

**Forslag om afvikling af seniordage i timer i stedet for dage**

25/750      Åben Sag

**Sagsgang**

HU

**Sagsfremstilling**

For at ensarte vilkårene for medarbejderne og give mulighed for mere fleksibel afvikling af seniordage, indstilles det til drøftelse og beslutning i Direktionen, at seniordage afvikles i timer i stedet for dage ved Norddjurs Kommune.

Den procedure, som Norddjurs Kommune har i dag giver mulighed for at afvikle både halve og hele dage, men den giver ikke fleksibilitet i forhold til afvikling i timer.

Når seniordage afvikles i timer, har seniordage forholdsmæssigt samme værdi som ansættelsesnormen og afvikles med det timetal, der skulle være præsteret den aktuelle fraværdsdag. Eksempelvis vil en fuldtidsansat med 5 seniordage få 37 seniortimer. Ved ændring fra dage til timer vil det også give mere ensartet behandling af medarbejderne, da ikke alle arbejder har lige lange dage og det vil for nogle kunne give mere frihed end for andre at afvikle i dage.

Omlægningen af proceduren har både fordele og ulemper for medarbejderne, da nogle "vinder" på den procedure vi har i dag, men den vil også give mulighed for mere fleksibilitet for flere medarbejdere, som ønsker af "spredde" timerne ud på flere dage.

Det opleves ofte, at medarbejderne afvikler seniordage på dage, hvor der er flest timer og derved holder arbejdsfri i flere timer, end arbejdsnormen tilsiger – f.eks. afvikler flere medarbejdere deres seniordage om torsdagen, hvor arbejdsdagen er 9 timer. Afvikling af 5 torsdage x 9 timer = 45 timer – derved får medarbejderen frihed for 8 timer mere end deres arbejdsnorm. Der ses også eksempler på medarbejdere i 16 – 24 timers vagter, som afvikler en seniordag på disse vagter og derved opnår mere arbejdsfrihed end deres normtid tilsiger.

Ændringen vil først have virkning fra 1. januar 2026.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om ændring af proceduren.

**Bilag:**

1 - 3771256	Åben	Afvikling af seniordage i timer	(44984/25)	(H)
-------------	------	---------------------------------	------------	-----