

Tidsplan for involvering af MED

Dato: 23.05.2025
Reference: Trine Kjær Poulsen
Journalnr.: 24/9579

Den videre proces for involvering af MED i projektet om fremtidens administrative bygninger

Det har fra projektstart været højt prioriteret, at processen er involverende og transparent, herunder løbende orientering til og inddragelse af relevante MED-udvalg i organisationen. I det følgende præsenteres vigtige tidspunkter for kommende involvering af MED i processen for det samlede Projekt Kloge Kvadratmeter - Fremtidens administrative bygninger.

20. maj	Visionen og den fortsatte proces præsenteres for arbejdsgruppen i regi af Områdeudvalget for Administrationen
27. maj	Visionen og den fortsatte proces præsenteres for Hovedudvalget
10. juni	Økonomiudvalget godkender visionen. Endvidere behandles forslag til anlægspulje
11.-20. juni	Direktionen udarbejder samlet beslutningsoplæg om den fremtidige anvendelse af kommunens bygninger til Økonomiudvalget
11. august	Økonomiudvalget behandler beslutningsoplæg om den overordnede placering af funktioner i kommunens administrative bygninger
12. august -21. august	Høringsperiode, hvor relevante MED-udvalg kan indsende høringssvar
12. august	Direktionen besøger de administrative bygninger i Grenaa, Glesborg, Allingåbro og Voldby
21. august	Frist for høringssvar

9. september	Økonomiudvalget træffer beslutning om den overordnede fremtidige placering af de administrative funktioner.
4. kvartal 2025	<p>Der påbegyndes planlægning af eventuelle ombygninger og flytteprocesser for de involverede funktioner.</p> <p>Dialoger i lokale MED-udvalg og mellem lokale MED-udvalg om den præcise lokalefordeling og indretning af lokaler.</p> <p>I HR- og kultursporet arbejdes der videre med kulturforandring og stærke arbejdsfællesskaber samt virkemidler og gode eksempler.</p>
1. halvår 2026	<p>Den fremtidige placering af de arbejdsmæssige funktioner er på plads og flytningen er gennemført</p> <p>Fortsat dialog i LMU'er om lokal flytning, indretning af lokaler, fællesrum mv. Evt. lokale fejringer af indflytningen.</p> <p>I HR- og kultursporet arbejdes der videre med udvikling af arbejdsfællesskaber, dialog, kommunikation og implementering.</p>