

Høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag budgetår 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Malene
E-mail	mabl@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar fra Handicaprådet - Fastsættelse af effektiviseringsprocent i de kommende budgetår
Dit forslag	
Vælg relevante udvalgsområde:	Økonomiudvalget
Vedhæft evt. fil	40109-25 Hoeringssvar fra Handicaprådet - Fastsættelse af effektiviseringsprocent i de kommende budgetaar.pdf (53 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar fra Handicaprådet – Fastsættelse af effektiviseringsprocent i de kommende budgetår

Handicaprådet har på sit møde den 3. april 2025 behandlet forslaget om fastsættelse af effektiviseringsprocent i de kommende budgetår.

Handicaprådet har forholdt sig til forslaget om en effektiviseringsprocent på 0,8 % i de kommende budgetår.

Handicaprådet mener, at effektiviseringsbidraget bør genvurderes, da de forskellige områder i de senere år allerede har gennemført betydelige effektiviseringer samtidig med andre besparelser. Det er derfor begrænset, hvad der mere kan spares eller effektiviseres uden at det får konsekvenser for kvaliteten af serviceniveauet. Dette er ikke rimeligt, og går særligt udover de udsatte borgere.

Trods dette, undrer Handicaprådet sig over, at der indenfor de senere år, er tilført mange midler til kommunekassen. Dette er midler, der går fra borgerne.

Slutteligt mener Handicaprådet, at det er vigtigt, at der årligt er mulighed for at sende høringssvar til effektiviseringsbidraget, og de heraf afledte serviceforringelser, hvorfor der ikke bør fastsættes en bestemt procentsats for kommende budgetår. Dette for at sikre, at det ikke går udover kvaliteten af serviceniveauet.

Venlig hilsen
Jens Holst
Formand for Handicaprådet

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Med-udvalg UngNorddjurs
E-mail	hsl@norddjurs.dk
Overskrift	Effektiviseringsbidrag
Dit forslag	Det lokale MED-udvalg i UngNorddjurs kvittere for muligheden for et høringssvar i forhold til effektiviseringsbidrag.
Vælg relevante udvalgsområde:	Økonomiudvalget
Vedhæft evt. fil	
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Jacob Hørlyk/Skolebestyrelsen ved Søren Kanne-skolen
E-mail	jh@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar til effektiviseringsprocent
Dit forslag	Se vedhæftet
Vælg relevante udvalgsområde:	Børne- og Ungdomsudvalget
Vedhæft evt. fil	Hoeringssvar til effektiviseringsprocent.pdf (135 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

D. 9. april 2025

Høringssvar til fastsættelse af effektiviseringsprocenten

Bestyrelsen ved Søren Kanne-skolen har læst og drøftet det udsendte forslag.

Hvorfor er det nødvendigt med et effektiviseringsbidrag?

Dette har vi spurgt hinanden om flere gange. Er det for at give de politisk valgte lidt rum til at give penge tilbage til de projekter de vælger. Hvilket så bliver på bekostning af besparelser på de enkelte enheder/områder.

For ja, det bliver til besparelser og dermed forringelser.

De seneste år har Søren Kanne-skolen ikke haft mulighed for at investere i større mængder af nyt undervisningsmateriale, fornyelse af klasselokaler (gulve, gardiner mv.) og på slidte legepladser. Det er reelt set det, at effektiviseringsbidraget har betydet.

Vi mener derfor, at bidraget skal sløjfes helt.

Hvis det fortsat er nødvendigt at finde ekstra penge, må det blive igennem deciderede politisk besluttede besparelser. Eller man kan vælge, at skære kommunalbestyrelsen ned fra 27 medlemmer til 19.

På Skolebestyrelsen ved Søren Kanne-skolens vegne

Bjørn Johansen

Bjørn Johansen
Bestyrelsesformand

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Børne- og Familierådgivningen
E-mail	anmh@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar vedrørende omprioriteringsbidrag fra LMU Børne- og Familierådgivningen.
Dit forslag	<p>Høringssvar vedrørende omprioriteringsbidrag fra LMU Børne- og Familierådgivningen.</p> <p>Fra Børne- og Familierådgivningen ønsker vi at gøre opmærksom på, at effektiviseringsbidrag / omprioriteringsbidrag – presser alle afdelinger i forhold til hvert år at skulle finde nye besparelser. Det er vores oplevelse at man efterhånden har udtømt idéerne til hvorfra besparelser skal komme. Alle åbenlyse sparemuligheder er benyttet, hvilket er gjort opmærksom på i rigtig mange tidligere høringssvar på tværs af afdelingerne i Norddjurs Kommune. Fortsatte besparelser vil få konsekvenser for borgere, for medarbejdere, for serviceniveau. Er konsekvensen at serviceniveauet nødvendigtvis må forringes, er det vores holdning at man fra politisk hold bør anvise, hvor forringelserne skal ske. I Børne- og Familierådgivningen oplever vi i forvejen at være pressede på ressourcer hele vejen rundt og kravet om at finde besparelser, påvirker vores arbejdsglæde og vi ser at besparelserne kan skabe dårlige vilkår for rekruttering og fastholdelse af gode medarbejdere.</p> <p>På vegne af Børne- og Familierådgivningen Medarbejderrepræsentanter i LMU 09-04-2025</p>
Vælg relevante udvalgsområde:	Børne- og Ungdomsudvalget
Vedhæft evt. fil	
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Navn	Trivsel og Læring (PPR)
E-mail	sos@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar fra medarbejdersiden i lokalMED i Trivsel og Læring (PPR) til fastsættelsen af effektiviseringsprocent i de kommende budgetår
Dit forslag	Se venligst vedhæftede.
Vælg relevante udvalgsområde:	Generelt
Vedhæft evt. fil	Hoeringssvar til fastsaettelse af effektiveringsprocent i de kommende budgetaar.docx (22 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar til Kommunalbestyrelsen fra medarbejdersiden af lokalMED i Trivsel og Læring (PPR) til fastsættelse af effektiviseringsprocent i de kommende budgetår

Vi er opmærksomme, at der nu er et oplæg til beslutning om fastlæggelse om effektiviseringsprocent i de kommende budgetår, som vi har gennemgået.

Vi konstaterer, at "effektiviseringsbidraget" ønskes omdøbt til et "omprioriteringsbidrag."

Uanset hvad man kalder det, eller hvordan man pakker det ind, er det en besparelse, som går ud over kerneopgaven og dermed i sidste ende borgerne i Norddjurs Kommune, da serviceniveauet falder som konsekvens af procentvise besparelser.

Vi ønsker derfor politisk stillingtagen til og kommunikation om, hvilket serviceniveau der ønskes for borgerne i Norddjurs Kommune.

Som det ser ud nu – med forslaget af stigning i procentsats fra 0,55 % til 0,8 % - vil vi blot endnu engang skulle hjælpe den samme mængde børn og unge med færre ressourcer. Vi får nemlig ikke færre indstillinger – og dem vi får, bliver mere og mere komplekse. Samtidig er borgernes forventning til kommunens serviceniveau uændret, måske endda forhøjet.

Da besparelser er blevet effektueret de sidste mange år, og vi hvert år har opponeret, bringer vi her en oversigt over samtlige svar, vi har afgivet derom – vores holdninger er uændrede, men vi vil meget gerne bede jer om at læse dem igen:

Budget 2025:

Vi må dog gøre kommunalbestyrelsen opmærksom på en bekymring:

- *Effektiviseringsbidraget bevares. Dette bekymrer os i særlig grad, da vi ikke kan se, hvor en effektivisering kan finde sted, uden at det får konsekvenser for borgerne. Hovedparten af vores budget går til lønkroner, da vi er en videns-afdeling. Dette er meget svært at effektivisere. Vi anser reelt effektiviseringsbidraget som en besparelse. Vi er fortsat udfordret af en stor arbejdsmængde og et stort arbejdspress, hvilket jf. vores sidst udarbejdede APV påvirker arbejdsmiljøet og opgaveløsningen.*

Budget 2024:

- *Effektiviseringsbidraget på 0,8 procent, som er en teknisk besparelse, og som uundgåeligt rammer lønkroner.*

Budget 2023:

Vi takker for den udsendte budgetskitse, som vi med stor interesse har nærlæst efter udmeldingen af en stram budgetramme for kommunerne generelt. Vi er yderst opmærksomme på, at den stramme budgetramme på ingen måde lever op til de voldsomme udfordringer kommunerne står overfor – særligt på børne- og ungeområdet jf. den store offentlige bevågenhed på børn og unges manglende trivsel, stress som en folkesygdom og rekruttering og fastholdelse som en nødvendighed.

Således lever nærværende budgetskitse heller på ingen måde op til de udfordringer.

Vi konstaterer, at vi på skole- og dagtilbudsområdet i Norddjurs kommune, står med mange børn og unge, som er i vanskeligheder. Opgjort i maj 2022 er 19 % af den samlede gruppe indstillet til Trivsel og Læring (PPR). Det, synes vi, er alt for mange!

Det udfordrer i den grad vores budget til løsning af den massive opgave

- *Effektiviseringsbidraget fortsættes og forhøjes endda fra 2024. Dette bekymrer os i særlig grad, da vi på ingen måder kan se, hvor en effektivisering kan finde sted, uden at det får konsekvenser for borgerne. Hovedparten af vores budget går til lønkroner, da vi er en videns-afdeling. Dette er meget svært at effektivisere. Vi anser reelt effektiviseringsbidraget som en besparelse.*

Budget 2022:

Bliver effektivisering i virkeligheden til in-effektivisering?

Det er en skjult besparelse, som går ud over kvalitet og drift, da vi i Trivsel og Læring (PPR) skal effektivisere på et budget, der næsten udelukkende består af lønkroner. Derfor er det reelt kun muligt at spare på varme hænder, da man ikke kan finde pengene et andet sted. Effektiviseringer kræver investeringer for at sikre den faglige kvalitet i Trivsel og Lærings (PPR) tilbud. Den økonomiske effektivisering af dette er langsigtede og kræver tålmodighed.

I forhold til, at der i budgetskitsen 2022-2025 er indskrevet, at denne bygger på de mål om økonomisk, social, og miljømæssig bæredygtighed samt FN's verdensmål, som er grundlaget for budgetaftalen 2021, ser vi gerne en politisk diskussion, om ikke effektiviseringsbidraget bedst ligger

samlet for hele kommunen i en klimavenlig og langsigtet energistrategi for kommunens bygninger – såsom solceller på taget, vandhaner med sensor, håndtørre med luft i stedet for papir etc.?

Ydermere vidner det konstante effektiviseringsbidrag om, at vi ikke arbejder effektivt nok i forvejen. Det sikrer utallige sparerunder ellers ...

Budget 2021:

- *Effektiviseringsbidraget. Da langt størstedelen af budgettet går til lønkroner, er det svært af nedenstående beskrevne grunde at finde steder at effektivisere.*

Med venlig hilsen

Medarbejdersiden fra Lokal-MED i Trivsel og Læring (PPR)

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	LMU Plejecenter Violskrænten og Grønnegården
E-mail	esko@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026
Dit forslag	<p>Høringssvar – effektiviseringsbidrag 2026, fra LMU Plejecenter Violskrænten og Grønnegården</p> <p>LMU mener det giver god mening at ændre navnet til "omprioriteringsbidrag". Da vores budget består af størstedelen løn og resten er "skal opgaver", og vi har effektiviseret gennem mange år, kan vi ikke finde pengene andre steder end på løn. Det vil gå ud over kerneopgaven og kvaliteten i opgaveløsningen. Vi frygter det også vil gå ud over fastholdelse og rekruttering, og dermed blive en ekstra økonomisk udfordring.</p> <p>Derfor har vi et ønske om, at politikerne beslutter hvad vi ikke længere skal gøre, og at der findes større centrale beløb, så vi lokalt ikke skal finde pengene.</p> <p>LMU opfordrer til at omprioriteringsbidraget reduceres, som sidste år, da det kan være med til at skabe ro i organisationen, hvor "vi skal spare" fylder meget i hverdagen og er med til at demotivere både medarbejdere og ledere.</p> <p>Med venlig hilsen</p> <p>LMU Violskrænten og Grønnegården.</p>
Vælg relevante udvalgsområde:	Voksen- og Plejeudvalget
Vedhæft evt. fil	
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Beboer og pårørenderådet, Plejecenter Violskrænten og Grønnegården
E-mail	esko@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026

Beboer og pårørenderådet Violskrænten og Grønnegården mener at det er voldsomt at plejecenteret skal spare/effektivisere 3-400.000 årligt de næste 3 år.

- BPR er bekymret for at plejecenteret i forvejen er skåret så meget ind til benet, at det er vanskeligt at finde flere penge og samtidig give plads til udvikling af prøvehandlinger og nytænkning. Det er det behov for, for at vi i fremtiden kan yde den pleje og omsorg kommunens ældre har behov for.

