

Præsentation af vision og proces for involvering af MED i Projektet Kloge Kvadratmeter – Fremtidens administrative bygninger

25/750 Åben Sag

Sagsgang

HU, ØK

Sagsfremstilling

I denne sag præsenteres visionen for arbejdslivet i fremtidens administrative bygninger. Visionen er formuleret på baggrund af en demokratisk og involverende proces, hvor medarbejdere og ledere sammen har bidraget med perspektiver og input. Visionen beskriver den overordnede retning for arbejdslivet i fremtidens administrative bygninger i Norddjurs og giver et billede af, hvordan kommunen ønsker at fremstå og blive opfattet i fremtiden. Visionen udgør dermed et fundament eller bagtæppe for de to øvrige spor i projektet om fremtidens administrative bygninger. Visionen præsenteres i OMU arbejdsgruppen den 20. maj, i Hovedudvalget den 27. maj og godkendes i Økonomiudvalget den 10. juni.

Endvidere præsenteres i sagen vigtige tidspunkter i processen, herunder høringsperiode og mulighed for dialog med direktionen på de administrative adresser. Dette for at skabe den bedst mulige forudsætning for dialog, inddragelse og synlighed omkring muligheden for at indsende høringssvar og stille afklarende spørgsmål til beslutningsoplægget til Økonomiudvalget.

Baggrund

Norddjurs Kommune ønsker at skabe gode rammer for fremtidens liv og fællesskaber. Med projektet "Kloge kvadratmeter – Fremtidens Norddjurs" styrkes Norddjurs Kommunes attraktivitet som arbejdsplads og bosætningskommune. Der er tidligere foretaget en foranalyse af lokaleudnyttelsen, som viser, at administrationen er fordelt på flere kvadratmeter, end generelle nøgletal indikerer et behov for.

Projektet "Fremtidens Administrative Bygninger" er forankret som et delprojekt under "Kloge kvadratmeter – Fremtidens Norddjurs" og har særskilt fokus på at udvikle rammerne for arbejdspladserne i de administrative bygninger og dermed også understøtte attraktiviteten for

Norddjurs Kommune som arbejdsplads inden for de givne rammer. På Økonomiudvalgsmøde den 12. november 2024 blev kommissoriet for projektet godkendt. Kommissoriet er vedlagt som bilag. Arbejdet med at skabe rammerne for Fremtidens Administrative Bygninger, hviler på følgende kriterier:

- Opgaven i centrum
- Vi ser på helheden
- Mindst mulig indgriben

Projektet tager afsæt i administrationsbygningerne i Glesborg, Allingåbro og Voldby samt Rådhuset i Grenaa. I budgetaftalen 2025-2028 er det besluttet at sætte fokus på nye og bedre måder at anvende kommunens bygningsmasse – i første omgang administrationsbygningerne og Rådhuset. Opgaven er derfor at omlægge fra 4 til 3 administrative adresser med afsæt i nedlæggelsen af administrationsbygningen i Voldby. Det betyder, at der samles flere ansatte på færre kvadratmeter og det giver anledning til gentænkning af, hvordan vi sammen bedst udnytter de kvadratmeter, der er til rådighed.

Projektet har tre overordnede spor:

1. HR- og kulturspor: Udvikling af en stærk vision for arbejdslivet i fremtidens administrative bygninger, høringer og inddragelse af MED-organisationen.
2. Bygningsteknisk spor: Analyse af Norddjurs Kommunes administrative bygninger, ombygning, krav til arbejdspladser mv.
3. Analysespor- opgaver og funktioner: Samtænke udviklingen af fagområderne, der er repræsenteret i de administrative bygninger med deres bygningsmæssige behov, udvikle synergi mellem faggrupper og forvaltninger samt indretning af lokaler jf. fagspecifikke krav og arbejdsmiljø.

