

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Dataperiode til og r April 2025

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1068,2	8,2%	6,4	4,4%	3,8%	2,9%	2,3	1049,6	7,1%	17	3,3%	3,7%	2,8%	6,7	1031	6,8%	16,3	3,8%	3,0%	2,6%	6,3
Auning Skole	104,3	5,7%	4,3	3,8%	1,9%	4,2%	3,2	102,5	5,8%	13,6	2,9%	2,9%	1,7%	4	102,3	5,6%	13	3,7%	1,9%	1,9%	4,5
Børneby Midt	100	5,4%	4,1	4,6%	0,8%	1,1%	0,8	94,9	6,1%	13,9	3,0%	3,2%	1,0%	2,2	89,3	7,9%	18	3,2%	4,7%	1,7%	3,9
Børneby Nord	154,5	6,3%	4,8	2,8%	3,4%	1,6%	1,2	147,3	8,2%	19,4	2,8%	5,4%	1,9%	4,4	142,8	8,6%	20,5	3,0%	5,7%	1,2%	2,8
Distrikt Anholt	14,5	1,1%	0,5	1,1%				14,9	2,2%	3,4	1,1%	1,0%	6,5%	10,3	14,4	1,4%	2,2	1,4%		5,0%	7,6
Djurslandsskolen	179,5	8,9%	6,9	4,9%	4,0%	4,7%	3,6	175,5	6,7%	15,9	4,0%	2,8%	4,6%	10,9	170,6	5,9%	13,7	4,3%	1,6%	2,6%	5,9
Område Auning	58	10,4%	8,8	4,4%	6,0%	3,6%	3,1	60	8,5%	22,3	3,5%	5,0%	3,8%	9,9	53,6	6,0%	15,8	4,5%	1,5%	2,5%	6,7
Område Grenaa	184,3	9,2%	8,1	4,6%	4,5%	3,6%	3,1	182,7	6,2%	16,8	2,9%	3,3%	3,7%	9,9	177,4	6,2%	16,8	3,4%	2,8%	3,8%	10,3
Søren Kanne-skolen	210,8	10,4%	7,8	5,1%	5,4%	1,9%	1,4	211,3	8,8%	20,3	4,2%	4,6%	1,9%	4,3	220,9	7,7%	17,7	4,5%	3,2%	3,0%	6,9
Trivsel og læring	61,3	7,6%	5,9	4,6%	3,0%	2,9%	2,2	59,5	5,4%	12,6	2,7%	2,7%	2,4%	5,7	58,7	6,3%	14,7	4,1%	2,2%	3,4%	8

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6