

Til næste ordinære Område MED udvalg i december 2024, skal vi give en status på arbejdet med Den fælles langsigtede strategi. Deadline 21 november 2024.

#### **Fra lokal MED Område Ørum:**

Arbejdet med fælles langsigtede strategi på Socialområdet har indeholdt følgende delelementer specifikt i område Ørum (dertil kommer selvfølgelig de fælles initiativer initieret af Socialchef, konsulent gruppe og fælles ledergruppe)

I område Ørum drøftes årets fælles pejlemærker og initiativer i lokalt MED og her afsættes også temaer til drøftelse samt kompetenceløft i afdelingerne.

Nedenstående temaerne drøftes og det dagsordensættes på teammøderne løbende så alle kollegaer herved er involveret/orienteret - ”det er vigtigt, vi skal have det ud og leve”.

Ligeledes fastlægges temaer til område Ørums 2 fælles årlige temadag.

Vi kan fremhæve:

#### **Faglig udvikling:**

Temadag 10 /5 - 23 om lov arousal med Niels Bonnerup.

Temadag 3/10 - 23 om Kerneopgaven samt Det etiske landskab med Uffe Lund fra Etikos.

#### **Arbejdsmiljø:**

Temadag 29/5 2024: Arbejdskultur og arbejdsmiljø - APV med udg. pkt. i Norddjurs kommunes APV afdækning under vejledning af kommunens arbejdsmiljø konsulent Trine Kjær Poulsen

Temadag 6/11 24 om tilgang og etik - Arbejdsfællesskaber i konstruktion, ansvarlighed og professionel udvikling sammen.

Alt sammen italesat og refererende ind i en ramme, hvor vi reflekterer på bagtæppet af:

- Socialområdets langsigtede strategi. Der blev til efter komponents undersøgelse af Socialområdet og de anbefalinger der kom ud af det.
- Det etiske landskab.
- KKC Kurs - koordinering og commitment.
- Psykologisk tryghed og trivsel med sammenhængskraft i organisationen.
- OLFA.
- APV fra foråret 2024

Med ønsket om fremtidigt fokus på særligt ansvarstagning - perspektiveret ind i Norddjurs kommunes kommende tema om frisættelse og aktørskab i 2025. Delmål her er arbejdet med: SKAL - KAN -VIL GERNE opgaver.

#### **Ledelse:**

Lokalt ledelsesteam fokuserer her ud over på det vigtige fokus som fremkom under Komponentens undersøgelse:

**"Faglig - og nærværende ledelse, der holder over tid".**

Her søges afdelingsledere placeret fysisk tæt på afdelingerne - blandt andet derfor er der taget initiativ til oprettelse af nyt afdelingslederkontor.

Der fokuseres i lokalt ledelsesteam på arbejdet med de vigtige udvalgte "fyrtårne", der lyser på særlige perspektiver, som matcher det overordnede fokus i KKC:

- Ansvarstagning - vi bruger metaforen med billedet af Skovtårnet i spørgsmålet: "Hvad har du brug for, for du kan løse opgaven?" - altså at blive klædt på til at "kunne gå op i skovtårnet og få udsigten".
- Sætte og kommunikere tydelige "hjørneflag" - at bemyndige på fællesskabets vegne - at repræsentere.
- At kommunikere klart og tydeligt - om råderummet.

På vegne af Lokal MED i Ørum

Med venlig hilsen

**Birte Kousted Pedersen**

Leder

Socialafdelingen Område Ørum.

Norrdjurs Kommune