

## Forslag til Ungegaranti

24/9      Åben Sag

### Sagsgang

EU/AU/BUU

### Sagsfremstilling

I Budgetaftale 2024-2027 for Norddjurs Kommune står, at "Forligspartierne anerkender Arbejdsmarkedsudvalgets, Erhvervsudvalgets og Børne- og Ungdomsudvalgets arbejde med ungegarantien, og er enige om, at udvalgene i et samarbejde arbejder videre med kvalificering af indsatserne frem mod budgetforhandlingerne 2025. Med særlig fokus på erhvervspraktik i folkeskolerne samt kontakt og dialog med erhvervslivet."

Arbejdet med Ungegarantien er i udmøntningsplanen beskrevet på følgende måde: "Der nedsættes en styregruppe med Arbejdsmarkedschefen som tovholder. Inden april forelægges de relevante fagudvalg et forslag til udmøntningen af garantien på deres områder. Derpå er sekr ansvarlig for udarbejdelse af et forslag tilpasset Norddjurs opdelt i enkelte elementer, inklusiv disses økonomi til politisk stillingtagen i forbindelse budget 25. Økonomi deltager i dette arbejde".

Erhvervsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget behandlede i april og maj 2024 forslag til indsatser, som kan indgå i en Ungegaranti i Norddjurs Kommune. Udvalgene godkendte, at de foreslåede indsatser blev kvalificeret yderligere økonomisk og indarbejdet i et samlet forslag til Ungegaranti. Dette samlede forslag indeholder en A-, en B- og en C-model, og de fremlægges i denne sag til udvalgenes orientering i bilaget "Modeller for Ungegaranti".

### Formål med Ungegaranti

I Norddjurs Kommune har unge i højere grad end i resten af Danmark oplevet udfordringer med ledighed, manglende ungdomsuddannelse og voksende mistrivsel. Målet med Ungegarantien er, at unge i Norddjurs Kommune skal have de bedste forudsætninger for at følge deres individuelle drøm om et godt liv med en uddannelse og et job. Dette skal ske via samarbejde mellem lokale virksomheder, grundskoler, uddannelsesinstitutioner og Norddjurs Kommune, som i Ungegarantien arbejder frem mod ét overordnet mål: at støtte de unge i at opnå de relevante kompetencer for at kunne realisere den del af drømmen, der handler om job og uddannelse.

Ungestrategien omfatter alle børn og unge i Norddjurs Kommune fra børnehaveklasse til de fylder 30 år. For yderligere detaljer henvises til bilaget ”Ungegaranti”.

### Organisering af arbejdet i og omkring Ungegarantien

Ungegarantien i Norddjurs Kommune har 4 spor:

1. Støttesporet der er forankret i Børne- og Familieområdet
2. Grundskolesporet der er forankret i Skole- og Dagtilbudsområdet
3. Vejledningssporet der er forankret i Arbejdsmarkedsafdelingen
4. Virksomhedssporet der er forankret Arbejdsmarkedsafdelingen. Hertil skabes et virksomhedsnetværk blandt andet af garantivirksomheder.

Forvaltningen har udarbejdet 3 forskellige Ungegarantimodeller; en A-, en B- og en C-model. Alle tre modeller indeholder de samme indsatser, som skal være med til at bringe den unge tættere på målet om uddannelse og/eller job. A-modellen indeholder de mest omfattende indsatser, B-modellen har lidt mindre omfattende indsatser, og C-modellen har de mindst omfattende indsatser.

Koordineringen for den enkelte borger i forhold til sporerne sker med udgangspunkt i Ungeindsatsen og UU - praktisk og som hovedregel gennemført af den unges UU-vejleder, men med naturlige samarbejdsflader til de øvrige spor og fagområder.

I C-modellen sker der ikke en samlet opsamling og koordinering. Der samles i stedet op i de afdelinger, der har hovedansvaret for sporene. Arbejdsmarkedsafdelingen indsamler status fra de relevante afdelinger og udarbejder en samlet opfølgning.

