

Afvikling af seniordage i timer

Det indstilles, at seniordage afvikles i timer i stedet for dage ved Norddjurs Kommune.

Hovedudvalget besluttede den 28. maj 2009, at seniordage afholdes i halve eller hele dage. For at være en fleksibel, bæredygtig og sund arbejdsplads, anbefales det, at afviklingen af seniordage afvikles i timer for at tage højde for fleksible arbejdsformer, der i stadig større grad vinder indpas.

Når seniordage afvikles i timer, har seniordage forholdsmæssigt samme værdi som ansættelsesnormen og afvikles med det timetal, der skulle være præsteret den aktuelle fraværsdag. En fuldtidsansat med 5 seniordage får dermed 37 seniortimer. Ved ændring fra dage til timer vil det også give mere ensartet behandling af medarbejderne, da ikke alle arbejder lige lange dage og det vil for nogle kunne give mere frihed end for andre at afvikle i dage.

Eksempler på fleksibel afvikling:

- Ved afvikling i timer er der mulighed for f.eks. at afkorte en arbejdsdag
- Ved afvikling i timer på korte dage, er der mulighed for at holde flere korte fridage

Det er afklaret med KL, at det ikke er Forhandlingsfællesskabet, der kan træffe beslutning om timeafvikling – det er derimod lederen, der kan træffe afgørelse om, at seniordage afvikles i timer. KL oplyser, at kommunaldirektøren, som den øverste leder i organisationen, kan træffe beslutning om, at seniordage som udgangspunkt afvikles i timer, gældende for hele kommunen.

At ændre seniordage til seniortimer kan have flere fordele for både medarbejdere og arbejdsgivere. Her er nogle af de vigtigste fordele:

Fleksibilitet

- **For medarbejdere:** Seniortimer giver medarbejdere mulighed for at tilpasse deres arbejdstid efter deres personlige behov og præferencer. Dette kan være særligt nyttigt for dem, der ønsker at trappe ned gradvist før pensionering.
- **For arbejdsgivere:** Fleksible arbejdstider kan føre til øget medarbejdertilfredshed og fastholdelse, da medarbejderne føler sig mere værdsatte og respekterede.

Sundhed og velvære

- **For medarbejdere:** Kortere arbejdstider kan reducere stress og forbedre den mentale og fysiske sundhed, hvilket er særligt vigtigt for alle medarbejdere.
- **For arbejdsgivere:** Sundere medarbejdere betyder færre sygedage og lavere sundhedsrelaterede omkostninger.

Gradvis overgang til pension

- **For medarbejdere:** Seniortimer giver mulighed for en mere glidende overgang til pensionering, hvilket kan gøre det lettere at tilpasse sig livet efter arbejdsmarkedet. Med timer frem for dage giver det mere fleksibilitet for den enkelte.

- **For arbejdsgivere:** En gradvis overgang kan hjælpe med at bevare viden og erfaring i virksomheden, da ældre medarbejdere kan fungere som mentorer for yngre kolleger.

Ved at implementere seniortimer i stedet for seniordage kan Norddjurs Kommune være med til at skabe en større grad af fleksibilitet, der gavner både medarbejdere og arbejdsgivere.

Videre proces:

Det anbefales, at direktionen i første omgang behandler sagen med en efterfølgende orientering og drøftelse i Hovedudvalget. Det indstilles, at ændringen sker pr. 1. januar 2026, så der varsles i god tid, og at det sker ved et årsskifte.