

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Dataperiode til og med: August 2022

	2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1034,7	6,0%	9,5	3,0%	3,0%	2,6%	4,2
Auning Skole	104	3,0%	4,7	2,0%	1,0%	4,8%	7,6
Børneby Midt	91,6	6,5%	10	2,2%	4,2%	0,4%	0,6
Børneby Nord	140,8	6,7%	10,3	2,5%	4,2%	0,6%	0,9
Distrikt Anholt	14	2,0%	2	2,0%		0,4%	0,4
Djurslandsskolen	163,5	7,1%	10,8	4,2%	2,9%	3,4%	5,2
Område Auning	51,5	4,6%	7,9	3,5%	1,1%	4,8%	8,3
Område Grenaa	177,8	6,5%	11,8	2,4%	4,1%	3,5%	6,3
Staben Skole- og dagtilbud	15	3,0%	4,5	2,7%	0,3%	1,9%	2,7
Søren Kanne-skolen	214,6	6,9%	10,6	4,0%	2,9%	2,1%	3,3
Trivsel og læring	59,9	3,9%	6,2	3,0%	1,0%	2,0%	3,1
Øvrige enheder med få ansatte	2						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

2021							2020			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
1009,1	5,6%	13,3	2,8%	2,8%	2,2%	5,2	1009,4	5,5%	13,2	2,5%
103,4	3,3%	7,9	2,4%	0,9%	4,0%	9,6	99,3	4,6%	10,9	2,9%
93,4	4,1%	9,4	2,1%	2,0%	1,3%	2,9	112,8	4,1%	9,2	1,7%
140,8	6,8%	16,2	2,5%	4,3%	1,3%	3,1	149,3	5,7%	13,2	2,4%
14	1,0%	1,5	1,0%		0,2%	0,3	15,8	8,4%	12,5	0,2%
151,3	6,8%	16	3,9%	2,9%	2,4%	5,5	138,7	6,1%	14,7	2,5%
50,6	5,2%	13,6	2,9%	2,4%	4,3%	11,2	48,7	6,0%	15,8	2,0%
173,6	6,3%	17,3	2,4%	4,0%	1,7%	4,6	177,7	4,7%	12,8	2,1%
24,7	2,7%	3,9	2,4%	0,3%	2,9%	4,2	10,1	1,9%	4,5	1,3%
200,3	5,7%	13,3	3,0%	2,7%	1,5%	3,4	205,6	6,7%	15,9	3,7%
55	4,5%	10,5	3,4%	1,1%	3,9%	9,1	49,4	5,5%	13,1	2,6%
2							2			

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
2,9%	2,2%	5,4
1,7%	3,3%	7,7
2,4%	1,8%	4
3,3%	2,5%	5,8
8,2%	0,2%	0,3
3,6%	3,6%	8,5
4,0%	1,3%	3,3
2,5%	1,6%	4,3
0,6%	0,9%	2
3,0%	1,7%	4
2,9%	3,1%	7,4