Vision for arbejdslivet i fremtidens administrative bygninger

Med henblik på at beskrive en fælles retning for udviklingen af vores administrative arbejdsfællesskaber de kommende år, er der gennem en involverende proces udarbejdet en vision for arbejdslivet i fremtidens administrative bygninger i Norddjurs. I udviklingen af visionen har det været et fokus at inddrage både medarbejdere og lederes perspektiver og ønsker. Derfor blev der den 11. marts 2024 afholdt visionsworkshop, hvor der var inviteret medarbejder- og

ledelsesrepræsentanter fra alle administrative LMU'er og endvidere var Områdeudvalget for Administrationen inviteret i kraft af deres rolle som arbejdsgruppe under spor 1. På workshopen blev der arbejdet med

- Fremtidspostkort
- Fremtidsdrømme (det vi ønsker at skabe)
- Forbedringer (det vi kan optimere eller styrke)
- Fortællinger (det vi ønsker at være kendt for)
-

Den samlede pulje af input fra workshopen har gennemgået en systematiserings- og forenklingsproces for at kunne formulere en vision som både er bredt favnende og tilpas enkel i sit udtryk.

Visionen tager afsæt i vores fælles ambition om at skabe gode arbejdspladser, hvor trivsel, faglighed og samarbejde går hånd i hånd. Den bygger på Norddjurs Kommunes kerneværdier – tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab – der sammen med psykologisk tryghed udgør fundamentet for det fremtidige administrative arbejdsliv. Visionen er behandlet i Direktionen, Koncernledelsen, OMU-arbejdsgruppen og nu i Hovedudvalget.

Visionen er vedlagt som bilag.

Den videre proces for involvering af MED i projektet om fremtidens administrative bygninger

Det har fra projektstart været højt prioriteret, at processen er involverende og transparent, herunder løbende orientering til og inddragelse af relevante MED-udvalg i organisationen. I det følgende præsenteres vigtige tidspunkter for kommende involvering af MED i processen for det samlede Projekt Kloge Kvadratmeter – Fremtidens administrative bygninger.

20. maj	Visionen og den fortsatte proces præsenteres for arbejdsgruppen i regi af Områdeudvalget for Administrationen
27. maj	Visionen og den fortsatte proces præsenteres for Hovedudvalget
10. juni	Økonomiudvalget godkender visionen. Endvidere behandles forslag til anlægspulje

11.-20. juni	Direktionen udarbejder samlet beslutningsoplæg om den fremtidige anvendelse af kommunens bygninger til Økonomiudvalget
11. august	Økonomiudvalget behandler beslutningsoplæg om den fremtidige anvendelse af kommunens bygninger
12. august -21. august	Høringsperiode, hvor relevante MED-udvalg kan indsende høringssvar
12. august	Direktionen besøger de administrative bygninger i Grenaa, Glesborg, Allingåbro og Voldby
21. august	Frist for høringssvar
9. september	Økonomiudvalget træffer beslutning om den overordnede fremtidige placering af de administrative funktioner.
4. kvartal 2025	<p>Der påbegyndes planlægning af eventuelle ombygninger og flytteprocesser for de involverede funktioner.</p> <p>Dialoger i lokale MED-udvalg og mellem lokale MED-udvalg om den præcise lokalefordeling og indretning af lokaler.</p> <p>I HR- og kultursporet arbejdes der videre med kulturforandring og stærke arbejdsfællesskaber samt virkemidler og gode eksempler.</p>
1. halvår 2026	<p>Den fremtidige placering af de arbejdsmæssige funktioner er på plads og flytningen er gennemført</p> <p>Fortsat dialog i LMU'er om lokal flytning, indretning af lokaler, fællesrum mv. Evt. lokale fejring af indflytningen.</p>

	I HR- og kultursporet arbejdes der videre med udvikling af arbejdsfællesskaber, dialog, kommunikation og implementering.
--	--

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til projektet Kloge Kvadratmeter.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om visionen og den videre proces.

Bilag:

- | | | | | |
|---------|------|--|------------|-----|
| 1 - | Åben | Vision for arbejdslivet i fremtidens administrative bygninger | (46885/25) | (H) |
| 3773773 | | | | |
| 2 - | Åben | Igangsættelse af projektet Kloge kvadratmeter og status på arealudnyttelse i kommunale bygninger | (46411/25) | (H) |
| 3773125 | | | | |