,3%	11,2
4,1%	1,7%	4,7
2,7%	1,5%	3,4
1,1%	3,9%	9,1
-	-	-