

Arbejdsmiljørapport fra lokaludvalg til områdeudvalg

Jeres beskrivelser af arbejdsmiljøet indgår i arbejdsmiljødrøftelserne i områdeudvalget og hovedudvalget. Rapporten er opbygget, så I kan lave den i forbindelse med jeres lokale årlige arbejdsmiljødrøftelse.

For yderligere information se personalepolitikken og MED-aftalen eller spørg HR-afdelingen. Husk at indsende rapporten i god tid inden områdeudvalgets møde i 2. kvartal.

Arbejdsplads: Borgerservice, IT og Digitalisering

Dato for sidste APV: november 2020

Dato for sidste besøg af arbejdstilsynet: 14.11.2022

Har arbejdstilsynet givet påbud til arbejdspladsen og i så fald hvilke? Nej.

Arbejdsmiljøgruppens medlemmer d.d.:

Tonny Olsen

Mikael Lund

Lena Rasmussen

Arbejdsmiljøet i det forløbne år

Beskriv de ting i jeres arbejdsmiljø, der fungerer godt:

- Vi har en åben og god dialog
- TRIO samarbejdet har fungeret rigtigt godt
- Vi tager udfordringer op, når de opstår, og løser dem ad hoc
- Vi arbejder efter kommunens værdier
- Ledere har tillid til medarbejdernes prioritering af opgaverne.

Beskriv de arbejdsmiljømæssige udfordringer, I er stødt på:

- Udfordring pga. arbejdspress i forbindelse med MitID/NSIS
- For at styrke dialogen mellem de faglige teams i IT og Digitalisering, med brugerne i fokus, er der igangsat et forløb, der skal bygge bedre broer mellem de forskellige teams.

Hvordan vurderer I jeres arbejdsmiljøindsats det forgangne år - har I nået det, I ønskede?

- Konstruktionen med arbejdsmiljøgruppe, TRIO og LMU har fungeret godt.
- MUS/LUS samtaler er gennemført

Arbejdsmiljømål for det kommende år

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at fastholde - og hvordan?

- Fokuserer på en åben dialog og presse på, hvis dialogen ikke er åben
- Tage sig af problemer/udfordringer fysisk som psykisk, når vi får kendskab til dem.
- Gennemføre MUS og LUS samtaler
- Gennemføre APV i efteråret

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at udvikle - og hvordan?

- Udvikle det gode samarbejde med afsæt i kerneopgaverne
- Gøre de 4 værdier nærværende, gennem en god dialog
- Arbejde på at finde nye veje for at imødegå udfordringer med rekruttering.

Arbejdsbetinget sygefravær

Har der været arbejdsbetinget sygefravær på arbejdspladsen i indeværende år?

- nej

Hvordan forebygger I arbejdsbetinget sygefravær?

- Ved god arbejdstilrettelæggelse og frihed under ansvar for den enkelte.
- Ved tillidsbaseret dialog, så medarbejdere/kolleger er trygge ved at komme med deres problemer og udfordringer.

Arbejdsulykker

Har der været arbejdsulykker på arbejdspladsen i indeværende år?

- Nej

Hvordan forebygger I arbejdsulykker?

- Vi inviterer eksperter ind for at få deres råd/vejledning ved behov
- Vi har løbende opmærksomhed på arbejdspladsindretning
- Altid at have fokus på arbejdsmiljøet, både det fysiske og det psykiske.

Viden om arbejdsmiljø

Hvordan sikrer I, at I har de nødvendige kompetencer til at varetage arbejdsmiljøarbejdet (AMR og arbejdsleder)?

- Ved deltagelse i relevante kurser
- Ved deltagelse i arbejdsmiljødage
- Gennem materiale fra bl.a. BFA og AT.

Har I ønsker til bestemte emner for den supplerende arbejdsmiljøuddannelse?

- Nej

Gode erfaringer og idéer

Er der noget, I særligt kan fremhæve som en succes/gevinst for jeres arbejdsmiljø?

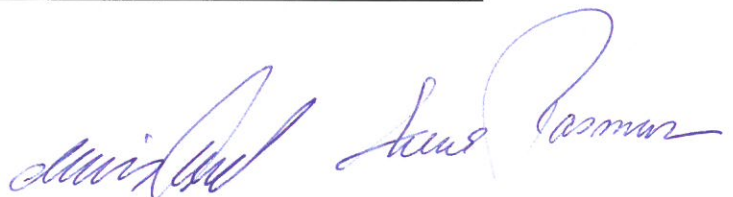
- Vi har vedvarende fokus på det gode arbejdsmiljø.
- Fortsat arbejde med værdierne Tillid, Ordentlighed, Udvikling og Fællesskab.

Dato: 21.04.2023



Tonny Olsen
Chef for Borgerservice, IT
og Digitalisering

Lederens underskrift



Mikael Lund og Lena Rasmussen
AMR for Borgerservice, IT
og Digitalisering

Arbejdsmiljørepræsentantens underskrift

