

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

	2023							2022							2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	594,4	6,8%	6,2	3,5%	3,3%	2,5%	2,3	592,9	7,7%	16,5	3,8%	4,0%	2,0%	4,4	561,8	7,9%	16,8	2,7%	5,2%	2,1%	4,5
Børne- og Ungecenteret Norddjurs	79,8	5,4%	5,3	2,8%	2,6%	6,0%	5,9	64,6	5,6%	13,7	2,3%	3,3%	3,1%	7,7	67,9	11,5%	26,1	2,2%	9,4%	3,6%	8,1
Familiehuset, Sundhedsplejen og FTI	74,4	6,3%	6	3,2%	3,1%	0,6%	0,6	77,5	5,2%	11,7	3,0%	2,1%	1,4%	3,2	74	4,4%	9,8	2,4%	2,0%	1,4%	3,2
Område - Grenaa	98,4	7,5%	7,1	3,9%	3,6%	2,1%	2	110,1	8,5%	19,4	4,1%	4,4%	0,7%	1,6	101,3	7,9%	18,1	3,0%	4,9%	1,1%	2,6
Område Ørsted,Auning,Ållingåbro	104,4	6,9%	6,5	4,0%	2,9%	0,2%	0,2	93,3	11,5%	26,2	4,7%	6,8%	2,6%	6	81,3	12,0%	28	3,2%	8,7%	2,6%	6,1
Område Ørum	54,6	10,6%	9,8	5,3%	5,3%	3,3%	3,1	59,5	8,1%	17,9	4,1%	4,0%	3,6%	7,9	54,6	7,9%	17,7	2,9%	5,0%	3,1%	7,1
Psykisatri og Rusmiddel	88,4	6,9%	6,5	3,6%	3,4%	4,3%	4	94,4	10,0%	20,2	5,3%	4,7%	2,4%	4,9	94,8	8,7%	17,7	3,3%	5,4%	2,8%	5,7
Tandplejen	18,2	4,1%	3,5	2,1%	2,0%	0,2%	0,1	18,5	3,2%	6,4	2,6%	0,6%	0,8%	1,5	19	2,7%	5,5	2,1%	0,6%	0,7%	1,4
UngNorddjurs	75,2	5,3%	3,3	1,9%	3,4%	2,0%	1,3	73,2	3,1%	4,6	1,8%	1,3%	1,4%	2,1	66,9	1,0%	1,5	0,8%	0,2%	0,3%	0,5
Øvrige enheder med få ansatte	1							1,8							2						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, medsat tjeneste og arbejdsakuter.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgørt til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvaldt rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatilsyn (v6 medarbejdere)