

Orientering om resultaterne fra afdækning af det psykosociale arbejdsmiljø i Kommunaldirektørens Sekretariat

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Den 12. januar modtog Norddjurs Kommune et påbud fra Arbejdstilsynet om at undersøge det psykiske arbejdsmiljø i Kommunaldirektørens Sekretariat. Afgørelsen tilgik borgmester og kommunaldirektør den 19. januar, hvorefter borgmesteren den 23. januar nedsatte en styregruppe med henblik på at efterkomme Arbejdstilsynets påbud. Norddjurs kommune skal være en god, tryk og attraktiv arbejdsplads for alle – både medarbejdere og ledere. Vi skal passe på hinanden og sikre, at ingen har ubehagelige oplevelser på arbejdet. Arbejdstilsynets påbud tages yderst alvorligt. Et flertal i Økonomiudvalget besluttede på et ekstraordinært møde den 19. februar at fritage kommunaldirektøren fra tjeneste indtil videre, da dette blev vurderet at være mest hensigtsmæssigt for de involverede parter og undersøgelsen. Undersøgelsen er gennemført fra uge 8 med sigte på færdiggørelse senest den 1. april og indsendelse til Arbejdstilsynet senest den 8. april.

Hovedudvalget orienteres om resultaterne fra afdækningen af det psykosociale arbejdsmiljø i Kommunaldirektørens Sekretariatet. Afdækningen er gennemført af Marselisborg Consulting, der er autoriseret arbejdsmiljørådgiver på det psykosociale område. Fokusområderne i rapporten tager afsæt i de dimensioner, der har betydning for den psykosociale trivsel på arbejdspladsen jf. forskning fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA). Kortlægningen af det psykiske arbejdsmiljø baserer sig på resultaterne fra en indledende spørgeskemaundersøgelse blandt ledere og medarbejdere i Kommunaldirektørens Sekretariat. Spørgeskemaet er suppleret af interview med ledelsen, samtlige medarbejdere i sekretariatet samt seks tidligere ansatte. De primære datakilder er suppleret af data for bl.a. sygefravær, medarbejderomsætning, referater fra møder i LMU samt resultater fra den seneste APV fra 2020.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes personalepolitik samt MED-aftale

Indstilling

Borgmesteren orienterer om resultaterne af undersøgelsen.

Beslutning i Hovedudvalget den 30-03-2023

Borgmesteren orienterede om processen angående undersøgelsens resultater. Der er i undersøgelsen kortlagt fokusområder, som eksempelvis overordnet trivsel, oplevet stress, relationer, forandringer, omgangstone samt konflikter og krænkende adfærd. Rapporten belyser komplekse problemstillinger og resultaterne viser utvetydigt, at der er et arbejdsmiljøproblem i Kommunaldirektørens Sekretariat. Hovedudvalget tager dette yderst alvorligt, for ingen skal være utrygge på sit arbejde eller udsættes for ubehagelige oplevelser eller krænkende handlinger. Norddjurs Kommune og Kommunaldirektørens sekretariat skal være en attraktiv arbejdsplads for alle - både medarbejdere og ledere. Medarbejdersiden kvitterede for en ærlig fremlæggelse, og Hovedudvalget understregede vigtigheden af, at organisationen tager lære af processen og gentænker de formelle strukturer i det omfang, der er behov for det, herunder opmærksomhed på, hvordan der skal handles på bekymringer, så utryghed undgås. Dialog, åbenhed og genopbygning af tillid og relationer bør være fokuspunkter fremadrettet. Borgmesteren orienterede afslutningsvis om, at en procesplan for arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø i Kommunaldirektørens Sekretariat er under udarbejdelse.

Afbud:

Christian Bertelsen (Kommunaldirektør) (Formand)

Kim Bruun Nielsen (Fællesforvaltningsdirektør)

Anne-Marie Bentzen (Sundhed- og omsorgschef)

Marianne Fisker (Afdelingsleder)

Helle Steffensen

Ole Andersen

Anni Hovmann Nielsen

Michael Aagaard Laursen

Mia Hedegaard van de Sande (SL)

Bilag: