



Områdeudvalg Socialområdet Voksen

BESLUTNINGSREFERAT

Sted: Mødelokale 8, Glesborg

Dato: Fredag den 7. marts 2025

Start kl.: 9:00

Slut kl.: 13:00

Medlemmer: Marie-Louise Eskerod Ifversen
Birte Kousted Pedersen
Stine Pedersen
Mads Kilden
Henrik Fuglsang
Mia van de Sande
Naja Thetmark
Nikolaj Stefansen
Pia Christensen
Berit Juul Lauritsen
Vakant (DS)

Fraværende: Pia Christensen

Indholdsfortegnelse**Side**

1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Godkendelse af referat	2
3. Arbejdsulykker.....	3
4. Styrket fremmøde på Socialområdet.....	4
5. Status på udviklingsprocessen	7
6. Årlig arbejdsmiljørapport.....	8
7. Arbejdsmiljødag.....	9
8. Retningslinjer for kantineordninger og pædagogiske måltider på Socialområdet.....	10
9. Årshjul.....	11
10. Orientering fra ledelsen.....	12
11. Orientering fra medarbejder.....	13
12. Nyt fra Hovedudvalget.....	14
13. Information og kommunikation	15
14. Evaluerings af mødet.....	16
Bilagsoversigt.....	17

1. Godkendelse af dagsorden

81.38.06.G01

25/759

Åben sag

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsorden godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 07-03-2025

Godkendt.

2. Godkendelse af referat

81.38.06.G01

25/759

Åben sag

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra den 12. december 2024.

Indstilling

Formanden indstiller, at referatet godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 07-03-2025

Referatet er godkendt.

3. Arbejdsulykker

81.38.06.G01

25/759

Åben sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer Hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler Områdeudvalget på Socialområdet, de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes bilag vedr. arbejdsulykkestatistikken for 4. kvartal 2024. Som det fremgår af arbejdsulykke-statistikken, er der på Socialområdet registreret 38 ulykker i 4. kvartal 2024, mod 13 ulykker i samme periode 2023. Der gøres opmærksom på at data for 2023, er samlet data for både Børne- og familieområdet og Socialområdet.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget har en dialog om arbejdsulykkestatistikken.

Bilag:

1 Åben 7.1. Arbejdsskader 2024.

28375/25

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 07-03-2025

Områdeudvalget drøftede arbejdsulykkestatistikken, og opfordrer LMUer til at sætte arbejdsulykkestatistikken på dagsorden, så der sikres lokal drøftelse med henblik på læring.

4. Styrket fremmøde på Socialområdet

81.38.06.G01

25/759

Åben sag

Sagsfremstilling

Sygefraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der er vedlagt dagsordenen som bilag. Herudover er der vedlagt materiale fra Hovedudvalget, som består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for Områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde.

Sygefravær på Socialområdet

Indenfor Socialområdet er sygefraværet steget fra 7,5 % i 2023 til 8,6 % i 2024. Fraværprocenten er for begge år lavere end i 2022, hvor sygefraværet udgjorde 9,3 %. Der er betydelige forskelle på udviklingen i sygefravær indenfor Socialområdet, selvom hovedparten af afdelingerne havde flere sygefraværsk dage i 2024 end året før. Hos Område Ørsted, Auning og Allingåbro ses den mest markante stigning. Her udgjorde sygefraværet i 2024 11,6 %, hvilket er en stigning på 3,3 % fra 2023. Der ses ligeledes en stigning indenfor Socialpsykiatri og § 97 samt Område Grenaa, fra en sygefraværprocent på hhv. 7,4 % og 8,3 % i 2023 til 8,1 % og 9,1 % i 2024. Hos Område Ørum ses en reduktion i sygefraværet, som er faldet fra 7,9 % til 7,1 % i samme periode.

Procesplan for styrket fremmøde på Socialområdet

Der er udarbejdet en procesplan for arbejdet med styrket fremmøde (sygefravær) på Socialområdet.

Processen sætter bl.a. fokus på de formelle rammer for arbejdet med sygefravær, på anvendelsen af sygefraværdata til at identificere og handle på mønstre i sygefraværet og på arbejdet med at skabe og fastholde en god sygefraværskultur. Processen har sammenhæng til den undervisning af ledere, TR og AMR, som er gennemført i regi af arbejdsgruppe under hovedudvalget.

På mødet orienteres om procesplanen, som igangsættes i foråret 2025 og indtil videre fortsætter til udgangen af 2026.

Som inspiration er vedlagt en artikel fr KL ”fleksibilitet og tillid har taget toppen af sygefraværet”, som bilag. [Fleksibilitet og tillid har taget toppen af sygefraværet | VPT](#)

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget drøfter sygefraværet og tager orienteringen om proces på til efterretning.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|----------|
| 1 | Åben | Sådan har kommune skabt millionbesparelse på lavere sygefravær i æl- | 28348/25 |
| | | dreplejen. | |
| 2 | Åben | Procesplan for arbejdet med sygefravær på Socialområdet. | 28780/25 |
| 3 | Åben | Udtræk alt fravær Socialområdet. | 29986/25 |
| 4 | Åben | 7.2. Fravær 2024. | 30090/25 |

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 07-03-2025

Områdeudvalget drøftede sygefraværet og tog orienteringen og processen på sygefraværet til efterretning.

