

## **Omplacering af lærere**

*Åben Sag*

### **Sagsfremstilling**

Orientering om den aktuelle situation i forhold til personalemæssige tilpasninger på Søren Kanne-skolen.

Desuden drøftes processen for afsøgning af muligheden for omplaceringer i høringsperioden.

Processen er vedlagt som bilag.

### **Indstilling**

Skole- og dagtilbudschefen indstiller, at punktet drøftes.

### **Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 17-01-2023**

Kort orientering om lærersituationen på Søren Kanne-skolen, som følge af budgetudfordringer i området. Det skal der handles rettidigt og hurtigt på for, at det ikke skal vokse sig større. Der skal reduceres med et beløb svarende til 6,5 stilling. Der er en del naturlig afgang hvorfor ”kun” 4 personer – 3,2 stillinger – varsles. Det er væsentligt at bemærke, at der fortsat reduceres i antal stillinger med 6,5, og at arbejdsmiljøet må forventes at blive påvirket heraf.

Der findes en forflyttelsesaftale med DLF, som blev lavet for nogle år tilbage, den er fortsat gældende, men skal have en opdatering jævnfør ombudsmandens udtalelse fra 2022.

I høringsperioden (3 uger) skal de involverede lærere tilbydes at komme til samtale på lærerstillingen på tværs af kommunen.

Afskedigelser vil ske i uge 8, hvor høringsfristen er udløbet.

Processen for forflyttelser har været drøftet med DLF forud for mødet i Områdeudvalget.

Medarbejdersiden finder det uheldigt, at det først er i uge 5, at der ligger et overblik over ledige stillinger. Desuden påpeges det, at der er afholdt ansættelsessamtaler til lærerstillingen og er lavet ansættelser på skoleområdet i perioden fra 1.1. og frem til dd.

Der er et ønske fra medarbejdersiden om, at der er et overblik over ledige stillinger, som kan indgå i en omplacering *inden* varslinger.

Medarbejdersiden gør desuden opmærksom på, at der bør være et større fokus på fastholdelse og at man i den henseende, burde være mere afventende i forhold til at varsle afskedigelser. Dette kunne desuden have en positiv effekt i forhold rekruttering fremadrettet. Ofte ses der store personalemæssige ændringer i løbet af foråret - især på skoleområdet.

Fremadrettet skal der udarbejdes et årshjul, så det sikres, at aftaleenhederne følger samme tidsplan og så medarbejderne ved, hvilken proces, de kan forvente. Et sådant årshjul vil desuden imødekomme et fælles ønske om at være på forkant i forhold til kommunikation og involvering i sådanne situationer.

Årshjulet drøftes i lederforum og kvalificeres i Områdeudvalget i løbet af foråret. Det giver god mening, at et sådant årshjul er gældende for samtlige faggrupper i organisationen.

Årshjulet forventes at udgøre et bilag til den justerede forflyttelsesaftale.

Medarbejdersiden giver udtryk for, at man gerne havde set Områdeudvalget inddraget tidligere i processen. Det er noteret, at der er uenighed mellem ledelse og medarbejdere i forhold til, hvorvidt processen har været i overensstemmelse med MED-aftalen.

Afbud:

Jacob Hørlyk

Sonny Sørensen

Lone Skovgaard Pedersen

Martin Hasfeldt

Susan Ravn Jensen

Amela Ceremagic

**Bilag:**

|             |      |   |            |     |
|-------------|------|---|------------|-----|
| 1 - 3417727 | Åben | Bilag til OMU - Visualisering af proces | (11609/23) | (H) |
|-------------|------|---|------------|-----|