

Notat

Udkast til program: Koncernledelsesmøde den 6. maj 2025:

Program: OBS. tirsdag kl. 08.00-11.00, der bestilles IKKE frokost.

1) Kl. 08.00-08.20 (20 min.): Fast pkt.: Orientering fra det politiske niveau ved direktionen

- Evt. orientering om ny partnerskabsmodel

2) Kl. 08.20-08.50:(30 min.): Orientering: Onboarding af nye medarbejdere ved Marianne Fisker

- Formål: Nyt elektronisk onboardingforløb, som understøtter det eksisterende introduktionsprogram i den enkelte afdeling og som kan være med til at give en systematisk og effektiv onboarding-proces, som er ens for alle ansatte.
- Hvorfor er det relevant at drøfte i KCL: Fordi vi ønsker at give en forståelse for systemet og hvad det kan, så områderne kan træffe en kvalificeret beslutning om, hvordan vi kan anvende onboardingforløbet i Norddjurs Kommune.

3) 08.50-09.50:(60 min.): Evaluering af seminar 2025 ved Jonas og Charlotte

Præsentation af highlights/recap af program

Kort opsamling på deltagernes evaluering samt opsamling fra UKON

Gruppearbejde:

1. Er vi enige om kursen? - hvordan leder vi sammen i reformer og forandringer? (hvad kræver det af os? Har vi et fælles billede?)
2. Forudsætter det, at vi sætter andre emner på Koncernledelsen? (aktualitet vs. strategiske emner, drift vs. Udvikling?)
3. Hvordan arbejder vi videre med vores udvikling som ledelsesfællesskab?

Opsamling i plenum

Bilag til punktet:

- Materiale fra UKON
- Survey

- 4) **Kl. 09.50-10.00: Pause (10 min.)**
- 5) **Kl. 10.00-10.50 (50 min.): Drøftelse Kloge Kvadratmeter Fremtidens administrative Bygninger ved Jonas og Karen**
 - Drøftelse/orientering? - jf. outcome fra workshop den 30. april
- 6) **Kl. 10.50-10.55: Fast pkt.: Feedback og evaluering (5 min.)**
Ved Jonas Koustrup
- 7) **Kl. 10.55-11.00: Fast pkt.: Evt. og emner til kommende møder (5 min.)** Ved Jonas Koustrup

Mødet afsluttes kl. 11.00 uden frokost