- BPR er bekymret for om der er muligheder for medbestemmelse og tryghed, når der skal spare på et område, der allerede er sparet meget på. Beboerne kommer ind på plejecenteret, når deres funktionsniveau fysisk, psykisk eller kognitivt er nedsat. De er altså dårligere ved indflytning end tidligere. Det kræver flere uddannede med de rigtige kompetencer, end tidligere.

- BPR er bekymret for hvordan kan vi spare på et område, når der bliver flere og flere ældre i kommunen.

- BPR mener at der bør tages stilling til, om vi som kommune vil tænke kortsigtet eller langsigtet. Vi sparer måske umiddelbart på ældreområdet et effektiviseringsbidrag de næste tre år men de langsigtede konsekvenser er vi bekymret for. Vi vil få endnu sværere ved at rekruttere til et område der allerede i dag er udfordret med at rekruttere kvalificeret personale.

- BPR mener at det er behov for at politikerne skal pege på hvor der skal spares. "Salamimetoden" bør ikke længere bruges, men man bør i stede finde en stor besparelse, og gerne et andet sted end på Sundhed og Omsorgsområdet.

Vælg relevante udvalgsområde:

Voksen- og Plejeudvalget

Vedhæft evt. fil

Vedhæft evt. endnu en fil

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Medarbejderne fra Områdeudvalget for administrationen
E-mail	luj@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar vedrørende omprioriteringsbidraget fra Områdeudvalget for administrationen
Dit forslag	Til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Vi ønsker at indgive et høringssvar vedrørende det foreslåede omprioriteringsbidrag og dets potentielle konsekvenser for arbejdsmiljøet og arbejdsglæden i Norddjurs Kommune.

Arbejdsmiljø og arbejdsglæde

Det er vigtigt at bemærke, at besparelser, der primært rammer personalet, kan have alvorlige konsekvenser for arbejdsmiljøet og arbejdsglæden blandt medarbejderne. Når der skæres ned på personalet, øges arbejdsbyrden for de tilbageværende medarbejdere, hvilket kan føre til stress, udbrændthed og et generelt fald i arbejdsglæden. Dette vil være en konsekvens for mange områder, da besparelsen kun kan opnås med at reduceres på konto 6. Dette kan igen påvirke medarbejdernes produktivitet og kvaliteten af de ydelser, der leveres til borgerne. Det kan endvidere have indflydelse på et øget sygefravær.

Hæmsko for nytænkning og investering

Besparelser, der begrænser mulighederne for nytænkning og investering, kan også hæmme udviklingen og innovationen inden for de enkelte områder. Når ressourcerne er begrænsede, bliver det sværere at implementere nye løsninger og forbedringer, der kan optimere arbejdsprocesserne og skabe bedre resultater for både medarbejdere og borgere.

Forringelse af serviceniveauet for borgerne

Endelig vil besparelser, der fører til et lavere serviceniveau, have direkte indvirkning på borgerne i Norddjurs Kommune. Når der skæres ned på personalet og ressourcerne, kan det resultere i længere ventetider, færre tilbud og en generel forringelse af den service, borgerne modtager. Dette er ikke i overensstemmelse med kommunens mål om at levere høj kvalitet og effektiv service til alle borgere. Ved denne form for besparelse rammes alle og det vil have store konsekvenser for borgerne og medarbejderne. Ansvar for besparelser bliver overladt til afdelingerne og ledelsen, vi ser heller politikkerne tager ansvaret.

Forslag til alternative løsninger

Vi vil derfor opfordre Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen til at overveje alternative løsninger, der ikke kun fokuserer på besparelser, men også i langt højere grad prioritere at skabe de bedste rammer for en bæredygtig og moderne kommunal arbejdsplads. Ved at prioritere bæredygtige investeringer kan vi undgå besparelser der rammes medarbejderne, og samtidig sikre en grønnere fremtid for Norddjurs kommune.

Vi håber, at dette høringssvar vil blive taget i betragtning ved den endelige beslutning om fastlæggelse af omprioriteringsbidraget.

Med venlig hilsen

Medarbejderne fra Områdeudvalget for
administrationen

Vælg relevante udvalgsområde:

Økonomiudvalget

Vedhæft evt. fil

Vedhæft evt. endnu en fil

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Staben, Skole- og dagtilbudsafdelingen
E-mail	chbr@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar vedrørende fastsættelse af effektiviseringsprocent/omprioriteringsbidrag i de kommende budgetår
Dit forslag	
Vælg relevante udvalgsområde:	Børne- og Ungdomsudvalget
Vedhæft evt. fil	Hoeringssvar omprioriteringsbidrag.pdf (71 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar vedrørende fastsættelse af effektiviseringsprocent/omprioriteringsbidrag i de kommende budgetår

Vi ønsker hermed at udtrykke vores bekymring over det foreslåede omprioriteringsbidrag på 0,8 % for de kommende budgetår.

Vores primære ressource i Staben, Skole- og dagtilbudsafdelingen er vores medarbejdere, og de foreslåede besparelser vil uundgåeligt ramme lønkronerne.

Vores budget er i forvejen reduceret med 4,5% i 2025 til effektiviseringsbidrag på 0,55% og råderumstiltag på 3,95%.

Råderumstiltagene er:

- Aktindsigtsmodul – 10.000 kr.
- CoPilot – 82.000 kr.
- Skriftlige fremstillinger – 25.280 kr.
- Kommende tiltag (mellemkommunalt afregningssystem) - 25.000 kr.

Vores budget består af 98,57% lønkroner, hvilket giver 54.300 kr. til 'andet'.

Andet dækker blandt andet over:

- Telefon/IT
- Uddannelse
- Kørsel

Dette vil få flere alvorlige konsekvenser:

1. Besparelser på lønkroner:

- Vores afdeling er afhængig af højt kvalificerede medarbejdere for at kunne levere den nødvendige service og støtte til skoler og dagtilbud og eksterne samarbejdspartnere. Derudover betjener vi politiske udvalg, understøttelse af politiske tiltag og facilitering af politikker mv.
Besparelser på lønkroner vil betyde færre medarbejdertimer, hvilket vil påvirke vores evne til at opretholde kvaliteten af vores arbejde og service.
- Reduktion i antallet af medarbejdertimer vil også øge arbejdsbyrden for de tilbageværende ansatte, hvilket kan føre til stress og udbrændthed.

2. Besparelser på kompetenceudvikling:

- Kompetenceudvikling er afgørende for at sikre, at vores medarbejdere er opdaterede med de nyeste metoder og viden inden for deres felt. Besparelser på dette område vil begrænse vores evne til at tilbyde relevant efteruddannelse og opkvalificering.
- Manglende kompetenceudvikling og opkvalificering kan føre til en stagnation i faglig udvikling, hvilket vil påvirke kvaliteten af vores service.

3. Udfordringer med rekruttering og fastholdelse:

- Besparelser på lønkroner og kompetenceudvikling vil gøre det sværere at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. Konkurrencen om kvalificeret arbejdskraft er hård, og uden attraktive løn- og udviklingsmuligheder kan vi risikere at miste kvalificerende medarbejdere til andre arbejdspladser.
- Udfordringer med rekruttering og fastholdelse vil yderligere forværre vores evne til at levere høj kvalitet i vores arbejde, hvilket vil have en negativ indvirkning på de områder og udvalg vi understøtter.

Vi opfordrer derfor til, at omprioriteringsbidraget fjernes, i det vi med vores sammensætning af budget, har svært ved at finde mulige omprioriteringer.

Fortsatte besparelser eller ”omprioriteringer” vil kompromittere kvaliteten af vores arbejde, vores understøttelse, vores trivsel og psykologiske tryghed.

Med venlig hilsen

Medarbejdersiden i Staben, Skole- og dagtilbudsafdelingen.

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Ældrerådet i Norddjurs Kommune
E-mail	anc@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar fra Ældrerådet
Dit forslag	Se vedhæftede.
Vælg relevante udvalgsområde:	Økonomiudvalget
Vedhæft evt. fil	41779-25 Hoeringssvar fra AEldreraadet - Fastsaettelse af effektiviseringsprocent i de kommende budgetaar.pdf (60 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar fra Ældrerådet - Fastsættelse af effektiviseringsprocent i de kommende budgetår

Ældrerådet behandlede på sit møde den 3. april 2025 'Fastsættelse af effektiviseringsprocent i de kommende budgetår.'

Ældrerådet mener, at effektiviseringsbidraget bør genovervejes af flere grunde.

De forskellige områder i kommunen har allerede gennemført betydelige effektiviseringer over de seneste år. Det bliver stadig sværere at finde nye områder, hvor der kan effektiviseres uden at det går ud over kvaliteten af de ydelser, der leveres til borgerne.

Når der samtidig skal findes besparelser og råderumsforslag, skaber det en dobbelt byrde for de enkelte afdelinger og kan føre til uhensigtsmæssige beslutninger, der påvirker borgerne negativt.

Det ser ud til at Voksen- og Plejeudvalget kommer ud med et stort mindreforbrug. Dette kunne bruges til at reducere eller helt afskaffe effektiviseringsbidraget, så der ikke lægges yderligere pres på de enkelte afdelinger.

Ældrerådet foreslår derfor, at effektiviseringsbidraget enten reduceres eller helt afskaffes.

Ældrerådet tror fortsat på udvikling frem for afvikling og mener derfor at man bør investere i stedet for at effektivisere.

***På Ældrerådets vegne
Gitte Eilersen, Formand
Ældrerådet i Norrdjurs Kommune***

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Malene Blæsbjerg
E-mail	mabl@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar fra Velfærdssekretariatet vedr. effektiviseringsbidrag
Dit forslag	<p>Velfærdssekretariatet har gennemgået høringsmaterialet og vil gerne udtrykke bekymring over det foreslåede effektiviseringsbidrag.</p> <p>De tiltag, der skal iværksættes for at realisere et effektiviseringsbidrag, vil også indgå i råderumsforslag, der blev besluttet sidste år. Vi har – ligesom sidste år – svært ved at se, hvordan vi fortsat kan effektivisere og spare uden at serviceniveauet påvirkes.</p> <p>Velfærdssekretariatet er en lille afdeling bestående af fem medarbejdere, hvoraf én er ansat i en midlertidig stilling. Størstedelen af vores budget består af lønkroner, hvorfor endnu en effektivisering vil medføre forringelse af betjeningen af det politiske niveau samt forringet mulighed for at bistå direktør og fagområderne tilstrækkeligt.</p> <p>Desuden mener vi, at man gør fordel i at lade effekter og erfaringer fra tidligere tiltag udmønte sig, inden der iværksættes yderligere tiltag. Herunder en opmærksomhed på, at der ved råderumsforslag bør indtænkes en realistisk implementeringsperiode, så besparelserne ikke tages første år.</p>
Vælg relevante udvalgsområde:	Økonomiudvalget
Vedhæft evt. fil	
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Martin Skree Sørensen
E-mail	msor@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar OMU Sundheds- og Omsorgsområdet - effektiviseringsbidrag
Dit forslag	
Vælg relevante udvalgsområde:	Voksen- og Plejeudvalget
Vedhæft evt. fil	Hoeringssvar OMU Sundheds- og Omsorgsomraadet – Effektiviseringsbidrag.docx (15 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar – effektiviseringsbidrag

OMU på Sundheds- og Omsorgsområdet

Områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet har på et ekstraordinært møde den 8. april 2025 drøftet høringen om effektiviserings-/omprioriteringsbidraget.

Områdeudvalget anerkender, at der politisk er et ønske om at skabe mulighed for omprioritering, og ser navneændringen fra "effektiviseringsbidrag" til "omprioriteringsbidrag" som et udtryk for dette. Ligeledes er der forståelse for nødvendigheden af at agere økonomisk ansvarligt i en stram økonomisk virkelighed.

Dog ønsker Områdeudvalget at gøre det klart, at sundheds- og omsorgsområdet i forvejen er under stort pres qua øgede kompleksitet i opgaverne, rekrutteringsudfordringer ift. faglærte medarbejdere og omstilling i forhold til sundhedsreformen og ældreformen.

En stor del af budgettet på sundheds- og omsorgsområdet er desuden bundet op på lønudgifter og "skal-opgaver", som i praksis ikke kan fravælges uden at det går ud over lovpligtige ydelser. Derfor er det vanskeligt lokalt at finde omprioriteringer, uden at det får betydelige konsekvenser for kerneopgaven samt rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Der bør i højere grad tænkes i centrale, organisatoriske greb, frem for at lade den enkelte enhed finde mindre lokale omprioriteringstiltag. Fx kan man lade sig inspirere af erfaringerne med samlingen af demensindsatsen og se på muligheden for at finde større, tværgående løsninger på tværs af hele organisationen.

Områdeudvalget ønsker, at når der arbejdes med omprioriteringer, sker det gennem politiske beslutninger om hvilke opgaver der skal udgå, og hvilke der evt. i stedet skal prioriteres.

Afslutningsvis anbefaler Områdeudvalget, at omprioriteringsbidraget reduceres til 0,55 % ligesom de foregående år, for at skabe mest muligt ro i organisationen, i en tid med mange omvæltninger.

