

Hej alle sammen.

I dag vil jeg gerne fortælle jer om ændring i, hvordan Vi i Norddjurs Kommune holder kontakten med medarbejderne, når de er sygemeldte. I Norddjurs Kommune arbejder vi meget på at nedbringe sygefraværet på tværs af hele organisationen og alle enheder. Det gør vi fordi, vi ønsker at vores arbejdspladser er attraktive og bæredygtige. Ved at nedbringe sygefraværet kan vi forbedre arbejdsmiljøet, øge kvaliteten af vores service og nedbringe omkostningerne i driften.

Derfor vil hele Norddjurs Kommune fra den 1. maj 2025 overgå til 1-3-10-modellen for kontakt ved sygefravær.

Hvad er 1-3-10-modellen?

1-3-10-modellen er en tilgang til håndtering af sygefravær, der fokuserer på at bevare kontakten mellem medarbejderen og arbejdspladsen gennem hele sygdomsperioden.

1, 3 og 10 står for, at medarbejder og leder er i kontakt på dag 1, 3 og 10 af sygdomsperioden.

Dag 1:

På **første sygefraværsdag** sygemelder medarbejderen sig, som regel ved at ringe til nærmeste leder inden arbejdstidens begyndelse. Lederen vil spørge ind til fraværets forventede længde.

Dag 3:

På **tredje sygedag** vil lederen kontakte den sygemeldte medarbejder for at høre hvordan det går, og hvordan vi bedst kan støtte ham eller hende i at komme tilbage på arbejde, eventuelt med delvis raskmelding.

Dag 10:

Ved **ti dages** sygdom, afholdes en sygefraværssamtale. Samtalen vil fokusere på, hvordan vi bedst kan hjælpe medarbejderen med at vende tilbage til arbejdet og tilpasse arbejdsdagen og opgaverne.

Sammenhæng:

I Norddjurs Kommune ønsker vi at skabe et bæredygtigt arbejdsfællesskab, hvor vi arbejder sammen om at løse kerneopgaverne på en måde, der fremmer både effektivitet og trivsel. Jeg håber og tror på, at denne model vil hjælpe med at bevare en tæt relation mellem arbejdsplads og medarbejder i sygdomsperioder og støtte medarbejderne i at komme godt tilbage til arbejdet.

Til lederne kan jeg fortælle, at ledelsesforum og OPUS er opdateret.

Tak for jeres opmærksomhed og tid

(ny grafik vedlagt)