

Opsamling arbejdsmiljødag 2025

25/832 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Programmet for dagen

Arbejdsmiljødagen blev afholdt den 6. maj 2025 under temaet "Fællesskab og forandringer". Dagen startede med LMU-arbejde, hvor enhederne arbejdede med lokale arbejdsmiljøindsatser på baggrund af trivselsmålingen 2025. Herefter fulgte en feedbackøvelse, hvor LMU'erne udvekslede erfaringer og gav sparring på hinandens indsatser.

Midt på formiddagen holdt Jon Kjær Nielsen et oplæg om arbejdsglæde, forandringsparathed og værdien af stærke fællesskaber i en tid med organisatoriske og samfundsmæssige forandringer. Oplægget var tiltænkt at skulle give inspiration til konkrete handlinger, som kan styrke både trivsel og samarbejde i forandringstider.

Efter frokost blev dagen først afrundet med en fælles opsamling, herunder deltagernes vurdering af udbyttet. Derefter var der mulighed for at genoptage arbejdet i LMU'erne og justere de formulerede arbejdsmiljøindsatser, blandt andet med afsæt i oplægget.

Feedback og digitale spørgsmål

I løbet af Arbejdsmiljødagen blev der anvendt digitale spørgsmål til at understøtte både refleksion og evaluering. Der blev stillet ét spørgsmål som start på dagen og to spørgsmål som en del af den fælles afrunding.

Som indledning blev deltagerne bedt om at forholde sig til spørgsmålet:

"Hvilke ord/tanker falder dig ind, når du tænker på de forandringer vi står overfor?"

Blandt de mest fremhævede svar var: **"Spændende"**, **"Udvikling"**, **"Udfordringer"**, **"Fællesskab"**, **"Bekymring"**, **"Nytænkning"**, **"Travlhed"** og **"Muligheder"**.

Det afspejlede en blanding af både nysgerrighed, engagement og bekymring i forhold til den forandringsproces, området står midt i.

Mod slutningen af dagen blev deltagerne bedt om at svare på følgende spørgsmål:

"Hvad tager du med dig videre fra i dag? (fx vigtige pointer/budskaber, værktøjer og inspiration)"

Blandt de mest fremtrædende svar var **"Anerkendelse", "Arbejdsglæde" og "Fællesskab"**.

Det sidste spørgsmål havde fokus på deltagernes samlede vurdering af arbejdsmiljødagen:

"Hvordan vurderer du dagen som helhed – ift. indhold, relevans, oplæg, mv.? (1–10 skala)"

Gennemsnittet lå på 7,7.

Der blev desuden indsamlet mundtlige kommentarer ved dagens afslutning. Her blev følgende bemærkninger noteret:

- **Ønske om mere tid til feedbackøvelsen for at kunne sparre bedre med andre LMU'er.**
- **Behov for en kort pause under oplægget, da det oplevedes som langt uden afbræk.**

Fælles drøftelse af Arbejdsmiljødag 2025

OMU skal drøfte arbejdsmiljødagen generelt. Herunder hvad der fungerede godt og hvad kan gøres bedre fremover?

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at arbejdsmiljødag 2025 drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 12-06-2025

OMU drøftede afviklingen af arbejdsmiljødagen den 6. maj 2025. Følgende pointer blev fremhævet:

- **Oplægsholder:** Nogle enheder oplevede, at oplægsholderen ikke i tilstrækkelig grad formåede at engagere deltagerne og få dem med. Til gengæld blev det fremhævet fra

Plejecenter Glesborg, at der var genkendelighed i budskaberne, og at flere følte sig bekræftet i de ting, oplægsholderen sagde omkring fællesskab og forandringer.

- **Feedbackøvelse mellem LMU'er:** Det blev positivt bemærket, at der blev efterspurgt mere tid til feedbackøvelsen ved næste arbejdsmiljødag. Øvelsen kræver åbenhed og psykologisk tryghed og skaber mulighed for at få gode input fra hinanden, hvilket kan mindske følelsen af isolation som LMU. Det blev foreslået at afsætte mere end 30 minutter til denne del, men samtidig være opmærksom på, at LMU'erne ikke sammensættes i for store grupper. Eksempelvis oplevede deltagere fra Violskrænten/Grønnegården og hjemmeplejen, at nogle medarbejdere ikke følte sig helt trygge ved at sige noget, når gruppen var meget stor.
- **Fremadrettet planlægning:** Nærmere planlægning og valg af tema for arbejdsmiljødag 2026 vil blive behandlet på et kommende OMU-møde. I den forbindelse blev det foreslået, at en paneldebat kan erstatte eller supplere et oplæg – afhængigt af temaet. En paneldebat forudsætter, at der er forskellige synspunkter repræsenteret, samt en kompetent facilitator til at styre debatten.

Afbud:

Karina Kreutzfeldt (leder)

Lene Ballegaard (leder)

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost- og ernæringsforbundet)

Jens Thystrup Andersen (AMR/FOA)

Pernille Parby (TR(FOA))

Rebekka Huus Rasmussen

Bilag: