

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune

Hvert år trækker data frem til: April

Norddjurs Kommune	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Norddjurs kommune samlet	3358,8	8,1%	6	4,2%	3,9%	2,8%	2,1	3341	7,4%	5,6	3,8%	3,5%	2,6%	2	3386,3	7,6%	5,6	4,3%	3,3%	2,6%	1,9

Fællesforvaltningsdirektørens område	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	478,5	5,0%	3,9	3,0%	2,0%	2,2%	1,7	479,7	6,5%	5,1	3,9%	2,7%	2,7%	2,1	474,4	5,2%	4,1	3,5%	1,7%	2,6%	2
Arbejdsmarkedsafdeling	156,8	6,0%	4,8	2,9%	3,1%	2,1%	1,7	159,3	7,7%	6,2	4,8%	2,9%	3,8%	3	158,5	6,7%	5,4	4,6%	2,1%	3,0%	2,4
Borgerservice, IT og Digitalisering	46,3	3,5%	2,9	2,6%	0,9%	3,0%	2,5	46	4,2%	3,6	2,8%	1,4%	0,3%	0,3	44,8	2,7%	2,2	2,7%		0,6%	0,5
Fællessekretariatet	7,3	4,9%	4	4,4%	0,5%	0,2%	0,1														
Kulturfafdelingen	48	3,0%	1,9	2,9%	0,2%	1,5%	0,9	44	5,0%	2,7	2,6%	2,5%	0,3%	0,1	40	3,4%	1,7	2,6%	0,8%	1,9%	1
Plan, Byg og Miljø	47,8	3,5%	2,9	2,8%	0,7%	4,6%	3,9	41,8	5,5%	4,5	3,7%	1,7%	1,2%	1	39,3	4,2%	3,5	3,4%	0,8%	2,9%	2,4
Stabsområdet	64	3,9%	3,2	3,4%	0,5%	0,8%	0,6	61,5	3,9%	3,2	2,9%	1,0%	5,8%	4,7	59,8	3,1%	2,5	2,0%	1,1%	3,6%	3
Vej og ejendom.	107,3	6,1%	4,9	3,1%	3,1%	2,0%	1,6	108,8	8,5%	6,9	4,1%	4,4%	2,0%	1,7	114	6,1%	4,8	3,5%	2,5%	1,4%	1,1
Øvrige enheder med få ansatte	1							18,3	4,4%	3,7	2,6%	1,8%	0,8%	0,7	18	4,4%	3,6	2,1%	2,2%	7,5%	6,2

Velfærdsdirektørens område	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	2880,7	8,7%	6,4	4,5%	4,2%	2,9%	2,1	2854,7	7,6%	5,7	3,8%	3,7%	2,6%	1,9	2877,3	8,0%	5,9	4,5%	3,6%	2,6%	1,9
Børne- og familiechef området	277,8	8,2%	5,5	3,1%	5,2%	2,6%	1,8	288,5	7,8%	5,3	2,9%	4,8%	1,2%	0,8	272,3	6,4%	4,4	3,6%	2,8%	3,6%	2,5
Hjemmepleje Norddjurs	391,3	10,1%	7	5,7%	4,4%	3,6%	2,5	369	8,8%	6,1	5,2%	3,6%	2,2%	1,5	390	9,3%	6,1	5,2%	4,1%	3,1%	2
Plejecentre i Norddjurs	431,8	10,2%	6,9	4,7%	5,5%	2,6%	1,8	415,5	7,7%	5,3	3,8%	3,9%	2,7%	1,8	433,8	10,1%	6,8	4,7%	5,3%	2,8%	1,9
Skole- og dagtilbudsområdet	1080,5	8,1%	6,4	4,4%	3,7%	3,0%	2,3	1032	7,3%	5,9	3,4%	3,9%	2,7%	2,2	1026	7,6%	6	4,4%	3,2%	2,1%	1,7
Socialchef området	371,5	8,7%	6,4	4,3%	4,3%	2,4%	1,8	348	9,9%	7,5	5,2%	4,7%	2,8%	2,1	346,3	8,7%	6,4	5,1%	3,7%	2,2%	1,6
Stabsfunktion Administration og udviklin	27,5	6,8%	5,1	1,7%	5,1%	0,6%	0,5	29,3	1,7%	1,3	1,7%		0,8%	0,6	29,8	3,4%	2,6	1,6%	1,8%	5,4%	4,2
Sundhed, træning og kost	134,8	9,2%	6,6	4,9%	4,3%	4,7%	3,4	131,3	6,4%	4,7	4,2%	2,2%	3,4%	2,5	135,3	7,4%	5,2	3,6%	3,8%	2,9%	2
Uddannelsesområdet	117	7,4%	6,1	5,2%	2,2%	1,8%	1,5	134	5,5%	4,6	4,1%	1,5%	3,8%	3,1	143,3	8,9%	7	5,7%	3,2%	1,8%	1,4
Velfærdssekretariatet	7	1,8%	1,6	1,8%		0,4%	0,3														
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	35,5	3,8%	2,9	2,8%	1,0%	4,8%	3,7	36,8	6,0%	4,8	2,9%	3,1%	2,6%	2,1	39,5	4,6%	3,5	2,6%	1,9%	2,8%	2,1
Øvrige enheder med få ansatte	6							70,3	1,9%	1,4	1,6%	0,3%	2,4%	1,8	61	1,2%	0,8	1,2%		3,7%	2,5

Ikke aktive enheder	2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Ikke aktive enheder i alt	7	1,9%	0,9	1,9%		3,8%	1,7	35	12,0%	8,2	1,5%	10,5%	0,6%	0,4
Øvrige enheder med få ansatte	7	1,9%	0,9	1,9%		3,8%	1,7	35	12,0%	8,2	1,5%	10,5%	0,6%	0,4

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<5 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

April	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	531,8	5,8%	4,7	3,1%	2,7%	2,7%	2,2	517,8	6,3%	5,1	3,6%	2,7%	2,7%	2,2	525,3	5,5%	4,4	3,4%	2,0%	3,0%	2,4

Fællesforvaltningsdirektorens område	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektorens område i alt	438,5	5,1%	4,1	3,0%	2,1%	2,2%	1,8	435,7	6,6%	5,4	3,9%	2,7%	2,9%	2,3	434,4	5,3%	4,3	3,5%	1,7%	2,6%	2,1
Arbejdsmarkedsafdeling	156,8	6,0%	4,8	2,9%	3,1%	2,1%	1,7	159,3	7,7%	6,2	4,8%	2,9%	3,8%	3	158,5	6,7%	5,4	4,6%	2,1%	3,0%	2,4
Borgerservice, IT og Digitalisering	46,3	3,5%	2,9	2,6%	0,9%	3,0%	2,5	46	4,2%	3,6	2,8%	1,4%	0,3%	0,3	44,8	2,7%	2,2	2,7%		0,6%	0,5
Fællessekretariatet	7,3	4,9%	4	4,4%	0,5%	0,2%	0,1	8	5,5%	4,6	3,0%	2,5%	0,2%	0,2	7	6,1%	5,1	2,6%	3,5%	0,7%	0,6
Kulturfællesdelingen	8	3,9%	3,2	3,9%		1,0%	0,9	9,3	4,0%	3,3	2,6%	1,4%	1,5%	1,2	10	3,6%	2,9	2,0%	1,6%	13,2%	10,7
Plan, Byg og Miljø	47,8	3,5%	2,9	2,8%	0,7%	4,6%	3,9	41,8	5,5%	4,5	3,7%	1,7%	1,2%	1	39,3	4,2%	3,5	3,4%	0,8%	2,9%	2,4
Stabsområdet	64	3,9%	3,2	3,4%	0,5%	0,8%	0,6	61,5	3,9%	3,2	2,9%	1,0%	5,8%	4,7	59,8	3,1%	2,5	2,0%	1,1%	3,6%	3
Vej og ejendom.	107,3	6,1%	4,9	3,1%	3,1%	2,0%	1,6	108,8	8,5%	6,9	4,1%	4,4%	2,0%	1,7	114	6,1%	4,8	3,5%	2,5%	1,4%	1,1
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							1						

Velfærdsdirektorens område	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektorens område i alt	93,6	9,4%	7,5	3,6%	5,8%	5,0%	4	82,4	4,7%	3,8	2,1%	2,6%	1,8%	1,5	77,4	5,4%	4,2	3,0%	2,4%	5,4%	4,1
Adm. Socialområdet.	10,5	13,8%	9,7	2,7%	11,1%	0,6%	0,4	9,3	2,0%	1,6	2,0%		0,3%	0,2	8	0,9%	0,8	0,9%		0,6%	0,5
Børne og familierådgivningen	42,3	13,0%	10,8	4,5%	8,4%	4,6%	3,9	39,8	7,6%	6,3	2,3%	5,3%	3,3%	2,7	33,3	10,6%	8,5	5,2%	5,3%	6,2%	5
Myndighedsafd voksen	17,3	6,2%	5,1	2,6%	3,6%	8,6%	7,1	13	2,8%	2,4	2,8%		0,5%	0,5	14,3	0,2%	0,2	0,2%		12,8%	9,6
Staben Skole- og dagtilbud	13,5	4,0%	3,2	3,6%	0,4%	7,6%	6	11,3	1,1%	0,9	1,1%		0,4%	0,3	12	3,2%	2,4	3,2%		0,7%	0,5
Velfærdssekretariatet	7	1,8%	1,6	1,8%		0,4%	0,3														
Øvrige enheder med få ansatte	3							9	0,8%	0,6	0,8%				9,8	0,3%	0,2	0,3%		0,9%	0,6

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Hvert år trækker data frem til: April

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1068,2	8,2%	6,4	4,4%	3,8%	2,9%	2,3	1048,2	7,2%	5,8	3,4%	3,9%	2,8%	2,2	1041,2	7,5%	5,9	4,4%	3,2%	2,1%	1,7
Auning Skole	104,3	5,7%	4,3	3,8%	1,9%	4,2%	3,2	103,5	6,9%	5,4	2,9%	4,0%	1,8%	1,4	104	6,1%	4,7	4,3%	1,8%	2,3%	1,8
Børneby Midt	100	5,4%	4,1	4,6%	0,8%	1,1%	0,8	95	7,0%	5,2	2,4%	4,6%	1,0%	0,7	92	10,0%	7,4	4,5%	5,5%	1,7%	1,2
Børneby Nord	154,5	6,3%	4,8	2,8%	3,4%	1,6%	1,2	147	8,3%	6,5	3,0%	5,3%	2,1%	1,6	141	9,4%	7,3	3,5%	5,8%	1,2%	1
Distrikt Anholt	14,5	1,1%	0,5	1,1%				15	0,9%	0,5	0,9%		11,1%	5,8	14	1,2%	0,6	1,2%			
Djurslandsskolen	179,5	8,9%	6,9	4,8%	4,1%	4,6%	3,6	173,3	6,3%	5	4,3%	2,0%	3,9%	3,1	168,3	6,1%	4,6	4,6%	1,5%	2,7%	2
Område Auning	58	10,4%	8,8	4,4%	6,0%	3,6%	3,1	58,3	7,0%	6,1	2,9%	4,2%	2,4%	2,1	54	7,6%	6,6	5,1%	2,6%	1,2%	1,1
Område Grenaa	184,3	9,1%	8,1	4,7%	4,4%	3,5%	3,1	175,3	6,5%	5,8	3,0%	3,5%	4,1%	3,7	180,3	6,8%	6,1	4,1%	2,7%	2,5%	2,3
Søren Kanne-skolen	210,8	10,4%	7,8	5,1%	5,4%	1,9%	1,4	220,8	9,1%	7	4,4%	4,7%	2,4%	1,8	226,8	8,3%	6,2	4,9%	3,3%	1,9%	1,4
Trivsel og læring	61,3	7,6%	5,9	4,6%	3,0%	2,9%	2,2	59	5,7%	4,4	2,8%	2,9%	1,3%	1	59,8	6,9%	5,3	4,2%	2,7%	3,7%	2,8

Rapportbeskrivelse
<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.</p> <p>Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.</p> <p>Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.</p> <p>Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.</p> <p>Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.</p> <p>Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.</p> <p>For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.</p> <p>Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (&lt;6 medarbejdere)</p>

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

Hvert år trækker data frem til: April

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	371,7	8,7%	6,4	4,3%	4,3%	2,4%	1,8	377,9	9,3%	7,1	4,9%	4,4%	2,6%	2	369,6	8,2%	6,1	4,8%	3,4%	2,6%	1,9
Administration og Stab - Social	18,5	8,1%	6,2	2,3%	5,8%	0,4%	0,3	16,8	2,6%	2,1	1,4%	1,2%	2,0%	1,6	8	0,9%	0,8	0,9%		0,6%	0,5
Myndighedsafd voksen	17,3	6,2%	5,1	2,6%	3,6%	8,6%	7,1	13	2,8%	2,4	2,8%		0,5%	0,5	14,3	0,2%	0,2	0,2%		12,8%	9,6
Område - Grenaa	98,3	5,7%	4,3	3,9%	1,9%	3,2%	2,4	97,3	9,5%	7,3	4,6%	4,9%	2,5%	1,9	98,5	8,2%	6,2	4,7%	3,5%	2,3%	1,7
Område Ørsted,Auning,Allingåbr	97,8	11,5%	8,2	5,2%	6,3%	1,5%	1,1	106,3	12,5%	9,2	6,2%	6,3%	1,9%	1,4	105,3	8,3%	6,1	5,1%	3,1%	0,3%	0,2
Område Ørum	54,8	7,9%	5,9	3,5%	4,5%	2,5%	1,8	56	7,2%	5,5	4,9%	2,3%	3,0%	2,2	54,5	11,3%	8,4	6,2%	5,1%	3,6%	2,7
Socialpsykiatri og §97	85	10,1%	7,2	5,2%	4,9%	1,4%	1	88,5	9,1%	6,8	4,8%	4,2%	3,9%	3	88	8,2%	6	4,6%	3,6%	3,4%	2,5

