



## **Direktionen**

### **REFERAT**

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Onsdag den 5. marts 2025

Start kl.: 9:00

Slut kl.: 11:45

Medlemmer: Kommunaldirektør Jonas Kroustrup  
Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen  
Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen

Fraværende:

**Indholdsfortegnelse****Side**

1.	Beslutningsprotokoller og dagsordener (borgmester deltager).....	1
2.	Sager til behandling og tidsplan.....	3
3.	Ledelsesinformation i Norddjurs Kommune .....	5
4.	Foreløbigt regnskab 2024 .....	7
5.	Evaluering af Nytårskur for ledere 2025 .....	8
6.	Gennemgang af portefølje og tre næstkommende møder .....	9
	Bilagsoversigt.....	11

## 1. Beslutningsprotokoller og dagsordener (borgmester deltager)

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

Rul marts : ØK d. 11/3 2025, KB d. 18/3 2025

Følgende politiske udvalgsmøder er blevet afholdt. Direktionen udvælger sager af særlig relevans til drøftelse med borgmesteren:

- Arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 27. februar
- Erhvervsudvalgsmøde d. 3. marts
- Kultur- og Fritidsudvalgsmøde d. 4. marts

Rul marts : ØK d. 11/3 2025, KB d. 18/3 2025

Kommende politiske udvalgsmøder afholdes. Direktionen udvælger sager af særlig relevans til drøftelse med borgmesteren:

- Økonomiudvalgsmøde d. 11. marts
- Gruppeformandsmøde d. 11. marts
- Kommende politiske møder:
  - Kommunalbestyrelsestemamøde d. 18. marts
  - Kommunalbestyrelsesmøde d. 18. marts

### Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

Direktionen udvælger foregående møder af særlig relevans til drøftelse med borgmesteren:

- Hovedudvalgsmøde d. 27. februar
- Direktørforum Syddjurs og Norddjurs Kommuner d. 28. februar

### Kommende møder, aktiviteter samt formål

Direktionen udvælger kommende møder af særlig relevans til drøftelse med borgmesteren:

- Lederworkshop om Kurs, Koordinering og Commitment i praksis d. 7. marts

#### Aktuelle politiske sager

- Planlægning ift. Sundhedsreformen (15min)

#### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

#### **Beslutning i Direktionen den 05-03-2025**

Sundheds- og omsorgschef Anne-Marie Bentzen og udviklingskonsulent Kristine Sloth Hansen deltog under punktet omkring planlægning af Sundhedsreformen, hvor arbejdet med sundhedsreformen blev drøftet, herunder program for kommende møde i den politiske styregruppe. Det blev aftalt, at der også arbejdes med at udarbejde et materiale til styregruppen, der belyser sundhedsprofilen i Norddjurs.

## 2. Sager til behandling og tidsplan

Åben sag

### Sagsgang

DIR

### Sagsfremstilling

Direktionen har følgende punkter til behandling:

Tid	Punkt
9.00	Beslutningsprotokoller og dagsordener  Aktuel politisk sag: Planlægning af det politiske styregruppemøde for sundhedsreformen, som afholdes den 11. marts Sundheds- og Omsorgschef Anne-Marie Bentzen og konsulent Kristine Slot deltager under behandlingen.  Borgmester deltager ikke under behandlingen.
9.15	Ledelsesinformation i Norddjurs Kommune  Økonomichef Bettina Andersen og projektleder Nicklas Healy deltager under behandlingen
9.45	Foreløbigt regnskab 2024  Økonomichef Bettina Andersen deltager under behandlingen.
10.30	Pause
10.40	Lukket HR-punkt (Materiale sendes per mail)  HR-afdelingsleder Marianne Fisker deltager under behandlingen.
11.10	Evaluerings af Nytårskur for ledere  HR- og Arbejdsmarkedskonsulent Trine Kjær Poulsen deltager under behand-

	lingen.
11.30	Gennemgang af portefølje og kommende tre ugers møder  Specialkonsulent Vicki Nygaard deltager under behandlingen.
11.45	Mødet afsluttes

**Indstilling**

Det indstilles, at punkterne behandles.

### 3. Ledelsesinformation i Norddjurs Kommune

Åben sag

#### Sagsansvarlig

Økonomichef Bettina Andersen, sagsbehandler Nicklas Healy.

#### Baggrund

I forbindelse med budgetaftalen for 2025 er der blevet afsat ekstra midler til styrkelse af ledelsesinformation i Norddjurs Kommune. Dette sker som led i en strategisk satsning på at forbedre datadrevne beslutningsprocesser og sikre en mere systematisk tilgang til ledelsesinformation. De afsatte midler skal understøtte videreudviklingen af kommunens ledelsesinformationssystemer, hvor der i første omgang fokuseres på data på HR og på socialområdet.

#### Sagsfremstilling

Behovet for en mere strategisk tilgang til Business Intelligence (BI) er blevet identificeret gennem analyser og dialoger med nøgleinteressenter. Kommunen står over for udfordringer i forhold til datakvalitet, systemintegration og governance, hvilket har en negativ indvirkning på effektiviteten af datadrevne beslutninger. For at imødekomme disse udfordringer foreslås etableringen af et BI-udvalg, der skal sikre en struktureret governance-strategi og en koordineret indsats på tværs af forvaltninger. BI-udvalget skal ligeledes styrke den organisatoriske forankring af BI-arbejdet, hvilket indebærer en mere klar ressourceallokering samt en tydelig prioritering af BI-initiativerne.

