

Notat

Dato: 29.04.2025
Reference: Personalejura
Journalnr.:

Opsamling på trepartsaftalen og flere på fuldtid

Kommunerne har i henhold til trepartsaftalen fra begyndelsen af 2024 skullet slå alle ledige stillinger op på fuldtid, ligesom deltidsansatte medarbejdere, der anmoder om ansættelse på fuldtid, skal tilbydes dette i årene 2024, 2027 og 2030.

Alle stillinger i kommunerne inden for sundheds- og ældreområdet, socialområdet samt på dagtilbudsområdet skal som udgangspunkt slås op som fuldtidsstillinger.

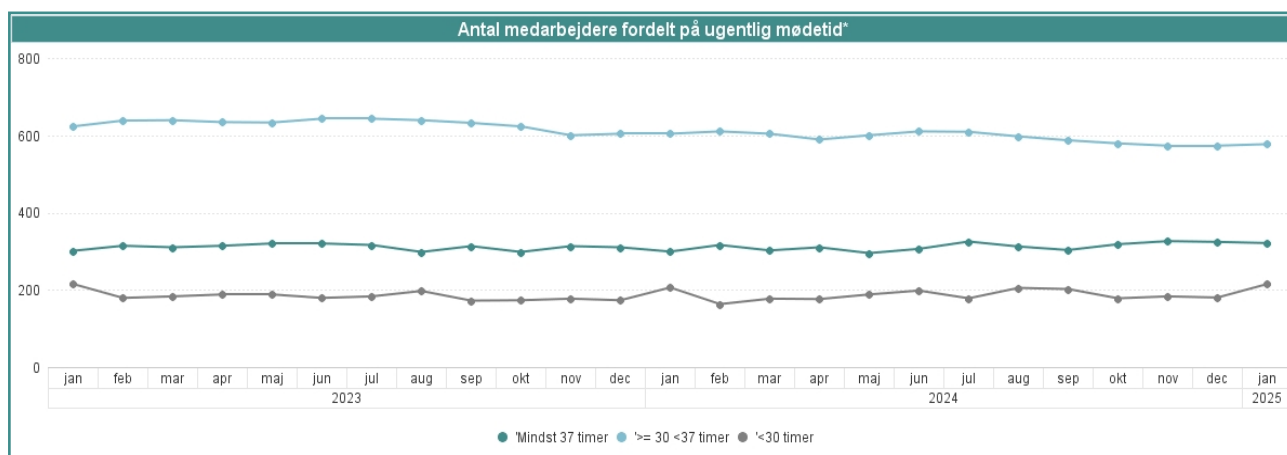
Det er Personalejuras opfattelse at det rundt i organisationen er blevet opfattet således, at alle ledige stillinger kun skal opslås på fuld tid i årene 2024, 2027 og 2030. Dette er ikke hensigten, da det er en del af trepartsaftalen at alle stillinger inden for de nævnte områder som udgangspunkt skal opslås på fuld tid i fremtiden.

Til gengæld er det op til den enkelte kommune at beslutte om deltidsansatte skal tilbydes ansættelse på fuldtid i alle årene, eller kun i årene 2024, 2027 og 2030. Der er ikke formkrav til hvordan tilbud om fuldtid til deltidsansatte skal gives. Det kan tilbydes via et tilbud på Kommunens intranet, brev i e-Boks eller i forbindelse med MUS-samtalen.