Områdeudvalget finder det positivt, at der er lavet en procesplan for styrket fremmøde på Socialområdet, som anviser konkrete punkter, som man på den enkelte arbejdsplads og i de enkelte LMUer og Trio skal arbejde med.

Områdeudvalget drøftede betydning af at have en ensartet procedure i forhold til opfølgning på sygefraværet, som følger Norddjurs Kommunes retningslinjer.

Områdeudvalget bakker op om, at det er vigtigt med løbende opfølgninger på sygefraværet, da det er udtryk for fokus på driften og kollegaer, samt omsorg for den enkelte medarbejder, og derfor udtryk for vægtningen af stærke arbejdsfællesskaber.

Områdeudvalget opfordrer LMUerne til at arbejde med konkrete planer for at styrke fremmødet med afsæt i: Det fælles udarbejdet materiale, materialet fra den fælles arbejdsmiljødag i Norddjurs Kommune herunder dialogkortene.

5. Status på udviklingsprocessen

81.38.06.G01

25/759

Åben sag

Sagsfremstilling

Områdeudvalget har aftalt at følge udviklingsprocessen på Socialområdet. På mødet giver socialchef Marie-Louise Eskerod en status på udviklingsprocessen. På den baggrund ønskes en dialog.

Vedlagt er bilag med overblik over indsatser i 2025 og en grafisk fremstilling af kommunikationsstrategien for Socialområdet.

Indstilling

Indstilling: Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning og at der er en dialog om udviklingsprocessen tiltag i 2025.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|---|----------|
| 1 | Åben | Oversigt over centrale udviklingsprocesser på Socialområdet i 2025. | 28344/25 |
| 2 | Åben | Kommunikationsstrategi. | 28346/25 |

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 07-03-2025

Områdeudvalget drøftede udviklingsprocessen og tog orienteringen til efterretning.

Det bliver et fælles projekt at komme på LinkedIn første halve år af 2025, som kræver at hele Socialområdet er aktive med at komme med gode historier og aktivt bruger profilen. Der er fokus på rekruttering og branding og netværket, samt synlighed og transparent.

Områdeudvalget forslår, at det bliver taget op på LMU.

6. Årlig arbejdsmiljørapport

81.38.06.G01

25/759

Åben sag

Sagsfremstilling

Det er nu tid til den årlige status på det samlede arbejdsmiljø i vores organisation. Spørgeskemaet skal udfyldes i det lokale MED-udvalg eller arbejdsmiljøgruppe. Spørgeskema skal være udfyldt inden udgangen af 1. kvartal.

Linket til spørgeskemaet finder I her: [Se link her](#)

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget har en dialog og aftaler udarbejdelse af årlig arbejdsmiljørapport for Socialområdet.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 07-03-2025

Områdeudvalget havde en dialog om udarbejdelse af den årlige arbejdsmiljørapport for Socialområdet.

Områdeudvalget nedsætter en arbejdsgruppe bestående af Nikolaj Stefansen, Henrik Fuglsang og Stine Pedersen, som udarbejder et udkast til en samlet arbejdsmiljørapport på Socialområdet, som drøftes på områdeudvalgs mødet i juni.

7. Arbejdsmiljødag

81.38.06.G01

25/759

Åben sag

Sagsfremstilling

Det er aftalt, at der skal afholdes en fælles arbejdsmiljødag i Områdeudvalget på Socialområdet, med fokus på Områdeudvalgets rolle og arbejdet i OMU.

Det er aftalt, at det bliver en halv temadag og det er besluttet, at det bliver den 2. juni 2025, forud for Områdeudvalgsmøde som afholdes samme dag.

Der lægges op til at der nedsættes en arbejdsgruppe til planlægning af dagen.

Indstilling

Formanden indstiller, at der nedsættes en arbejdsgruppe til planlægning af dagen.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 07-03-2025

Områdeudvalget har nedsat en arbejdsgruppe bestående af Henrik Fuglsang, Naja Thetmark og Mads Kilden samt Marie-Louise Eskerod, til planlægningen af den fælles arbejdsmiljødag.

8. Retningslinjer for kantineordninger og pædagogiske måltider på Socialområdet

81.38.06.G01

25/759

Åben sag

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en retningslinje, som beskriver retningslinjer vedrørende personalekost i Norddjurs Kommunes bo- og aktivitetstilbud på Socialområdet.

Formålet med retningslinjen er at sikre en ensretning af personalekost på tværs af Socialområdet, som følger gældende retningslinjer fra SKAT.

