

# Notat

Dato: 05.05.25  
Reference: Sundhed og Omsorg

## Status på faste teams i hjemme- og sygeplejen

I november 2023 overgik det hjemmeplejen Glesborg til faste teams, herefter fulgte hjemmeplejen Grenaa den 1. juni 2024 og hjemmeplejen Allingåbro den 1. november 2024.

Status er at strukturen omkring de faste teams er fastlagte, således medarbejderne er inddelt i mindre tværfaglige teams. Der er en struktur for faglig sparring i de enkelte teams, hvor de fagligt drøfter borgersager og sparer omkring dette.

Siden Sundhed og Omsorg iværksatte projektet omkring faste teams, er Regeringens ældrereform præsenteret. Heri spiller faste teams en central rolle, hvor arbejdet med faste teams nu sker i relation til implementeringen af ældreloven.

Fokus i det faste teams er nu på at tilpasse de faste teams til ældrelovens værdier om tværfaglighed og helhedspleje. Derfor arbejdes der med et endnu stærkere tværfagligt fokus på borgerens situation for at kunne levere en helhedsorienteret indsats.

Herudover der fokus på kontinuitet. Det gælder dels ift. flow i borgerens forløb og dels ift. antallet af medarbejdere, der kommer i borgers hjem. Sidstnævnte er et eksplicit mål i ældreloven, hvilket der løbende arbejdes med.

Som en del af borgers selvbestemmelse lægges der i ældreloven ligeledes op til en tættere dialog mellem medarbejder og borger om borgerens ønsker. Derfor er der fokus på at klæde medarbejderne på til denne opgave og håndtering af de faglige dilemmaer, som medarbejderne kan risikere at komme i, hvis der ikke er overensstemmelse med borgers ønsker, rammerne og den faglige vurdering af borgers behov.