

**Forberedelse af dialogmøde med Økonomiudvalget**

25/750      Åben Sag

**Sagsgang**

HU

**Sagsfremstilling**

På Hovedudvalgsmøde i september 2024 blev det aftalt at styrke forberedelsen af emner, som drøftes med Økonomiudvalget i august. På dette møde drøftes emner, som et samlet Hovedudvalg ønsker drøftet med Økonomiudvalget. I tillæg kan medarbejdersiden som sædvanligt medbringe yderligere emner til dialogmødet.

Orienteringssag til Økonomiudvalget i maj 2025 er vedlagt som bilag, heri beskrives blandt andet følgende:

- Direktionens udviklingsproces, etablering af koncernledelse og nyt aftalegrundlag
- Indsatserne omkring psykologisk tryghed og styrket aktørskab
- HU-sygefraværprojekt og igangsættelse af projektet Styrket fremmøde
- Tiltrækning og tilknytning – styrket onboarding
- Kommende indsatser for tiltrækning og tilknytning

Det er på tidligere møde aftalt, at Hovedudvalget generelt set har fokus på følgende temaer i 2025:

- Sygefravær – Hovedudvalgets sygefraværprojekt og supplerende indsats.
- Professionelt aktørskab – tema på arbejdsmiljødagen i 2024 og opfølgning på arbejdsmiljødagen 2025.
- Ansøgning til arbejdsmiljøpuljen – der nedsættes en arbejdsgruppe til at indkredse temaer og påbegynde en ansøgning.
- Harmonisering af evalueringer/målinger.

Som supplerende temaer:

- Styrkelse af HR-indsatsen, herunder lokal hjælp og understøttelse
- Yderligere fokus på onboarding og offboarding
- Servicetjek og udvikling af MED-systemet

- Fortsat udvikling af attraktive arbejdspladser.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til HR-strategi 2022-2025 og Norddjurs Kommunes MED-aftale.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om fælles emner til dialogmødet med Økonomiudvalget.

**Bilag:**

1 - 3774398    Åben    Status på strategiske HR-indsatser maj 2025.pdf    (47372/25)    (H)