Med venlig hilsen

Områdeudvalget på Sundheds- og Omsorgsområdet

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Stina Sejersen
E-mail	sta@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar Fællessekretariatet
Dit forslag	Fællessekretariatet vil gerne udtrykke vores bekymring i forhold til det foreslåede effektiviseringsbidrag i budgetårene 2026-2028. Vores budget ligger udelukkende på konto 6 og er primært til lønkroner og administration, så det vil være på medarbejdersiden, at der kan reduceres. Vores afdeling er samtidig ramt af besparelser i råderumskataloget, hvilket betyder permanente besparelser i vores lille afdeling på 6,5 medarbejdere og en chef. Vores kerneopgave er blandt andet sekretariatsbetjening af de fire politiske udvalg EU, AU, KFU og MTU og større projekter på tværs i organisationen. Vi frygter, at besparelser og effektivisering i vores afdeling vil betyde en forringelse af det serviceniveau, vi har mulighed for at tilbyde.
Vælg relevante udvalgsområde:	Generelt
Vedhæft evt. fil	
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Michael Laursen
E-mail	mial@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar fra medarbejderne i Områdeudvalg for skole- og dagtilbud
Dit forslag	Se vedhæftet fil
Vælg relevante udvalgsområde:	Økonomiudvalget
Vedhæft evt. fil	Hoeringssvar til omprioteringsbidraget.doc (37 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Effektiviseringsbidrag / omprioriteringsbidrag

Effektiviseringsbidraget bliver nu omdøbt til "omprioriteringsbidraget". Vi kan ikke se den store forskel. Det er en besparelse opfundet af jer politikere. Hvis det virkelig var reelle effektiviseringer eller omprioriteringer, ville det gavne koncernen Norddjurs Kommune. Medarbejderne ser det som en besparelse. Effektiviseringsbidraget betød, at aftaleenhederne, hvert år skulle effektivisere for et givet beløb. Det har reelt betydet, at personalet har skulle løbe stærkere eller at serviceniveauet er blevet sænket. Hver aftaleenhed har selv stået med udfordringen, og I politikere har ikke skulle stå til ansvar for besparelsen. Ansvarer blev flyttet over til aftaleenhederne. Medarbejderne har desværre set, at effektiviseringen betød færre personaler og flere opgaver til den enkelte.

Hvis I virkelig mener, at omprioriteringsbidraget skal fastholdes, så bør I hvert år i budgettet, have en tekst der fortæller, hvad omprioriteringsbidraget er blevet brugt til (omprioriteret til = 17 mio. kr.). Det vil være at tage ansvar.

Medarbejderne i OMR, mener, at procentsatsen skal være 0 %. Afskaf effektiviseringsbidraget / omprioriteringsbidraget - "kært barn har mange navne".

Langt de fleste høringssvar fra alle lokale MED, omtaler effektiviseringsbidraget som en byrde. Så afskaf det nu helt.

De sidste fem år, har OMR skrevet et afsnit om effektiviseringsbidraget i deres høringssvar til budgethøringerne.

De afsnit kan læses nedenfor. Argumenterne er de samme som for fem år siden. Den skjulte besparelse er en byrde for aftaleenhederne, og man kan kun spare på personalet eller servicen over for borgerne. Der er ikke mere at spare af. Afskaf effektiviseringsbidraget / omprioriteringsbidraget.

Hvis I sætter omprioriteringsbidraget i stedet for effektiviseringsbidraget, vil argumenterne stadig passe.

Budget 2021

"Regeringen afskaffede kommunernes forhadte effektiviseringsbidrag, men det forbliver i Norddjurs Kommune! På B&Us område skal der "effektiviseres" for 2.500.000 kr. Er det personale, undervisningsmidler eller legetøj, der skal spares på? Vi har svært ved at se hvordan vi skal "opretholde det nuværende niveau", når der fortsat skal spares i form af effektiviseringer." (Område MED skole- og dagtilbudsområdet d. 18.09.2020)

Budget 2022

"Afvikling af effektiviseringsbidrag:

Til trods for dette planlægges der fortsat med effektiviseringsbidrag og ovenikøbet en udvidelse af effektiviseringsbidraget.

Inden for skole- og dagtilbudsområdet er alle afdelinger allerede presset til det yderste, og med den manglende mulighed for at overføre til kommende budgetter, har man også frtaget muligheden for at effektivisere på bygningsforbedringer. Bygningsforbedringer; der både kan være til gavn for økonomi, arbejdsmiljø og klima. Effektiviseringerne kan derfor nærmest alene kun findes på antallet af medarbejdere, hvilket både resulterer i forringet arbejdsmiljø og et dårligere serviceniveau for borgerne i kommunen." (Område MED skole- og dagtilbudsområdet d. 07.09.2021)

Budget 2023

Det vil betyde, at der skal spares på kernevelfærden. Skoler og dagtilbud kan ikke effektivisere mere. Det vil betyde færre hænder. I Budgetskitsen står der, at der er ting der ikke skal gøres / fjernes. Vi spørger, hvad er det, vi i dag laver, som kan effektiviseres væk. Er det forældremøder, kontakt til PPR og BUA, bøger, papir, tusser eller kontakten med børnene og forældrene, bryde loven ved kortere skoledage og minimums normering. På papiret ser det ud som om, at man kan effektivisere. Men virkeligheden ser anderledes ud på aftaleenhederne. I politikere sætter os medarbejdere i en vanskelig situation. I kalder det effektivisering. Vi kan se, at det reelt er besparelser." (Område MED skole- og dagtilbudsområdet d. 13.09.2022)

Budget 2024

"Et flertal i kommunalbestyrelsen, vælger at beholde effektiviseringsbidraget på 0,8 % årligt (15 mio. kr. årligt), til trods for, at samtlige MED-udvalg inkl. Områdeudvalget mange gange tidligere har beskrevet, hvor svært det er at finde effektiviseringer.

Effektiviseringsbidraget betyder fortsat en årlig udhuling af aftaleenhedernes budgetter. Det findes ikke længere reelle effektiviseringer.

Område-MEDs erfaring med effektiviseringsbidraget er, at det kun er personalet, der kan spares på/væk, og dermed at det tilbageværende personale skal løbe stærkere for at løse nøjagtigt den samme mængde (eller endda flere) opgaver som tidligere.

Vi forstår ikke, at Kommunalbestyrelsen ikke følger effektiviseringsbidraget tættere. Det bør være et krav, at enhederne skal sætte beløb på hver eneste effektivisering, så MED-udvalgene, direktionen og kommunalbestyrelsen, kan følge effektiviseringerne og sikre, at der bliver fjernet opgaver fra medarbejderne.

Effektiviseringsbidraget er heller ikke til i gavn for børnene, da der vil være færre ressourcer til det enkelte barn. Økonomien har stor betydning for, om medarbejderne kan stille relationer nok til rådighed for børnene i bestræbelserne på at skabe gode nok læringsmiljøer. Lykkes medarbejderne ikke med dette, vil flere børn blive segregeret og opleve mistrivsel, og flere på spil. Det kan vi simpelthen ikke tage alvorligt nok." (Område MED skole- og dagtilbudsområdet d. 07.09.2023)

Effektiviseringstiltag på B&U:

"Vi har svært ved at gennemskue, hvor meget der reelt kan spares på effektiviseringsforslagene, som stilles her, da der ikke er sat estimerede beløb på. Vi tager det som udtryk for, at B&U har nøjagtigt lige så svært ved at finde reelle effektiviseringer / besparelse, som de enkelte enheder på området.

Områdeudvalget havde håbet, at B&U og forvaltningen havde taget ansvar for en samlet plan for effektiviseringerne. Vi mangler en fælles retning. Vi savner, at der bliver set på muligheder for at investere os ud af de kommende års vedvarende udfordringer med økonomien. Aftaleenhederne kan ikke finde enkeltstående effektiviseringer/"øer af effektiviseringer" år efter år, og det bliver i stedet til besparelser i normeringerne og dermed besparelser i udførelsen af kerneopgaven og på kvaliteten af opgaveløsningen på området. I politikere er nødt til, at fortælle os, hvilke opgaver som skal fjernes (effektiviseres), og som I derfor ikke ønsker udført længere. Personalets arbejdsmiljø udfordres igen og igen! Vi presses til at "løbe stærkere og stærkere" – i et forventningspres om, at alle opgaverne alligevel stadigvæk kan løses. Det kan ikke blive ved." (Område MED skole- og dagtilbudsområdet d. 01.11.2023)

Budget 2025

"Effektiviseringsbidraget beskæftiger alle MED-udvalg sig med. Det er en ikke ubetydelig årlig besparelse. Det udhuler vores budgetter. 0,8% lyder ikke af meget, men det er år efter år. Aftale enhederne kan ikke finde flere effektiviseringer, andet at det vil gå ud over servicen. Eller sagt på en anden måde. Der skal være færre medarbejdere til at løse opgaven. Det vil gå ud over børn og unges trivsel og deres faglige niveau. Medarbejderne arbejdsmiljø bliver presset. Da vi skal løbe stærkere. Vi kan ikke mærke, at der skulle være fjernet opgaver. Vi får deri mod flere og flere børn med særlige behov = flere opgaver og arbejdspress." (Område MED skole- og dagtilbudsområdet d. 10.09.2024)

Vi forstår ikke, at I kan tage fejl af alle høringsvarene. Afskaf nu besparelsen.

**På vegne af medarbejderne i
Områdeudvalg for skole- og dagtilbud
Michael Aagaard Laursen
Næstformand**

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	HK Klub Norddjurs
E-mail	lup@norddjurs.dk
Overskrift	Mod og handlekraft
Dit forslag	
Vælg relevante udvalgsområde:	Økonomiudvalget
Vedhæft evt. fil	Hoeringssvar effektiviseringsbidrag HK.pdf (36 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar til Kommunalbestyrelsen og Økonomiudvalget i Norddjurs Kommune

Fra ansatte på HK's overenskomst

Kære Kommunalbestyrelse og Økonomiudvalg i Norddjurs Kommune,

Med dette høringssvar ønsker ansatte på HK's overenskomst at dele vores forslag og opmærksomhedspunkter i forhold til fastlæggelse af fast effektiviseringsprocent for de kommende budget år.

Investering i medarbejderne

Kommunerne står midt i en afgørende udvikling, hvor digitalisering og effektiv ressource-anvendelse går hånd i hånd med behovet for at tiltrække, fastholde og udvikle dygtige medarbejdere.

Vi ser derfor, at en investering i medarbejderne er afgørende for at opnå de kompetencer, der er nødvendige for at varetage fremtidens administrative arbejdsopgaver. Ved at udvikle og opkvalificere medarbejderne kan vi sikre, at kommunen er rustet til at møde de kommende opgaver på en effektiv og kvalitetsbevidst måde.

Mod og handlekraft

Det vil kræve mod og handlekraft fra Kommunalbestyrelsen og Økonomiudvalget at træffe de nødvendige beslutninger, når en besparelse skal realiseres. Vi forstår, at det er en stor udfordring, men vi ønsker dog at italesætte, at det er kommunalbestyrelsen, der burde have ansvaret for at træffe disse afgørende valg.

Vi opfordrer til at gøre brug af råderumskataloget, som har vist sig at være et værdifuldt redskab i budgetprocessen. Råderumskataloget kan være med til at skabe en klarere forståelse af de økonomiske prioriteringer og de konsekvenser, de har for serviceniveauet.

Vi ønsker en stærk økonomi, der tager ansvar for medarbejderne og har øje for den service, der ydes til borgerne. Det er vigtigt for os, at vi ikke går på kompromis med vores faglighed, og det vil kræve politisk fokus at sikre kvaliteten i den faglighed, der leveres i dag. Kommer besparelserne til at betyde serviceforringelser, ser vi gerne at kommunalbestyrelsen fortager prioriteringerne.

Arbejdsmiljø og faglighed

Besparelserne har naturligvis en indvirkning på arbejdsmiljøet og den faglige platform, som medarbejderne bygger deres arbejdsgrundlag på. Hvis besparelserne betyder, at der er opgaver, vi ikke længere skal udføre, er det afgørende, at politikerne træder i karakter og tør følge disse handlinger til dørs. Fokuseringen på serviceniveauet og kerneopgaverne er af største betydning.

Dialog og samarbejde

Vi håber kommunalbestyrelsen vil udvise mod og handlekraft i denne proces og træffe beslutninger, der tager ansvar for vores fælles fremtid. Vi står klar til at deltage aktivt i dialogen og finde løsninger, der gavner alle parter. Ved at samarbejde kan vi sikre, at både medarbejdere og borgere oplever en kvalitet i den service, der ydes.

