

## Arbejdsmiljø

24/9779      Åben Sag

### Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer Hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler områdeudvalget på Børne- og Familieområdet de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker og sygefraværstatistikker.

### Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 1. kvartal 2025. Som det fremgår af arbejdsulykkesstatistikken er der registreret 1 ulykke i 1. kvartal 2025, mod 6 ulykker i samme periode i 2024.

### Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, som er vedlagt dagsordenen. Data viser fraværstal for første kvartal for årene 2025, 2024 og 2023. Bemærk, at dette er nyt i forhold til tidligere visninger i Områdeudvalget, hvor perioden for det aktuelle år blev sammenlignet med hele tidligere år. Den nye visning giver et mere sammenligneligt billede af, hvorvidt sygefraværet er stigende eller faldende. I det følgende præsenteres et resume af, hvad data viser.

Inden for Børne- og Familieområdet er sygefraværet 8,2 % i første kvartal 2025 sammenholdt med 7,7 % i 1. kvartal 2024.

- Sygefraværet er højere hos Børne- og Familierådgivningen, Børne- og Ungecentret og Tandplejen.
- Sygefraværet er lavere i Familiehus, sundhedsplejen og FTI samt UngNorddjurs.

### Arbejdsmiljørapport fra Områdeudvalget til Hovedudvalget

På det seneste møde besluttede Områdeudvalget for Børne- og Familieområdet, at arbejdsgruppen bestående af Michael Holm, Chaitali Laura Refstrup Ollars og Tinne Marie Christiansen skulle udarbejde et udkast til den arbejdsmiljørapport, som skal indsendes til Hovedudvalget. Udkastet er vedlagt dagsordenen. Hovedudvalget vil behandle arbejdsmiljørapporterne i 3. kvartal som en del af den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

**Fælles arbejdsmiljødag for Børne- og Familieområdet**

Der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som skal planlægge den fælles arbejdsmiljødag for Børne- og Familieområdet 2025.

**1-3-10-modellen for kontakt ved sygefravær**

Norddjurs Kommune er overgået til 1-3-10 modellen for dialog under sygefravær pr. 01.05.2025. Beslutningen om at overgå til 1-3-10-modellen er truffet i Hovedudvalget i samarbejde med Direktionen, som led i et HU-forankret projekt, der har styrket den strategiske sygefraværsindsats i Norddjurs Kommune. Ændringen er et led i stadig større opmærksomhed i Norddjurs Kommune på at øge fremmødet og nedbringe sygefraværet. Du kan læse mere om 1-3-10-modellen for kontakt ved sygefravær [her](#).

**Indstilling**

Formanden indstiller at:

1. Områdeudvalget med udgangspunkt i statistikkerne har en dialog om arbejdsulykker og sygefravær.
2. Områdeudvalget drøfter udkastet til arbejdsmiljørapporten og godkender arbejdsmiljørapporten til Hovedudvalget.
3. Områdeudvalget nedsætter en arbejdsgruppe til planlægning af en fælles arbejdsmiljødag for Børne- og Familieområdet.
4. Områdeudvalget drøfter proceduren for 1-3-10-modellen for kontakt ved sygefravær.

**Bilag:**

1 -	Åben	Arbejdsulykker 1. kvartal 2025	(56315/25)	(H)
3786820				
2 -	Åben	Fraværstatistik 1. kvartal 2025	(56314/25)	(H)
3786819				
3 -	Åben	UDKAST - Arbejdsmiljørapport fra Områdeudvalget til	(56331/25)	(H)
3786844		Hovedudvalget		