

Styrket fremmøde på Socialområdet

25/759 Åben Sag

Sagsfremstilling**Sygefraværstatistik**

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der er vedlagt dagsordenen som bilag. Herudover er der vedlagt materiale fra Hovedudvalget, som består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for Områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde.

Sygefravær på Socialområdet

Indenfor Socialområdet er sygefraværet steget fra 7,5 % i 2023 til 8,6 % i 2024. Fraværsprocenten er for begge år lavere end i 2022, hvor sygefraværet udgjorde 9,3 %. Der er betydelige forskelle på udviklingen i sygefravær indenfor Socialområdet, selvom hovedparten af afdelingerne havde flere sygefraværsk dage i 2024 end året før. Hos Område Ørsted, Auning og Allingåbro ses den mest markante stigning. Her udgjorde sygefraværet i 2024 11,6 %, hvilket er en stigning på 3,3 % fra 2023. Der ses ligeledes en stigning indenfor Socialpsykiatri og § 97 samt Område Grenaa, fra en sygefraværsp procent på hhv. 7,4 % og 8,3 % i 2023 til 8,1 % og 9,1 % i 2024. Hos Område Ørum ses en reduktion i sygefraværet, som er faldet fra 7,9 % til 7,1 % i samme periode.

Procesplan for styrket fremmøde på socialområdet

Der er udarbejdet en procesplan for arbejdet med styrket fremmøde (sygefravær) på Socialområdet. Processen sætter bl.a. fokus på de formelle rammer for arbejdet med sygefravær, på anvendelsen af sygefraværdata til at identificere og handle på mønstre i sygefraværet og på arbejdet med at skabe og fastholde en god sygefraværskultur. Processen har sammenhæng til den undervisning af ledere, TR og AMR, som er gennemført i regi af arbejdsgruppe under hovedudvalget.

På mødet orienteres om procesplanen, som igangsættes i foråret 2025 og indtil videre fortsætter til udgangen af 2026.

Som inspiration er vedlagt en artikel fr KL ”fleksibilitet og tillid har taget toppen af sygefraværet”, som bilag. [Fleksibilitet og tillid har taget toppen af sygefraværet | VPT](#)

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget drøfter sygefraværet og tager orienteringen om proces på til efterretning.

Bilag:

- | | | | | |
|---------|------|---|------------|-----|
| 1 - | Åben | Sådan har kommune skabt millionbesparelse på lavere sygefravær i ældreplejen. | (28348/25) | (H) |
| 3749055 | | | | |
| 2 - | Åben | Procesplan for arbejdet med sygefravær på Socialområdet. | (28780/25) | (H) |
| 3749687 | | | | |
| 3 - | Åben | Udtræk alt fravær Socialområdet. | (29986/25) | (H) |
| 3751223 | | | | |
| 4 - | Åben | 7.2. Fravær 2024. | (30090/25) | (H) |
| 3751358 | | | | |