Med venlig hilsen,

På vegne af ansatte på HK's overenskomst

TR'erne:

Lone, Lisa, Helle, Line, Vibeke, Kirsten, Karina og Martin

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Børneby Midt
E-mail	hbp@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar fra Børneby Midt vedr. effektiviseringsbidrag
Dit forslag	Se venligst vedhæftede fælles høringssvar fra Børneby Midts bestyrelse + MED-udvalg
Vælg relevante udvalgsområde:	Økonomiudvalget
Vedhæft evt. fil	250411 Hoeringssvar vedr. fastsaettelse af effektiviseringsprocent i de kommende budgetaar.pdf (59 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.



D. 11. april 2025

Høringssvar vedr. Fastsættelse af effektiviseringsprocent i de kommende budgetår

Bestyrelsen i Børneby Midt har læst fremstillingen af punktet fra ØK's seneste møde d. 11. marts 2025 og ønsker at indsende høringssvar.

Vi har nu i mange år indsendt høringssvar vedr. den tidligere manglende prisfremskrivning af budgetter, det nuværende effektiviseringsbidrag og måske nu fremadrettet omprioriteringsbidrag.

I Børneby Midt går langt størstedelen af vores budget til lønninger. Vi har derfor i vores mange høringssvar givet udtryk for vores modstand overfor denne skjulte spareøvelse, da vi er underlagt minimumnormeringer i dagtilbud, maksimale elevtal i klasserne, inklusion, støttetimer mv i skoledelen og føler os bundet på hænder og fødder. Vedtages effektiviseringsbidraget igen og for kommende budgetår, kan vi kun skære på vores kerneydelse, som er omsorg og læring til børnene, men ikke uden at gå på kompromis med serviceniveauet. Vi har skåret ind til benet.

Vi ser omvendt positivt på ideen om at ændre betegnelsen, så det fremadrettet hedder et omprioriteringsbidrag. I vores terminologi åbner det en mulighed for, at vi internt i Børnebyen kan anvende pengene 1:1 til en omprioritering eller en indsats, som vi mener, vil gøre os mere effektive og inkluderende.

Er det ikke intentionen og vil omprioriteringsbidraget fortsat skulle sendes retur til en samlet pulje i kommunen, er det vores opfordring fortsat at kalde det, hvad det er; en spareøvelse.

Alternativt skal politikerne tage tyren ved hornene og gøre op med denne metodik og i stedet planlægge budgetter, hvor økonomien er i balance - uden effektiviseringsbidrag! Derved vil politikerne kunne fastlægge serviceniveauet, og hvor vi skal spare, så der fortsat opleves et ensartet serviceniveau i kommunen, omend forringet ift. nuværende. Vi vil være ude over, at der år efter år udrulles nye 0,8% i besparelser. Vi bryster os i børnebyen ved, at vi kan fastholde vores medarbejdere og har en stabil medarbejdergruppe, men det bliver vi straffet for med effektiviseringsbidraget. Lønningerne fremskrives hvert år og medarbejderne får med tiden højere anciennitet og løn, men der er færre lønkroner i den samlede kasse.

Et greb til strukturel balance kan være, som der foreslås i fremlæggelsen af sagen, at der politisk træffes beslutninger om at foretage større, strategiske ændringer i kommunens struktur og drift for at opnå de nødvendige besparelser. Et af kommunens andre fokuspunkter er "kloge kvadratmeter". Her ser vi en mulighed for, at der faktisk kan findes en effektivisering og besparelse, der ikke vil opleves som en reel serviceforringelse.

På vegne af fællesbestyrelsen i Børneby Midt
Birgitte Aa. Bønnerup
Bestyrelsesformand

På vegne af MED-udvalget i Børneby Midt
Gro Andreassen
Næstformand i MED-udvalget

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Tinne Christiansen
E-mail	tmc@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar fra medarbejderne i Hovedudvalget
Dit forslag	<p>Høringssvar fra medarbejderne I Hovedudvalget.</p> <p>Vi stiller os undrende over, at I kan misse de sidste 5 års høringssvar, hvor langt de fleste LMU /ORM og HMU har talt for at afskaffe effektiviseringsbidraget. Nu om døbt til omprioriteringsbidrag.</p> <p>KERNEOPGAVEN.</p> <p>Vi er nu inde og skære i kerneopgaven, hvordan hænger effektivisering så sammen med psykologisk tryghed. Vi ønsker at I som folkevalgt tager ansvar for jeres beslutninger / budgettet og fortæller medarbejderne, hvilke opgaver de ikke skal udføre mere.</p> <p>Medarbejderne løber stærkere og stærkere stadigvæk da det ikke er defineret hvilke serviceydelser de ikke skal udføre mere. dette skaber en kæmpe belastning af arbejdsmiljøet og medarbejdernes trivsel, og det er en udfordring på alle områder i hele organisationen.</p> <p>Samtidig er det vigtigt at gøre det tydelig overfor borgerne hvilke serviceydelser der er skåret væk, da det er den enkelte medarbejder, der bliver presset i mødet med borgerne, når serviceniveauet er blevet sænket. Vi ønsker en tydelig formulering af kommunens kerneopgave overfor borgerne, så det bliver tydeligere, hvilke opgaver, vi skære væk.</p> <p>REFORMER / NYE LOVNINGER:</p> <p>Er det taget højde for de nye reformer / lovgivninger kommer til at koste? Både økonomiske og personalemæssigt. det giver usikkerhed og den Psykologisk tryghed kommer i spil, da det kommer til at presse det psykisk arbejdsmiljø.</p> <p>SYGEFRAVÆR.</p> <p>Vi skal kunne fastholde medarbejderne med menig og rimelighed i arbejdsmængden. Hvis vi formår at nedbringe sygefraværet, vil det ikke alene spare penge men også bidrage til fastholdelse af alle kommunens</p>

dygtige medarbejdere. Vi kan se, at sygefraværet stiger: på nogle enheder er det over 10%, det er med til at skubbe medarbejderne ud over kanten. Sygefraværet skal adresseres gennem en proaktiv tilgang, der inkluderer fokus på psykologiske tryghed på arbejdspladsen. Vi må og skal skabe et arbejdsmiljø hvor medarbejderne føler sig sikre, værdsatte og hørt, og hvor arbejdsopgaverne er overkommelige og meningsfulde. Da et sundt arbejdsmiljø reducere sygefraværet, øger fastholdelsen og letter rekrutteringen af nye medarbejdere. Derfor en opfordring til jer som politikere: hold øje med sygefraværets statistikkerne fra de forskellige områdeudvalg. Hvis I mener, at omprioriteringsbidraget skal fastholdes så bør I hvert år i budgettet have en tekst der fortæller, hvad omprioriteringsbidraget er blevet brugt til, så i det mindste kan give mening for medarbejderne og borgerne i kommunen. På vegne af medarbejderne i Hoved udvalget.
Tinne Christiansen

Vælg relevante udvalgsområde:	Generelt
Vedhæft evt. fil	
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Grenaa, d. 12. april 2025

Til kommunalbestyrelsen
Norddjurs Kommune

Høringssvar fra pårørenderådet v. Skovstjernen og Ålunden – effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Tak for muligheden for at afgive høringssvar vedr. effektiviseringsbidraget!

I år ønsker Kommunalbestyrelsen at fastlægge niveauet for dette inden budgetforhandlingerne indledes senere på året.

I det aktuelle budget, udgør effektiviseringsbidraget 0,8% i de kommende budgetår 2026, 2027 og 2028. Det svarer til ca. 17 mio. kr. hvert år, og beløbet er allerede prioriteret til andre opgaver i budgettet.

I pårørenderådet foreslår vi, at man genovervejer størrelsen på effektiviseringsbidraget ved at sætte det ned til 0,2 % eller helt at fjerne det – set i lyset af det store overskud fra sidste år; store besparelser kunne være undgået – besparelser, som har medført utryghed, eksempel herpå nedenfor.

Økonomiudvalget ønsker samtidig at ændre navnet på effektiviseringsbidraget, så det fremover kaldes et omprioriteringsbidrag: – det vil vi i pårørenderådet gerne tilslutte os.

Dette sker for at sætte fokus på, at udmøntningen ikke kun handler om effektiviseringer, men også om at skabe råderum ved at sænke serviceniveauet eller fjerne opgaver, der ikke bidrager til at løse selve kerneopgaven for vores borgere:

På Skovstjernen er der bare ikke mulighed for at reducere mere i opgaverne, da der allerede er skåret mere ned, end hvad forsvarligt er.

Sidste år skrev vi i vores høringssvar til budgettet: *”Der har været og er stadigvæk ekstra udfordringer med specifikke borgere, hvilket kræver en del ekstra personale - af hensyn til dem selv, medborgerne og personalet (arbejds miljø og sikkerhed).” Et af problemerne er nu løst, men nye er opstået. Vi er vidende om borgere, som er i dårlig trivsel – noget, der bruges mange ressourcer på, men som ikke kan budgetteres med.*

Vi har at gøre med voksne mennesker; men en del af borgerne har et meget lavt udviklingsniveau og agerer som små børn. Der opstår pludseligt jalousi, hvilket i mangel på opmærksomhed udmøntes i skub eller slag, som gør, at en anden falder”.

Dette er desværre stadigvæk gældende. En udadreagerende borger nøjes nu ikke længere med at skubbe, så en anden falder, men har nu også slået på en anden borger i et ”ubevogtet” øjeblik, hvilket har givet brødebetyngethed hos ”den voldelige aktør” og utryghed hos ”offeret”, som herefter holdt sig tæt op ad pædagogen. Det er der ikke plads til hele tiden, da pædagogen af og til skal ind i en anden borgers private lejlighed og hjælpe her.

Selve kerneopgaven kan være svær at definere. Det handler ikke kun om praktiske opgaver, som borgerne skal have hjælp til, men i lige så høj grad hjælp til at leve trygt blandt andre borgere. Hertil er behovet meget varierende og er svært at lægge budget efter, men hvis der bliver skåret for meget i hjælpen hertil, vil det gå ud over trygheden hos enkelte borgere og dermed skabe en ond spiral.

Med venlig hilsen, på vegne af pårørenderådet,

Anni Schmidt.

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Martin Hasfeldt
E-mail	marh@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar fra MED-udvalget i Område Grenaas dagtilbud
Dit forslag	
Vælg relevante udvalgsområde:	Økonomiudvalget
Vedhæft evt. fil	250414 Hoeringssvar fra MED-udvalget i Omraade Grenaas Dagtilbud.pdf (48 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar fra MED-udvalget i Område Grenaas dagtilbud

Indledningsvist vil MED-udvalget i Område Grenaas gerne takke for muligheden for at kunne indgive høringssvar til effektiviserings-/ omprioriteringsbidraget for de kommende budgetår 2026, 2027 og 2028.

I høringen er der to områder, som vi ønsker at henlede jeres opmærksomhed på. Det første er omformuleringen af betegnelsen samt et forslag hertil, og det andet er et potentielt modsætningsforhold mellem bidraget og minimumsnormeringerne med hensyn til medarbejdere.

Omdøbningen af betegnelsen *effektiviseringsbidrag* til *omprioriteringsbidrag* vidner om et fokus på, at bidragsmidlerne skal omprioriteres til andet. I den anledning er vi nysgerrige på hvordan midlerne skal omprioriteres til. Vi vil foreslå, at dele af midlerne bruges til forebyggende aktiviteter og indsatser på dagtilbudsområdet. Forslaget læner sig op ad budgetaftalen for 2025–2028, hvori der på børne- og ungdomsområdet arbejdes forebyggende i forskellige sammenhænge. Det er også et område, der i overvejende grad er optaget af skole- og ungdomsområdet, hvorfor en prioritering af dagtilbudsområdet kan bidrage til den samlede forebyggelse i kommunen.

I Område Grenaas oplever vi en uoverensstemmelse mellem omprioriteringsbidraget og minimumsnormeringer i forhold til antallet af medarbejdere. På den ene side bidrager minimumsnormeringerne til at øge antallet af medarbejdere omkring kerneopgaven, men på den anden side medvirker omprioriteringsbidraget til at mindske antallet af medarbejdere. Dette fordi 94% af Område Grenaas budget anvendes til lønning af medarbejdere, hvorfor midlerne til bidraget må forefindes heri. Helt konkret vil omprioriteringsbidraget betyde en besparelse på 800.000 kroner. Beløbet svarer til cirka 1,5 pædagog- eller 2 assistentlønninger.

Venlige hilsner fra

MED-udvalget i Område Grenaas Dagtilbud

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Tinne Christiansen
E-mail	tmc@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar fra medarbejderne i Familie og børn Områderudvalg
Dit forslag	<p>Høringssvar fra medarbejderne område MED udvalg familie og børn. Effektiviseringsbidrag / omprioriteringsbidrag. Vi forstår, at beslutninger om budget og ressourcer aldrig er lette. Dao er vi nød til at italesætte vores bekymringer omkring omprioriteringsbidraget. vi forstår ikke, hvordan de sidste fem års høringssvar, hvor lang de fleste LMU, OMR og HMU har talt for afskaffe dette bidrag, kan være blevet overset. Det føles som gammel vin på nye flasker - skjulte besparelser, der forsat presser vores kerneopgaver. Kerneopgaven. Medarbejderne løber stærkere og stærkere, da der ikke er defineret hvilke opgaver de ikke længere skal udføre. OG det er ikke medarbejderne og ledelsen der skal definere de opgaver der ikke skal udføres mere, det er jer som politikere der skal fortælle dette. Det er med til at skabe en stor belastning på arbejdsmiljøet og medarbejdernes trivsel, samt påvirker den psykologisk tryghed. Samtidigt er det vigtigt at gøre det tydeligt for borgerne, hvilke serviceydelser der er skåret væk. Hvor er den psykologisk tryghed henne i dette her, vi har brug for at skabe et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne føler sig værdsatte og hørt. Reformer / ny lovgivning. Er der taget højde for, hvad nye reformer og lovgivning kommer til at koste, både økonomisk og personalemæssigt. Usikkerheden omkring dette på virker i høj grad den psykologisk tryghed og presser det psykiske arbejdsmiljø. Sygefravær. Kig på sygefraværet, nogle enheder er over 10%. dette er med til at skubbe medarbejderne ud over kanten. Der er brug for et sundt arbejdsmiljø, der kan være med til at reducerer sygefraværet og lette</p>

rekrutteringen af nye medarbejdere. derfor
opfordrer vi jer politikere til at se på
sygefraværstatistikkerne fra de forskellige
områder.

Hvis I mener, at omprioriteringsbidraget skal
fastholdes, bør I hvert år i budgettet
inkludere en tekst der fortæller, hvad
omprioriteringsbidraget er blevet brugt til.
det vil være at tage ansvar.

På vegne af medarbejderne i familie og børn
områdeudvalg
Næstformand
Tinne Christiansen

Vælg relevante udvalgsområde:

Generelt

Vedhæft evt. fil

Vedhæft evt. endnu en fil

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Jan Kathirgamarajah
E-mail	nika@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar vedrørende omprioriteringsbidraget
Dit forslag	Se vedhæftede
Vælg relevante udvalgsområde:	Økonomiudvalget
Vedhæft evt. fil	Hoeringsvar til omprioteringsbidrag 2025.docx (29 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar vedrørende omprioriteringsbidraget

Til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune

På vegne af medarbejderne i MED-udvalget for Borgerservice, IT og Digitalisering ønsker vi hermed at fremsætte vores synspunkter i forhold til det foreslåede omprioriteringsbidrag på 0,8 %, som er indarbejdet i budgetårene 2026-2028.

Vi forstår behovet for økonomisk råderum og effektiv prioritering af kommunens ressourcer. Men vi er samtidig bekymrede for de konsekvenser, et generelt effektiviseringsbidrag kan få både for opgaveløsningen, udviklingskraften og medarbejdernes trivsel.

Konsekvenser for faglighed og kvalitet

Det foreslåede omprioriteringsbidrag risikerer at underminere kvaliteten af den service, vi yder til borgerne. Når ressourcerne reduceres, uden at opgaverne tilpasses tilsvarende, tvinges medarbejderne til at gå på kompromis med deres faglighed. Det skader ikke blot vores arbejdsglæde og faglige stolthed, men også borgernes oplevelse af kommunens ydelser.

Presset på medarbejdere og opgaver

I vores afdeling Borgerservice, IT og Digitalisering mærker vi allerede et betydeligt arbejdspress. Gentagne krav om besparelser øger presset og skaber en uholdbar arbejdssituation, hvor det bliver vanskeligt at løse kerneopgaverne med den nødvendige kvalitet. Et yderligere effektiviseringsbidrag vil forværre dette og kan føre til øget stress, lavere arbejdsglæde og højere sygefravær.

Udvikling kræver investering

I en tid hvor digitalisering og teknologisk innovation er nøgleelementer i den offentlige sektor, er det afgørende, at der skabes rum til investering i udviklingsprojekter. Et omprioriteringsbidrag, som skal implementeres før eller under igangværende udvikling, kan hæmme muligheden for at realisere de gevinster, der ellers er forbundet med innovation. Vi advarer imod, at potentielle besparelser indregnes, før nye løsninger er implementeret og testet.

Bæredygtige løsninger frem for kortsigtede besparelser

Vi opfordrer til, at Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen overvejer alternative og mere langsigtede tilgange til at skabe råderum:

- Undgå lineære procentreduktioner. De rammer skævt og uden hensyn til faglig kompleksitet og nuværende ressourcegrundlag.
- Sæt fagligheden i centrum. Priorité opgaver, der direkte understøtter kerneopgaven og fravælg opgaver, der ikke gør.

- Inddrag medarbejdere tidligt. Vi sidder med værdifuld viden om arbejdsgange og potentialer for effektivisering.
- Beskyt udviklingskraften. Udviklingsprojekter skal have ressourcer til at lykkes, ikke drænes af effektiviseringskrav.
- Værn om arbejdsmiljøet. En attraktiv arbejdsplads forudsætter ordentlige rammer, tryghed og mening i arbejdet.

Ønske om tættere inddragelse

Vi ser positivt på, at medarbejderne bliver inddraget i processen og inviteret til at give input. Vi anbefaler, at fremtidige udmøntninger af omprioriteringsbidraget sker i tæt dialog med de relevante fagområder og MED-systemet, så der sikres størst muligt fokus på kerneopgaven og mindst mulig skade på kvalitet og arbejdsmiljø.

Afslutning

Vi anerkender den økonomiske realitet og behovet for at prioritere. Men vi håber, at I vil tage vores bekymringer alvorligt og sikre, at omprioriteringsbidraget ikke indføres som et administrativt automatisk værktøj, men i stedet bliver et redskab til reelt at styrke kommunens kerneopgave gennem fagligt og strategisk funderede valg.

Vi stiller os gerne til rådighed for yderligere dialog og konkrete forslag til prioritering, udvikling og organisering.

Med venlig hilsen

På vegne af medarbejderne i MED-udvalget for Borgerservice, IT og Digitalisering
Norddjurs Kommune

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Område Ørum / medarbejdere lokalt MED
E-mail	mhvds@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar april 2025
Dit forslag	
Vælg relevante udvalgsområde:	Voksen- og Plejeudvalget
Vedhæft evt. fil	hoeringssvar vers. 0.1.docx (17 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Ørum d. 9.4.25

Vi medarbejdere i område Ørum takker for at blive tidlig hørt vedr. spørgsmålet om effektiviseringsbidraget - som nu bliver omdøbt til omprioriteringsbidrag.

Vi ser med stor bekymring på de kommende års udfordringer i forbindelse med at finde ud af hvad vi skal gøre med af økonomiske midler de næste år, da vi synes at 17 mio. er meget at skulle finde inden for vores budget i organisationen. Desuden synes vi det er udfordrende at skulle pege på en bestemt procentsats da vi ser at uanset hvad vi peger på, vil det få konsekvenser for borgere og medarbejdere i Norddjurs kommune.

På trods har vi valgt at vil give vores holdning med da det kan have en positiv indflydelse på sigt og samtidig har vi ligeledes været meget orienteret vedr. rådighedspakkerne og den fælles langsigtede strategi der ligger på socialområdet.

Vi arbejder med borgerne og større selvstændiggørelse, semibudgetføring, øvelse i at transportere sig selv rundt med flex taxa, øvelse i ADL opgaver som skal give øget selvstændighed i hverdagen.

Vi kan dog stadig ikke se der kan mangles nogen fra den professionelle stab, da alle har en plads og det vil blive for usikkert at gå på arbejde hvis der skæres i normeringen. Mange af vores borgere fungerer også kun ved at vi går forrest og viser vejen- med den pædagogiske indsats, faglighed og daglige strategier i at møde mennesket i de særlige udfordringer det står i. Vi skal hente midlerne et andet sted fra gennem serviceniveauet.

Kan det være gennem indkøb til flådestyring, færre biler, Kontorartikler-møbler- kunst o.l. Kan det være der skal ses på borgernes muligheder i hverdagen - transport til og fra arbejde, aktivitetstilbud og sammenlægning heraf. Er der muligheder for at vi kan gøre noget på tværs der giver merværdi i hverdagen for borgere og medarbejdere. Kan man gå mere ned i tid- gå en time tidligere, eller møde en time senere - hvor kan man justere på den daglige arbejdsgang og hvad skal vi gøre mindre af?

Vi ser i dag en øgning af sygefravær og arbejder hårdt for at nedbringe den stigende kurve, men bliver bekymret for den i forvejen pressede hverdag hvor man arbejder forebyggende på stress- og arbejdsmiljøbetingede sygefraværs årsager.

Vi ser en fordel ved at holde vores gode kollegaer raske – det har en indtjening i sig selv, så ved at spare de varme hænder væk er det ikke forebyggende eller på nogen måde fremmende for god kvalitet og service for vores borgere og medarbejdere.

Vi mangler i dette udspil at se gennemsigthed, hvori der står :

" I det aktuelle budget, udgør effektiviseringsbidraget 0,8% i de kommende budgetår 2026, 2027 og 2028. Det svarer til ca. 17 mio. kr. hvert år, og beløbet er allerede prioriteret til andre opgaver i budgettet."

Vi kan ikke se hvad der er sat af fra budgettet til andre opgaver og det bliver uklart af hvad vi konkret kan gå efter, men vil arbejde med i processen og følge det nøje. Vi foreslår en procentsats på 0.4% så det ikke rammer helt så hårdt og vi ser frem til en tydelig udmelding fra politisk side hvad der forventes på serviceniveauet og hvad vi skal skære fra.

På vegne af medarbejderne i område Ørum, det lokale MED-udvalg , TR Mia v.d. Sande.

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Lisbeth Kjær Steffensen
E-mail	liss@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar
Dit forslag	se vedhæftede fil
Vælg relevante udvalgsområde:	Økonomiudvalget
Vedhæft evt. fil	Hoeringssvar Effektiviseringsprocent 14.04.2025.docx (144 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Økonomiudvalget
Norddjurs Kommune

Afdeling: Plejecenter Digterparken
Dato: 15.04.2025
Reference: Lisbeth Kjær Steffensen
Tlf.: 20 29 76 28
E-mail: liss@norddjurs.dk

Høringssvar: Fastsættelse af Effektiviseringsprocent i de Kommende Budgetår

Vi ønsker hermed at indsende et høringssvar vedrørende fastsættelsen af effektiviseringsprocenten for de kommende budgetår.

Vi ønsker at fremhæve, at de nye reformer og ændringer i lovgivningen på vores område vil kræve ressourcer til implementering. Samtidig er der en øget kompleksitet og opgavebyrde, som gør det vanskeligt at finde indsatsområder til effektivisering uden at påvirke den nødvendige service, som er besluttet politisk lokalt eller via lovgivning.

Vi opfordrer derfor til, at effektiviseringsprocenten for de kommende budgetår reduceres, og at beslutningen om hvilke opgaver, der ikke skal udføres, træffes politisk. Vi mener, det er essentielt at det politisk besluttet, hvilke opgaver der skal nedprioriteres, og hvilke der er nødvendige for at sikre fortsat kvalitet i servicen.

På vegne af

Digterparkens LMU

Lene Ballegaard
Plejecenterleder

På vegne af

Digterparkens Beboer- og pårørenderåd

Birgit Darr
Formand

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	LMU for Administration og Udvikling i Sundhed og Omsorg
E-mail	sjes@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar til Økonomiudvalget
Dit forslag	Se vedhæftede
Vælg relevante udvalgsområde:	Økonomiudvalget
Vedhæft evt. fil	Hoeringssvar, april 2025 Administration og Udvikling.docx (69 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar til Økonomiudvalget

Lokaludvalget hilser den inddragende og idégenerende tilgang velkommen, da vi er af den overbevisning, at netop en fælles tværgående tilgang og blik på både processer, arbejdsgange, teknologier og organisering er afgørende for at effektivisering opnås.

LMU for Administration og Udvikling, Sundhed og Omsorg, har følgende forslag og ideer:

Nye måder at planlægge og organisere kerneopgaven på

Bogføring og betaling af regninger: Kom i mål med automatisering af kontering og betaling af regninger. Der bruges stadig rigtig mange ressourcer på at betale og bogføre regninger. Kaunt fungerer stadig ikke optimalt, så meget smutter igennem til manuel behandling.

Ansættelsesprocessen: Som det er i dag, er der minimum tre interne instanser i spil, når en ny medarbejder skal ansættes, og der skal gøres klar til at starte på sit nye job i Norddjurs Kommune. Der er tale om: Ansættende leder, decentral medarbejder, lønkonsulent og nogle gange IT-afdelingen. Fra tid til anden er der også en HR-kompetence i spil. Vi foreslår, at der skal laves en analyse af opgavefordelingen mellem HR/LØN og fagområderne samt et eftersyn af arbejdsgangene. Dette med henblik på, at der på et oplyst grundlag kan laves en vurdering af, om opgaverne og ansvarsfordelingen kan tilrettelægges anderledes med ressourceforbrug og effektivitet for øje. Både hos de administrative ressourcer - men også at frigive tid hos lederne, som i dag bruger meget tid på ansættelse. Det vil også betyde et spændende jobindhold for de medarbejdere, som understøtter løn og ansættelsesprocessen. Et bud på en anden organisering kunne være, at hver leder har én primær og én sekundær LØN og/eller HR partner, som bistår med alt vedr. ansættelse. Det vil give kontinuitet hos de ledere, som ansætter. LØN og/eller HR partnere vil også få en række enheder, som de er partnere for og dermed også opleve kontinuitet og solidt kendskab til fagområdet.

