

Dataperiode til og n Oktober 2024

	2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. Sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. Fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1048,2	6,8%	13,6	3,2%	3,6%	2,6%	5,3
Auning Skole	102,7	5,7%	11,1	2,9%	2,8%	1,4%	2,7
Børneby Midt	94,3	6,0%	11,4	2,7%	3,3%	1,0%	2
Børneby Nord	146,8	8,2%	16,2	2,7%	5,5%	1,8%	3,6
Distrikt Anholt	15	1,7%	2,2	0,9%	0,8%	7,7%	10,2
Djurslandsskolen	174,9	6,3%	12,5	3,9%	2,4%	4,5%	8,8
Område Auning	59,4	8,0%	17,5	3,7%	4,3%	3,3%	7,3
Område Grenaa	181,7	5,8%	13	2,7%	3,0%	3,5%	7,9
Søren Kanne-skolen	212,7	8,3%	16	3,9%	4,4%	1,8%	3,5
Trivsel og læring	59,7	5,2%	10,2	2,6%	2,6%	2,2%	4,3
Øvrige enheder med få ansatte	1						

2023						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. Sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. Fraværsdage pr. medarbejder
1031	6,8%	16,3	3,8%	3,0%	2,6%	6,3
102,3	5,6%	13	3,7%	1,9%	1,9%	4,5
89,3	7,9%	18	3,2%	4,7%	1,7%	3,9
142,8	8,6%	20,5	3,0%	5,7%	1,2%	2,8
14,4	1,4%	2,2	1,4%		5,0%	7,6
170,6	5,9%	13,7	4,3%	1,6%	2,6%	5,9
53,6	6,0%	15,8	4,5%	1,5%	2,5%	6,7
177,4	6,2%	16,8	3,4%	2,8%	3,8%	10,3
220,9	7,7%	17,7	4,5%	3,2%	3,0%	6,9
58,7	6,3%	14,7	4,1%	2,2%	3,4%	8
1						

2022						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. Sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. Fraværsdage pr. medarbejder
1019,5	6,4%	15,4	3,5%	2,9%	2,7%	6,5
104,9	4,3%	10,1	3,2%	1,1%	5,2%	12,3
89,8	7,0%	16,3	2,5%	4,5%	0,5%	1,2
139	6,6%	15,3	2,8%	3,7%	0,7%	1,7
14	2,4%	3,5	1,8%	0,6%	0,2%	0,4
163,5	7,5%	17	4,8%	2,7%	3,4%	7,8
52,2	5,1%	13,4	3,8%	1,4%	4,0%	10,5
178,9	6,6%	17,9	2,9%	3,7%	3,3%	9,1
216,2	7,3%	16,8	4,4%	2,9%	2,2%	5
60,3	4,7%	11,1	3,2%	1,5%	3,0%	7
0,7						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

