

**Punkter til behandling***Åben Sag***Sagsgang**

DIR

**Sagsfremstilling**

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

- Årligt dialogmøde med økonomichef Bettina Andersen. Drøftelse af følgende to emner, herunder 1) proces for budgetopfølgninger 2022, og 2) udbudsplan med ny metode for

planlægning i afdeling for indkøb. Vedlagt er følgende: 1) Økonomichefens drøftelse med direktionen. 2) Notat – tidsplan for budgetopfølgning.

- Drøftelse af fremadrettede proces for fællesoffentlig ledelsesevaluering. Med afsæt i den indgåede aftale mellem Regeringen, KL og Danske Regioners om Ledelse og kompetencer i den offentlige sektor har Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse udviklet et værktøj til den fællesoffentlige ledelsesevaluering. Det var i Norddjurs Kommune planlagt at gennemføre fællesoffentlig ledelsesevaluering i 1. og 2. kvartal af 2022, men IT-værktøjet til gennemførelsen af evaluering er blevet udskudt, da det stadig er under udarbejdelse. På denne baggrund har arbejdsmiljøkonsulent Trine Poulsen og udviklingskonsulent Anders Olesen udarbejdet et beslutningsoplæg for den fremadrettede proces for fællesoffentlig ledelsesevaluering. Vedlagt er følgende: 1) Beslutningsoplæg til fællesoffentlig ledelsesevaluering. 2) Bilag – scenarie.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

### **Beslutning i Direktionen den 19-01-2022**

- Årligt dialogmøde med økonomichefen. Punktet er blevet udsat til det kommende direktionsmøde d. 26. januar 2022.
- Fællesoffentlig ledelsesevaluering blev drøftet, og der blev fremlagt to modeller for den fremadrettede proces på baggrund af en involvering af forskellige chefområder og orienteringen ved Nytårskur for ledere. Det blev d. 14. september 2021 besluttet af kommunalbestyrelsen, at fællesoffentlig ledelsesevaluering skulle gennemføres i Q1 og Q2 kvartal af 2022 under forudsætning af udviklingen af covid-19 mv. IT-systemet fra medarbejder- og kompetencestyrelsen til gennemførelsen er forsinket. Forberedelsen af ledelsessystemet og introduktion til fællesoffentlig ledelsesevaluering er foretaget for alle ledere i november 2021, og for fortsat at følge planen for ledelsesevalueringen og tage hånd om det forsinkede IT-system blev det besluttet at gennemføre ledelsesevalueringen med eget IT-system. Det prioriteres at supplere med ressourcer centralt, der i samarbejde med ressourcer fra fagforvaltningen skal sikre en gennemførelse med størst mulig smidighed og enkelhed. På den baggrund gennemføres ledelsesevalueringen i en udvidet periode fra de oprindelige Q1 og Q2 til også at strække sig ind i Q3 og Q4. Endvidere foranlediger kommunaldirektørens sekretariat en grundig information til hele organisationen, og der vil

være en særskilt drøftelse i forbindelse med det kommende chefforum arrangement d. 4. februar. Arbejdsmiljøkonsulent Trine Poulsen deltog under punktet.

- Dagsorden for direktionsseminar d. 1. februar 2022 blev drøftet.

**Bilag:**

1 -	Åben	Økonomichefens drøftelse med direktionen den 19. januar.docx	(9630/22)	(H)
3221409				
2 -	Åben	Notat - Tidsplan for budgetopfølgninger 2022.docx	(9631/22)	(H)
3221410				
3 -	Åben	Beslutningsoplæg angående fællesoffentlig ledelsesevaluering.docx	(9446/22)	(H)
3221188				
4 -	Åben	Bilag - scenarie.docx	(9442/22)	(H)
3221184				