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Børne- og familieområdet

Hvert år trækker data frem til: April

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	277,9	8,2%	5,5	3,1%	5,2%	2,6%	1,8	290,9	7,7%	5,3	2,9%	4,8%	1,2%	0,8	272,4	6,4%	4,4	3,6%	2,8%	3,6%	2,5
Børne og familierådgivningen	42,3	13,0%	10,8	4,5%	8,4%	4,6%	3,9	39,8	7,6%	6,3	2,3%	5,3%	3,3%	2,7	33,3	10,6%	8,5	5,2%	5,3%	6,2%	5
Børne- og Ungecentret Norddjurs	73,3	11,7%	8,5	3,2%	8,5%	2,6%	1,9	83,5	7,1%	5,7	2,8%	4,3%	0,8%	0,6	75,8	6,0%	4,8	3,6%	2,4%	6,3%	5
Familiehus, Sundhedsplejen og F	64,3	5,7%	4,3	2,3%	3,4%	2,1%	1,5	69,3	11,1%	8,3	3,2%	7,9%	1,4%	1	75	7,0%	5,2	4,0%	3,0%	0,7%	0,5
Tandplejen	20	7,6%	5,2	6,1%	1,5%	0,3%	0,2	20	5,4%	3,7	2,0%	3,4%	0,3%	0,2	18,3	5,0%	3,3	2,5%	2,5%	0,1%	0,1
UngNorddjurs	74	2,1%	0,9	1,3%	0,8%	0,2%	0,1	76	5,0%	2,2	3,9%	1,1%	0,3%	0,1	70	3,4%	1,6	2,1%	1,2%	2,6%	1,2

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

Hvert år trækker data frem til: April

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1139,9	9,4%	6,6	5,0%	4,4%	3,1%	2,2	1117,9	7,4%	5,3	4,2%	3,1%	2,7%	1,9	1172,7	9,0%	6,2	4,7%	4,2%	2,9%	2
Hjemmepleje Norddjurs	391,3	10,1%	7	5,7%	4,4%	3,6%	2,5	369	8,8%	6,1	5,2%	3,6%	2,2%	1,5	390	9,3%	6,1	5,2%	4,1%	3,1%	2
Plejecentre i Norddjurs	431,8	10,2%	6,9	4,7%	5,5%	2,6%	1,8	415,5	7,7%	5,3	3,8%	3,9%	2,7%	1,8	433,8	10,1%	6,8	4,7%	5,3%	2,8%	1,9
Stabsfunktion Administration og udviklin	27,5	6,8%	5,1	1,7%	5,1%	0,6%	0,5	29,3	1,7%	1,3	1,7%		0,8%	0,6	29,8	3,4%	2,6	1,6%	1,8%	5,4%	4,2
Sundhed, træning og kost	134,8	9,2%	6,6	4,9%	4,3%	4,7%	3,4	131,3	6,4%	4,7	4,2%	2,2%	3,4%	2,5	135,3	7,4%	5,2	3,6%	3,8%	2,9%	2
Uddannelsesområdet	117	7,4%	6,1	5,2%	2,2%	1,8%	1,5	134	5,5%	4,6	4,1%	1,5%	3,8%	3,1	143,3	8,9%	7	5,7%	3,2%	1,8%	1,4
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	35,5	3,8%	2,9	2,8%	1,0%	4,8%	3,7	36,8	6,0%	4,8	2,9%	3,1%	2,6%	2,1	39,5	4,6%	3,5	2,6%	1,9%	2,8%	2,1

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

Hvert år trækker data frem til: April

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	40	2,8%	1,6	2,6%	0,2%	1,6%	0,9	44	5,0%	2,7	2,6%	2,5%	0,3%	0,1	40	3,4%	1,7	2,6%	0,8%	1,9%	1
Kulturskolen Norddjurs	18	2,2%	0,6	2,0%	0,2%	4,9%	1,4	23	10,8%	2,9	1,4%	9,4%			21	3,0%	0,9	1,2%	1,8%	5,8%	1,6
Norddjurs Bibliotek	22	3,0%	2,4	2,7%	0,2%	0,7%	0,5	21	3,0%	2,4	3,0%		0,3%	0,3	19	3,6%	2,7	3,2%	0,3%	0,3%	0,2

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)