

Dataperiode til og med: Oktober 2022

	2022						
	Gns. antal medar- bejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1034,9	6,2%	12,2	3,3%	2,9%	2,6%	5,3
Auning Skole	104,4	3,9%	7,6	3,0%	0,9%	5,3%	10,3
Børneby Midt	91,1	6,4%	12,4	2,3%	4,1%	0,4%	0,8
Børneby Nord	139,9	6,4%	12,3	2,6%	3,8%	0,7%	1,3
Distrikt Anholt	14	2,0%	2,5	1,9%	0,1%	0,3%	0,4
Djurslandsskolen	163,4	7,5%	14,1	4,5%	2,9%	3,3%	6,2
Område Auning	51,6	4,6%	10,1	3,5%	1,2%	4,4%	9,6
Område Grenaa	178,4	6,5%	14,8	2,7%	3,9%	3,3%	7,5
Staben Skole- og dagtilbud	14,6	2,9%	5,4	2,7%	0,3%	1,6%	3
Søren Kanne-skolen	215,6	7,1%	13,5	4,2%	2,9%	2,2%	4,2
Trivsel og læring	60,1	4,4%	8,7	3,1%	1,4%	2,6%	5
Øvrige enheder med få ansatte	1,8						

2021						
Gns. antal medar- bejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
1005,3	5,6%	13,3	2,8%	2,8%	2,2%	5,2
103,4	3,3%	7,9	2,4%	0,9%	4,0%	9,6
93,4	4,1%	9,4	2,1%	2,0%	1,3%	2,9
140,8	6,8%	16,2	2,5%	4,3%	1,3%	3,1
14	1,0%	1,5	1,0%		0,2%	0,3
151,3	6,8%	16	3,9%	2,9%	2,4%	5,5
50,6	5,2%	13,6	2,9%	2,4%	4,3%	11,2
169,8	6,4%	17,5	2,4%	4,1%	1,7%	4,7
24,7	2,7%	3,9	2,4%	0,3%	2,9%	4,2
200,3	5,7%	13,3	3,0%	2,7%	1,5%	3,4
55	4,5%	10,5	3,4%	1,1%	3,9%	9,1
2						

2020						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdag e pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
1000,1	5,5%	13,3	2,6%	3,0%	2,2%	5,4
99,3	4,6%	10,9	2,9%	1,7%	3,3%	7,7
112,8	4,1%	9,2	1,7%	2,4%	1,8%	4
149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,3%	2,5%	5,8
15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%	0,2%	0,3
138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,6%	3,6%	8,5
48,7	6,0%	15,8	2,0%	4,0%	1,3%	3,3
168,4	5,0%	13,4	2,3%	2,7%	1,7%	4,5
10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%	0,9%	2
205,6	6,7%	15,9	3,7%	3,0%	1,7%	4
49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,9%	3,1%	7,4
2						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnitlige antal mangeldøgnene
medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og
arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og
sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af
medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og
nærværstimer.