

Projekt omkring den attraktive arbejdsplads*Åben Sag***Sagsansvarlig**

Sekretariatschef Marie Bach Trads, HR-Konsulent i Ledelsessekretariatet Josephine Dam Holst Fischer

Baggrund

Den 28. maj behandlede direktionen den fremtidige indsats for attraktive arbejdspladser og ønskede, som samlet direktion et møde med Claus Elmholdt (Direktør for Lead) forud for den videre dialog om indsatsen.

Sagsfremstilling

Formålet med denne sag er, at direktionen møder Claus Elmholdt fra Lead og træffer beslutning om et eventuelt kommende samarbejde. Claus Elmholdt er derfor inviteret til hilse-på-møde i direktionen med henblik på dialog om et potentielt kommende samarbejde omkring udvikling af den attraktive arbejdsplads. Udgangspunktet for samarbejdet vil være Helhedsmodellen fra bogen *'Hjælp vi mangler kolleger, som Lead har skrevet'*. Derudover vil hensigten med dialogen være at indkredse vinkling og konkret udbytte af et eventuelt samarbejde.

Formålet med et kommende organisationsudviklingsprojekt 'Den attraktive arbejdsplads' er at sikre, at Norddjurs Kommune som arbejdsplads står stærkt i konkurrencen om fremtidens arbejdskraft. Hermed sikres et solidt fundament for at opretholde velfærden for borgerne. Projektet skal tilvejebringe en tydelig retning for, hvordan Norddjurs Kommune vil være som arbejdsplads med grundlag i en stærk fortælling baseret på fællesskab, opgavelyst, ledelseskvalitet og arbejdsglæde til gavn for opgaveløsningen.

Projektets centrale leverance er en kortlægning og analyse af, hvilke indsatser Norddjurs har særlig gavn af at prioritere i arbejdet med at gøre kommunens arbejdspladser endnu mere attraktive. Projektet kan med fordel involvere både ledelse og samarbejdsorganisation fra start for at sikre forankring og ejerskab bredt i kommunen.

Baggrund for potentielt samarbejde med Lead – fagligt grundlag for arbejdet med ”Den attraktive arbejdsplads”

Direktør og ledelsesrådgiver fra LEAD, Claus Elmholdt (m.fl.) har skrevet bogen *’Hjælp, vi mangler kollegaer’* om, hvordan en organisation kan lykkes med at blive en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker og tilknytter kompetente medarbejdere ud fra ”helhedsmodellen”, som er indledende beskrevet i bilag 1.

Der har i foråret 2025 været afholdt et indledende møde med Lead med det formål at forventningsafstemme, hvad de eventuelt vil kunne være behjælpelige med, herunder særligt arbejdet med Helhedsmodellen og afdækning af, hvilke områder det giver særligt mening for Norddjurs Kommune at arbejde videre med.

Det foreslås på den baggrund, at Norddjurs samarbejder med Lead og Claus Elmholdt for bedst muligt at understøtte arbejdet med at gentænke arbejdet med arbejdspladskultur, opgavelyst og bæredygtige fællesskaber – med udgangspunkt i at skabe gode resultater og bedst mulig løsning af kerneopgaven til gavn for borgerne.

Hvis direktionen beslutter at involvere Lead til kvalificering og understøttelse af ‘Den attraktive arbejdsplads’, vil der være følgende oplagte anledninger til samarbejde:

- Temadag for Koncernledelsen i efteråret 2025
- Nytårskur for ledere den 22. januar 2025

Claus Elmholt (Direktør fra Lead) og Josephine Dam Holst Fischer (Ledelsessekretariatet) deltager under behandlingen.

Indstilling

Det indstilles, at

1. direktionen tager stilling til, om der skal indledes et samarbejde med Claus Elmholdt fra Lead omkring udviklingen af attraktive arbejdspladser.
2. Lead kan reserveres til;
 - 2a: Temadag for Koncernledelsen (efterår, Ledelsessekretariatet finder dato)

- 2b: Nytårskur for ledere

HR på baggrund af ovenstående udarbejder et projektdokument til det kommende direktionsmøde.

Bilag:

1 - 3790538	Åben	Bilag 1 - Fagligt fundament	(59004/25)	(H)
-------------	------	-----------------------------	------------	-----