

Arbejdsmiljørapporter 2023

Åben Sag

Sagsgang

OMA

Sagsfremstilling

Fristen for indsendelse af arbejdsmiljørapporter fra lokale MED-udvalg til områdeudvalget var den 15. maj 2023. De indkomne arbejdsmiljørapporter er vedlagt som bilag.

Den nedsatte arbejdsgruppe bestående af (Trine, Marie og Pia) har samlet de væsentligste punkter fra lokalområderne i vedlagte udkast, hvor der lægges op til at udvalget tilretter det sammen på mødet.

Den endelige arbejdsmiljørapport skal efterfølgende indsendes til Hovedudvalget.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes og at der udarbejdes endelig arbejdsmiljørapport for 2023, som videresendes til Hovedudvalget.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 16-08-2023

Formanden lægger ud med at takke arbejdsgruppen for det arbejde, de har udført med at få skrevet de individuelle rapporter sammen.

Der indledes en dialog om processen med at få skrevet rapporterne sammen, hvormed det tilkendegives og anerkendes, at det er en svær opgave, fordi områderne er meget forskellige og har

udarbejdet deres rapporter meget individuelt. Derfor foreslås det på mødet, at man til næste år både arbejder med en mere standardiseret ramme for, hvordan Lokal-Med udarbejder arbejds miljørapporterne, men også at gøre dem mere kvantitative, f.eks. ved hjælp af tal-, smiley- eller farveskalaer, der skal gøre det nemmere at samle det i fællesrapporten, men også så det gør det nemmere at se en udvikling år for år.

Under mødet blev arbejds miljørapporten gennemgået grundigt og rettet til. Den endelige arbejds miljørapport er vedlagt som bilag til referatet.

I dialogen blev de italesat, at der ønskes en drøftelse af behovet for centrale retningslinjer, f.eks. i forbindelse med mobning og lign. Det bestemmes derfor, at der på næste møde d. 11. september 2023, tilføjes et punkt på dagsordenen, hvor det bliver muligt at drøfte centrale retningslinjer.

Afbud:

Bettina Andersen

Marie-Louise Eskerod Ifversen

Helle Fisker Steffensen

Hanne Majgaard Nielsen

Kirsten Jensen

Helle Kirkegård

Annette Møller Hammerum

Bilag:

- | | | | | |
|---------|------|--|------------|-----|
| 1 - | Åben | Samlet arbejds miljørapport til HU | (88091/23) | (H) |
| 3510524 | | | | |
| 2 - | Åben | Arbejds miljørapport Myndigheds- og | (57025/23) | (H) |
| 3472004 | | visitationsafdelingen Glesborg 2023.doc | | |
| 3 - | Åben | Arbejds miljørapport Ungeindsatset 2023.pdf | (58166/23) | (H) |
| 3473258 | | | | |
| 4 - | Åben | Arbejds miljørapport Staben Skole- og dagtilbud 2023.pdf | (57082/23) | (H) |
| 3472076 | | | | |

5 - 3472000	Åben	Arbejdsmiljørapport Fællessekretariatet 2023.pdf	(57021/23)	(H)
6 - 3471962	Åben	Arbejdsmiljørapport Vej og Ejendom 2023.pdf	(57001/23)	(H)
7 - 3471960	Åben	Arbejdsmiljørapport Byg og Miljø 2023.pdf	(56999/23)	(H)
8 - 3471455	Åben	Arbejdsmiljørapport Socialområdets Myndigheds- og visitationsafdeling - Voksenteamet 2023.pdf	(56657/23)	(H)
9 - 3471454	Åben	Arbejdsmiljørapport Arbejdsmarkedsafdelingen.pdf	(56656/23)	(H)
10 - 3469535	Åben	Arbejdsmiljørapport Kulrut, Fritid, Turisme og Biblioteker.pdf	(55116/23)	(H)
11 - 3468377	Åben	Arbejdsmiljørapport Staben 2023.PDF	(54137/23)	(H)
12 - 3468376	Åben	Arbejdsmiljørapport Boergerservice, It og Digitalisering 2023.pdf	(54136/23)	(H)
13 - 3468375	Åben	Arbejdsmiljørapport Velfærdssekretariatet 2023.PDF	(54135/23)	(H)