

Hvordan arbejdes der med den fælles langsigtede strategi, i de enkelte aftaleholderområder – Område Grenaa

<u>Skovstjernen</u>	Fælles for Ålunden, STU Norddjurs og Nærheden
<u>BORGERNE FØRST</u>	<u>PEJLEMÆRKE 1</u> <u>BORGERNE FØRST</u>
<ul style="list-style-type: none"> - Faste husmøder med dagsorden og referat. - Gennemførelse af aktiviteter med inddragelse af borgerne. - Defineret kerneopgaven – Borgeren i centrum - Ledelsen er tilgængelig for samtaler med borgere/pårørende - Kompetenceudvikling i forhold til tilgange/metoder med henblik på at klæde medarbejderne fagligt på til bedre at kunne arbejde med borgerperspektivet. - Overlap med fast dagsorden med fokus på borgerne. - Sagssupervision (KRAP) med fokus på den enkelte borger. 	<ul style="list-style-type: none"> - Husmøder ÅLUNDEN (Inddragelse ift. daglig aktivitet samt afstemme husorden i fællesskabet) - Studieråd STU NORDDJURS (Fokus på hverdagsindflydelse ift. eks. undervisning) - Brugerråd NÆRHEDEN (Fokus på flow af arrangement og aktiviteter) - Borgerinddragelse ifm. udarbejdelse af delmål til indsatsmål. - Borgerinddragelse ifm. dokumentationsnotater og egen udarbejdelse af KRAP skemaer. - Borgerinddragelse ifm. forvaltning af tildeling af feriepuljemidler. - Øget fokus på at "gribe" det gode initiativ. - Øget fokus på ADL-Færdighedstræning der sikrer mindske indgriben i hverdagsliv og i stedet fremmer kompetencer ift. livsmestring i en bred vifte af færdigheder.
<u>FUNDAMENTET PÅ PLADS</u>	<u>PEJLEMÆRKE 2</u> <u>FUNDAMENTET PÅ TVÆRS</u>
<ul style="list-style-type: none"> - Kompetenceudvikling ift. faglige tilgange/metoder. - Kompetenceafdækning af personalet i forhold til at anvende den enkelte medarbejders særlige viden fx særlig viden om autisme. - Forløb med ETIKOS ift. dilemmahåndtering med det etiske landskab. - Definition af kerneopgaven. - Faglig/økonomisk ledelse/styring. - Særlig indsats i forhold til nedbringelse af sygefravær. - Tilgængelig ledelse. 	<ul style="list-style-type: none"> - Fælles retning på at løse kerneopgaven sammen med borgeren og evt. samarbejdspartnere. - Fælles retning på sikre kompetenceudvikling på matriklerne eks. i 2024 (KRAP og SIKK). - Medarbejder har en bevidsthed om ledelsens personlige ledelsesgrundlag.

<ul style="list-style-type: none"> - Sagssupervision. - Ledelsessupervision 	<ul style="list-style-type: none"> - Øget fokus på arbejdsgange, at benytte dem der allerede er udarbejdet ift. at sikre gevinsten heraf ved ikke hver gang at skulle bruge ressourcer. - Øget fokus på dokumentation, at benytte det fælles materiale der foreligger, både lokalt og på MyMedCards.
<u>MEST MULIGT I EGET LIV</u>	<u>PEJLEMÆRKE 3</u> <u>MEST MULIGT I EGET LIV</u>
<ul style="list-style-type: none"> - Gennemførelse af prøvehandling i forhold til mestring i eget liv. - Særligt fokus på magtbegrebet/retten til selvbestemmelse og selvhjulpenhed. - Vurderer på den enkelte borgers funktionsniveau med henblik på en mulig flytning til et mindre/mere omfangsgribende foranstaltning. 	<ul style="list-style-type: none"> - Fokus på beskæftigelsesrettede indsats, oplysning ift. KLAP - FLEX - SOCIALT FRIKORT. - Fokus på den rette compensation ift. støtte på indsatser. - Fokus på læring og turde ændre på de fysiske rammer på Nærheden hvor der kan komme en ny livsmestring i spil og andre kompetencer bliver synlige. - Øget fokus på midlertidigheden ifm. prøvehandling og efterfølgende evaluering heraf. - Øget fokus på rammerne for at sikre fællesskaber i forskellige sociale sammenhænge, både på matriklerne, men også i lokalsamfundet og frivillige foreningsliv. - STU Norddjurs har helt konkret studieramme på 3 år. - Øget fokus på konkrete og afgrænsende mål og "træde tilbage" når borgeren er i mål. - Øget fokus på at turde underkompensation og se hvilke kompetencer der kommer i spil.
<u>HELHED OG FREMTIDSSIKRING</u>	<u>PEJLEMÆRKE 4</u> <u>HELHED OG FREMTIDSSIKRING</u>
<ul style="list-style-type: none"> - Kompetenceudvikling i forhold til medarbejdernes faglige udvikling. - Økonomistyring - BDO - Synlig faglig ledelse - Arbejder med sammenhængskraft i ledelse på tværs af Socialområdet. - Oprettelse af §107/108 pladser. - Prøvehandling i forhold til velfærdsteknologi – VR-briller og struktur-app. 	<ul style="list-style-type: none"> - Fokus på gruppebaseret bostøtte og virtuel bostøtte med kommende opstart i 2025. - Fokus på Tilbudsportalen ift. godkendelsesbrev for at være fagligt klar til fremtidens borgere i vores forskellige tilbud i organisationen. - Fokus på at fremtidssikring er at indskrevne borgere "lander" i rette tilbud for ikke at gøre indsatsen for overkompenserende og indgribende. - Velfærdsteknologi (Strukturapps -

- Ledelsessupervision.
- Fælles ledelse.
- Fokus på inddragelse af frivillige i arbejdet med borgerne på Skovstjernen.

- FYSISKE RAMMER