

Arbejdsmiljø

25/750 Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Som et led heri drøfter hovedudvalget kvartalsvis arbejdsulykkestatistik og fraværstatistik.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 1. kvartal 2025. Som det fremgår af arbejdsulykke-statistikken er der registreret 89 ulykker i 1. kvartal 2025, mod 72 ulykker i samme periode i 2024. Det fremgår af statistikken, at 71 af de registrerede ulykker (79 %) har resulteret i mindre end en dags fravær.

Områdemæssigt fordeler arbejdsulykkerne sig på denne måde:

Sundhed og omsorg: 52 ulykker (58 %)

Skole og dagtilbud: 20 ulykker (22 %)

Socialområdet: 13 ulykker (15 %)

Administrationen: 3 ulykker (3 %)

Børne- og familieområdet: 1 ulykker (1 %)

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, som er vedlagt dagsordenen. Data viser fraværstal for første kvartal for årene 2025, 2024 og 2023. Bemærk, at dette er nyt i forhold til tidligere visninger i Hovedudvalget, hvor perioden for det aktuelle år blev sammenlignet med hele tidligere år. Den nye visning giver et mere sammenligneligt billede af, hvorvidt sygefraværet er stigende eller faldende. I det følgende præsenteres et resume af, hvad data viser.

Det samlede sygefravær i Norddjurs Kommune 1. kvartal 2025

Det samlede sygefravær i Norddjurs Kommune for i 1. kvartal 2025 udgjorde 8,1 %. Til sammenligning udgjorde sygefraværet 7,4 % i samme periode 2024. Således har der været en stigning på 0,7 %. Det er både det korte og det lange sygefravær, som er steget.

Sygefravær på forvaltningsniveau

Inden for Fællesforvaltningsdirektørens område er sygefraværet faldet, idet det var 5,0 % i første kvartal 2025 i forhold til 6,5 % i samme periode 2024. Når vi ser på 1. kvartal 2025 sammenholdt med 1. kvartal 2024, er sygefraværet lavere i 2025 alle områder på nær Staben, hvor sygefraværet er status quo.

Indenfor Velfærdsdirektørens område er sygefraværet steget, idet det var 8,7 % i 1. kvartal 2025 % i forhold til 7,6 % i samme periode i 2024.

Når vi ser på 1. kvartal 2025 sammenholdt med 1. kvartal 2024 er sygefraværet højere på enhederne: Børne – og Familieområdet, Skole og dagtilbudsområdet, Administration og udvikling, Sundhed og træning, Hjemmeplejen og Plejecentre Norddjurs. Sygefraværet er for perioden lavere i 2025 i Visitation og hjælpemidler samt Socialområdet Voksen.

Sygefravær på områdeniveau - 1. kvartal 2025 sammenholdt med 1. kvartal 2024

Indenfor Områdeudvalg for Administration er sygefraværet 5,8 % i første kvartal 2025 sammenholdt med 6,3 % i 1. kvartal 2024.

Det samlede sygefravær indenfor Skole- og Dagtilbudsområdet er 8,2 % i første kvartal 2025 sammenholdt med 7,2 % i 1. kvartal 2024.

- Sygefraværet er højere på Djurslandsskolen, Område Auning, Område Grenaa, Distrikt Anholt, Søren Kanne Skolen samt Trivsel og læring.
- Sygefraværet er lavere på Auning Skole, Børneby Midt, Børneby Nord

Inden for Socialområdet sygefraværet 8,7 % i første kvartal 2025 sammenholdt med 9,3 % i 1. kvartal 2024.

- Sygefraværet er højere hos Administration og stab, Myndighed Voksen, Område Ørum samt Socialpsykiatri og §97
- Sygefraværet er lavere på Område Grenaa og Område Ørsted, Auning, Allingåbro.

Inden for Børne- og familieområdet er sygefraværet 8,2 % i første kvartal 2025 sammenholdt med 7,7 % i 1. kvartal 2024.

- Sygefraværet er højere hos Børne- og familierådgivningen, Børne- og Ungecentret og Tandplejen.
- Sygefraværet er lavere i Familiehus, sundhedsplejen og FTI samt UngNorddjurs.

Inden for Sundheds og omsorgsområdet er sygefraværet 9,4 % i første kvartal 2025 sammenholdt med 7,4 % i 1. kvartal 2024.

- Sygefraværet er højere hos Plejecentre Norddjurs, Hjemmepleje Norddjurs, Administration og Udvikling, Sundhed, træning og kost samt Uddannelsesområdet.
- Sygefraværet er lavere i Visitation, hjælpemidler og kvalitetssikring.

Inden for Området Kultur, fritid, turisme og biblioteker er sygefraværet 2,8 % i første kvartal 2025 sammenholdt med 5,0 % i 1. kvartal 2024.

- Sygefraværet er status quo hos Norddjurs biblioteker
- Sygefraværet er lavere hos Kulturskolen.

Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med sammenligningskommuner

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjursmodel. For at holde vores sygefravær op mod andre kommuner anvendes data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være mindre afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden fra december 2023 til og med november 2024.

- 17 Odsherred
- 15,8 Norddjurs
- 15,6 Faxe

- 14,7 Ringsted
- 14,2 Vordingborg
- 14,1 Brønderslev
- 14 Lolland
- 12,8 Thisted
- 12,8 Vesthimmerland
- 12,8 Hedensted
- 12,8 Syddjurs
- 12,7 Vejen
- 12,6 Varde
- 12,6 Favrskov
- 12,6 Mariagerfjord

- 13,7 Gennemsnit for sammenligningskommuner

Fælles indsatser

Foruden lokale tiltag understøttes sygefraværsarbejdet af forskellige, brede HR- og arbejdsmiljøindsatser. Bl.a. har der været et stærkt fokus på psykologisk tryghed i hele organisationen. I regi af Hovedudvalgets sygefraværprojekt er der blandt andet arbejdet med bedre datavisning og -forståelse, uddannelse af ledere og AMR/TR i håndteringen af sygefravær, brug af sygefraværdata mv. I forbindelse med projektet Styrket fremmøde er der pr. 1/3 2025 ansat en sygefraværprojektleder, som vil yde sparring og implementere lokale indsatser på enheder med højt sygefravær.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Personalepolitikken og Norddjurs Kommunes MED-aftale.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget med udgangspunkt i statistikkerne har en dialog om arbejdsulykker og sygefravær.

Bilag:

1 - 3773062	Åben	Arbejdsulykker 1-kvartal-2025	(46363/25)	(H)
2 - 3773063	Åben	Fraværstatistik 1-kvartal- 2025	(46364/25)	(H)