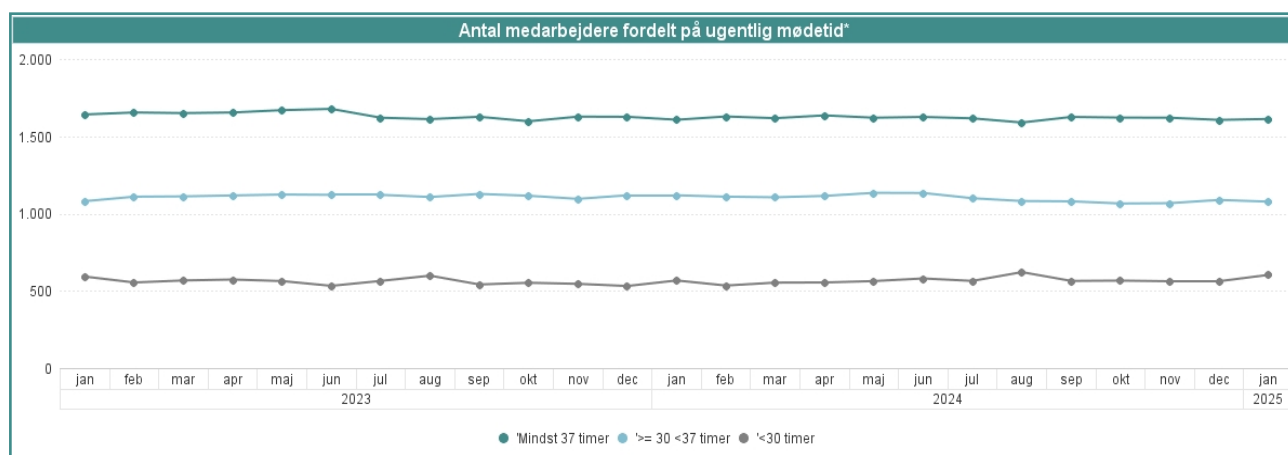
Personalejura har været i dialog med andre kommuner og har i den forbindelse konstateret at de forskellige hovedudvalg har besluttet at tilbud om fuldtid til deltidsansatte skal fortsætte, men der er ikke nogen der endnu har draget erfaringer med om det virker.

Personalejura har indsamlet statistik på effekten af flere på fuldtid på de omhandlede områder, og ud fra denne er der ikke mærkbare ændringer i antallet af fuldtidsansatte. Statistikken er trukket overordnet indenfor områderne på antallet af arbejdstimer:

Social- samt Sundhed og omsorgsområdet:



Daginstitutionsområdet:



Det er KL's anbefaling at der fortsat tilbydes fuldtid til deltidsansatte efter samme procedure som i 2024. Det er KL's forventning at flere ansatte på fuldtid kan være med til at løse nogle af de rekrutteringsudfordringer mange kommuner står med og nedbringe sygefraværet.

Ud fra ovenstående vurderes det, at Norddjurs Kommune har en udfordring i forhold til at leve op til KL's anbefalinger og indsats for at få flere kommunale medarbejdere op i tid eller flere på fuldtid.

Opsummering af Trepartsaftalens afsnit om Flere på fuldtid:

Trepartsaftalen mellem KL, Danske Regioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Akademikerne og regeringen blev indgået den 4. december 2023 og indeholder et afsnit om fuldtid.

Formålet med aftalens afsnit om fuldtid er at øge beskæftigelsesgraden på de offentlige velfærdsområder. Aftaleparterne er enige i målsætningen om, at offentligt ansatte arbejder på fuldtid, og at omfanget af deltidsarbejde skal nedbringes væsentligt, så den samlede beskæftigelse stiger.

Alle ledige stillinger, hvor ansættelse sker på en kommunal institution inden for et af de ovennævnte områder, er omfattet. Kravet er ikke begrænset til stillinger, hvori der udføres borgernære opgaver.

Omfattet er eksempelvis (ikke udtømmende) sygeplejersker, social- og sundhedspersonale, pædagogisk personale, ergoterapeuter, fysioterapeuter, ernæringsassistenter, husassistenter, rengøringsassistenter, administrativt personale og servicepersonale, i det omfang stillingen henhører under sundheds- og ældreområdet, socialområdet eller dagtilbudsområdet.

Det afgørende er, at stillingen er inden for sundheds- og ældreområdet, socialområdet eller dagtilbudsområdet.