Bilag med retningslinjen eftersendes.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget har en dialog om retningslinjerne.

Bilag:

1 Åben Retningslinje medarbejderkost på Socialområdet marts 2025.

32453/25

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 07-03-2025

Områdeudvalget havde en dialog om retningslinjerne.

9. Årshjul

81.38.06.G01

25/759

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering om datoer for 2025.

Det bemærkes, at punktet vedr. fuld tid er flyttet til mødet i juni.

Årshjul er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1 Åben Årshjul 2025.

29991/25

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 07-03-2025

Områdeudvalget godkendte orienteringen.

10. Orientering fra ledelsen

81.38.06.G01

25/759

Åben sag

Sagsfremstilling

Ledelsen informerer om aktuelt emne:

- Status på regnskab 2024
- Orientering om ansættelse af ny afdelingsleder på Skovstjernen Annemette Popena og ny afdelingsleder for bostøtte i Socialpsykiatrien Frederik Gernhøfer Bak
- Status på Sundhedsreformen og udmøntninger fra Rammeaftalen på Handicapområdet.

Som bilag er vedlagt en beskrivelse af tiltag i forlængelse af rammeaftalen på handicapområdet.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationen tages til efterretning.

Bilag:

- 1 Åben 8.6. Orientering om nye tiltag til udmøntning af rammeaftalen på handicapområdet. 30023/25

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 07-03-2025

Områdeudvalget tog informationerne til efterretning.

11. Orientering fra medarbejder

81.38.06.G01

25/759

Åben sag

Sagsfremstilling

Medarbejderne informerer om aktuelle emner.

- Status på valg af næstformand
- DS mangler at udpege en til den manglende plads

Indstilling

Formanden indstiller, at informationen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 07-03-2025

Medarbejdersiden har valgt Henrik Fuglsang, som næstformand af Områdeudvalget på Socialområdet.

12. Nyt fra Hovedudvalget

81.38.06.G01

25/759

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering fra Hovedudvalgsmøde den 27. februar 2025.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 07-03-2025

Områdeudvalget informerede om følgende punkter fra Hovedudvalget:

- Indsatsen styrket fremmøde
- Kloge kvadratmeter
- Den nye budgetproces for 2025

13. Information og kommunikation

81.38.06.G01

25/759

Åben sag

Sagsfremstilling

Formålet med punktet er, at Områdeudvalget drøfter om der på baggrund af mødet er emner der skal informeres om til resten af organisationen og hvad skal LMU samle op på efter Områdeudvalget.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget afklarer, hvilke emner fra dette møde i Områdeudvalget der skal informeres nærmere ud om.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 07-03-2025

Områdeudvalget opfordrer til, at LMU sætter arbejdsulykkestatistikken, som et fast punkt på dagsorden, så der sikres lokale drøftelser med henblik på læring.

Områdeudvalget opfordrer LMU til at arbejde med konkrete planer for at styrke fremmøde.

Der kommer retningslinjer omkring kostordning og pædagogiske måltider, som områderne informeres om via LMU og Trio.

Områdeudvalget drøftede projektet LinkedIn. Det er et fælles projekt for hele Socialområdet, at profilen bliver brugt aktivt og det skal videreformidles til LMU.

14. Evaluering af mødet

81.38.06.G01

25/759

Åben sag

Sagsfremstilling

Mødet evalueres.

Indstilling

Formanden indstiller, at mødet evalueres.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 07-03-2025

Mødet blev evalueret som et godt møde.

Bilagsoversigt

3. Arbejdsulykker
 1. 7.1. Arbejdsskader 2024. (28375/25)
4. Styrket fremmøde på Socialområdet
 1. Sådan har kommune skabt millionbesparelse på lavere sygefravær i ældreplejen. (28348/25)
 2. Procesplan for arbejdet med sygefravær på Socialområdet. (28780/25)
 3. Udtræk alt fravær Socialområdet. (29986/25)
 4. 7.2. Fravær 2024. (30090/25)
5. Status på udviklingsprocessen
 1. Oversigt over centrale udviklingsprocesser på Socialområdet i 2025. (28344/25)
 2. Kommunikationsstrategi. (28346/25)
8. Retningslinjer for kantineordninger og pædagogiske måltider på Socialområdet
 1. Retningslinje medarbejderkost på Socialområdet marts 2025. (32453/25)
9. Årshjul
 1. Årshjul 2025. (29991/25)
10. Orientering fra ledelsen
 1. 8.6. Orientering om nye tiltag til udmøntning af rammeaftalen på handicapområdet. (30023/25)

Underskriftsside

Marie-Louise Eskerod Ifversen

Birte Kousted Pedersen

Stine Pedersen

Mads Kilden

Henrik Fuglsang

Mia van de Sande

Naja Thetmark

Nikolaj Stefansen

Pia Christensen

Berit Juul Lauritsen

Vakant (DS)