

## Opsamling arbejdsmiljødag 2025

25/832      Åben Sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

#### Programmet for dagen

Arbejdsmiljødagen blev afholdt den 6. maj 2025 under temaet "Fællesskab og forandringer". Dagen startede med LMU-arbejde, hvor enhederne arbejdede med lokale arbejdsmiljøindsatser på baggrund af trivselsmålingen 2025. Herefter fulgte en feedbackøvelse, hvor LMU'erne udvekslede erfaringer og gav sparring på hinandens indsatser.

Midt på formiddagen holdt Jon Kjær Nielsen et oplæg om arbejdsglæde, forandringsparathed og værdien af stærke fællesskaber i en tid med organisatoriske og samfundsmæssige forandringer. Oplægget var tiltænkt at skulle give inspiration til konkrete handlinger, som kan styrke både trivsel og samarbejde i forandringstider.

Efter frokost blev dagen først afrundet med en fælles opsamling, herunder deltagernes vurdering af udbyttet. Derefter var der mulighed for at genoptage arbejdet i LMU'erne og justere de formulerede arbejdsmiljøindsatser, blandt andet med afsæt i oplægget.

#### Feedback og digitale spørgsmål

I løbet af Arbejdsmiljødagen blev der anvendt digitale spørgsmål til at understøtte både refleksion og evaluering. Der blev stillet ét spørgsmål som start på dagen og to spørgsmål som en del af den fælles afrunding.

Som indledning blev deltagerne bedt om at forholde sig til spørgsmålet:

*"Hvilke ord/tanker falder dig ind, når du tænker på de forandringer vi står overfor?"*

Blandt de mest fremhævede svar var: **"Spændende"**, **"Udvikling"**, **"Udfordringer"**, **"Fællesskab"**, **"Bekymring"**, **"Nytænkning"**, **"Travlhed"** og **"Muligheder"**.

Det afspejlede en blanding af både nysgerrighed, engagement og bekymring i forhold til den forandringsproces, området står midt i.

Mod slutningen af dagen blev deltagerne bedt om at svare på følgende spørgsmål:

*"Hvad tager du med dig videre fra i dag? (fx vigtige pointer/budskaber, værktøjer og inspiration)"*

Blandt de mest fremtrædende svar var **"Anerkendelse", "Arbejdsglæde" og "Fællesskab"**.

Det sidste spørgsmål havde fokus på deltagernes samlede vurdering af arbejdsmiljødagen:

*"Hvordan vurderer du dagen som helhed – ift. indhold, relevans, oplæg, mv.? (1–10 skala)"*

**Gennemsnittet lå på 7,7.**

Der blev desuden indsamlet mundtlige kommentarer ved dagens afslutning. Her blev følgende bemærkninger noteret:

- **Ønske om mere tid til feedbackøvelsen for at kunne sparre bedre med andre LMU'er.**
- **Behov for en kort pause under oplægget, da det oplevedes som langt uden afbræk.**

### **Fælles drøftelse af Arbejdsmiljødag 2025**

OMU skal drøfte arbejdsmiljødagen generelt. Herunder hvad der fungerede godt og hvad kan gøres bedre fremover?

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at arbejdsmiljødag 2025 drøftes.

### **Bilag:**