

## Udvidet Rapportbeskrivelse

Fraværsrapport: Periodeafgrænsning	Definitioner og afgrænsninger
<b>Afgrænsning af organisation</b>	<p>LOS afspejler kommunens organisatoriske struktur.</p> <p>Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Små enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".</p> <p>Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fællesforvaltningsdirektørens område</li> <li>- Velfærdsdirektørens område</li> </ul> <p>Ikke aktive enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.</p> <p>Følgende områdeudvalg fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OMU Administrationen</li> <li>- OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet</li> <li>- OMU2 Socialområdet</li> <li>- OMU3 Sundhed og omsorgsområdet</li> <li>- OMU4 Kultur og bibliotek</li> <li>- Vej og park</li> </ul> <p>Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehave m.fl.</p> <p>En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.</p> <p>Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et reelt job eller er udlånt til en institution, der modtager kommunalt tilskud.</p>
<b>Afgrænsning af medarbejdere</b>	<p>Aflønningsform:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer.</li> </ul> <p>Stilling som ikke er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diæter</li> <li>- Kommunalbestyrelsesmedlem</li> <li>- EGU-elev</li> <li>- Tabt arbejdsfortjeneste</li> <li>- Arbejdsduser</li> <li>- Lønmepege</li> <li>- Medhjælper</li> <li>- Arbejdsmarkedsrobot</li> <li>- Robot</li> <li>- Forældrerepræsentant</li> </ul> <p>Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Folkevalgte</li> <li>- Honorar/Vederlag</li> <li>- Tabt arbejdsfortjeneste</li> <li>- Efterindtægt af løn</li> <li>- Løntilskudspersoner</li> <li>- Seniorjob</li> </ul> <p>Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Familiepleje</li> <li>- Handicappedsager</li> </ul>
<b>Beregning af gennemsnitligt antal medarbejdere</b>	<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der kun medtages månedslønnede medarbejdere.</p> <p>En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.</p>
<b>Sygefravær</b>	<p>Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbejdsskade</li> <li>- Delvist syg</li> <li>- Nedsat tjeneste</li> <li>- Sygdom</li> <li>- Nedsat tjeneste arbejdsskade</li> </ul>
<b>Fravær</b>	<p>Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alvorligt sygt barn</li> <li>- Barsel</li> <li>- Barsel fødre</li> <li>- Barsel delvis genoptaget arbejde</li> <li>- Barsel uden løn</li> <li>- Graviditetsgener</li> <li>- Hjemmeboende barn syg</li> <li>- Nedsat tjeneste graviditetsgene</li> <li>- Omsorgsdage</li> <li>- Sygdom med § 56-aftale</li> </ul>
<b>Beregning af sygefraværs- og fraværprocent</b>	<p>Sygefraværs- og fraværprocent er opgjort som det konstaterede fraværstimal, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.</p> <p>Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.</p>
<b>Beregning af gns. antal sygefraværs- og fraværsgange per medarbejder</b>	<p>Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.</p> <p>7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsansat.</p>
<b>Kort og langt sygefravær</b>	<p>Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mindre end eller lig med 14 dages sygefravær</li> <li>- 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær</li> </ul>
<b>Ikke aktive enheder</b>	<p>Følgende LOS-enheder er nedlagte siden 2019 og indgår derfor kun i "ikke aktive enheder":</p> <p>1013988 - Glesborg.</p> <p>1053899 - GIS Team (inaktiv per 2021)</p> <p>16804 - Dataanalyse (inaktiv per 2021)</p>