Vagtplanlægning version 2.0: Ift. Sygefravær/fastholdelse/arbejdsmiljø, variable løndele og forbrug af eksterne vikarer, kunne det være interessant at kigge ind i vagtplanlægningen, om ændringer her kunne skabe en bedre planlægning, hvor forbrug af ressourcer er databaseret, og hvor man kender den økonomiske konsekvens ved besættelse af en vagt, inden den planlægges. Kan AI anvendes i vagtplanlægning og kunne det evt. give en bedre ressourceudnyttelse?

60 dagsreglen for kørsel Ændringer i processerne omkring udmøntningen af bidraget: Digitaliseret løsning til at holde styr på, at 60-dages reglen overholdes, på baggrund af data fra kørselsindberetnings-app'en. Pt. skal opgaven udføres manuelt, hvilket beslaglægger alt for mange ressourcer. Overholdes reglen ikke, risikerer både virksomhed og medarbejder bødestraf fra Skattestyrelsen.

Generelt mere helhedsorienteret processer ift. forskellige administrative opgaver.

Optimering af brugerstyringsprocessen: To punkter ifm. rettigheder og brugerstyring kunne være interessante at kigge ind i.

- Ved bestilling/ændring af brugerrettigheder, vil det være optimalt som bestiller, at man kun skal afgive denne ét sted fx IT-afdelingen. Hvad der efterfølgende skal inddrages af kompetencer fra

andre enheder f.eks. løn-afd. og brugerstyring, er irrelevant for bestiller. Pt. er det bestiller, der har kontakten til de forskellige enheder, der skal bidrage med deres del til løsningen.

- Ved ansættelser kunne der ligge noget effektivisering i at få medarbejderen oprettet 1-2 uger før opstart, og give bestiller adgang til at tjekke og evt. efterbestille mangler, således at alt it fungerer den dag en ny medarbejder starter. Pt. går der oftest op til 14 dage før en ny medarbejder har alle rettigheder på plads.

Konkrete politiske prioriteringer på området

Opprioriter digitaliseringsperspektivet inden for fagområderne fx gennem ansættelse af decentrale digitaliseringskonsulenter, som kan drive og implementere digitaliseringsprojekter, som handler om kerneopgaverne inden for det enkelte fagområde. Det er afgørende, at fokus er på kerneopgaven og på hvordan og hvornår teknologier og digitalisering kan hjælpe os med fx rekrutteringsudfordringer, kvalitet både ift. processer med borgere og internt. Dette skal ske i et nærmere defineret samarbejde med den centrale IT- og digitaliseringsafdeling. Begrundelsen for dette forslag er en oplevelse af, at der gøres rigtig mange fine og gode ting rundt omkring, men med henblik på at høste det fulde potentiale, skal der skrues op, og der skal også ske en kompetenceudvikling af faglige medarbejdere. Nye generationer kommer til, og der vil være nye forventninger til mødet med Norddjurs Kommune, uanset om der er tale om ung, voksen og ældre.

Proces: Effektiviseringer er et stedsegrønt tema, som er kommet for at blive. Overvej om den decentrale tilgang og budgetmodellen i Norddjurs Kommune i tilstrækkelig grad stimulerer det fælles blik på kerneopgave, processer og digitalisering - med øje for borgernes behov. Vi kan alle sammen noget til en vis grænse og så går vi i stå, fordi vi venter på hinanden, ikke forstår hinanden eller ikke investerer i hinanden og tør committe os pga. kultur, kompetencer, ressourcer og/eller økonomi. I bedste Kurs, koordinering og commitment stil foreslår vi, at der inviteres til nogle åbne aktørmøder blandt medarbejdere og ledere i Norddjurs Kommune. Her mødes deltagerne med fokus på nogle udvalgte politiske og samfundsrelevante emner og problemstillinger. Formålet er, at vi gør hinanden klogere på hvilke, hvordan og hvem, der skal indgå for at en given forandring med effektivisering for øje lykkes. Målet er, at vi i samarbejde udvælger og prioriterer hvad og hvilke ideer, der skal arbejdes med på tværs i en given periode. Som det er i dag, er det meget søjleopdelt, hvilket ikke er hensigtsmæssigt ift. kurs, koordinering og commitment.

På disse møder deltager medarbejdere med forskellige fagligheder om en given problemstilling og/eller emne. Møderne faciliteres og dokumenteres, og der laves et kort idé-oplæg, som leveres til koncernledelse med henblik på prioritering.

Selve processen skal selvfølgelig beskrives nærmere - se det som en konkret idé, der kan arbejdes videre med.

Systemer og teknologier som understøtter automatiserede processer fx indenfor:

Se under nye måder at planlægge kerneopgaven på.

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Peter Bech
E-mail	pebe@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar fra MED-udvalg i Børneby Nord
Dit forslag	Hermed fremsendes høringssvar vedr. Fastsættelse af effektiviseringsprocent i de kommende budgetår (25/1815 Åben Sag) fra MED-udvalget i Børneby Nord.
Vælg relevante udvalgsområde:	Økonomiudvalget
Vedhæft evt. fil	Hoeringssvar vedroerende effektiviseringsbidrag 15.04.2025.docx (24 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar vedrørende effektiviseringsbidraget

Vi foreslår effektiviseringsbidraget skal være på 0,00%.

Effektiviseringsbidraget, er en besparelse, der giver stor bekymring og negativ indvirkning på vores muligheder for at levere basal service. Derfor ønsker vi effektiviseringsbidraget fjernet.

1. **Udhulet grundbevilling:** Effektiviseringsbidraget udhuler grundbevillingen, hvilket gør det sværere for os at levere den basale service og ikke mindst kvalitet i vores dagtilbud/skoler.
2. **Ekstra byrde ved nye tiltag:** Det er problematisk, at effektiviseringsbidraget bruges til at finansiere nye tiltag, når grundbevillingen allerede er udhulet. På skoleområdet betyder dette, at effektiviseringsbidraget tages fra grundbevillingen. Samtidig sker der en omfordeling af midler gennem udmøntningen af paragraf 17. stk.4 udvalgets arbejde. Denne omfordeling af midler skaber nye forventninger fra blandt andet politikerne, såsom 2 lærer/2 voksen undervisning, som skolerne har svært ved at leve op til. På dagtilbudsområdet udhules grundbevillingen, mens der tildeles midler til minimumsnormeringer. Dette skaber en forventning om forbedret service, som institutionerne ikke kan leve op til.
3. **Reel besparelse:** Effektiviseringsbidraget er reelt en besparelse. Det er vigtigt, at dette tydeliggøres, og at politikerne selv tager ansvar for, hvor serviceniveauet skal reduceres. Et effektiviseringsbidrag flytter reelt denne opgave ud lokalt.
4. **Reduceret serviceniveau:** Vores serviceniveau er allerede blevet reduceret over en længere årrække, og det er svært fortsat at finde besparelser. I andre kommuner har man afskaffet lignende effektiviseringsbidrag eller omfordelingsbidrag af samme årsag.
5. **Forringet arbejdsmiljø:** Effektiviseringsbidraget har også en negativ indvirkning på arbejdsmiljøet. Når ressourcerne bliver færre, øges arbejdsbyrden for de tilbageværende medarbejdere, hvilket kan føre til stress og udbrændthed. Et godt arbejdsmiljø er afgørende for at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere, og det er derfor vigtigt, at der ikke skæres yderligere i midlerne.

Vi håber, at disse bekymringer vil blive taget alvorligt, og der vil blive arbejdet på en løsning i forhold til effektiviseringsbidraget, som dermed sikrer et skole og dagtilbud, som kan levere den service, børn og forældre forventer og fortjener.

Med venlig hilsen,

MEDudvalget Børneby Nord

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2025

Udfyld nedenstående

Navn	Medarbejdere LMU Arbejdsmarkedsafdelingen
E-mail	gwa@norddjurs.dk
Overskrift	høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag
Dit forslag	
Vælg relevante udvalgsområde:	Arbejdsmarkedsudvalget
Vedhæft evt. fil	hoering LMU.pdf (507 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar fra medarbejdersiden i Arbejdsmarkedsafdelingens LMU om omprioriteringsbidraget

Til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Medarbejdere i LMU vil gerne fortælle, hvad den foreslåede omprioriteringsbidraget kan betyde for medarbejderne, arbejdsmiljøet og sygefraværet.

Betydning for medarbejderne: Hvis vi skal spare, kan det betyde, at medarbejderne får mere travlt og bliver mere stressede. Det kan gøre, at de ikke er lige så glade for at gå på arbejde, og at de måske ikke arbejder lige så godt.

Betydning for arbejdsmiljøet: Et godt arbejdsmiljø er vigtigt for, at medarbejderne trives og arbejder godt. Hvis vi skal spare penge, kan det gå ud over arbejdsmiljøet og skabe mere stress og konflikter. Det kan også betyde, at flere medarbejdere bliver syge og ikke er tilfredse med deres arbejde.

Betydning for sygefraværet: Når medarbejderne er stressede og ikke har det godt på arbejdet, er der større risiko for, at de bliver syge og må blive hjemme. Det kan koste kommunen mange penge og gøre det sværere at få arbejdet udført.

Områder med personale-besparelser: På nogle områder, er det svært at spare penge uden at fyre medarbejdere. Hvis vi fyrer medarbejdere, bliver de tilbageværende mere pressede, og det kan gå ud over kvaliteten af den service, vi giver borgerne.

Hvis der ses bort fra den kommende beskæftigelsesreform, så er Arbejdsmarkedsområdet lovmæssigt forpligtet til at afholde et bestemt antal samtaler samt bevilge beskæftigelsesfremmende tilbud. Selvom dele af indsatsen er sat fri, er der stadig fastsat måltal som skal efterleves, for at undgå at arbejdsmarkedsområdet i værste tilfælde kommer under statslig administration. Denne lovbundenhed harmonerer meget dårligt med et omprioriteringsbidrag, da der ikke er noget opgavefrafald tilknyttet besparelsen. Det vil derfor betyde en forringelse af den service, som Arbejdsmarkedsafdelingen leverer til de ledige, sygemeldte og ikke mindst kommunens virksomheder. Derfor kan det undre, at ambitionerne - særligt på erhvervsområdet og i forbindelse med den årlige DI-måling - blot bliver større og større, mens basisbudget til indsatsen systematisk reduceres.

Dette udstiller også det grundlæggende problem ved omprioriteringsbidraget – at det bare er en grønthøster som kører hen over organisationen, uden nogen form for argumentation eller politisk prioritering, anden end at der skal spares. Her ville det være ønskværdigt, at der i stedet skete en realpolitisk drøftelse af det kommunale serviceniveau på forskellige områder og derefter den nødvendige tilpasning af budgetterne. Dette ville være en legitim proces, hvor

politikerne fuldt ud står på mål for serviceniveauet, i stedet for den nuværende situation hvor hele organisationen forbløder år for år.

Reformer:

Arbejdsmarkedsområdet står overfor omfattende reformændringer med stor betydning for personale. På nuværende tidspunkter er det ikke klart hvornår besparelserne rammer afdelingen. Men det er vigtigt, at man fra politisk er opmærksom på problemet, så området forsat bliver i stand til at yde god service til borgere og virksomheder.

Hvis man fastholder omprioriteringsbidraget, vil afdelingen derfor blive dobbelt ramt af besparelser og det bør man politisk tage stilling til.

Fastholdelse og rekruttering:

Den psykologiske tryghed bliver utrolig svær at oprette holde, når der kommer årlige besparelser til området flere steder fra. Denne usikkerhed gør det svært at fastholde vores dygtige medarbejdere. Ligeledes er det svært og tiltrække erfaren arbejdskraft, da vi budgetmæssigt ikke kan tilbyde samme lønniveau som andre arbejdspladser.

Konklusion: Vi anbefaler, at I tænker over, hvordan besparelserne påvirker medarbejderne, arbejdsmiljøet og sygefraværet. Det er vigtigt, at besparelserne ikke går ud over medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø, da det kan have negative konsekvenser for både medarbejderne og kommunen.

Med venlig hilsen

Medarbejdersiden LMU Arbejdsmarkedsafdelingen

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Mads kilden
E-mail	mauk@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar vedrørende effektiviseringsbidrag

Vi i LMU i Område Grenå på Socialområdet ønsker at takke for muligheden for at fremsende dette høringssvar vedrørende dette emne af stor betydning.

Vi har en stor opmærksomhed på og bekymring over, at de akkumulerede beløb og den samlede effektivisering stiger år for år.

Det er derfor afgørende, at vi finder en balance mellem et kendt fast effektiviseringsbidrag og en fast del, som hentes igennem råderumsbesparelser. Dette vil give mulighed for lokale effektiviseringer og tilpasninger, samtidig med, at der centralt kan arbejdes med de politisk vedtagne råderum og råderumsbesparelser. Råderumsbesparelser har den fordel, at de også giver mulighed for tværgående effektiviseringer og investeringer.

På denne baggrund foreslår vi, at der fastsættes en effektiviseringsprocent på 0,4 pct.

Vi vil gerne understrege, at uanset hvilken procentsats effektiviseringsprocenten ender på, vil det få betydning for serviceniveauet på socialområdet.

Vi opfordrer samtidig til, at der skabes en arbejdsgang, så besparelser kun skal drøftes én gang årligt.

Endelig kan vi tilslutte os navneændringen fra effektiviseringsbidrag til omprioriteringsbidrag.

Vi ser frem til en konstruktiv dialog og samarbejde om disse vigtige spørgsmål.

Med venlig hilsen, LMU i Område Grenå

Vælg relevante udvalgsområde:

Voksen- og Plejeudvalget

Vedhæft evt. fil

Hoeringssvar til effektiviseringsbidrag.docx
(16 KB)

Vedhæft evt. endnu en fil

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar fra LMU i Område Grenå

Vi i LMU i Område Grenå på Socialområdet ønsker at takke for muligheden for at fremsende dette høringssvar vedrørende dette emne af stor betydning.

Vi har en stor opmærksomhed på og bekymring over, at de akkumulerede beløb og den samlede effektivisering stiger år for år.

Det er derfor afgørende, at vi finder en balance mellem et kendt fast effektiviseringsbidrag og en fast del, som hentes igennem råderumsbesparelser.

Dette vil give mulighed for lokale effektiviseringer og tilpasninger, samtidig med, at der centralt kan arbejdes med de politisk vedtagne råderum og råderumsbesparelser. Råderumsbesparelser har den fordel, at de også giver mulighed for tværgående effektiviseringer og investeringer.

På denne baggrund foreslår vi, at der fastsættes en effektiviseringsprocent på 0,4 pct.

Vi vil gerne understrege, at uanset hvilken procentsats effektiviseringsprocenten ender på, vil det få betydning for serviceniveauet på socialområdet.

Vi opfordrer samtidig til, at der skabes en arbejdsgang, så besparelser kun skal drøftes én gang årligt.

Endelig kan vi tilslutte os navneændringen fra effektiviseringsbidrag til omprioriteringsbidrag.

Vi ser frem til en konstruktiv dialog og samarbejde om disse vigtige spørgsmål.

Med venlig hilsen, LMU i Område Grenå

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Danske Handicaporganisationer Norddjurs v/Kåre Laursen
E-mail	lehmannlaursern1959@gmail.com
Overskrift	Effektiviseringsbidrag
Dit forslag	<p>DH-Norddjurs mener, at effektiviseringsbidraget bør genvurderes, da de forskellige områder i de senere år allerede har gennemført betydelige effektiviseringer samtidig med andre besparelser. Det er derfor begrænset, hvad der mere kan spares eller effektiviseres, uden at det får konsekvenser for kvaliteten af serviceniveauet. Dette er ikke rimeligt og går især ud over de udsatte borgere.</p> <p>Det undrer og bekymrer DH-Norddjurs, at der indenfor de senere år er tilført mange midler til kommunekassen samtidig med, at der er gennemført effektiviseringer/besparelser. Dette er midler, der går fra borgerne.</p> <p>Endelig mener DH-Norddjurs, at det er vigtigt, at der hvert år er mulighed for at afgive høringssvar til effektiviseringsbidraget og de heraf afledte serviceforringelser, hvorfor der ikke bør fastsættes en bestemt procentsats for de kommende budgetår. Dette for at sikre, at det ikke går ud over kvaliteten af serviceniveauet.</p>
Vælg relevante udvalgsområde:	Generelt
Vedhæft evt. fil	
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Kirsten Lykke Nissen
E-mail	knis@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar til effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår
Dit forslag	
Vælg relevante udvalgsområde:	Voksen- og Plejeudvalget
Vedhæft evt. fil	Endeligt høeringsvar 18.04.25.pdf (37 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar - Fastsættelse af effektiviseringsprocent i de kommende budgetår.

LMU for Hjemmeplejen og Sygeplejen anerkender, at den økonomiske situation er vanskelig og at det er nødvendigt, at der skal findes nogle økonomiske besparelser.

Hjemmeplejen og Sygeplejen har gennem de seneste år arbejdet målrettet på at nå en økonomi i balance. Dette arbejde har imidlertid været vanskeligt at nå i mål med, da der er sideløbende med de arbejdsomæssige tilpasninger, er implementeret faste teams i både Glesborg, Grenå og Allingåbro. Faste teams er nu fuldt ud implementeret i de 3 enheder, der må dog fortsat forventes tid og økonomi til at forankre de forandringer der har været foretaget de seneste år.

Forankring af en større forandring kan tage tid i en helt almindelig hverdag. Hjemmeplejen og Sygeplejen står sammen med Sundhed og Omsorg, overfor en ikke helt almindelig hverdag. Der er vedtaget både en Ældrelov og en Sundhedsreform, som har og vil få stor indvirkning på dagligdagen, både i forhold til tidsforbrug og økonomiske konsekvenser.

LMU anerkender igen, at der er behov for at tage den økonomiske situation meget alvorlig, men på baggrund af de forandringer der er foretaget på området de forgangne to år, samt de forandringer vi står overfor, så udtrykker LMU her sin meget store bekymring for, at disse forandringer skal forankres, udvikles og effektueres på en og samme tid indenfor det tildelte budget. Samtidig skal Hjemmeplejen og Sygeplejen fortsat også være en attraktiv arbejdsplads, hvor vi har fokus på psykologisk tryghed, være tro mod Norddjurs Kommunes værdier og fastholde og rekruttere dygtige medarbejdere.

LMU tilslutter sig, at effektiviseringsbidraget fremover kaldes et omprioriteringsbidrag. LMU foreslår, at omprioriteringsbidraget nedsættes til 0,5 %. De sidste 0,3 % spares ved at implementere ideer fra råderumskataloget.

LMU har tidligere indgivet et forslag om at få kigget på den nuværende natstruktur i Sundhed og Omsorg, med henblik på om det er muligt at spare penge ved at samle natstrukturen til et fælles nattevagtsteam. Forslaget udspringer fra en idé og nysgerrighed på, om det kunne være billigere at drive et samlet natteam, samt øge muligheden for at have de rette kompetencer der, hvor der er brug for dem.

LMU foreslår også der kigges på muligheden for, at der træffes beslutning om, hvorledes besøg fra hjemmeplejen og sygeplejen kan leveres. Der arbejdes aktuelt med at levere skærmbesøg til de borgere der har lyst til at modtage hjælp via skærm og i sygeplejeklinikkerne. Leveringsformen er på nuværende tidspunkt et valg og ikke et krav hjemmeplejen og sygeplejen kan stille ud fra en individuel konkret vurdering. Hvis det blev et krav, ville gevinsten blive en besparelse på vejtid.

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Karin Frederiksen
E-mail	
Overskrift	Høringssvar fra pårørenderådet i Område Ørum
Dit forslag	se vedlagte høringssvar fra pårørenderådet.
Vælg relevante udvalgsområde:	Voksen- og Plejeudvalget
Vedhæft evt. fil	hoeringssvar april 2025.docx (16 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar fra pårørenderådet i Område Ørum:

Pårørenderådet kvitterer for at Områderne har ønsket at blive underrettet og hørt tidligere i processen, så derfor er der allerede nu muligt at komme med høringssvar.

Benævnelsen: Råderum eller effektivisering/omprioritering. Begge betegnelser, ved vi, er en besparelse - hvor man skal gøre noget billigere. Vi tænker fremtidigt, at der kun skal gøres det med borgeren som borgeren er visiteret til og ikke mere. Det vil vi gerne have mere viden om.

Vi har haft en god snak om hvordan man prioriterer ansættelser af personer i udsatte positioner og med udviklingshandicap i kommunen. Vi ser at udviklingshæmmede ikke har så meget netværk og sociale kompetencer, så derfor skal der være tiltag de visiteres til, da de ikke selv kan igangsætte og organisere disse.

Vi lægger meget vægt på, at vi bevarer den hjemlige hygge og mad som spises sammen, da det social samvær er af en meget væsentlig karakter. Vi må ikke glemme det sociale fokus. I en nødvendig prioritering af opgaverne er vi tilfredse med at Socialtilsyn Midt tilsyn er mindsket.

Vi vil gerne spørge om der kan ses på minimering af dokumentation, der skriver meget i hverdag på borgeren og der sendes mange skemaer frem og tilbage pr. mail, kunne dette mindskes? Måske kunne der laves nogle prøvehandlinger og med fokushandlinger på det sundsfaglige, hvor noget afprøves i fx et område af Socialområdet. (læses alt det der dokumenteres? og er det vigtigt, hvis der er fagligt kompetente ansatte? Vi ønsker mere fokus på dokumentation sammen med borgerne.

Vi foreslår stop med indkøbsaftaler og alt hvad der skal i udbud, det gør det dyrere og mere bureaukratisk og der skal oplæres i nye systemer, hvor oplæringen oftest mangler. Det bliver dyrere og manglende ejerskab fra de ansatte.

Kunne der afprøves flere AI tiltag og robotter til praktiske opgaver?

Indsendes på vegne af pårørenderådet i Ørum – forperson Karin Frederiksen.

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Familiehuset, FTI, Sundhedsplejen og Dagbehandlingen
E-mail	Mbij@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar fra MED-udvalget Familiehuset, FTI, Sundhedsplejen og Dagbehandlingen
Dit forslag	Vedhæftet
Vælg relevante udvalgsområde:	Økonomiudvalget
Vedhæft evt. fil	Hoeringssvar til OEkonomiudvalget april 2025.docx (27 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Kære Økonomiudvalg

Familiehuset, Sundhedsplejen, Dagbehandlingen samt Forebyggelse og tidlig indsats har på ekstraordinært MED – møde den 10.04.2025 truffet beslutning om at udarbejde nedenstående høringssvar.

Indledningsvist vil vi gerne fremhæve at vi er glade for ”effektiviseringsbidraget” ændrer betegnelse til ”omprioriteringsbidrag”, som indikerer at forslagene strækker sig ud over at forbedre effektiviteten til også at åbne for beslutninger og omprioriteringer i andre sammenhænge, herunder besparelser med fokus på kerneopgaven. Dette vurderer vi, at det for os, giver en struktureret men dynamisk tilgang i forhold til at kunne have indflydelse på prioritering af de indsatser der er behov for at matche aktuelle tendenser og mønstre i samfundet. Nedenfor vil vi fremføre input og ideer til hvordan vi oplever, at vi opretholder en kvalitet og forsat udvikling, samtidig med at tage ansvar i omprioriteringsbidraget.

Input 1.

Forenkling af processer, fra afklaring af behov til indsats (vejledende, støttende, kompenserende, specialiseret eller kompleks)

Samlet set vurderer vi at Norddjurs kommune lever godt op til sin forebyggelses og behandlings politik for børn og unge i udsatte positioner. På tværs af kommunen og forskellige afdelinger leveres der ydelser fra, forebyggende og mindst indgribende, til behandlingsindsatser af mere specialiserede og komplekse problemer.

Vi oplever dog gentagende udfordringer for både borgere, medarbejdere internt såvel som kollegialt der omhandler forvirring og systemtræthed grundet, manglende overblik af tilbud, lange sagsforløb og komplekse regler. Der ønskes et prioriteret fokus på:

1. Transparens, let og ensartet afklaring af behandlingsbehov.
2. Tydelig skelnen imellem åbne tilbud (på borgens eget initiativ) og mere fagfagligt koordinerede visitationer.
3. Definition af hvilke tilbud der er tilgængelige, til hvem og hvor. Målgruppe, metode, matrikel.
4. Fokus på borgerens agenthed og aktørskab.

Vi forstiller os, at en mere enkel og ensartet tilgang kan medføre øget kvalitet, effektivitet samt tilfredshed for borgere og medarbejdere.

Input 2.

Samflytning Familiehuset, FTI, Sundhedsplejen og Dagbehandlingen

Vi forudser en væsentlig reduktion af driftsmæssige udgifter. Vi forudser en samling af kompetencer der løfter det faglige niveau endnu højere og rummer tilbud fra før fødsel til overgang til voksenlivet.

Ide 1.

Kørsel

Covid-19 gjorde os opmærksomme på at vi havde markant mindre kørsel som havde en stor budgetmæssig fordel. Dette ønskes stadig et målrettet fokus på.

Forslag hertil:

Kan AI bruges ifht. kortlægning af ruter og tidsplan med hjælp fra Flådestyring.