Der lægges op til at BI-udvalget bliver forankret i direktionen og derudover består af Økonomichefen, Chef for Borgerservice, IT og Digitalisering. Udvalget vil have mandat til at træffe beslutninger om BI-strategi og prioritering af ressourcer.

Den nuværende finansiering af datakilder og ledelsesinformationssystemet har både fordele og udfordringer. Økonomien er sammensat af både centrale og decentrale midler, hvor IT finansierer tværgående datakilder, mens fagspecifikke data finansieres af de respektive forvaltninger. Økonomi er opmærksom på behovet for en strategisk afklaring af, hvordan dataadgang og integration bedst håndteres, så kvalitet og tilgængelighed sikres på tværs af kommunen.

På koncernledelsesmødet den 27. marts er der planlagt et oplæg om arbejdet med ledelsesinformation med følgende indhold:

- Planerne for organisering af ledelsesinformation præsenteres
- Input fra KCL til opbygning af en decentral organisering med decentrale dataanalyse-partnere
- Plan for udviklingen i 2025

### **Indstilling**

Det indstilles, at direktionen:

- Tager orienteringen til efterretning.
- Drøfter den foreslåede organisering og mandat for BI-udvalget.

### **Bilag:**

1	Åben Baggrund for BI-Udvalg	29031/25
2	Åben Kommissorium for BI-udvalget i Norddjurs Kommune.docx	29032/25
3	Åben Projekter 2025 for BI-Teamet.docx	29033/25

### **Beslutning i Direktionen den 05-03-2025**

Direktionen drøftede opgaven og kommunikationen omkring ledelsesinformation. Herunder fokus på, at ledelsesinformationen skal være med til at understøtte direktionens 9 strategiske indsatser og med et særligt fokus på at understøtte forklaringsgraden på økonomi og arbejdsmiljø.



**4. Foreløbigt regnskab 2024**

00.32.10.S00

24/5333

Lukket sag

## 5. Evaluering af Nytårskur for ledere 2025

Åben sag

### Sagsansvarlig

Velfærdsdirektør Lene Mehlsen, sagsbehandler Trine Kjær Poulsen.

### Baggrund

Den 21. januar 2025 blev der afholdt nytårskur for ca. 140 ledere. Indledningsvist gav Borgmester Kasper Bjerregaard en status på Norddjurs Kommunes udvikling og situationsbillede i forhold til året, der gik, og perspektiver fremad. Direktionen præsenterede udvalgte strategiske fokusområder, og gav en status på bl.a. arbejdet med fælles fagligt ledelsesgrundlag og aktuelle indsatser med at styrke kommunen som attraktiv arbejdsplads. Endelig satte oplægsholder Malene Friis Andersen spot på ledertrivsel.

### Sagsfremstilling

I denne sag behandler direktionen evaluering af nytårskuren. Se vedhæftede bilag.

HR- og arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltager på punktet.

### Indstilling

Direktionen drøfter planlægningen og afviklingen af nytårskuren med henblik på at justere og komme med input til retningen for fremtidige arrangementer.

### Bilag:

1 Åben Evaluering af nytårskur for ledere 2025

29036/25

### Beslutning i Direktionen den 05-03-2025

Direktionen drøftede evalueringen af nytårskuren, der overvejende er meget positiv. Der er også en række gode tilbagemeldinger, der indgår i planlægningen af kommende lederdag samt nytårskur næste år.

## 6. Gennemgang af portefølje og tre næstkommende møder

Åben sag

### Sagsgang

DIR

Dato	Punkter
12. marts	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intern projektorganisering for sundhedsreformen</li> <li>• Én indgang</li> <li>• Evaluering af husråd 2024</li> </ul>
19. marts	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forberedelse af program KCL-møde den 24. april</li> <li>• Koncernledelsesseminar – godkendelse af endeligt program</li> <li>• Format og proces for KCL fremadrettet</li> <li>• Regnskab 2024 – årsberetning</li> <li>• Halmstads Kommun – afklaring vedr. intern deltagerkreds</li> <li>• Regnskab - Budgetoverførsler fra 2024 – drift</li> <li>• Regnskab - Budgetoverførsler fra 2024 – anlæg samt prioritering</li> </ul>
26. marts kl. 8.00-16.00 (inklusive 2 timers strategisk dialog om Grøn Trepert)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ny partnerskabsmodel (skal på KCL den 22. Maj)</li> <li>• Udmøntningsplan 2025 – Tværgående emner</li> <li>• Intern kommunikation</li> <li>• Ekstern undersøgelse fra Velfærd (1time - Lukket punkt)</li> <li>• Forberedelse af program KCL den 24. april</li> </ul>

Årsplan med øvrige kommende punkter medbringes på mødet.

### Sagsfremstilling

Punkter til de kommende direktionsmøder og evt. punkter der afventer dato for behandling.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

**Beslutning i Direktionen den 05-03-2025**

Direktionen gennemgik punkter på de kommende møder.

**Bilagsoversigt**

3. Ledelsesinformation i Norddjurs Kommune
  1. Baggrund for BI-Udvalg (29031/25)
  2. Kommissorium for BI-udvalget i Norddjurs Kommune.docx (29032/25)
  3. Projekter 2025 for BI-Teamet.docx (29033/25)
  
5. Evaluering af Nytårskur for ledere 2025
  1. Evaluering af nytårskur for ledere 2025 (29036/25)

**Underskriftsside**

---

Kommunaldirektør Jonas Kroustrup

---

Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen

---

Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun  
Nielsen