

Arbejdsmiljøtiltag

Revideret: 14.10.22

På områdeudvalgsmødet den 7. juni 2022 besluttede områdeudvalget at dele sine erfaringer med arbejdsmiljøtiltag på tværs mhp. inspiration og opfølgning på dette års arbejdsmiljørapport.

Hjemmeplejen Allingåbro/Glesborg

- Sociale arrangementer
- Fastholde TRIO-samarbejdet
- Spørge ind til hinanden. Medarbejdere snakkede ikke om arbejde i frokostpauserne, men om hvordan de har det

Norddjurs Mad

- Hyppige små personalemøder
- Etableret sig som organisation
- Sociale arrangementer

Plejecenter Digterparken

- Har haft et forløb om positiv og anerkendende kommunikation og arbejdsfællesskaber. Fokus på at lære hinanden at kende på tværs
- Sociale arrangementer
- Ekstra AMR

Plejecenter Farsøhthaus og Møllehjemmet

- Der er udarbejdet et årshjul for planlægning mhp. at planlægge tid til kompetenceudvikling osv.
- Sikring af de rette kompetencer i hele huset og alle
- SPARK-forløb og formulering af kerneopgaven
- Prioriteringstrekant ift. kerneopgaven, som skal hjælpe med at prioritere i situationer, hvor det er nødvendigt at vælge, hvordan ressourcerne benyttes bedst.
- Tryghed og hvordan der kan skabes tryghed for medarbejderne på arbejdspladsen
- Introduktion og mentorforløb til nye medarbejdere
- Balancen mellem ro og udvikling.

Hjemmeplejen Grenaa

- Matheden efter covid-19 er blevet vendt til faglig refleksion
- Arbejdsfællesskaber og hvordan man arbejder på tværs
- AMR deltager på teammøder og følger op på ideer, trivsel mm.
- Der har været efterspørgsel på sociale arrangementer i medarbejdergruppen (kaffebar, frokost, sommerfest)
- Hjemmeplejen Grenaa har modtaget midler fra Velliv, som skal anvendes til teambuilding og arbejdsfællesskabernes motionsdag (uge 41)

Plejecenter Violskrænten og Grønnegården

- Der er et stærkt sammenhold efter covid-19 - "hvis vi kunne dengang, kan vi også nu"
- Anerkendelse og nærværende ledelse skaber tryghed for medarbejderne
- Arbejde med selvforståelse og hvad man vælger at fokusere på i hverdagen
- Arbejde med Ét plejecenter- medarbejderne hjælper hinanden på tværs af sædvanlige grupper, når der er brug for det.

Plejecenter Fuglsanggården

- Møder mellem AMR og leder
- Opfordring til medarbejdere om at skrive ønsker om deres drømmearbejdsplads
- Feriemøder i arbejdsgrupperne, således ferien bliver bedre fordelt blandt medarbejderne.

Sundhed og træning

- Genetablering af TRIO møder
- Forventningsafstemning i LMU
- Drøftelser om fremtidsforventninger og især arbejdsfællesskaber både internt og i forhold til resten af Sundhed og Omsorg