Djurslands infrastruktur er meget presset, vi har mange borgere i udkantsområder som har svært ved at komme til behandling, vi kører ud til mange opgaver. Ydermere bliver borgerne mere isoleret og afkoblet fra fællesskabet. Måske der er tid til at kigge på infrastrukturen eller mere gennemskuelige muligheder for borgeren ifht. at flytte sig fra hjemmeadresse og til Grenaa.

Ide 2.

Peer to Peer

Peer to peer eller borger til borger støtte er en uudnyttet ressource i en tid med få hænder og stort fokus på fællesskabets ansvar. Peer to peer fællesskaber er, hvor levede erfaringer med social udsathed, sårbarhed, misbrug mm. omsættes til kompetencer til gavn for andre.

Flere kommuner beskæftiger sig med det.:

[Peer-uddannelsen](#) (Frederikshavn)

[Peer-Kurser](#) (Skanderborg)

[Udbrede anvendelse af peers | Social- og Boligstyrelsen](#)

På vegne af

MED-udvalget

Familiehuset, Sundhedsplejen, Dagbehandlingen samt Forebyggelse og tidlig indsats.

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Socialdemokratiet Grenå v. Heidi Hass Madsen
E-mail	Heidi_hass@yahoo.com
Overskrift	Høringssvar vedrørende omprioriteringsbidrag
Dit forslag	
Vælg relevante udvalgsområde:	Generelt
Vedhæft evt. fil	Hoeringssvar vedroerende omprioriteringsbidrag.pdf (140 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar vedrørende håndtering af omprioriteringsbidrag i Norddjurs Kommune

Vi ønsker med dette høringssvar at udtrykke vores bekymring over den fortsatte anvendelse af det generelle omprioriteringsbidrag på 0,8 %, som Norddjurs Kommune pålægger samtlige driftsområder. Det er vores vurdering, at bidraget udgør en skæv og ufleksibel tilgang til økonomisk prioritering, som risikerer at underminere kvaliteten i kernevelfærden.

Det er samtidig bekymrende, at kommunen nu foreslår at ændre selve behandlingen af bidraget – så det fremover forhandles allerede i marts og låses i overslagsårene. Dette vil i praksis reducere den politiske og offentlige debat om bidragets konsekvenser, fordi det fjernes fra de almindelige budgetforhandlinger i efteråret, hvor borgerinddragelsen er størst. Det fremstår som et forsøg på at flytte fokus væk fra en af de mest indgribende budgetmekanismer.

Et generelt procentuelt sparekrav på tværs af alle institutioner tvinger ledere til at skære uden hensyn til faglighed, kontekst og belastning. I praksis betyder det, at:

- Dagtilbud må reducere åbningstiden eller nedjustere vikarforbruget ved sygdom
- Skoler må sammenlægge klasser eller undlade at udskifte slidt undervisningsmateriale
- Plejecentre må undlade at genbesætte deltidsstillinger eller skære i aktivitetstilbud
- Specialområdet kan blive tvunget til at aflyse supervision eller skære i personalenormeringen

Disse tiltag sker ikke ud fra en strategisk prioritering, men som følge af et mekanisk budgetkrav – hvilket skaber faglig ubalance, øger arbejdspress og forringer borgernes oplevelse af kvalitet.

Vi vil derfor kraftigt opfordre til, at Norddjurs Kommune dropper anvendelsen af det generelle omprioriteringsbidrag og i stedet igangsætter en målrettet analyse af mulige effektiviseringspotentialer, fx:

- Reduktion af vikarforbrug gennem bedre personaledekning og planlægning
- Nedbringelse af sygefravær via arbejdsmiljøindsatser og tidlig indsats
- Lavere personaleomsætning ved fokus på fastholdelse og kompetenceudvikling
- Optimering af hjemmeplejens ruter for at mindske køretid og frigive tid til borgerne

Sådanne indsatser kræver mere forarbejde end et procentuelt sparekrav – men de giver varige, bæredygtige og fagligt forsvarlige resultater.

Med venlig hilsen

Socialdemokratiet Grenå

V. Formand Heidi Hass Madsen



Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Morten K Jensen
E-mail	
Overskrift	Effektiviseringsbidraget
Dit forslag	Ved hæftet høringssvar fra skolebestyrelse og LMU på auning skole og SFO
Vælg relevante udvalgsområde:	Børne- og Ungdomsudvalget
Vedhæft evt. fil	250404 Fastsættelse af effektiviseringsprocent - Auning Skole.docx (66 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

4. april 2025

Høringssvar vedr. Fastsættelse af effektiviseringsprocent i de kommende budgetår

Hvis der er et ønske fra politisk side om, at vi skal forringe servicen med 0,8%, så ønsker vi fra politisk side en stillingtagen til, hvad der skal forringes, så det dermed skabes en ensartethed i service på tværs af kommunen.

Når der fra politisk side er et ønske om at lave omprioriteringer, så ønsker vi, at der også tages ansvar for de områder, der nedprioriteres.

Det er vigtigt for os at have kendte rammer for planlægningen gennem hele budgetåret. Når vi på skoleområdet arbejder med en planlægning, der følger skoleåret men et budget, der er delt over to budgetår, er "stop-and-go" beslutninger om økonomien en udfordring og får store konsekvenser for kerneopgaven på skolerne.

Vores ønske er derfor konkretet besparelser fremfor en ufokuseret besparelse nivelleret ud over hele området.

På vegne af bestyrelsen på Auning Skole og SFO og LMU

Morten Kirkegaard Jensen
Bestyrelsesformand

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Beboer og pårørenderådet Fuglsanggården
E-mail	ssbe@norddjurs.dk
Overskrift	Høringssvar effektiviserings- og omprioriteringsbidrag
Dit forslag	er vedhæftet
Vælg relevante udvalgsområde:	Voksen- og Plejeudvalget
Vedhæft evt. fil	Hoeringssvar - effektiviserings- omprioriteringsbidrag.docx (16 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar – Effektiviserings-/omprioriteringsbidrag

Vi anerkender, at der skal tænkes på økonomien, og at den skal være i balance. I stedet for at skære lidt ned alle steder i form af effektiviseringsbidrag, kan det være nødvendigt at omstrukturere for at finde de nødvendige midler. En målrettet omstrukturering kan potentielt frigøre ressourcer uden at gå på kompromis med serviceniveauet.

Langsigtede investeringer i teknologi og innovation, som kan føre til effektiviseringer uden at gå på kompromis med serviceniveauet og kvaliteten for beboerne.

Vi vil gerne udtrykke vores bekymring over de stigende effektiviseringsbidrag, som er planlagt hen over budgetoverslagsårene. Det er blevet vanskeligere at opretholde et tilfredsstillende serviceniveau, samtidig med at der konstant skal effektiviseres og skæres i ressourcerne.

Effektiviseringsbidragene udhuler budgetterne og gør det svært for enhederne at opretholde den nødvendige kvalitet og holde et budget i balance.

Effektiviseringer kan i nogle tilfælde føre til forbedringer, men når de bliver en vedvarende og stigende byrde, risikerer vi at undergrave kvaliteten af de ydelser, vi tilbyder. Der er grænser for, hvor meget man kan skære ned, før det går ud over kerneopgaverne og den service og kvalitet beboerne modtager.

Det er vanskeligt at finde yderligere besparelser uden at påvirke kerneopgaverne negativt. Mange enheder har allerede optimeret deres processer, og yderligere besparelser vil uundgåeligt ramme serviceniveauet.

Vi opfordrer derfor til, at man genovervejer de planlagte stigninger i effektiviseringsbidragene og i stedet fokuserer på strategiske omstruktureringer, der kan sikre en mere effektiv ressourceanvendelse.

Med venlig hilsen

Beboer og pårørenderådet
Plejecenter Fuglsanggården

Indsend høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag 2026 og overslagsår

Indsend høringssvar til budget 2026

Udfyld nedenstående

Navn	Asger Laustsen
E-mail	
Overskrift	Pårørenderådet ved Område Ørsted, Auning og Allingåbro
Dit forslag	Se vedhæftede høringssvar vedr. effektiviseringsbidrag for 2026 og overslagsår.
Vælg relevante udvalgsområde:	Økonomiudvalget
Vedhæft evt. fil	Paarørenderaadet ved Omraade OErsted Auning og Allingaabro - Hoeringssvar til effektiviseringsbidrag i 2026.docx (19 KB)
Vedhæft evt. endnu en fil	

Resuméside

Jeg bekræfter, at de indtastede oplysninger er korrekte.

Høringssvar til serviceforringelse vedr. forslag om forhøjelse af effektiviseringsprocent fra 0,55 pct. i 2025 til 0,80 pct. i 2026 og overslagsår vedrørende botilbud Område Ørsted, Auning og Allingåbro på det Sociale Område.

Tak til økonomiudvalget for muligheden for at afgive høringssvar.

Pårørenderådet ved Område Ørsted, Auning og Allingåbro har drøftet forslag om forhøjelse af effektiviseringsprocent fra 0,55 pct. i 2025 til 0,80 pct. i 2026 og overslagsår svarende til serviceforringelse på 291.000 kr. i 2026 for vores område. Økonomiudvalget skal huske på, at vi allerede i 2025 er blevet pålagt en serviceforringelse på 217.000 kr. med en effektiviseringsprocent på 0,55 pct.

Med den nu foreslåede serviceforringelse betyder det en reduktion på ca. 1. årsværk for 2025 og 2026 i en allerede utrolig dårlig normering, da det kun er personalet der kan spares på.

Området havde i 2023 et underskud på ca. 6.700.000 kr., hvorfor området blev sat under udvidet økonomisk styring pr. 1. juni 2023. Normeringen blev sat kraftigt ned pr. 1. januar 2024, hvilket har resulteret i et underskud på kun ca. 350.000 kr. for 2024 ifølge aftaleholder. Området er dog i slutningen af 2024 blevet tilført ca. 5.000.000 kr. ekstra fra socialområdets ledelse.

Normeringen er nu så lav, at det desværre medfører stor sygdom blandt de ansatte, bl.a. er det gennemsnitlige sygefravær i 2024 nu over 61 dage pr. år, jf. tilsynsrapport fra Banesvinget i Auning. Dette medfører så igen til et kæmpe forbrug af vikarer, som ikke er godt for borgerne, der kræver et mere stabilt personale.

Borgerne bliver ikke aktiveret og pårørende oplever dagligdagen for borgerne som ren opbevaring, hvorfor der ikke kan skæres mere.

Vi mener derfor, at økonomiudvalget skal revurdere forslaget om en serviceforringelse med en effektiviseringsprocent på 0,80 pct. på det sociale område fra 2026 og overslagsår.

Vi mener overordnet det er meget urimeligt, at økonomiudvalget foreslår ekstra besparelser overfor de svageste borgere i kommunen, når kommunen i september måned 2024 bl.a. modtog 19.000.000 kr. til ekstra velfærd fra regeringen.

Disse penge har kommunen lagt i en forvejen velpolstret kommunekasse med mere end 446.000.000 kr. pr. 31. december 2024. Hvorfor skal nogen af disse mange penge ikke komme de svageste borgere til gode?

Venlig hilsen

Asger Laustsen

Formand for Pårørenderådet ved Område Ørsted, Auning og Allingåbro

Høringssvar vedr. *"Fastsættelse af effektiviseringsprocent i de kommende budgetår"* fra medarbejdersiden i Staben på Social-, Børne- og Familieområdet

Vores anbefaling er, at effektiviseringsbidraget eller *"omprioriteringsbidraget"* afskaffes helt eller delvist, og at de nødvendige reduktioner finansieres ved at udarbejde råderumsforslag, som prioriteres og vedtages politisk.

Efter mange år med effektiviseringsbidraget er alle de lavthængende frugter plukket. Yderligere effektiviseringer vil uundgåeligt påvirke afdelingernes kerneydelser og det serviceniveau, der tilbydes borgerne. Samtidig skaber det uro i organisationen, at der hele tiden skal findes nye besparelser.

Vi finder det derfor mest hensigtsmæssigt og demokratisk, at de folkevalgte politikere er med til at prioritere, hvilke opgaver der skal bortfalde, fremfor at det overlades til forvaltningen eller de enkelte afdelingsledere at finde nye besparelser. Råderumsarbejdet indebærer samtidig en mulighed for at identificere både effektiviseringer, omprioriteringer og investeringer, hvilket giver større udviklingspotentiale.

Hvis der skal udarbejdes råderumsforslag til politisk stillingtagen, anmoder vi om, at processen tilrettelægges, så der er tilstrækkelig tid til at udarbejde og lave økonomiske beregninger for de indsendte forslag. Vores oplevelse er, at ikke alle råderumsforslag, som blev vedtaget i sidste ombæring, faktisk har haft – eller på baggrund af yderligere afdækninger kan forventes at give – de forudsatte besparelser. Dette skyldes blandt andet, at råderumsprocessen var intensiv og præget af meget korte deadlines for indsamling og belysning af råderumsforslag, som skulle varetages sideløbende med andre opgaver i organisationen.