I B-modellen står erhvervsplaymakeren og 2 sagsbehandlere for den overordnede koordinering. Koordineringen består i at følge fremdriften og progressionen i den samlede målgruppe, udarbejde selvstændige evalueringer, søge puljer, sikre pladser på virksomheder samt udarbejde ledelsesinformation.

I A-modellen står erhvervsplaymakeren og 3 sagsbehandlere for den overordnede koordinering. Ud over de koordineringsopgaver, som nævnes i B-bronmodellen, vil der i denne model også udarbejdes vejledningsmateriale til brug for borgere og medarbejderne i indsatsen.

Som en del af alle tre modeller nedsættes en styregruppe bestående af arbejdsmarkedschefen, skole- og dagtilbudschefen og chefen for Børne- og Familieområdet. Styregruppen kan ved behov trække på Fællessekretariatet og Økonomi efter nærmere direkte aftale. Arbejdsmarkedsafdelingen sekretariatsbetjener styregruppen.

### Effekt

Norddjurs Kommune har aktuelt flere unge, der ikke er i gang med en uddannelse eller i job, end øvrige kommuner i Danmark; herunder også kommuner med socioøkonomiske forhold som svarer til Norddjurs Kommunes. Under forudsætning af en uændret udvikling i indsatsen i landets øvrige kommuner vil Norddjurs Kommune efter en periode på 5 år regnet efter fuld implementering af

- A-modellen kunne ligge i den laveste (bedste) trediedel af kommunerne i Danmark
- B-modellen kunne placere sig i den laveste (bedste) trediedel af kommunerne i Danmark med samme rammevilkår
- C-modellen kunne placere sig som gennemsnittet af kommunerne i Danmark med samme rammevilkår som Norddjurs Kommune.

Se bilagene ”Effektberegninger af udvalgte indsatser under Ungegarantien”, ”SØM – virksomhedskonsulent”, ”SØM – Individuel planlagt job og uddannelse med støtte” og ”SØM – Rusmiddelkoordinator” for effektberegninger af udvalgte indsatser under Ungegarantien blandt andet på baggrund af den Socialøkonomiske Investeringsmodel (SØM).

### Opfølgning

Det bemærkes, at implementeringen af en Ungegaranti er en kompliceret proces, og der vil gå en årrække, før effekten af indsatserne for alvor slår igennem. Forvaltningen vil løbende evaluere og følge udviklingen.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Budgetaftale 2024-2027 for Norddjurs Kommune; Beskæftigelsesplan 2024; Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik; Arbejdsmarkedsstrategi; Ro på, tro på, en vej at gå – en

strategisk ramme for udskolingen i Norddjurs Kommune og den nye Sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen i Norddjurs Kommune. Sidstnævnte afspejler et ressourcesyn med afsæt i elevens motivation, drømme for fremtiden, faglige og menneskelige styrker og potentialer samt troen på, at alle elever har en positiv destination.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Lovgrundlag**

Folkeskoleloven og lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

**Indstilling**

Velfærdsdirektøren og Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at forslag til Ungegaranti tages til efterretning.

**Beslutning i Erhvervsudvalget den 17-06-2024**

Godkendt.

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 17-06-2024**

Godkendt.

Udvalget ser positivt på forslag til Ungegaranti og anbefaler, at dette medtages i budgetforhandlingerne enten i sin helhed eller med udvalgte indsatser.

**Bilag:**

1 -	Åben	Modeller for Ungegaranti pr. 11. juni 2024	(51501/24)	(H)
3622690				
2 -	Åben	Ungegaranti	(47388/24)	(H)
3617694				
3 -	Åben	Effektberegninger af udvalgte indsatser under	(51507/24)	(H)
3622696		Ungegarantien pr. 3. juni 2024		
4 -	Åben	SØM - virksomhedskonsulent	(51510/24)	(H)
3622699				

- |         |      |  |            |     |
|---------|------|--|------------|-----|
| 5 -     | Åben | SØM - Individuel Planlagt Job og Uddannelse med Støtte | (51508/24) | (H) |
| 3622697 |      |  |            |     |
| 6 -     | Åben | SØM - Rusmiddelkoordinator                             | (51509/24) | (H) |
| 3622698 |      |  |            |     |